

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

SECRETARÍA TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

DESCRIPCIÓN DE LA FUENTE DE INFORMACIÓN:

La Universidad Politécnica Salesiana ejecuta proyectos de vinculación con la sociedad relacionados con los siguientes campos de acción: servicios a la comunidad, educación continua, gestión de redes, cooperación y desarrollo, relaciones internacionales, difusión y distribución del saber, consultorías y prestación de servicios, vinculados a sus dominios académicos, bajo la coordinación nacional de la Secretaría Técnica y a nivel territorial de las Direcciones Técnicas de Vinculación con la Sociedad.

TÍTULO DE DOCUMENTO:

DESCRIPCIÓN DEL MECANISMO APLICADO POR LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES DE INTERVENCIÓN; DISEÑO, ELABORACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACION DE PROYECTOS, A TRAVÉS DE LAS LÍNEAS DE INTERVENCIÓN PREVISTAS EN VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.

REFERENCIA DOCUMENTAL:

FUENTE DE INFORMACIÓN	DESCRIPCIÓN	DETALLE
CARTA DE NAVEGACIÓN	Plan Estratégico Institucional - Carta de Navegación 2014-2018 (Resolución de aprobación del Consejo Superior N° 210-10-2016-11-23)	Plan Estratégico Institucional - Carta de Navegación 2014-2018: Capítulo III: Objetivos Estratégicos por Líneas. 3. Gestión y Política Institucional, Objetivo estratégico 3.3 (página N° 29)
PLANIFICACIÓN OPERATIVA ANUAL	POA UPS 2019 - Planificador Institucional (Resolución de aprobación del Consejo Superior N° 031-01-2019-01-23)	POA UPS 2019 - Planificador Institucional: 3. Plan Operativo Anual UPS 2019. Línea estratégica Docencia. Objetivo D.1. Objetivo específico D.1.3. Intervención D.1.3.1.2 (página N° 16)
		Líneas de Intervención: I Fortalecimiento Organizacional (pág.12); II Vinculación Académica (pág.13); III Gestión del Desarrollo (pág. 13)
		Procesos y programas por línea de intervención: Fortalecimiento organizacional (pág.16); Vinculación académica (pág.14); Gestión del desarrollo (pág.19)
PLAN INTEGRADO VINCULACIÓN CON SOCIEDAD 2015-2018	DE EL PLAN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD LA (Resolución de aprobación del Consejo Superior N° 031-01-2019-01-23)	Documento PROYECTO BASE Base VCS (ST VCS UPS): criterios para la gestión de proyectos para vinculación con la sociedad UPS. Documento EVALUACIÓN EX POST para Proyectos VCS (ST VCS UPS): criterios para la evaluación de conformidades y no conformidades de la gestión de proyectos de VCS.

Gestión documental (anexo 2): Matriz de información interna (pág.61); Matriz de información externa (pág.61)

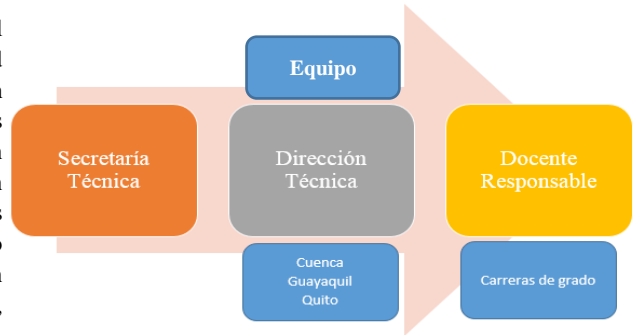
DESCRIPCIÓN GENERAL

Desde la perspectiva de que los proyectos son instrumentos para ordenar y racionalizar el trabajo, dando una secuencia lógica, las acciones tendentes a alcanzar los objetivos y en base a la utilización adecuada de recursos. Desde un ámbito de flexibilidad, debe adaptarse a una realidad que cambia por la influencia de diferentes factores; del económico, el esfuerzo debe estar dirigido a alcanzar lo máximo con lo mínimo; deberá permitir la participación de las personas afectadas por él y un uso ágil por parte de quienes lo van a poner en marcha, de modo que que sirva para arribar sin contratiempos a donde se ha propuesto llegar

GESTIÓN DE PROYECTOS DESDE LA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

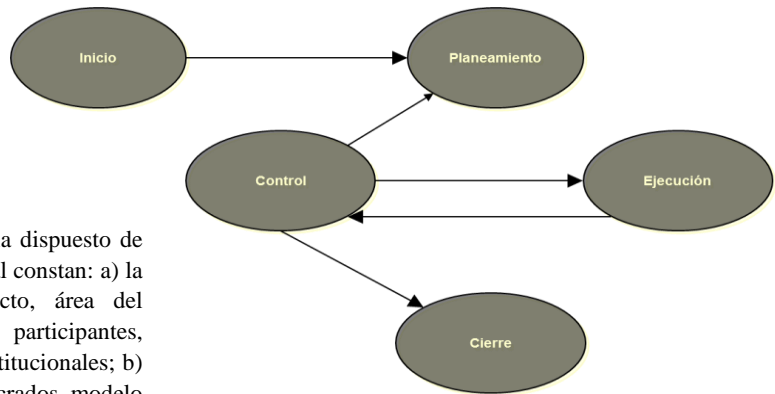
La Universidad Politécnica Salesiana en búsqueda de asumir la preocupación por los efectos de su participación en la sociedad y proponer una verdadera exigencia de responsabilidad social universitaria mediante programas que contienen proyectos gestionados de manera que involucren, en mayor grado estándares, en participación de actividades que respondan a los actuales contextos de aguda pobreza, inequidad, injusticia, violencia, migración creciente, vulneración de derechos, entre otros.

El Plan Integrado de Vinculación con la Sociedad se articula dentro del reto de consolidación institucional planteado por la Universidad Politécnica Salesiana, prevé la ejecución de acciones y tareas del Plan Operativo, cumpliendo en el período plurianual 2015-2018 con las metas y objetivos enfocados en la cobertura de la Misión y Visión institucionales, las políticas de las Instituciones Salesianas de Educación Superior IUS y aportar desde la articulación interna y externa a los grandes indicadores del Plan Nacional de Desarrollo. El Plan Integrado de Vinculación con la Sociedad prevé un mecanismo de coordinación desde el ámbito nacional del Rectorado al ámbito territorial de las sedes, según:






El Plan Integrado de Vinculación con la Sociedad determina las líneas de intervención de la vinculación con la sociedad, los cuales a su vez se dividen en procesos y éstos últimos en programas. El Plan Integrado determina la propuesta institucional a través de la cual las Direcciones Técnicas determinan que aspectos se deben tener en cuenta el momento de establecer qué necesidades o expectativas sociales podemos considerar, para proponer una priorización y brindar una respuesta oportuna para solucionar, a través de actores territoriales posicionados, la eliminación de la situación problematizante o coadyuvar a la reducción del problema.

La Secretaría Técnica de Vinculación con la Sociedad a través de la lógica de gestión de proyectos de intervención, para la identificación de cursos de educación continua o para procesos de transferencia tecnológica, determina un enfoque de partida, según:



Para la elaboración del proyecto la Secretaría Técnica ha dispuesto de un documento denominado PROYECTO BASE en el cual constan: a) la información general del proyecto: título del proyecto, área del conocimiento, tiempo de duración, instituciones participantes, financiamiento, localización del proyecto y contactos institucionales; b) componentes: diagnóstico, justificación, matriz de involucrados, modelo de gestión, mecanismos de seguimiento y evaluación, matriz de indicadores y resultados; c) matriz de cronograma valorado y la matriz de resultado/meta, productos (entregables).

1.- MECANISMO PARA EL SEGUIMIENTO DE ACCIONES (EJECUCIÓN)

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
 RECEPCIÓN DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS	Las Direcciones Técnicas de VCS participan de mesas temáticas donde se conocen las necesidades sociales. El mayor número de necesidades se conocen a través de peticiones.
 DESIGNACIÓN ADMINISTRATIVA DOCENTES EXPERTOS	El Plan Integrado de Vinculación con la sociedad prevé los procedimientos para la gestión de proyectos.
 SEGUIMIENTO DE ACCIONES EN CURSO	El Plan Integrado de Vinculación con la sociedad determina los formatos y la información a ser consignada, a través de ésta se conocerá el nivel de avance de la ejecución del proyecto, la cobertura y la ejecución presupuestaria. Finalmente, se aplica una evaluación expost para identificar indicadores de satisfacción social.

2.- COMPOSICIÓN POR LÍNEA ESTRATÉGICA: PROCESO-PROGRAMA

En el Plan Integrado de Vinculación con la Sociedad, cada Línea de Intervención consta con los respectivos procesos específicos a la naturaleza del Macroproceso, la identificación del PROYECTO que se va a gestionar de acuerdo a cada proceso, y a partir de éste, se especificará el programa respectivo, según:





3.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

DESCRIPCIÓN	EVIDENCIA
Dentro de una visión de mejora continua, desde un enfoque de gestión por procesos, la Secretaría Técnica VCS UPS está implementando un modelo de gestión, a través de indicadores de control, no financieros, para contar con información periódica para un mejor seguimiento en el cumplimiento de los objetivos establecidos previamente, y una visión clara del desarrollo de la estrategia. Así, la toma de decisiones resulta más sencilla y certera, y se pueden corregir las desviaciones a tiempo	ANEXO ST.1.0. ANEXO ST.1.1. ANEXO ST.1.2. ANEXO ST.1.3.

4.- NIVEL DE COORDINACIÓN

	<p>Para la gestión de Vinculación con la Sociedad tenemos dos instancias de articulación interna:</p> <p>a) Estratégicas: con un enfoque legal, son instancias de aprobación y legalización de los documentos que derivan de la gestión documental (Vicerrectorado, Procuraduría, Dirección de carrera de grado).</p> <p>b) De Apoyo: con un enfoque operativo, dinamizan la gestión y articulación de documentos según el procedimiento respectivo (Secretaría de sede, Gestión de Talento Humano; Departamento Financiero, Secretaría Técnica de Planificación; Secretaría Técnica de VCS).</p> <p>Los DOCENTES RESPONSABLES de vinculación con la sociedad son el enlace entre la Dirección Técnica VCS con las carreras de grado. Serán fundamentales para socializar los procedimientos y gestión documental para la procesos y el asesoramiento para identificar oportunidades de gestión de proyectos.</p>
--	---

5.- HERRAMIENTAS DE REPORTE DE ACCIONES

Una vez realizada la planificación facilitada por las Direcciones Técnicas de VCS UPS, se socializa la gestión documental a ser utilizada para la gestión de los procesos. Además, la información pertinente para la elaboración de PROYECTOS (línea base, justificación, grupo meta, indicador del partida, objetivos, criterios de ejecución).

La gestión documental prevé documentos que se deberán ir gestando en el transcurso del ciclo de vida del proyecto. La Dirección Técnica de Vinculación con la Sociedad, dispone tanto de la MATRIZ de INFORMACIÓN INTERNA y EXTERNA para determina criterios de avance y culminacion de intervencion.

De igual manera para aplicar una auditoría de calidad, se implementa un formato dirigido a la retroalimentación de la experiencia vía EVALUACIÓN EX POST, para la cual la Secretaría Técnica ha facilitado un documento con la directrices que permitan conocer la gestación de ideas y gestionadas como proyectos y los niveles de satisfacción que se ha generado en los ámbitos de intervención institucional y/o territorial.

REALIZADO POR:	REVISADO Y APROBADO POR:
Javier Zamora Orellana- ASISTENTE ST VCS UPS	Bernardo Salgado Guerrero- SECRETARIO TÉCNICO VCS UPS

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

SECRETARÍA TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

DESCRIPCIÓN DE LA FUENTE DE INFORMACIÓN:

La Universidad Politécnica Salesiana ejecuta proyectos de vinculación con la sociedad relacionados con los siguientes campos de acción: servicios a la comunidad, educación continua, gestión de redes, cooperación y desarrollo, relaciones internacionales, difusión y distribución del saber, consultorías y prestación de servicios, vinculados a sus dominios académicos, bajo la coordinación nacional de la Secretaría Técnica y a nivel territorial de las Direcciones Técnicas de Vinculación con la Sociedad.

TÍTULO DE DOCUMENTO:

DESCRIPCIÓN DEL MECANISMO APLICADO POR LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES DE INTERVENCIÓN; DISEÑO, ELABORACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACION DE PROYECTOS, A TRAVÉS DE LAS LÍNEAS DE INTERVENCIÓN PREVISTAS EN VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.

ANEXO DOCUMENTAL

INFORME EJECUCIÓN PROYECTOS POR SEDE

ASUNTO: Ejecución de proyectos emblemáticos que consideramos los más importantes de la Sede Guayaquil en el año 2018.

OBJETIVO DEL INFORME. -

Demostrar la ejecución de tres proyectos realizados por parte de la Sede Guayaquil, adjuntando proyecto inicial, informe final e informe Expost.

DESARROLLO:

1. PROYECTO MULTIDISCIPLINARIO “PLAN DE FORTALECIMIENTO EN LA ESTRUCTURA TÉCNICA - ADMINISTRATIVO DE LA FUNDACIÓN PROYECTO SALESIANO GUAYAQUIL”

PROYECTO

Se presenta datos relevantes tales como: el tiempo de duración, financiamiento, institución participante, localización (**Anexo 1**), y los componentes a ser ejecutados de las siguientes carreras:

- Administración de Empresas: 916-009-2018-06-01
- Contabilidad y Auditoría: 1007-008-2018-05-22
- Ingeniería Industrial: 326-010-2018-05-23
- Ingeniería de Sistemas: 295-008-2018-04-20
- Ingeniería Eléctrica: 147-007-2018-03-14
- Ingeniería Electrónica: 351-007-2018-04-18
- Comunicación Social: 328-007-2018-04-25
- Mecatrónica: 065-009-2018-05-22

INFORME FINAL

En el punto 8 del informe final, se presenta el Análisis de Resultados correspondiente a la carrera Administración de Empresas (**Anexo 1**), además de los números de resolución correspondientes:

- Administración de Empresas: 1986-019-2018—11-0
- Contabilidad y Auditoría: 0906-008-2019-05-21
- Ingeniería Industrial: 357-011-2019-06-06
- Ingeniería de Sistemas: 834-025-2018-12-14
- Ingeniería Eléctrica: 009-001-2019-01-09
- Ingeniería Electrónica: 1122-022-2018-12-07
- Comunicación Social: 706-014-2019-09-19
- Mecatrónica: 115-016-2018-09-25

INFORME EXPOST

Correspondiente a la carrera Administración de Empresas, se presenta resumen de los resultados de la etapa de la ejecución, conclusiones y recomendaciones (Puntos 5 y 7 del informe) (**Anexo 1**).

2. PROYECTO “LIBERTAD BAJO PALABRA”

Se llevó a cabo desde el mes de Julio hasta septiembre del 2018 por parte de la carrera Comunicación Social, con la intención de fortalecer las habilidades y conocimientos de cuarenta personas privadas de la libertad para mejorar su perfil académico en el campo Laboral mediante talleres de escritura creativa.

En el proyecto inicial se menciona el tiempo de duración, instituciones participantes, financiamiento y localización. En el punto 6.4 del informe final se detalla la tabla de análisis de resultados y, en el informe Expost podemos evidenciar el resumen de los resultados de la etapa de Ejecución y las conclusiones y recomendaciones. (**Anexo 2**).

3. "PROYECTO DE APRENDIZAJE LÚDICO PARA DESARROLLAR LA CREATIVIDAD EN LOS LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN Y LA MECATRÓNICA EN NIÑOS Y JÓVENES DEL PROGRAMA AULA DEL CONOCIMIENTO FUNDACIÓN HOGAR DE CRISTO"

Se llevó a cabo desde el mes de mayo del 2018 hasta mayo del 2019 por parte de la carrera Mecatrónica, con la intención fortalecer los procesos de educación de calidad de la Fundación Hogar de Cristo que permitan garantizar una educación inclusiva, equitativa de aprendizaje durante toda la vida de los niños y adolescentes del Programa Aulas del Conocimiento mediante talleres en el área de la Ingeniería en Mecatrónica.

En el proyecto inicial se menciona el tiempo de duración, instituciones participantes, financiamiento y localización. En el punto 7 del informe final se detalla la tabla de análisis de resultados y recomendaciones. **(Anexo 3)**.

FIRMA DEL RESPONSABLE DEL INFORME. –



Ing. Wendy Luna Ramos. MBA

Secretaria Técnica de Admisiones

Directora Técnica de Vinculación

Sede Guayaquil



ANEXO 1

PROYECTO MULTIDISCIPLINARIO

0. INFORMACIÓN GENERAL

0.1 TÍTULO DEL PROYECTO

PLAN DE FORTALECIMIENTO EN LA ESTRUCTURA TÉCNICA - ADMINISTRATIVO DE LA FUNDACIÓN PROYECTO SALESIANO GUAYAQUIL.

0.2 ÁREA DE CONOCIMIENTO

- ✓ Contabilidad & Auditoría: Contabilidad Básica, Contabilidad avanzada, Contabilidad aplicada, Control Interno, Contabilidad de Costos y Contabilidad Financiera.
- ✓ Ingeniería Eléctrica: Instalaciones eléctricas y manejo de equipos.
- ✓ Comunicación Social: Radio, Fotografía, Video, Planificación, Impresos, Investigación, Teorías de la Comunicación.
- ✓ Administración de Empresas: Marketing y consumo
- ✓ Ingeniería en Sistemas: Introducción a la informática y Sistemas Operativos
- ✓ Ingeniería Industrial: Seguridad y Salud Ocupacional
- ✓ Ingeniería Electrónica: Ingeniería Electrónica, Electrónica y Automatización y Telecomunicaciones, Circuitos eléctricos e Instalaciones civiles.
- ✓ Ingeniería en Mecatrónica: Telecomunicaciones, Domótica y Electrónica.

0.3 TIEMPO DE DURACIÓN

(8) Meses:

Fecha de Preparación: Diciembre 15 del 2017
 Fecha de Ejecución: **Febrero 2018 (ver cronograma)**
 Fecha de Finalización: Julio 31 del 2018

0.4 INSTITUCIONES PARTICIPANTES

- FUNDACIÓN PROYECTO SALESIANO
- UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA – SEDE GUAYAQUIL

0.5 FINANCIAMIENTO

Universidad Politécnica Salesiana - Sede Guayaquil	\$ 48.459,50 USD
Fundación Proyecto Salesiano Guayaquil	\$ 0,00 USD
Total Presupuesto	\$ 48.459,50 USD

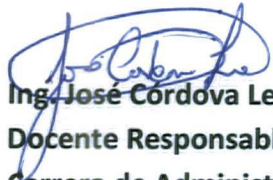
0.6 LOCALIZACION

Provincia: Guayas / **Cantón:** Guayaquil / **Parroquia:** Tarqui
Sector | Barrio: Norte, Km 10 ½ vía a Daule.

8. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

	OBJETIVO ESPECIFICO	INDICADOR	META	RESULTADO
ADMINISTRACION - COMUNICACIÓN SOCIAL	Difundir las actividades y servicios que ofrece la Fundación Proyecto Salesiano Guayaquil a través de un plan de marketing comunicacional social.	# de entrevistas realizadas a las personas que trabajan en la Fundación Proyecto Salesiano Guayaquil.	Por lo menos dos entrevistas a realizar	Se realizaron: Se realizaron entrevistas a involucrados y a 2 expertos. Ver anexo 7
		# de entrevistas realizadas a las personas que están en los alrededores de la Fundación Proyecto Salesiano Guayaquil	Por lo menos tres entrevistas a realizar.	Se realizaron: 379 Encuestas. Ver Anexo 7 y 8.
		# de estrategias propuestas para mejorar la comunicación de la Fundación Proyecto Salesiano Guayaquil fundamentados en el estudio de mercado	Por lo menos tres estrategias para mejorar la comunicación de la Fundación Proyecto Salesiano Guayaquil. Por lo menos un estudio de mercado sustentado y entregado	Se realizaron: 6 Estrategias para el manejo de la comunicación de la fundación proyecto salesiano. Ver anexo 10
		# de planes de marketing elaborados	Un plan de marketing sustentado y entregado	Se realizó: 1 Plan de marketing Ver Anexo 9 Capitulo 4

11.-FIRMA DE RESPONSABLE DEL PROYECTO



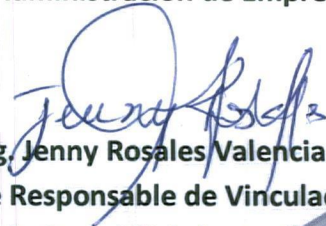
Ing. José Córdova León
Docente Responsable del proyecto
Carrera de Administración de Empresas



Ing. Nicolás Sumba Nacipucha
Docente Colaborador del Proyecto
Carrera de Administración de Empresas



Ing. Belén Espinoza Rosero
Docente Responsable del Proyecto
Carrera de Contabilidad y Auditoría



Ing. Jenny Rosales Valencia
Docente Responsable de Vinculación
Carrera de Contabilidad y Auditoría

Ing. Gabriel Gaibor
Docente Responsable Proyecto
Carrera de Ingeniería Eléctrica



Ing. Holger Santillán MSc
Responsable de Vinculación
Carrera de Ingeniería Eléctrica



Ing. Gianfranco Dimattia
Docente Responsable Proyecto
Carrera Ingeniería Electrónica



Ing. Vicente Peñaranda
Docente Responsable Vinculación
Carrera Ingeniería Electrónica



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
SALESIANA
ECUADOR

Ing. Oswaldo Vanegas, MSc.
Docente Responsable del Proyecto
Carrera de Ingeniería en Mecatrónica

Ing. Máximo Tandazo Espinoza
Docente Responsable Del Proyecto
Carrera de Ingeniería en Sistemas

Ing. Laura Garcés
Docente Responsable de Vinculación
Carrera de Ingeniería Industrial

Msc. Tonny Leonardo Montoya Carrillo,
Docente Responsable Del Proyecto
Carrera de Comunicación Social



Lic. Alicia Cedeño, Mgtr.
Docente Responsable de Vinculación
Carrera de Ingeniería en Mecatrónica

Ing. Mónica Gómez
Docente Responsable de Vinculación
Carrera de Ingeniería en Sistemas

Lcda. Ingrid Verónica Fiallos Vargas
Docente Responsable De Vinculación
Carrera de Comunicación Social

4.- Plazo previsto del proyecto

	Fecha Prevista día/mes/año	Fecha Reales día/mes/año	Variación Plazo de Ejecución
Inicio	26 de Enero 2018	5 de Febrero 2018	10 días
Termino	31 de Mayo 2018	31 de Mayo 2018	0 días
Días inicio - término	125	115	10 días

5.- Resumen de los resultados de la etapa de Ejecución

Los resultados obtenidos en la ejecución del proyecto son:

- A través de la investigación realizada a través de encuestas se aprecia que existe poco reconocimiento de la Fundación Proyecto Salesiano por parte de la población Guayaquileña cuyo resultado señala que el 31% de la muestra reconoce lo realizado por la fundación.
- Según las encuestas realizadas las personas creen que las fundaciones destinadas a ayudar a niños de sectores vulnerables realizan una actividad importante, loable y se muestran dispuestos a colaborar en diferentes formas.
- La mayor parte de los encuestados tienen confianza en los procesos de donación y alguna vez lo han hecho, esto permite que futuras campañas de ayuda y/o donación que emprenda la Fundación tendrá acogida por parte de la población guayaquileña.
- La Fundación Proyecto Salesiano Guayaquil tiene un gran potencial de expansión y de proyección social siempre y cuando se plantee como prioridad de la organización la promoción y difusión de las actividades de índole social que realiza. En este sentido es importante que los posibles donantes tengan información actualizada sobre las actividades y beneficiarios de la fundación, de esta forma las personas tendrán un mayor interés en colaborar con la institución en diversas formas, ya sea con horas de voluntariado, aportes económicos, donación de bienes no perecederos, entre otros. En este aspecto los posibles donantes de la fundación manifestaron que el medio de comunicación preferido para obtener información sobre las actividades de la fundación son las redes sociales, por lo que la fundación debe constantemente comunicar sus acciones a través de este medio.

6.- Descripción de los productos y/o entregables:

Los productos que se dieron a la institución fueron:

- Estudio de mercado para el desarrollo del Plan de Marketing comunicacional y social para la promoción de las actividades realizadas por la Fundación Proyecto Salesiano de Guayaquil.
- Plan de Marketing comunicacional social para la promoción de las actividades realizadas por la Fundación Proyecto Salesiano de Guayaquil.
- Material audio-visual y promocional para visualización de la Fundación Proyecto Salesiano de Guayaquil.

7.-Conclusiones y recomendaciones:

Mediante la difusión de las actividades y servicios que ofrece la Fundación Proyecto Salesiano Guayaquil a través de un plan de marketing comunicacional tiene como objetivo captar un mayor volumen de donaciones de instituciones nacionales e internacionales, es la contribución que la Universidad Salesiana hace a través del presente proyecto, el mismo que generó resultados positivos como la recepción de ayuda dado que se logró mostrar a la prensa y al público en general a través de productos desarrollados como spots publicitarios, vídeos institucionales las diversas actividades realizadas en la fundación.

En una de las aristas de las tareas operativas detalladas en la estructura del plan es que se sugiere crear un departamento de marketing para que se logre ejecutar el 100% del plan pero debido a la escasez de recursos económicos no se ha logrado poner en marcha por completo porque solamente cuentan con pasantes en ciertas épocas.

La coordinadora de proyectos de la Fundación Proyecto Salesiano de Guayaquil considera que la información recibida por la mayoría de los estudiantes ha sido muy útil ya que han contribuido con excelentes ideas.

Un aspecto a tener en cuenta es que para la elaboración de este informe expost se realizó una entrevista a la Coordinadora de Proyectos de la Fundación quién manifestó que no cuentan con el capital suficiente para operar con las actividades propuestas en el plan de marketing comunicacional y social y que no generará un efecto sostenible sino momentáneo ya que es imprescindible crear un departamento de marketing. Por lo que es importante tener en cuenta como tema de análisis para futuros proyectos desarrollar alguna alternativa para captar un mayor volumen de donaciones.

Dado el 20 de marzo del 2019.



Econ. Gabriela Dau Jarama, MSc.
DOCENTE
CARRERA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

ANEXO 2

PROYECTO “LIBERTAD BAJO PALABRA”

Oficio N° 302

Guayaquil, 23 de Julio del 2018

Mba.

Wendy Luna

Directora de Vinculación con la Colectividad

Presente

De mi Consideración

Proyecto 16 (2018)

EI CONSEJO DE CARRERA COMUNICACION SOCIAL GUAYAQUIL reunido el 10 de julio del 2018, resolvió:

RESOLUCION No. 502-011-2018-07-10

Aprobar el proyecto "Libertad Bajo Palabra", que se llevará a cabo desde el mes de Julio hasta Septiembre 2018, el docente Augusto Rodríguez ejecutará dicho proyecto como docente encargado, este evento tiene como objetivo: Proporcionar un espacio creativo y lúdico a través de la redacción creativa en las personas privadas de libertad del Centro de Detención Provisional en Guayaquil, provincia del Guayas.

Los productos esperados son:

- Textos literarios escritos por las participantes en cualquiera de las líneas literarias en especial: Cuentos, crónicas, narraciones, poemas.
- La primera edición de libros será repartido a las mujeres privadas de la libertad dentro del Centro de Detención Provisional en Guayaquil.
- Registro fotográfico para la carrera.

Atentamente,



Juana Katusca Flores Peralta
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
SEDE GUAYAQUIL**

Recibido por:
Fecha: *24/07/2018*
Hora: *16:10*

23-JUL-2018 11:22:36

PAGINA: 1 DE 1

I. INFORMACIÓN GENERAL

1. TÍTULO DEL PROYECTO

LIBERTAD BAJO PALABRA

1.2 ÁREA DEL CONOCIMIENTO

Comunicación Social: Lenguaje, Lingüística, Redacción y Literatura

1.3 TIEMPO DE DURACIÓN

(4) MESES: Fecha de Inicio: Junio del 2018

Fecha de Finalización: Septiembre del 2018

1.4 INSTITUCIONES PARTICIPANTES

Universidad Politécnica Salesiana – Sede Guayaquil y la Carrera de Comunicación.

Centro de Detención Provisional (CDP) de Guayaquil

1.5 FINANCIAMIENTO

Costo Operativo: USD \$ 2.997,57

Fuente de financiamiento: Universidad Politécnica Salesiana – Sede Guayaquil.

Centro de Detención Provisional (CDP) de Guayaquil.

1.6 LOCALIZACIÓN

UPS: Robles 107 y Chambers

Centro de Detención Provisional (CDP) de Guayaquil.

Parroquia: Pascuales, Dirección: Kilómetro 17 vía a Daule

Teléfono: 04-2162077

Oficio N° 621

Guayaquil. 06 de Diciembre de 2018

Mba.

Wendy Luna

Directora de Vinculación con la Colectividad

Presente

De mi Consideración

*Informe Final
Proyecto 16 (2018)*

EL CONSEJO DE CARRERA COMUNICACION SOCIAL GUAYAQUIL reunido el 30 de noviembre del 2018,

resolvió:

RESOLUCION No. 915-018-2018-11-30

Aprobar el Informe final del proyecto "Libertad bajo palabra", mismo que fue aprobado según Res. No. 502-011-2018-07-10 y se ejecutó desde el mes de Junio a Septiembre de 2018 en conjunto con el Centro de Detención Provisional - Pabellón Frida bajo la responsabilidad del Msc. Augusto Rodríguez.

Atentamente,



Juana Katusca Flores Peralta

PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



06-DIC-2018 10:18:31
PAGINA: 1 DE 1

**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
SEDE GUAYAQUIL**

Recibido por: *Juana Katusca Flores Peralta*
Fecha: *4/10/2019*
Hora: *16:12*

10	Quishpe López Cinthya Janeth
11	Orozco González Naslyn Julieth
12	Herrera Macías Ambar Dolores
13	Meza Mejía Yaritza Azucena
14	Ballesteros Zambrano Cecibel Yasmine
15	Campos Maquilon María Fernanda
16	López Alvarado Reina Amparo
17	Castillo Rivera Lorens Paola
18	Rodríguez Cueva Ariana Jomira
19	Morales Sánchez Darling Yanina
20	Bermúdez Méndez Ybel Liliana
21	Díaz Rivera Paola Andrea
22	Menoscal García Margarita Beatriz
23	Murillo Anchundia Lucy Melissa
24	Pazmiño Dumes Andrea Luzmila
25	Solorzano Iturralde Jessica Katherine
26	Tipan Zamora María Fernanda
27	Villacreces Rodríguez Jessica Del rosario
28	Gamboà Martillo Yarima Belén
29	Larrea Bustamante Zully
30	Loor Yagual María José

6.4 Análisis de los resultados

Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Resultados	Medio de verificación
Objetivo Específico 1: Planificar talleres de redacción creativa para mejorar las relaciones interpersonales de los privados de la libertad.	# Mujeres privadas de la libertad en el Centro de Detención provisional de Guayaquil que participan del proyecto.	40 mujeres privadas de la libertad participan del proyecto	30 mujeres privadas de la libertad participaron del proyecto.	Hojas de talleres, al menos dos ejemplos de cada taller
	% mujeres privadas de la libertad que culmina el taller.	El 80% de las mujeres privadas de la libertad del CDP terminan los talleres de capacitación básica sobre escritura y literatura.	El 75% de las mujeres privadas de la libertad del CDP es decir 30 personas terminaron los talleres de capacitación básica sobre escritura y literatura.	Fotos

Objetivo Específico 2: Identificar los mejores trabajos creativos de las privadas de la libertad del Centro de Detención Provisional en Guayaquil.	# contribuciones literarias de los privados de la libertad.	Por lo menos el 70% de las mujeres privadas de la libertad han contribuido con por lo menos un producto literario.	El 100% de las mujeres (30) privadas de la libertad contribuyeron con por lo menos un producto literario.	Boceto del libro
	# productos literarios producidos por las PPL.	Al menos 1 producto generado por cada una de las PPL	Al menos tuvimos 1 producto generado por cada una de las PPL	
Objetivo Específico 3: Seleccionar los mejores trabajos del taller de redacción creativa y publicar un libro.	# obras o textos realizados por cada participante.	Al menos 2 contribuciones literarias para el libro memoria	Al menos 2 contribuciones literarias tenemos para el libro memoria.	Boceto del libro

7. Presupuesto

La Universidad Politécnica Salesiana sede Guayaquil publicará el libro memoria del proyecto con la editorial Abya Yala. Además proveyó de materiales como resma de hojas, bolígrafos para los estudiantes beneficiarios del proyecto.

Recursos	Cantidad	Valor	Valor Total
Recursos Materiales			
Resma de hojas	2	2.50	5.00
Bolígrafos	60	0.20	12.00
Libro memoria de resultados (Abya Yala)	500	1.00	500.00
Transporte	60	10.00	600.00
Sub Total			1.117.00
Recursos Profesionales			
Docente UPS	100	17.50	1.750
Seguro de estudiantes	11	11,87	130,57
Subtotal			1880,57
TOTAL			2.997.57

9. Productos finales

- Textos literarios escritos por las participantes en cualquiera de las líneas literarias en especial: Cuentos, crónicas, narraciones, poemas.
- La primera edición del libro será repartido a las mujeres privadas de la libertad dentro del Centro de Detención Provisional en Guayaquil.
- Registro fotográfico para la carrera.

Oficio N° 324

Guayaquil, 16 de Agosto del 2019

Mba.

Wendy Luna

Directora de Vinculación con la Colectividad

Presente

*Expost
Proyecto 16(2018)*

De mi Consideración

EI CONSEJO DE CARRERA COMUNICACION SOCIAL GUAYAQUIL reunido el 08 de agosto del 2019, resolvió:

RESOLUCION No. 608-011-2019-08-08

Aprobar el informe de evaluación de impacto Expost del proyecto "Libertad bajo palabra", llevado a cabo en los meses de Julio a Agosto de 2019, bajo la responsabilidad de la docente Msc. Ingrid Fiallos.

Atentamente,



Marlene Magaly Mosquera González
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
SEDE GUAYAQUIL
Recibido por: *[Signature]*
Fecha: *16/08/2019*
Hora: *11:18*

16-AGO-2019 18:09:53
PAGINA: 1 DE 1

Seleccionar los mejores trabajos del taller de redacción creativa y publicar un libro.	RENDIMIENTO	# obras o textos realizados por cada participante	100%	El libro fue producido por la editora Abya Yala.
	SATISFACCIÓN		100%	El CDP se mostró muy contento con la publicación del libro y resultados implícitos del proyecto.

4. Información relacionada con el plazo real de ejecución de la iniciativa de intervención respecto

	Fechas Previstas	Fechas Reales	Variación plazo de ejecución
	Día/mes/año	Día/mes/año	
Inicio	20/junio/2018	20/junio/2018	Días reales – días previstos
Término	20/septiembre/2018	20/septiembre/2018	
Días Inicio – Término	92 días	92 días	0 días

5. Resumen de los resultados de la etapa de Ejecución

Se evidenció lo siguiente:

- La satisfacción de las privadas de libertad al mejorar sus habilidades lectoras y redactoras.
- A partir de la finalización del proyecto, 3 internas fueron involucradas en la parte administrativa con tareas acorde al nuevo conocimiento, actualmente se desempeñan como asistentes de oficina.
- Las internas demuestran interés por la lectura.
- Las privadas de libertad despertaron su creatividad en la ejecución de este proyecto.
- Las internas participaron activamente en este proyecto.

6. Descripción de los productos y/o entregables

- Textos literarios escritos por las participantes en cualquiera de las líneas literarias en especial: Cuentos, crónicas, narraciones, poemas.
- La primera edición del libro fue entregado a los directivos del CDP y autoridades de Guayaquil.
- Registro fotográfico para la carrera.

7. Conclusiones y recomendaciones:

En la entrevista realizada para la campaña de medios (radial y redes sociales), se pudo observar la satisfacción al haber planificado el proyecto para las internas, los directivos apuestan por este tipo de actividades ya que permite generar un espacio de creatividad, conocimiento, sentimientos y distracción que ayudan al proceso de rehabilitación social.

La interna Belén Gamboa manifestó su satisfacción y conformidad al haber participado en el proyecto porque fue un espacio de reflexión y meditación de su accionar, esto les sirvió para elaborar los poemas con los que se compone el libro Tenemos mucho que contar.

Por otra parte, los directivos manifiestan un cambio en las internas ya que demuestran interés por la lectura y escritura literaria. Así también han despertado en 3 de ellas sus habilidades redactoras al trabajar junto a los funcionarios en labores de oficina actualmente mientras siguen cumpliendo su condena.

El Lcdo. Paolo Cedeño y Ab. Andrés Vargas Yáñez, se encuentran muy interesados en seguir realizando proyectos de este tipo en el centro de detención provisional.

Es importante mencionar que los directivos resaltan el trabajo fantástico de los alumnos de la UPS y el docente encargado del proyecto Augusto Rodríguez por haber conseguido buenos resultados y la confianza de las internas en los talleres.

En cuanto a la sostenibilidad del proyecto, es importante que dentro del CDP se siga realizando actividades para continuar potenciando habilidades y destrezas literarias a través de capacitación y futuros talleres de escritura creativa; el CDP se encuentra muy interesado en esto, es por eso que les darán ejemplares del libro Tenemos Mucho que Contar a las internas para que lean los poemas que escribieron en el desarrollo del proyecto.

FECHA DE PRESENTACIÓN DEL INFORME: julio de 2019



MSc. Ingrid Fiallos Vargas
Responsable de Vinculación con la Sociedad

ANEXO 3

PROYECTO HOGAR DE CRISTO

Oficio N° 076

Guayaquil, 19 de julio de 2018

Ingeniera

Wendy Luna Ramos

Coordinadora de Vinculación con la Sociedad

Presente

De mi Consideración

Proyecto 15 (2018)

EI CONSEJO DE CARRERA DE MECATRÓNICA SEDE GUAYAQUIL reunido el 17 de julio del 2018, resolvió:

RESOLUCION No. 080-012-2018-07-17

Aprobar el Proyecto de Vinculación denominado "PROYECTO DE APRENDIZAJE LÚDICO PARA DESARROLLAR LA CREATIVIDAD EN LOS LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN Y LA MECATRÓNICA EN NIÑOS Y JÓVENES DEL PROGRAMA AULA DEL CONOCIMIENTO FUNDACIÓN HOGAR DE CRISTO", elaborado por el Ing. Oswaldo Vanegas.

Atentamente,



Jorge Bladimir Eariño Cedeño
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
SEDE GUAYAQUIL
Recibido por: *Andrés Cordero*
Fecha: *23/07/2018*
Hora: *11:30*

19-JUL-2018 11:34:10
PAGINA: 1 DE 1

1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1 TÍTULO DEL PROYECTO

PROYECTO APRENDIZAJE, DESCUBRIMIENTO, JUEGO, INNOVACIÓN, CREATIVIDAD E INTRODUCCIÓN A LOS LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN Y LA MECATRÓNICA PARA JOVENES Y NIÑOS DEL PROGRAMA AULA DEL CONOCIMIENTO FUNDACIÓN HOGAR DE CRISTO

1.2 ÁREA DEL CONOCIMIENTO

Área conocimiento (Fuente CINE2011-UNESCO)	Sub Área	Área del conocimiento Universidad Politécnica Salesiana	Sub Área
Programas generales	Desarrollo personal: Desarrollo de destrezas personales, por ejemplo, capacidad de comportamiento, aptitudes intelectuales, capacidad organizativa, programas de orientación.	Ciencias Exactas	Matemáticas
Ciencias	Informática: Concepción de sistemas, programación informática, procesamiento de datos, redes, sistemas operativos - elaboración de programas informáticos.	Ciencia y Tecnología	Ciencias de la Computación Automatización y Control
Ingeniería, industria y construcción	Ingeniería y profesiones afines: electricidad, electrónica, telecomunicaciones.	Ciencia y Tecnología	Electricidad y Energía

	PROCESO: VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PROYECTO FUNDACIÓN HOGAR DE CRISTO	Código: IMC-VIN-002-2018
		Versión: 0
		Fecha: 17/05/2018
		Página: 5 de 34

1.3 TIEMPO DE DURACIÓN

Fecha de Inicio del Proyecto	24 de mayo del 2018
Fecha de Finalización del Proyecto	24 de mayo del 2019
Meses de Duración	12
Semanas de Duración	48
Horas de Duración	128

Se contemplan: 56 horas dedicación por parte de los alumnos de UPS, que consistirán en 11 sesiones de 4 horas diarias,

Horas Entrenamiento y Preparación de alumnos participantes UPS:	40
Horas Clases a Jóvenes Aulas Conocimiento Hogar de Cristo:	88

Dos intervenciones

1.4 INSTITUCIONES PARTICIPANTES

#	Institución	Representante	Posición	Contacto
1	Fundación "Hogar de Cristo"	Lic. Ivón Vázquez.	Coordinadora Aulas Conocimiento Fundación "Hogar de Cristo"	Celular: 0995265445 Correo: instructorhc1@hogardecristo.org.ec

2	Universidad Politécnica Salesiana	Ing. Oswaldo Vanegas MsC	Docente Vinculación Sociedad carrera Ing. Mecatrónica	Celular:0998108462 Correo:ovanegas@ups.edu.ec
---	---	-----------------------------	--	--

1.5 FINANCIAMIENTO

Resumen:

RESUMEN DE PRESUPUESTO	
APORTACIÓN UPS	
Recursos Profesionales Docentes Tutor UPS	\$ 2.240,00
Movilización hacia la Fundación Hogar de Cristo	\$ 440,00
Recursos Materiales	\$ 1.252,39
TOTAL APORTACIÓN UPS	\$ 3.932,39

APORTACIÓN FUNDACION HOGAR DE CRISTO	
Recursos Profesionales Docentes Tutores Hogar de Cristo	\$ 2.304,00
Kits de Mecatrónica basado en Arduino entregados Fundación Hogar de Cristo	\$ 808,56
Refrigerios para Niños proporcionados por Fundación Hogar de Cristo para 11 Talleres	\$ 211,20
Utilización de aulas de clases Hogar de Cristo	\$ 1.760,00
TOTAL APORTACIÓN HOGAR DE CRISTO	\$ 5.083,76

TOTAL PRESUPUESTO	\$ 9.016,15
--------------------------	--------------------

Oficio N° 111

Guayaquil, 28 de septiembre de 2018

Ingeniera

Wendy Luna Ramos

Coordinadora de Vinculación con la Sociedad

Presente

De mi Consideración

*Informe Final
Proyecto 15 (2018)*

El CONSEJO DE CARRERA DE MECATRÓNICA SEDE GUAYAQUIL reunido el 25 de septiembre del 2018, resolvió:

RESOLUCION No. 114-016-2018-09-25

Aprobar el Informe Final del Proyecto de Vinculación denominado "PROYECTO DE APRENDIZAJE LÚDICO PARA DESARROLLAR LA CREATIVIDAD EN LOS LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN Y LA MECATRÓNICA EN NIÑOS Y JÓVENES DEL PROGRAMA AULA DEL CONOCIMIENTO FUNDACIÓN HOGAR DE CRISTO", elaborado por el Ing. Oswaldo Vanegas.

Atentamente,


Jorge Bladimir Fariño Cedeño
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
SEDE GUAYAQUIL
Recibido por: *José Luis Fariño*
Fecha: *27/09/2018*
Hora: *17:25*

28-SEP-2018 10:01:42
PAGINA: 1 DE 1

24	Toral Andrade Daniella Michelle	3	dtorala@est.ups.edu.ec
25	Salinas Sowla Kevin Alexander	3	ksalinass@est.ups.edu.ec

7. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS (ANTES Y DESPUÉS)

MATRIZ DE RESULTADOS E INDICADORES				
Objetivo	Indicador	Meta	Medios de Verificación	Resultado
1. Aportar en la formación de los estudiantes de la Carrera de Mecatrónica de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil, como personas sociales, críticas, con voluntad transformadora, con opción preferencial a los segmentos más vulnerables de la sociedad ecuatoriana.	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de estudiantes de la carrera de Mecatrónica que inicializan y finalizan el proyecto. Porcentaje de cumplimiento de Talleres dictados por los estudiantes. 	<ul style="list-style-type: none"> Al menos 22 estudiantes de la carrera de Mecatrónica UPS sede Guayaquil. 100% de Talleres 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Número de Inscritos ✓ Informe Final con talleres desarrolladas ✓ Manual de Talleres y Prácticas 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 25 alumnos de la Carrera de Mecatrónica trabajando en el proyecto ✓ Se culminaron con todas las actividades planteadas 100% Cumplimiento
2. Planificar talleres de enseñanza que a través del aprendizaje de la	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de Talleres y 	<ul style="list-style-type: none"> Al menos 22 Talleres y Practicas 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Informe Final ✓ Lista de Asistencia 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 100% Actividades Cumplidas

10. RECOMENDACIONES

Como recomendación se solicitará tener un grupo de estudiantes que trabajen a tiempo parcial en el proyecto para mejorar el material del curso.

11. FIRMA DE RESPONSABLE DEL PROYECTO



Ing. Oswaldo Vanegas, MSc.
Docente Responsable del Proyecto
Carrera de Ingeniería en Mecatrónica
Mecatrónica



Lic. Alicia Cedeño, Mg.
Docente Vinculación de Sociedad
Carrera de Ingeniería en

INFORME PROYECTOS



VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

VERSIÓN
1.0

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

1.- ASUNTO

Proyectos emblemáticos

2.-OBJETIVO

Dar una mirada suscita a varios proyectos realizados en el año 2018

3.-DESARROLLO

La Dirección de Vinculación con la Sociedad, Sede Quito; mantiene un archivo de todos los proyectos que se desarrollan desde las carreras

VER ANEXO 1 PROYECTO EVALUACIÓN DEL ESTADO ACTUAL DE LA PRODUCCIÓN Y USO DE LOS BIOINSUMOS DENTRO DE UNA AGRICULTURA SUSTENTABLE EN 3 ORGANIZACIONES DE LA PARROQUIA AYORA-CAYAMBE

VER ANEXO 2 Proyecto CONFERENCIA EPISCOPAL ECUATORIANA

VER ANEXO 3 proyecto CANAL DE RIEGO PEDRO MONCAYO

4.-CONCLUSIÓN

Llevar un registro por carrera a fin de determinar en cuantos proyectos se han involucrado al cabo de la finalización del año calendario



FECHA:	REALIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
26/08/2019	Equipo Técnico de Vinculación con la Sociedad Sede Quito	Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad	Secretaria Técnica de Vinculación con la Sociedad

INFORME PROYECTOS



VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

VERSIÓN
1.0

5.- ANEXOS

VER ANEXO 1 PROYECTO EVALUACIÓN DEL ESTADO ACTUAL DE LA PRODUCCIÓN Y USO DE LOS BIOINSUMOS DENTRO DE UNA AGRICULTURA SUSTENTABLE EN 3 ORGANIZACIONES DE LA PARROQUIA AYORA-CAYAMBE (4 FOLIOS)

VER ANEXO 2 Proyecto CONFERENCIA EPISCOPAL ECUATORIANA (9 FOLIOS)

VER ANEXO 3 proyecto CANAL DE RIEGO PEDRO MONCAYO (18 FOLIOS)

DRA. NANCY BASTIDAS

DIRECTORA TÉCNICA DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD



FECHA:	REALIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
26/08/2019	Equipo Técnico de Vinculación con la Sociedad Sede Quito	Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad	Secretaria Técnica de Vinculación con la Sociedad

INFORME PROYECTOS



VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

VERSIÓN
1.0

ANEXO 1

Proyecto

PROYECTO EVALUACIÓN DEL
ESTADO ACTUAL DE LA PRODUCCIÓN
Y USO DE LOS BIOINSUMOS DENTRO
DE UNA AGRICULTURA
SUSTENTABLE EN 3
ORGANIZACIONES DE LA PARROQUIA
AYORA-CAYAMBE (4 folios)



FECHA:	REALIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
26/08/2019	Equipo Técnico de Vinculación con la Sociedad Sede Quito	Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad	Secretaría Técnica de Vinculación con la Sociedad

PEDIDO Aprobación del proyecto

NOMBRE DEL PROYECTO: Evaluación del estado actual de la producción y uso de los bioinsumos dentro de una agricultura sustentable en 3 organizaciones de la parroquia de Ayora-Cayambe

PROGRAMA VINCULACIÓN Investigación productiva (5.1)

OBJETIVO DE DESARROLLO Mejorar la calidad de vida de la población de la parroquia de Ayora a través de la identificación y difusión de bioinsumos utilizados por parte de los productores agroecológicos para incentivar el uso adecuado de los mismos

INSTITUCIÓN EXTERNA INVOLUCRADA Gobierno Autónomo de la Provincia de Pichincha
GAD Parrquial de Ayora **DURACIÓN DEL PROYECTO** 1 de junio de 2018 - 1 de febrero de 2019

TALENTO HUMANO EJECUTOR Ronny Lizano; Karina Pazmiño; Carlos Ulloa; Victoria Costa **Carrera UPS** Ingeniería Ambiental

ESTUDIANTES PARTICIPANTES Cynthia Mera; Verónica Valle


Objetivo específico	Indicador	Meta	Medios de verificación
Identificar los bioinsumos utilizados por 3 organizaciones de productores agroecológicos en la Parroquia San José de Ayora.	Número de bioinsumos que se han implementado en la producción agrícola	Al finalizar el proyecto se cuenta con un inventario de bioinsumos de las organizaciones.	Inventario de bioinsumos de las 3 organizaciones
Identificar los procesos de producción de bioinsumos de 3 organizaciones de productores agroecológicos en la Parroquia San José de Ayora.	Número de manuales para la producción de bioinsumos	Al finalizar el proyecto se elabora cartillas informativas que muestre la forma de preparar los bioinsumos a nivel local	Un manual del uso y aprovechamiento de bioinsumos que recoja las fortalezas y oportunidades de bioinsumos dentro de la producción agroecológica en la Parroquia Ayora.
Capacitar a 3 organizaciones de la Parroquia Ayora sobre los beneficios de la utilización de bioinsumos en los sistemas agrícolas.	Número de organizaciones de productores agrícolas que se les ha transferido los conocimientos sobre bioinsumos	Al menos 3 organizaciones campesinas han recibido capacitación en el uso y aprovechamiento de bioinsumos	Certificados de participación de haber recibido el curso. Listas de asistencia y fotografías.

PRESUPUESTO

Tipo (Externo/Interno)	Financiamiento	Monto total (usd)	Observaciones
Interno	Universidad Politécnica Salesiana	1156,56	Este valor corresponde al costo hora de los docentes asignados en el proyecto, y está contabilizado dentro de las 40 horas asignadas en su distributivo
Externo	GADPP	4505,06	Corresponde a los gastos de análisis de laboratorio, materiales de oficina, movilización y alimentación, que serán costeados desde el centro de costos 923

Carrera de Ingeniería Ambiental 0551-015-2018-07-04


 Mgs. Nancy Bastidas


 Ph.D José Juncosa

REVISIÓN
DIRECTORA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD UPS SEDE QUITO
APROBACIÓN VICERRECTOR SEDE QUITO


UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
 VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD SEDE QUITO
 Recibido por: *[Signature]*
 Fecha: 19-10-18
 Firma: *[Signature]*



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
 SECRETARÍA DE VINCULACIÓN
 8:38 18 OCT 2018
 SEDE QUITO
 DOCUMENTO RECIBIDO
 JESSICA CHAVEZ
 VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD SEDE QUITO

Oficio N° 014-2019-06-25

Quito D.M., 25 de junio de 2019

Magister

Nancy Bastidas

Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad - Sede Quito

Presente

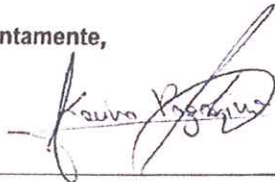
De mi Consideración

EL CONSEJO DE CARRERA DE INGENIERÍA AMBIENTAL SEDE QUITO reunido el 25 de junio del 2019, resolvió:

RESOLUCION No. 0446-014-2019-06-25

El Consejo de Carrera de Ingeniería Ambiental resuelve: APROBAR el informe de cierre del Proyecto: "EVALUACIÓN DEL ESTADO ACTUAL DE LA PRODUCCIÓN Y USO DE LOS BIOINSUMOS DENTRO DE UNA AGRICULTURA SUSTENTABLE EN 3 ORGANIZACIONES DE LA PARROQUIA DE AYORA, CAYAMBE", realizado desde el 06 de marzo hasta 11 de junio de 2019, presentado por el Ing. Ronnie Lizano.

Atentamente,



Alexandra Karina Pazmiño Pacheco
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



SECRETARÍA DE CAMPUS SUR

Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2333. Teléfono directo: 3962 890
Correo electrónico: pperez@ups.edu.ec



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
DIRECCIÓN TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

CARRERA

Ingeniería Ambiental

INFORME

AVANCE

FINAL

***INFORME DE CIERRE DE LA SEGUNDA FASE DEL PROYECTO**

1. Datos Generales

NOMBRE DEL PROYECTO	RESPONSABLE	FECHA PRESENTACIÓN
Evaluación del estado actual de la producción y uso de los Bioinsumos dentro de una agricultura sustentable en 3 organizaciones de la Parroquia de Ayora, Cayambe	M.Sc. Ronnie Xavier Lizano Acevedo	11 JUNIO 2019
LUGAR DE REALIZACIÓN	PERÍODO QUE ABARCA EL INFORME	INSTITUCIÓN CONTRAPARTE
Parroquia de Ayora, Cayambe	6 MARZO - 11 JUNIO 2019	Organizaciones agroecológicas de la Parroquia de Ayora: ASOPROAYOC UNOPACK BIOVIDA GOBIERNO PROVINCIAL DE PICHINCHA

Oficio N° 014-2019-06-25

Quito D.M., 25 de junio de 2019

Magíster

Nancy Bastidas

Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad - Sede Quito

Presente

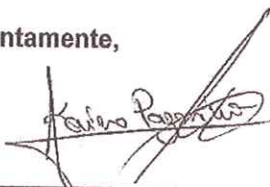
De mi Consideración

EI CONSEJO DE CARRERA DE INGENIERÍA AMBIENTAL SEDE QUITO reunido el 25 de junio del 2019, resolvió:

RESOLUCION No. 0446-014-2019-06-25

El Consejo de Carrera de Ingeniería Ambiental resuelve: APROBAR el informe de cierre del Proyecto: "EVALUACIÓN DEL ESTADO ACTUAL DE LA PRODUCCIÓN Y USO DE LOS BIOINSUMOS DENTRO DE UNA AGRICULTURA SUSTENTABLE EN 3 ORGANIZACIONES DE LA PARROQUIA DE AYORA, CAYAMBE", realizado desde el 06 de marzo hasta 11 de junio de 2019, presentado por el Ing. Ronnie Lizano.

Atentamente,



Alexandra Karina Pazmiño Pacheco
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



SECRETARÍA DE CAMPUS SUR

Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2333. Teléfono directo: 3962 896.
Correo electrónico: pperez@ups.edu.ec



4

INFORME PROYECTOS



VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

VERSIÓN
1.0

ANEXO 2

Proyecto

CONFERENCIA EPISCOPAL ECUATORIANA

(9 FOLIOS)



FECHA:	REALIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
26/08/2019	Equipo Técnico de Vinculación con la Sociedad Sede Quito	Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad	Secretaria Técnica de Vinculación con la Sociedad

Vinculosa

PEDIDO	Aprobación del proyecto		
NOMBRE DEL PROYECTO:	Análisis orgánico estructural de la Conferencia Episcopal de la ciudad de Quito para mejorar la calidad y efectividad de sus servicios.		
PROGRAMA VINCULACIÓN	Atención especializada (9)		
OBJETIVO DE DESARROLLO	Diseñar un plan de mejoramiento organizacional para la Conferencia Episcopal Ecuatoriana con miras a mejorar la eficiencia en el servicio.		
INSTITUCIÓN EXTERNA INVOLUCRADA	Confederación Episcopal Ecuatoriana	DURACIÓN DEL PROYECTO	septiembre 2018 julio 2019
TALENTO HUMANO EJECUTOR	Tania Chicaiza; Ivonne Puruncajas; Juan Pablo Padilla, Paola Torres, Kevin Villareal	Carrera UPS	Gerencia y Liderazgo

Objetivo específico	Indicador	Meta	Medios/Fuentes de verificación
Diagnosticar la situación organizacional de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana y de sus instituciones y organismos vinculados	Porcentaje de personal entrevistado y encuestado Número de Comisiones relacionadas con la conferencia	100% del personal es entrevistado y encuestado de la Conferencia Episcopal Diagnóstico del desempeño a todo el personal Análisis de la gestión de los procesos administrativos Análisis de los vínculos entre Comisiones aledañas	Encuestas realizadas Tabulaciones de Encuestas Informe de análisis de entrevistas Informe del diagnóstico
Desarrollar una propuesta de planificación estratégica, manual orgánico funcional, manual de procesos y la revisión del reglamento de seguridad para la Conferencia Episcopal Ecuatoriana	Determinación de mejoras en la parte organizacional	Plan estratégico elaborar el manual de funciones Elaborar el manual de procesos Revisar el reglamento de seguridad	Plan estratégico 2018-2020 Manual de procesos Manual orgánico funcional Informe de la revisión del reglamento de seguridad

PRESUPUESTO	Tipo (Externo/Interno)	Financiamiento	Monto total	Observaciones
	Interno	UPS	22328,40	El gasto se divide de las siguiente forma: 1. USD 13054.80 es el costo hora de los docentes que constan en el distributivo – no es un gasto desembolsable. 2. USD 9273.60 es un valor desembolsable para el pago de los estudiantes que será desde el Centro de Costos de GTH.
	Interno	Gerencia y Liderazgo	240,00	Centro de costos 013 Gerencia y Liderazgo

Resolución Carrera de Gerencia y Liderazgo No. 00583-021-2018-08-08



 Mgs. Nancy Bastidas
 REVISIÓN
 DIRECTORA DE VINCULACIÓN CON
 LA SOCIEDAD UPS SEDE QUITO



 Ph.D José Juncosa
 APROBACIÓN
 VICERRECTOR
 SEDE QUITO


Oficio N° 004

Quito D.M., 22 de Febrero de 2019

Doctora

Nancy Bastidas

Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad

Presente

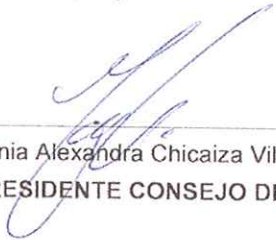
De mi Consideración

El CONSEJO DE CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO reunido el 22 de febrero del 2019, resolvió:

RESOLUCION No. 0168-004-2019-02-22

El Consejo de Gerencia y Liderazgo resuelve: APROBAR el Informe Técnico realizado luego de la inspección de seguridad a los establecimientos de la "Conferencia Episcopal Ecuatoriana", presentado por el equipo auditor Ing. Paola Torres e Ing. Diego Serrano.

Atentamente,


Tania Alexandra Chicaiza Villalba
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



SECRETARÍA DE CAMPUS EL GIRÓN

Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson • Bloque A, PB • Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 Ext.: 2126
Teléfono directo: 3962 819 • Correo electrónico: eacosta@ups.edu.ec

Oficio N° 021

Quito D.M., 08 de Agosto de 2018

Doctora

Nancy Bastidas

Directora de Vinculación con la Sociedad

Presente

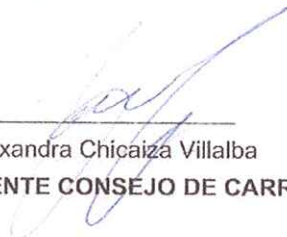
De mi Consideración

El CONSEJO DE CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO reunido el 08 de agosto del 2018, resolvió:

RESOLUCION No. 00583-021-2018-08-08

El Consejo de Carrera de Gerencia y Liderazgo resuelve: APROBAR el Proyecto de "Análisis orgánico estructural de la Conferencia Episcopal de la ciudad de Quito para mejorar la calidad y efectividad de sus servicios", inicia en septiembre 2018 y finaliza julio 2019, duración 11 meses, con el objetivo de diseñar un plan de mejoramiento organizacional para la Conferencia Episcopal Ecuatoriana con miras a mejorar la eficiencia en el servicio, presentado por la directora de carrera Phd. Tania Chicaiza.

Atentamente,


Tania Alexandra Chicaiza Villalba
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



 UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
SALESIANA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
SEDE QUITO
Recibido por: *Yero D. L.*
Fecha: *09-08-2018*
Firma: *Yero D. L.*



SECRETARÍA DE CAMPUS EL GIRÓN

Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson • Bloque A, PB • Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 Ext.: 2126
Teléfono directo: 3962 819 • Fax: 3962 820 • Correo electrónico: eacosta@ups.edu.ec

INFORME PRELIMINAR DE DIAGNOSTICO CONFERENCIA EPISCOPAL ECUATORIANA

La Conferencia Episcopal Ecuatoriana es una institución de carácter permanente, conformada por Obispos del Ecuador, que ejerce las funciones pastorales que les corresponden. En comunión con la Iglesia Universal y como expresión del afecto colegial entre los Obispos, la Conferencia tiende a promover el mejor servicio al Pueblo de Dios, sobre todo mediante formas y modos de apostolado convenientemente acomodados a las propias circunstancias de tiempo y lugar (Cfr. CIC, c. 447).

La Conferencia Episcopal fomenta el bien común entre las Iglesias particulares del país. Tiene siempre presente el servicio a la unidad y la responsabilidad inalienable de cada Obispo hacia la Iglesia universal y hacia su Iglesia particular. Además se rige por las normas del derecho de la Iglesia. Goza de personalidad jurídica en el ámbito civil como en el eclesial.

Descripción general de la situación actual

Uno de los bastiones de mayor incidencia evangelizadora católica ha sido tradicionalmente América Latina, algo que se mantuvo intacto y presente desde la colonización, hasta unas pocas décadas atrás. Es así, que uno de los grandes retos que afrontan las organizaciones católicas es la pérdida de vitalidad en la región, frente a algo que puede denominarse como una feroz competencia religiosa de otras denominaciones cristianas de carácter pentecostal y neopentecostal que han surgido con mucha fuerza en los sectores populares de esta región.

Se debe reconocer que los nuevos movimientos religiosos que captan una importante y creciente cantidad de fieles, han mostrado ser eficientes en su organización y en el uso de tácticas y estrategias comunicacionales, enfocándose en sectores humanos de alta vulnerabilidad. Al mismo tiempo, la Iglesia Católica se ha aburguesado y ha tenido una respuesta lenta a los cambios que exige la sociedad actual: como son mayor cercanía con la realidad, trato personalizado, discurso de ascenso social y una marcada presencia en espacios sociales y geográficos donde los pobladores han quedado desprotegidos del Estado y relegados de la sociedad de consumo.

En medio de este escenario que muestra retos importantes y exige cambios urgentes, encontramos a la Conferencia Episcopal Ecuatoriana, organización que expone fortalezas y debilidades en su gestión. Es claro, que no existe una organización perfecta, pues, las mismas funcionan con vida propia y van asimilando los contextos y experiencias de forma distinta, pero también es importante que la organización tenga capacidad de respuesta a los cambios que exige la sociedad.

En el caso de la CEE, posiblemente su carácter humanista cristiano, el perfil conservador de la iglesia y la familiaridad con que se concibe al talento humano, ha servido para gestar una organización sólida pero también ha degenerado en ciertos abusos o excesos por parte de cierto personal, lo que convierten a la organización en un ente fragmentado y meritorcrático y sobre todo poco eficiente, que se permite derrochar recursos que en algunos casos desperdicia talentos y oportunidades para la innovación. De no corregirse estos aspectos, la organización tendrá dificultades para cumplir sus objetivos en el mediano y corto plazo. En tal sentido, presentamos las fortalezas y debilidades que presenta la organización con el fin de

CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext.: 2247
Correo electrónico: tchicaiza@ups.edu.ec



que sus principales directivos puedan tomar decisiones asertivas y darle a la CEE el dinamismo que exige la sociedad actual.

Fortalezas

- A nivel interno como externo la CEE connota una imagen positiva, como organización con historia y valores bien conocidos por la sociedad y sus empleados. Esto genera un equipo de trabajo orgulloso de trabajar en ese lugar y que se siente privilegiados.
- El trato humanista propio de quienes profesan la religión católica ha servido para generar un ambiente laboral que garantiza bienestar para sus empleados, quienes gozan de espacios amplios, cómodos y algunos beneficios que difícilmente existen en otros lugares de trabajo.
- Las personas que trabajan en el lugar son portadoras de un alto compromiso institucional pues profesan la fe católica.
- La entidad no sufre de rotación de personal, al contrario, es un espacio que garantiza estabilidad laboral a largo plazo.
- El trato al personal es respetuoso, amable y considerado por parte de las autoridades, al punto que se ha gestado un alto nivel valoración de las jerarquías.

Debilidades

- No existe plan estratégico que oriente las acciones de la conferencia, esto implica que se trata de una organización que opera sin objetivos institucionales, sin visión a mediano plazo y sin indicadores de gestión. Se ha constatado que cada departamento realiza su propia planificación operativa anual pero sin llevar un control exacto, formal y socializado de lo que se ha ejecutado y cumplido de acuerdo al plan. Debido a la falta de plan estratégico centralizado, la asignación de recursos es algo que, de acuerdo a las entrevistas, no queda claro, pues cada departamento indica que gestiona sus propios recursos, buscan una autogestión propia para mantener cada comisión.
- Falta de difusión, conocimiento y aplicación del Reglamento Interno del Secretariado Permanente de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana. Siendo este el documento que regula toda actividad en la organización, no logra su cometido de poner en orden las disposiciones y es omitido la mayor parte de las veces, en función de buscar favoritismos personales.
- El personal afirman que no son tomados en cuenta en la planificación general que realizan las Comisiones Episcopales. Este es un indicador, que el personal no comprende cuales son las metas que tiene la organización y que por lo tanto trabaja sin un norte y cumpliendo mínimas responsabilidades. Además, esto genera la falta de compromiso y que cada uno trabaje bajo una agenda personal particular.
- Las preferencias, los favoritismos y la desorganización han generado que no exista un buen clima laboral, por lo que es una organización que emana un permanente malestar por parte de las personas que trabajan en distintas áreas. Un reflejo del malestar, que se suma a la alta ineficiencia de la organización en el control, es que ante la ausencia de sistemas verificables de asistencia el ausentismo se vuelve frecuente, igual que la impuntualidad, ausencia de comunicación, conformación de grupos con ciertos privilegios, mobbing, toma deliberada de los espacios de descanso, son todas actitudes que se observan y que resultan de las entrevistas y que se manifiestan por debajo, pero que denotan que el clima es pernicioso en términos generales.

CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid. Teléfonos:3962 800 / 3962 900 ext.: 2247
Correo electrónico: tchicaiza@ups.edu.ec



- Las decisiones administrativas se encuentran concentradas en solo dos personas lo que dificulta en la toma de decisiones oportunas. La alta concentración de toma de decisiones, sin tener un proceso institucional ha generado a su vez un círculo de poder difícil de romper y que incluso se hace más fuerte que el poder legítimo de los sacerdotes, pues opera de forma camuflada, aprovechando las ausencias pero cimentando bases de un poder intocable, esto por la cantidad de información sensible que maneja y por qué se ha sostenido a las mismas personas en estos cargos por mucho tiempo.
- La comunicación directa, frontal y oportuna con el administrador no es muy eficiente. Al momento de solicitar ayuda en la resolución de problemas que se presentan cotidianamente en el trabajo, la percepción general de los trabajadores es que no reciben ayuda, lo que obliga que hablen y tramiten sus problemas directamente con el secretario adjunto o a los sacerdotes que son responsables de cada comisión. Además en el caso de la conferencia existe un chat creado por el administrador donde se indica las actividades que se van a realizar sin incluir a todo el personal, poniendo en evidencias sus favoritismos con ciertas personas.
- Con respecto a la comunicación por medio de correos electrónicos no se ocupa los de dominio de la Conferencia por existir restricciones, por lo que el personal ha optado por crear sus propios correos. Esto impide la comunicación masiva directa y en doble vía para aclarar problemas, dudas o hacer sugerencias.
- De acuerdo al código de trabajo Art. 55 se debe pagar o remunerar al personal por las horas suplementarias y extraordinarias trabajadas, los resultados de la entrevista es que no se realizan los pagos por las horas de trabajo fuera de su horario, además argumentan que no se les proporciona viáticos, a pesar de que en el Reglamento Interno existe una tabla de viáticos. Esto demuestra que la organización no informa previamente las condiciones laborales y no consigue tener un compromiso más allá de lo económico.
- La tecnología que utilizan se encuentra obsoleta, dificultando un trabajo oportuno y eficiente.
- Una marcada impuntualidad, en todo puesto de trabajo- Se observó la falta de puntualidad en los puestos de trabajo, mucho tiempo de retraso al iniciar las actividades, haciendo que se incumpla con el Reglamento Interno del Secretariado Permanente de la Conferencia Episcopal Art. 52, 53,54,55,56,57, 58, 59,60, En base al Código de trabajo la falta injustificada o los atrasos son causales de terminación del contrato individual del trabajo vía visto bueno o desahucio, los casos se hallan contemplados en los Arts.- 169 y 172 del Código de trabajo.
- Previa a la petición del visto bueno procederá la apertura de una **conciliación (la parte de conciliación nos permite realizar propuestas de liquidación que nos beneficie a las partes)** que presidirá la autoridad laboral competente, en la que serán oídos, además del interesado, los representantes de los trabajadores y el empleador o quien le represente
- No existe registro de identificación al ingresar al edificio de Cáritas e ITePE
- Incluir cursos de actualización para el personal, considerando que existen nuevos procesos, actualización en tecnologías, cambios en las leyes, normas y reglamentos Ecuatorianos.
- Cuando el personal se queda hasta tarde es imposible salir, el conserje no está en su puesto de trabajo
- En un listado de 65 personas que laboran en la Conferencia, que se constató en los mecanizados del IESS se puede evidenciar que existe 22 personas que trabajan menos

CARRERA DE GERENCIA Y LIBERAZCO





- años, 17 personas que laboran en un rango de 6 a 10 años, 10 personas que trabajan de 11 a 15 años, 6 personas que trabajan de 16 a 20 años, **2 personas que laboran de 21 años a 25 años y 8 personas que laboran más de 25 años.** La Jubilación Patronal es un derecho que asiste a las personas que han trabajado para un mismo empleador por más de 25 años, sin embargo, si hay personas que han trabajado para un mismo empleador por más de 20 años tienen derecho a la jubilación patronal. Proporcional. De acuerdo al código de trabajo **Art. 216.- Jubilación a cargo de empleadores.-** Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores. La jubilación obligatoria por avanzada edad es decir a partir de los 70 años, se vuelve obligatoria por la necesidad del recambio generacional, reconocimiento a los trabajadores de edad avanzada que para los actuales momentos posiblemente se halle aislado de las nuevas tecnologías y su trabajo resulte para el mismo una carga más que un beneficio. Derecho a la Jubilación Ordinaria, voluntaria y obligatoria.
- No existe un distributivo de cada cargo y puesto, lo que impide que cada trabajador reconozca sus funciones y procesos, lo que provoca confusión de procesos y lentificación de respuestas idóneas en cada caso. Al no existir un plan estratégico donde se asignen metas y responsabilidades, los trabajadores no cumplen objetivos.
 - Verificación del personal debida y legalmente registrada en el Ministerio de Trabajo. Clara clasificación del personal en relación de dependencia frente a los que realizan labores sociales o misiones temporales.
 - Registro del personal voluntario con el que cuenta la Conferencia en virtud de que se pudo constatar la presencia de personas no contratadas haciendo actividades en la Conferencia. La organización, ha generado poco control del personal con que cuenta, esto genera que hay personas no contratadas que ejecutan trabajos en las instalaciones y que pocos conocen la forma en que se vincularon.
 - Entrega de documentación que verifique el pago de horas extras y extraordinarias, así como permisos concedidos por diferentes causas. Una de las grandes falencias de la organización está en el manejo del personal desde los parámetros legales, lo que ha impedido que se verifique de forma adecuada los registros de marcación de ingreso y salida, el pago de horas extras y extraordinarias y un procedimiento adecuado de permisos.
 - Necesidad urgente de verificar lo dispuesto en el Art. 47 del Código de Trabajo acerca de la jornada máxima de trabajo (**8 horas diarias y 40 semanales en las cuales no se incluye el tiempo para el almuerzo que puede ser de media a dos horas**), se verificará si existe disposición administrativa en contrario. No se regula el uso del tiempo para el almuerzo, mismo que se ha convertido en discrecional y desordenado.
 - El 72% menciona que no se realiza análisis FODA para la creación de objetivos organizacionales.
 - El 76% si conocen la estructura de la organización, no obstante, el 90% se siente como parte integrante de esta estructura.
 - Más del 60% de los empleados han ingresado a la organización mediante recomendaciones.

Atentamente,


Ing. Tania Chicaiza
Directora de Gerencia Y liderazgo

CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid. Teléfonos:3962 800 / 3962 900 ext.: 2247
Correo electrónico: tchicaiza@ups.edu.ec



Código de trabajo:

Art. 169.- Causas para la terminación del contrato individual. - El contrato individual de trabajo termina:

1. Por las causas legalmente previstas en el contrato;
2. Por acuerdo de las partes;
3. Por la conclusión de la obra, período de labor o servicios objeto del contrato;
4. Por muerte o incapacidad del empleador o extinción de la persona jurídica contratante, si no hubiere representante legal o sucesor que continúe la empresa o negocio;
5. Por muerte del trabajador o incapacidad permanente y total para el trabajo;
6. Por caso fortuito o fuerza mayor que imposibiliten el trabajo, como incendio, terremoto, tempestad, explosión, plagas del campo, guerra y, en general, cualquier otro acontecimiento extraordinario que los contratantes no pudieron prever o que previsto, no lo pudieron evitar;
7. **Por voluntad del empleador en los casos del artículo 172 de este Código;** 8. Por voluntad del trabajador según el artículo 173 de este Código; y, 9. Por desahucio presentado por el trabajador.

Art. 172.- Causas por las que el empleador puede dar por terminado el contrato. - El empleador podrá dar por terminado el contrato de trabajo, previo visto bueno, en los siguientes casos:

1. **Por faltas repetidas e injustificadas de puntualidad o de asistencia al trabajo o por abandono de éste por un tiempo mayor de tres días consecutivos, sin causa justa y siempre que dichas causales se hayan producido dentro de un período mensual de labor;**
2. Por indisciplina o desobediencia graves a los reglamentos internos legalmente aprobados;
3. Por falta de probidad o por conducta inmoral del trabajador;
4. Por injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge o conviviente en unión de hecho, ascendientes o descendientes, o a su representante;
5. Por ineptitud manifiesta del trabajador, respecto de la ocupación o labor para la cual se comprometió;
6. Por denuncia injustificada contra el empleador respecto de sus obligaciones en el Seguro Social. Más, si fuere justificada la denuncia, quedará asegurada la estabilidad del trabajador, por dos años, en trabajos permanentes;
7. Por no acatar las medidas de seguridad, prevención e higiene exigidas por la ley, por sus reglamentos o por la autoridad competente; o por contrariar, sin debida justificación, las prescripciones y dictámenes médicos; y,
8. Por el cometimiento de acoso laboral, ya sea de manera individual o coordinada con otros individuos, hacia un compañero o compañera de trabajo, hacia el empleador o empleadora o hacia un subordinado o subordinada en la empresa.

- Ley de Seguridad Social

Art. 175.- Régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio. Párrafo 3)

Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso anterior, el asegurado que cumpliera sesenta y cinco (65) años de edad y acreditare derecho a la jubilación ordinaria de vejez, podrá percibir las rentas correspondientes al régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio, y será



CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext.: 2247
Correo electrónico: tchicaiza@ups.edu.ec

eximido de efectuar aportes personales a dicho régimen aun cuando no hubiere cesado en la actividad.

Art. 188.- Jubilación por edad avanzada. Se podrá acreditar derecho a jubilación por edad avanzada cuando el asegurado:

a. Hubiere cumplido setenta (70) años de edad, siempre que registre un mínimo de ciento veinte (120) imposiciones mensuales, aun cuando se encontrare en actividad a la fecha de aprobación de su solicitud de jubilación; La jubilación por edad avanzada es incompatible con cualquier otra prestación por vejez o invalidez total y permanente, incluido el subsidio transitorio por incapacidad, salvo la prestación que por la misma causal de edad avanzada se le reconozca en el régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio

INFORME PROYECTOS



VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

VERSIÓN
1.0

ANEXO 3

Proyecto

CANAL DE RIEGO PEDRO MONCAYO

(18 FOLIOS)



FECHA:	REALIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
26/08/2019	Equipo Técnico de Vinculación con la Sociedad Sede Quito	Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad	Secretaria Técnica de Vinculación con la Sociedad

PEDIDO Aprobación del proyecto

NOMBRE DEL PROYECTO: Intervención y apoyo a la gestión del canal de riego Cayambe-Pedro Moncayo

PROGRAMA VINCULACIÓN Desarrollo Local (11.2)

OBJETIVO DE DESARROLLO Apoyar en los procesos de gestión del canal de riego Cayambe-Pedro Moncayo, para favorecer el desarrollo integral de las comunidades beneficiarias..

INSTITUCIÓN EXTERNA INVOLUCRADA	GADPP	DURACIÓN DEL PROYECTO	1 de marzo de 2018 a marzo de 2020
TALENTO HUMANO EJECUTOR	Carlos Fernando Padilla; Iván Vaca; Andrés Estupiñan; Ricardo Carrillo; Germania Karolys; Sabino Armenise; Iván Montalvo; Renato Sánchez; Ronny Lizano; Victoria Costa; Tatiana Mosquera; Rubén Bravo; Patricio Guerrero; Luis Fernando Villegas; Nelly Valbuena; Nicolás Dousdebés; Milton Jami; Byron Altamirano; Charles Cachipueno; Narcisca Requelme; Daniel Díaz; Lenín Aucatoma; Jorge Díaz; Luis Peña; María José Arizaga; Elena Coyago; María José Boada; Gino Grondona; Patricia Pacheco Carrera; Carolina Moya.	Carrera UPS	Administración; Contabilidad y Auditoría; Gerencia y Liderazgo; Biotecnología; Eléctrica; Ambiental; Antropología; Filosofía y Pedagogía; Comunicación Social; Mecánica; Ing. Civil; Gestión Local; Sistemas; Electrónica; Electrónica; Intercultural Bilingüe; Pedagogía; Psicología


 FECHA: 08 NOV 2018 10:55
 HORA:
 RECIBIDO POR:
 Ma. del Carmen Bone

ESTUDIANTES PARTICIPANTES Por definirse

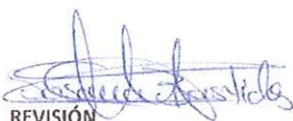
Objetivo específico	Indicador	Meta	Medios de verificación
Apoyar en los procesos de gestión del canal de riego Cayambe-Pedro Moncayo, para favorecer el desarrollo integral de las comunidades beneficiarias.	a) % de participación de los actores involucrados.	a) 40% de los actores involucrados aportan con observaciones y sugerencias para validar el diagnóstico facilitado por el GADPP.	a) Convocatoria, listas de asistencia, actas de reunión, documentos de validación
	b) No. de Informes de validación de los actores involucrados del diagnóstico realizado por el GADPP.	b) 9 informes de validación de los actores involucrados (CODEMIA, 7 Juntas parroquiales, UPS)	b) Informes de validación de cada uno de los actores involucrados
	c) No. de líneas identificadas para intervención en los procesos de gestión y las Carreras de la UPS involucradas.	c) 4 líneas identificadas: a) Manejo de Subcuencas Hidrográficas de ríos Pisque y La Chimba b) Sistema de Riego Cayambe-Pedro Moncayo, c) Organizacional-social y línea comunicacional con la participación de 17 Carreras	c) Documento y matriz de identificación de las líneas de intervención
Estructurar una propuesta para el desarrollo integral de la zona, con la participación de las Unidades Académicas de la UPS sede Quib.	a) Propuesta de desarrollo integral	a) Propuesta de desarrollo integral (planificación y programación).	a) Propuesta de desarrollo
	b) No. de Carreras involucradas en el diseño de la propuesta	b) 16 Carreras de la UPS sede Quib, con sus respectivas propuestas específicas.	b) Propuestas de las Carreras
	c) No. de proyectos a implementarse	c) 12 proyectos a ejecutarse en la zona de influencia de Canal de Riego CPM	c) Proyectos y convenios aprobados y financiados por GADPP y la UPS
Identificar las áreas de intervención y apoyar mediante la asesoría y orientación de proyectos productivos, sociales y de innovación, en beneficio de las comunidades involucradas en la zona de influencia del canal de riego.	a) No. de proyectos productivos, sociales y de innovación	a) 3 proyectos productivos; 4 proyectos sociales; 5 proyectos innovativos	a) Proyectos ejecutados
	b) No. de docentes participantes en la implementación.	b) 32 docentes de las 16 Carreras involucradas participan y ejecutan los proyectos aprobados	b) Hoja de registro, fotografías y resoluciones de Carrera
	c) No de estudiantes que realizan sus prácticas pre profesionales en la zona de influencia del Canal de Riego CPM	c) 150 estudiantes de la UPS de la sede Quib realizan prácticas pre profesionales de acuerdo al perfil académico	c) Oficios de aprobación de práctica, cartas compromiso, informes de los estudiantes, resolución de Carreras
	d) % de pobladores de la zona de influencia del Canal de Riego CPM que se benefician de los proyectos ejecutados por la UPS.	d) 35% de los pobladores de la zona de influencia se benefician de los proyectos ejecutados por la UPS.	d) Encuestas levantadas en la zona de influencia, entrevistas, evaluación ex - post


 VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
 SEDE QUITO
 Recibido por: Vera Duján
 Fecha: 08-11-18
 Firma: [Firma] 16:07

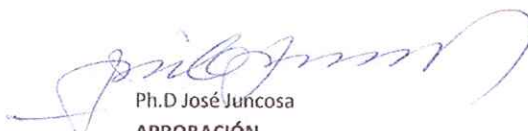
Presupuesto

Tipo (Externo/Interno)	Financiamiento	Monto total	Observaciones
Interno	UPS	75361.20	El valor de USD 75361.20 se divide de la siguiente manera:
			1. USD 66.795,38 no es un valor desembolsable, corresponde al costo hora cargado en sus distributivos de los docentes y administrativos. 2. USD 4500 no es un valor desembolsable, corresponde al uso de los auditorios, aulas y laboratorios
Externo	GADPP	25000	El valor de USD 25000, es un valor desembolsable y será costado por el aporte del GADPP a través de la Secretaría del Canal de Riego Cayambe – Pedro Moncayo.

- Resolución Carrera de Eléctrica No. 0060-003-2018-02-02
- Resolución Contabilidad y Auditoría No. 0048-004-2018-02-02
- Resolución Ing. Ambiental No. 0045-002-2018-01-24
- Resolución Administración de Empresas No. 00123-005-2018-01-31
- Resolución Gerencia y Liderazgo No. 00034-002-2018-01-19
- Resolución Psicología No. 0084-003-2018-02-06
- Resolución Gestión para el Desarrollo Local No. 051-003-2018-02-07
- Resolución Pedagogía No. 00013-003-2018-01-31
- Resolución Comunicación Social No. 00038-002-2018-01-25
- Resolución Biotecnología de los Recursos Naturales No. 0094-002-2018-01-22
- Resolución Mecatrónica No. 0006-002-2018-01-18
- Resolución Mecánica No. 0019-001-2018-01-09
- Resolución Electrónica No. 0057-002-2018-01-25
- Resolución Antropología No. 00131-019-2018-08-02
- Resolución Educación Intercultural Bilingüe No. 00015-003-2018-01-30
- Resolución Ing. Civil No. 309-018-2018-08-07
- Resolución Ing. Sistemas No. 00628-023-2018-09-24
- Resolución de Filosofía y Pedagogía No. 00125-011-2018-10-09



REVISIÓN
DIRECTORA DE VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD UPS SEDE QUITO



Ph.D José Juncosa
APROBACIÓN
VICERRECTOR
SEDE QUITO

P.P.



Oficio N° 023-2018-09-24

Quito D.M., 24 de Septiembre del 2018

Licenciada

Patricia Janneth Pacheco Carrera

ASISTENTE DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

Presente

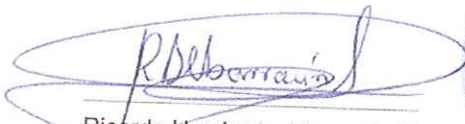
De mi Consideración

EL CONSEJO DE CARRERA DE INGENIERIA DE SISTEMAS reunido el 24 de septiembre del 2018, resolvió:

RESOLUCION No. 00628-023-2018-09-24

El Consejo de Carrera de Ingeniería de Sistemas luego de analizar la propuesta presentada por el Ing. Daniel Díaz, resuelve APROBAR la realización del Proyecto: "INTERVENCIÓN Y APOYO A LA GESTIÓN DEL CANAL DE RIEGO CAYAMBE PEDRO MONCAYO" en lo que corresponde en cerrar la brecha tecnológica con capacitación en Informática Básica y el sistema de Geolocalización de las cuencas hidrográficas, dirigida a brindar la capacitación, que inicia el 01 de Marzo del 2018 y finaliza 01 de Marzo del 2020.

Atentamente,



Ricardo Humberto Albarracin Zambrano
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA (E)



16-OCT-2018 14:18:36
PAGINA: 1 DE 1

SECRETARÍA DE CAMPUS SUR

Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2333. Teléfono directo: 3962 896.
Correo electrónico: pperez@ups.edu.ec

Oficio N° 018-03-09-2018

Quito D.M., 07 de Agosto del 2018

Magister

Nancy Bastidas

Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad

Presente

De mi Consideración

El CONSEJO DE CARRERA INGENIERIA CIVIL reunido el 07 de agosto del 2018, resolvió:

RESOLUCION No. 309-018-2018-08-07

El Consejo de Carrera de Ingeniería Civil resuelve aprobar el convenio: "INTERVENCIÓN Y APOYO A LA GESTIÓN DEL CANAL DE RIEGO CAYAMBE PEDRO MONCAYO", como entidad solicitante: Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pichincha "GADAP" y como entidad proponente: Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito.

Atentamente,



María Gabriela Soria Rugo

PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA

 UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
SALESIANA
VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
SEDE QUITO
Recibido por: *Fátima Pacheco*
Fecha: *08/08/18* Firma: *Fátima*



SECRETARÍA DE CAMPUS SUR

Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2333. Teléfono directo: 3962 896.
Correo electrónico: pperez@ups.edu.ec

Oficio N° 003

Quito D.M., 30 de Enero de 2018

Msc.

Sebastian Granda

Director de la Carrera de Educación Intercultural Bilingüe

Presente


De mi Consideración

EL CONSEJO DE CARRERA DE EDUCACION INTERCULTURAL BILINGUE reunido el 30 de enero del 2018, resolvió:

RESOLUCION No. 00015-003-2018-01-30

El Consejo de Educación Intercultural Bilingüe resuelve: APROBAR el Proyecto denominado "Intervención y Apoyo a la gestión del canal de riego Cayambe - Pedro Moncayo", las áreas del conocimiento que intervienen son: Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales y del Comportamiento Humano, Ciencias de la Vida, Ciencia y Tecnología, Humanidades, Ciencias de la Educación, el tiempo de duración es de 24 meses, iniciando el 01 de octubre de 2017 y finaliza en octubre de 2019.

Atentamente,


Juan Sebastian Granda Merchan

PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



SECRETARÍA DE CAMPUS EL GIRÓN

Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson • Bloque A, PB • Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 Ext.: 2126
Teléfono directo: 3962 819 • Fax: 3962 820 • Correo electrónico: eacosta@ups.edu.ec

Oficio N° 002-2018-01-25

Quito D.M., 25 de Enero de 2018.

Máster

Nancy Susuna Bastidas Arroyo

Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad Sede Quito

Presente

De mi Consideración

EI CONSEJO DE CARRERA INGENIERIA ELECTRONICA reunido el 25 de enero del 2018, resolvió:

RESOLUCION No. 0057-002-2018-01-25

El Consejo de Carrera de Ingeniería Electrónica resuelve: APROBAR el proyecto titulado, "INTERVENCIÓN Y APOYO A LA GESTIÓN DEL CANAL DE RIEGO CAYAMBE - PEDRO MONCAYO"; presentado por el Dr. Carlos Fernando Padilla MSc. encargado de Acreditaciones y Licencias, dicho proyecto tiene como objetivo general: Apoyar en la gestión del canal de riego Cayambe-Pedro Moncayo para favorecer el desarrollo integral de la zona de influencia del canal. Cabe mencionar que el proyecto se encuentra en ejecución desde el 01 de octubre de 2017 y culminará en octubre de 2019.

Atentamente,



Ramón Enrique Pérez Pineda

PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



 UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
SALESIANA
VINCULACION CON LA COLECTIVIDAD
SEDE QUITO
Recibido por Mayra Guerrero
Fecha 01/02/18 Firma Mayra Guerrero



SECRETARÍA DE CAMPUS SUR

Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2333. Teléfono de Emergencia: 3962 896.
Correo electrónico: pperez@ups.edu.ec

Oficio N° 001-2018-01-09

Quito D.M., 09 de Enero del 2018

Máster

Nancy Bastidas

Directora Técnica de Vinculación con la Sociedad

Presente

De mi Consideración

EI CONSEJO DE CARRERA DE INGENIERIA MECANICA SEDE QUITO reunido el 09 de enero del 2018, resolvió:

RESOLUCION No. 0019-001-2018-01-09

El Consejo de Carrera de Ingeniería Mecánica resuelve: APROBAR el proyecto titulado, "INTERVENCIÓN Y APOYO A LA GESTIÓN DEL CANAL DE RIEGO CAYAMBE - PEDRO MONCAYO"; presentado por el encargado de Acreditaciones y Licencias Dr. Carlos Fernando Padilla MS.c., dicho proyecto tiene como objetivos específicos:

- Levantar un diagnostico participativo en el territorio con el aporte de pobladores, dirigentes de las Juntas e instituciones involucradas en el proyecto.
- Diseñar una propuesta para el desarrollo integral de la zona con la participación de las Carreras de la UPS sede Quito.
- Participar en la implementación de proyectos productivos, sociales y de innovación en beneficio de la población de la zona de influencia.

Cabe mencionar que el proyecto se encuentra en ejecución desde el 01 de octubre de 2017 y culminará en octubre de 2019.

Atentamente,



Sonia Elizabeth Guaño Arias

PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA




VINCULACION CON LA COLECTIVIDAD
SEDE QUITO
Recibido por: Nancy Pacheco
Fecha: 09/01/2018 Hora: 16:36
Firma: [Handwritten Signature]



SECRETARÍA DE CAMPUS SUR

Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2333. Telefax: 3962 896.
Correo electrónico: pperrez@ups.edu.ec

PARROQUIA DE AYORA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

DETERMINACIÓN DE PESTICIDAS Y CALIDAD DE AGUA DE EFLUENTES DE FLORÍCOLAS EN LA
PARROQUIA DE AYORA

SEPTIEMBRE 2018



1. DATOS GENERALES

- **Nombre del proyecto:**
Determinación de pesticidas y calidad de agua de efluentes de florícolas en la Parroquia de Ayora
- **Lugar de realización:**
Ayora, Cayambe, Pichincha
- **Período que abarca el informe:**
01/04/2018 – 15/09/2018
- **Fecha presentación:**
14/09/2018
- **Responsable:**
Gobierno de la Parroquia de Ayora
- **Institución contraparte:**
Universidad Politécnica Salesiana (UPS).

2. ANTECEDENTES

Objetivo general

- Identificar la concentración de pesticidas y calidad de agua potable, de acequia y residual en la zona de influencia hidrológica del Centro Integral Agroecológico San José de Ayora, Cantón Cayambe.

Objetivos específicos

- Analizar el agua residual y potable de los puntos más representativos en la zona de influencia hidrológica del Centro Integral Agroecológico San José de Ayora.
- Socializar los resultados a la comunidad del área de influencia del Complejo Integral Agroecológico San José de Ayora, Cantón Cayambe.
- Validar técnicamente los métodos de análisis de plaguicidas y calidad del agua obtenidos luego del trabajo ejecutado en campo.

3. METODOLOGÍA UTILIZADA

Acciones realizadas

- Definición del estudio de campo
- Compra de materiales para muestreo
- Fijación de muestreadores pasivos
- Muestreo puntuales
- Análisis de laboratorio
- Trabajo de gabinete
- Socialización de los resultados
- Presentación del informe



LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES
 UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA - INGENIERIA CIVIL
 AV. RUMICHACA Y MORAN VALVERDE TEL. 3962 891, 3962 800 EXT 2317

CLASIFICACION DE SUELOS

PROYECTO: Complejo Agroecológico Integral San José de Ayora
 SOLICITA: Universidad Politécnica Salesiana
 FECHA ENSAYO: 14/06/2018
 FECHA INFORME: 15/06/2018

ABSC.: Sondeo N° 6
 UBICACIÓN: Ayora - Cayambe
 NORMA: ASIM D 3282 L.E.M.: 8159
 Pág.: 1/4

	No. DE GOLPES	PESO HUMEDO	PESO SECO	PESO DE CAPS	w %	MEDIA O VALOR
1 - CONT. DE AGUA		55.63 49.59	52.09 46.55	28.07 25.56	14.74 14.48	
2 - LIMITE LIQUIDO						14.61
3 - LIMITE PLASTICO						NP

4.- GRANULOMETRIA

PESO INIC: 132.7
 PESO INICIAL DE CALCULO: 115.7

TAMIZ	PESO RET.	% RET.	% PASA
1"	0.0	0	100
3/4"	0.0	0	100
1/2"	0.0	0	100
3/8"	0.0	0	100
No. 4	2.4	2	98
No. 10	4.5	4	96
No. 40	17.3	15	85
No. 200	91.7	79	21

5.- CLASIFICACION -

GRAVA	2
ARENA	7.7
FINOS	21

LL =	NP
LP =	NP
IP =	NP
w% =	15

AASHTO:	A-2-4
IG:	0
AASHTO:	A-2-4 (0)

Suelos limosos color café claro.

Jorg. Magaly Gaibor
 ADMINISTRADOR TÉCNICO DE LABORATORIO
 INGENIERIA CIVIL

LABORATORIO DE SUELOS Y MATERIALES

Campus Sur, Av. Rumichaca y Morán Valverde s/n. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2317 - 2300. Teléfono directo: 3962 891. Correo electrónico: ogaibor@ups.edu.ec / ingciviluo@ups.edu.ec



ACTA DE REUNIÓN

Proyecto:

Canal de Riego Cayambe – Pedro Moncayo	<input type="checkbox"/>
Centro Agroecológico Integral Ayora	<input checked="" type="checkbox"/>
Territorio de la Parroquia Ayora	<input type="checkbox"/>

Tema: Reunión Centro Agroecológico Ayora

Convocatoria: UPS y GAD Parroquia Ayora

Acta No. VIN-QCAC-002

Responsable Acta: Carolina Moya

Fecha: 16/01/2018

Lugar: GAD Parroquia Ayora

Hora inicio: 9:00 am **Fin:** 14:00 pm

AGENDA

1. Avance de la elaboración de los proyectos que se ejecutaran en el territorio de Ayora

PARTICIPANTES

1. Equipo de Vinculación Quito y Cayambe

TEMA TRATADOS

1. La Carrera de Gestión para el Desarrollo Local Sostenible elaborará un proyecto de capacitación en el tema de proyectos para los técnicos de los GADs
2. Se suman a la propuesta de trabajo en el territorio las Carreras de Psicología, Antropología, Intercultural Bilingüe.
3. Se pide que en el proyecto de la Carrera de Ing. Ambiental sobre calidad de agua se sume la Carrera de Biotecnología que tiene una propuesta similar.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

3. Sacar una resolución aprobando el proyecto general de vinculación en todas las Carreras que se encuentran involucradas.

ANEXOS

- ❖ Anexo 1: Registro de participantes de la reunión
- ❖ Anexo 2: Fotografías



ACTA DE REUNIÓN	
Proyecto:	
Canal de Riego Cayambe – Pedro Moncayo	<input type="checkbox"/>
Centro Agroecológico Integral Ayora	<input checked="" type="checkbox"/>
Territorio de la Parroquia Ayora	<input type="checkbox"/>
Tema: Reunión Centro Agroecológico Ayora	
Convocatoria: UPS y GAD Parroquia Ayora	Acta No. VIN-QCAC-002
Responsable Acta: Carolina Moya	Fecha: 08/02/2018
Lugar: GAD Parroquia Ayora	Hora inicio: 9:00 am Fin: 14:00 pm

AGENDA	
1	Reunión de trabajo

PARTICIPANTES	
2.	Directiva del GAD Parroquial
3.	Docentes de la Carrera de la UPS
4.	Equipo de Vinculación Quito y Cayambe

TEMA TRATADOS	
4.	Realizar curso de proyectos con varias ediciones para los técnicos y dirigentes de los GADs
5.	Trabajo con la UNOPAC
6.	Realizar rutas ecológicas

ACUERDOS Y COMPROMISOS	
4.	Realizar reunión de planificación de trabajo el día jueves 15 a las 9:00 am
5.	Incluir a la Carrera de Ing. Civil para tratar el tema de las vías del Centro Agroecológico y la ubicación del mercado en la parte de atrás.

ANEXOS	
❖	Anexo 1: Registro de participantes de la reunión
❖	Anexo 2: Fotografías



ACTA DE REUNIÓN

Proyecto:

Canal de Riego Cayambe – Pedro Moncayo

Centro Agroecológico Integral Ayora

Territorio de la Parroquia Ayora

Tema: Reunión Centro Agroecológico Ayora

Convocatoria: UPS y GAD Parroquia Ayora

Acta No. VIN-QCAC-003

Responsable Acta: Carolina Moya

Fecha: 15/02/2018

Lugar: GAD Parroquia Ayora

Hora inicio: 9:00 am **Fin:** 14:00 pm

AGENDA

1 Reunión de trabajo

PARTICIPANTES

5. Directiva del GAD Parroquial
6. Docentes de las Carreras de la UPS
7. Equipo de Vinculación Quito y Cayambe

TEMA TRATADOS

7. El Ing. Byron Altamirano de la Carrera de Ing. Civil, será el docente responsable del primer trabajo que se ejecutara en el Centro, junto con los Tesistas vinculados al diseño de la ecoruta y caminata para lo cual solicitan al GAD de Ayora se destine un presupuesto para colocar los puntos satelitales con GPS y para el estudio de suelos respectivos.
8. Intervención de la dirección de Economía Popular y Solidaria en la propuesta del Centro.
9. Se menciona la oportunidad de realizar un curso de Mampostería confinada (casas sismo resistentes) y a través de la práctica de curso poder construir la casa, garita y bodega del guardia del Centro, y tal vez una aula flexible de capacitación, para esto se pide que se reclute de 25 a 30 maestros albañiles y planificar el costo entre la UPS-GAD y los participantes.
10. Proyecto de Bioinsumos a cargo de la Carrera de Biotecnología, realizar un proceso de capacitación.
11. La Carrera de administración se encargará del encadenamiento productivo, gestión de negocios y capacitación en atención al cliente, además de la conformación del consorcio de cajas comunales con el apoyo de instructores Argentinos.



12. El día viernes abra una reunión con INAVIO que trabaja con la Universidad de Manchester para definir posible investigaciones en el territorio
13. Preguntar al Ing. Altamirano como puede la UPS apoyar en la distribución de los espacios del Centro Agroecológico ya que es urgente definir eso.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

1. El Dr. Milton Catucumbamba será el responsable técnico de la parte pecuaria del Centro
2. Se pide hablar con fausto Romero de la Dirección de Producción para ver como apoya en la propuesta del Centro.
3. Se pide hablar con Pedro Cadena para definir la parte vial del Centro.
4. El Ing. Darío Muñoz será el técnico encargado de la parte de los huertos agroecológicos del Centro
5. Definir el modelo de gestión y distribución de los espacios para lo cual se pide tomar una decisión el viernes en una reunión a las 9:00 am.

ANEXOS

- ❖ Anexo 1: Registro de participantes de la reunión
- ❖ Anexo 2: Fotografías



ACTA DE REUNIÓN	
Proyecto:	
Canal de Riego Cayambe – Pedro Moncayo	<input type="checkbox"/>
Centro Agroecológico Integral Ayora	<input checked="" type="checkbox"/>
Territorio de la Parroquia Ayora	<input type="checkbox"/>
Tema: Reunión Centro Agroecológico Ayora	
Convocatoria: UPS y GAD Parroquia Ayora	Acta No. VIN-QCAC-003
Responsable Acta: Carolina Moya	Fecha: 22/03/2018
Lugar: GAD Parroquia Ayora	Hora inicio: 9:00 am Fin: 14:00 pm

AGENDA	
1	Presentación de la propuesta de intervención de la UPS en territorio
2	Recoger información y necesidades de los grupos productivos de la parroquia

PARTICIPANTES	
8.	Directiva del GAD Parroquial
9.	Presidente de la UNOPAC
10.	Dirigentes de la Organización de mujeres (Mercedes Andrango)
11.	Presidente de la Caja comunal de San Esteban (Juan Cacuango)
12.	Equipo de Vinculación Quito y Cayambe

TEMA TRATADOS	
14.	Mesa de trabajo 1
-	Antropología, trabaja tema Cultural
15.	Mesa de trabajo 2
-	Ing. Civil trabaja tema de infraestructura del Centro
16.	Mesa de trabajo 3
-	Biotecnología trabaja tema de producción y ambiente

ACUERDOS Y COMPROMISOS	
6.	Mesa 1: Ver informe de Antropología
7.	Mesa 2: Presentación y aceptación de planos de la infraestructura principal del Centro
8.	Mesa 3: acuerda trabajar en los siguientes temas salud, capacitación, campañas de concientización, infraestructura, ambiente, análisis de calidad de agua de los ríos principales de la parroquia.
-	La técnica del GADPP menciona la importancia de realizar un mapeo de las



organizaciones de la zona.

- Acuerdos: Carrera de Biotecnología

Por medio de la presente me permito informar los acuerdos a los que se llegaron el día 22 de marzo de 2018, en la Parroquia de Ayora, mismos que permitirán la generación de proyectos de Vinculación.

La reunión inició a las 9:00 am, se formaron 4 mesas de trabajo en donde, las carreras de Ingeniería en Biotecnología e Ingeniería Ambiental, en relación a la mesa de producción y ambiente desarrollaran de forma conjunta los proyectos:

Calidad de Agua: en donde se realizará un análisis de puntos de muestreo y toma de muestras para analizar la calidad de agua. El responsable del proyecto es la carrera de ambiental, Victoria Costa. Existen proyectos dentro de Biotecnología que se anexarían al proyecto, ya que se encuentran realizando estudios de calidad de agua relacionados a contaminación por fármacos.

Valorización de Bioinsumos: El responsable del proyecto es la carrera de Ingeniería en Biotecnología, con el docente Michael Venegas. Las actividades que se planifica realizar son: Determinar la línea base de los suelos. Caracterizar los desechos sólidos (calidad y tipo). Talleres de concientización del uso de Bioinsumos. Calidad de los bioinsumos elaborados y utilizados en las comunidades.

Enfermedades asociadas a mutágenos químicos: Responsable del proyecto: Germania Karolys. Se propone generar una línea base de la salud de los habitantes de Ayora. Identificar los posibles contaminantes químicos que podrían estar relacionados con enfermedades humanas. Identificar las principales enfermedades asociadas a los químicos. Mediante marcadores bioquímicos y/o moleculares identificar el daño en la salud de los habitantes de Ayora. Este proyecto se generó tras las mesas de discusión por lo que aún se tienen que realizar reuniones con el Comité de Salud Local del Cantón Ayora y el Hospital Raúl Maldonado.

Es todo cuanto puedo Informar.

Atentamente

Germania Karolys G.

De: PhD. Elena Coyago

Fecha: Quito, 23 de marzo del 2018

En referencia a la reunión realizada en la Junta Parroquial de Ayora, en la mesa de trabajo de Productividad, hago conocer los acuerdos a los que se llegó luego de mantener un dialogo con Luis Chico representante de UNOPAC, Mercedes Andrango representante de las mujeres trabajadoras de la UNOPAC y María Inlago representante de las parteras de Ayora.

ACUERDO 1:

- Realizar un taller de acompañamiento referente a la alimentación ancestral y



beneficios que esta presentaba.

- Realizar un recetario de comidas ancestrales.
- Control de huertos de hortalizas y demás
 - Manejo integrado de cultivos (uso de productos orgánicos, compost, etc.)
- Obtención de registro sanitario de los siguientes productos
 - Galleta de soya
 - Pinol
 - Aliños
 - Habas fritas

Para cumplir este acuerdo se realizará una visita a las organizaciones que elaboran los diferentes productos, especialmente cuando el proceso esté en marcha. Se realizará una reingeniería de procesos y finalmente se realizaran pruebas de laboratorio y trámite necesario para la obtención del registro sanitario.

- Obtención de registro sanitario en diferentes productos de la UNOPAC
 - Arroz de cebada
 - Máchica

Para cumplir este acuerdo se realizará una visita a la organización que elabora los diferentes productos, especialmente cuando el proceso esté en marcha. Se realizará una reingeniería de procesos y finalmente se realizaran pruebas de laboratorio y trámite necesario para la obtención del registro sanitario.

ACUERDO 2. (Este acuerdo está enfocado en el tema propuesto por Msc. Tatiana Mozquera, la cual estará a cargo del mismo)

- Realizar un folleto de plantas medicinales acompañada de sus usos
- Talleres de plantas medicinales usadas en la comunidad
- Control de huertos de plantas medicinales ya establecidos en la comunidad
- Montar una línea de producción de jabón, loción calmante para antes, durante y después del parto. Obtención de registro sanitario
- Montar una línea de secado de plantas medicinales y elaboración de bolsitas



curativas, las mismas que serán usadas con fines curativos en la comunidad.

ACUERDO 3.

- Realizar un recetario de comidas en las que se emplee hongos de la variedad “Pleurotus eryngii”.
- Reingeniería de proceso de recolección y secado de los hongos
- Propuesta masificación de otras variedades de hongos comestibles como por ejemplo las Callampas.
 - Manejo integrado de cultivos (uso de productos orgánicos, compost, etc.)

ANEXOS

- ❖ Anexo 1: Registro de participantes de la reunión
- ❖ Anexo 2: Fotografías

