

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Ingeniería Ambiental
SEDE	Cuenca
CAMPUS	El Vecino
PERIODO	43
FECHA	01-2013
DIRECTOR	Ing. José Ulloa
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Estefanía Avilés

1. Introducción

El presente informe, da cuenta de los resultados relacionados al nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Ambiental de la Universidad Politécnica Salesiana (UPS), Sede Cuenca, misma que se encuentra atenta al desenvolvimiento profesional y al nivel de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, por lo que el enfoque está orientado por un lado, a evaluar la aceptación de los profesionales en el medio laboral, y por otro, a obtener resultados que contribuyan a tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana. Dicha actividad, se sustenta en la base legal, tal es el caso de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), Art. 107.- Principio de pertinencia.

Los resultados, reflejan una panorámica de la situación laboral de los ingenieros ambientales formados en la UPS, que lograron obtener su titulación hasta el 24 de enero del 2014. Dicha situación, se basa en los parámetros siguientes: i) principales sectores productivos donde se desempeñan, ii) tipo de empresas en las que tienen mayor acogida, iii) valoración económica de su trabajo, entre los principales. Igualmente, se da a conocer la situación de los ingenieros ambientales que por diversas razones no han logrado insertarse al sistema productivo.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
43	63

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	N° CEDULA
1	PARRA GONZALEZ DIEGO ALEJANDRO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0102808573
2	MERCHAN ILLESCAS VIVIANA ELIZABETH	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104765128
3	IDROVO LEON NARCISA PRISCILA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104866934
4	CORDERO ESPINOSA CLAUDIA MERCEDES	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0703320952
5	GUERRERO BACUILIMA DIANA ELIZABETH	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104393152
6	SINCHE VALENCIA PABLO ESTEBAN	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0102184223
7	CANTOS CABRERA AUGUSTO ESTEBAN	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	1400417687



8	LEON ORDOÑEZ MARCELA TATIANA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103771689
9	LEON LOJA CARLA TATIANA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103032892
10	CHALCO GARCIA JORGE ADRIAN	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103564407
11	OCAMPO ROMAN ALEXANDER PATRICIO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	1400432611
12	IDROVO LANDY DAVID ESTEBAN	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0105037642
13	CARPIO PADILLA MARTIN SANTIAGO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103932497
14	ROJAS AMON DIANA GERMANIA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104683594
15	ESPINOZA TOLEDO DIANA KATHERINE	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104078084
16	VERDUGO SILVA MANUEL FRANCISCO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0301397576
17	YUNGA PANEGA GEOVANNY FAVIAN	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103689857
18	TORRES ABAD SANDRA MAGALI	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104863071
19	MARIN VALLEJO LUZ MARISOL	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	1400594410
20	PRADO FARFAN KARINA VALERIA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0105619662
21	OCHOA RUILOVA JOHANNA ALEXANDRA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104642996
22	LITUMA VINTIMILLA PAULA CAROLINA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103800033
23	CORDERO BELTRAN IVONNE MAGDALENA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104167192
24	PEÑA DURAN DIEGO MAURICIO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103520011
25	DURAZNO MOSCOSO SAUL NAPOLEON	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104158779
26	NIETO ORELLANA CHRISTIAN RICARDO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0703859637
27	ORELLANA ULLOA VALERIA PATRICIA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0105099717
28	GUERRERO CALLE ANA CAROLINA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104156732
29	MOLINA AYALA RENATO MIGUEL	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104738059
30	IÑIGUEZ ARICHAVALA ANDREA DEL ROCIO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104501283
31	AVILES SACOTO ESTEFANIA CARIDAD	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104551395
32	CASTILLO MOLINA ANTONIO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	1400566632
33	TAPIA RUILOVA TANIA LORENA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0105829733
34	MANCHENO GUALPA ANDREA ESTEFANI	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	1400458012
35	CANDO RODRIGUEZ MIGUEL ANGEL	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	1400501696

CARRERA DE INGENIERÍA AMBIENTAL

Cuenca: Calle Vieja 12-30 y Elia Liut • Casilla 46 Sector 2 • Telfs.: (593 7) 2862213 2806035 • Fax: 2869112 • e-mail: ingambientalcue@ups.edu.ec





36	INGA CHACON ERIKA TAMARA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104204698
37	SAMANIEGO CALLE FABIAN EDUARDO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	1400724660
38	MALDONADO ROGEL ANDREA NATHALY	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0704921063
39	GUERRERO MAXI CLARA DANIELA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104390661
40	LANDI DURAN PRISCILA ELIZABETH	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104787189
41	FAREZ ROMAN CLAUDIA VALERIA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0105411292
42	PARRA NARVAEZ ADRIANA LUCIA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0105622997
43	MANCHENO HERRERA ANDREA CECILIA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103400032
44	AGUIRRE ANDRADE JORGE FERNANDO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104271168
45	JARAMILLO JUMBO MARIUXI DEL CISNE	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0705204279
46	LOPEZ JERVES DANIELA NATALY	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104442470
47	CURE LOPEZ LISSETH MARIA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0102918687
48	GOMEZCOELLO VASQUEZ JOSE LUIS	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103067401
49	LOPEZ SALCEDO MARIA GRACIA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104444336
50	PAUTA PLACENCIA DANIEL XAVIER	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104970801
51	FLORES CAMPOVERDE EDISON DARIO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0301714648
52	RAMON AUQUILLA PABLO ANDRES	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104435920
53	RAMON AUQUILLA DANILO ARMANDO	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104435912
54	QUEZADA URGILES JOHANNA CAROLINA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0103774741
55	PLACENCIA MALDONADO JORGE LUIS	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104774864
56	TINTIN VERDESOTO FABIAN ANDRES	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0105635114
57	MOLINA SIGUENZA ROSA EMPERATRIZ	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0301966263
58	ULLOA MARIN BYRON DAVID	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0106033921
59	MORENO FARFAN RAUL ANDRES	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104607320
60	ORDOÑEZ VINUEZA JORGE LUIS	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104941513
61	MERCHAN VELEZ ISMAEL SEBASTIAN	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0302143789
62	HERNANDEZ SARMIENTO CARLOS FELIPE	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104772405
63	TENESACA SISALIMA MARIBEL NARCISA	INGENIERO AMBIENTAL	CUENCA	EL VECINO	0104761143

CARRERA DE INGENIERÍA AMBIENTAL

Cuenca: Calle Vieja 12-30 y Elia Liut • Casilla 46 Sector 2 • Telfs: (593 7) 2862213 2806035 • Fax: 2869112 • e-mail: ingambientalcue@ups.edu.ec



3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se tomó como criterio la selección de una muestra aleatoria simple para la cual se conoce la población, cuya fórmula es:

$$n = \frac{N\sigma^2 Z^2}{(N-1)e^2 + \sigma^2 Z^2}$$

n = Tamaño de la muestra.

N = Tamaño de la población: 63 graduados.

σ = Desviación estándar de la población: 0,5.

Z = Valor obtenido mediante niveles de confianza: 1,96.

e = Límite aceptable de error muestral: 0,05.

La muestra n debió ser de 55 personas, las cuales fueron convocadas a participar en este estudio y no lo hicieron, por lo que se realizó el mismo con 25 personas, que fueron las que participaron con lo que se estaría considerando un error del 15%.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	N° CEDULA	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	Avilés Sacoto Estefanía Caridad	0104551395	43	CUENCA	EL VECINO
2	Castillo Molina Antonio	1400566632	43	CUENCA	EL VECINO
3	Cordero Beltrán Ivonne Magdalena	0104167192	43	CUENCA	EL VECINO
4	Fárez Román Claudia Valeria	0105411292	43	CUENCA	EL VECINO
5	Flores Campoverde Edison Darío	0301714648	43	CUENCA	EL VECINO
6	Guerrero Maxi Clara Daniela	0104390661	43	CUENCA	EL VECINO
7	Hernández Sarmiento Carlos Felipe	0104772405	43	CUENCA	EL VECINO
8	Idrovo León Narcisca Priscila	0104866934	43	CUENCA	EL VECINO
9	Jaramillo Jumbo Mariuxi Del Cisne	0705204279	43	CUENCA	EL VECINO
10	Lituma Vintimilla Paula Carolina	0103800033	43	CUENCA	EL VECINO
11	López Jervez Daniela Nataly	0104442470	43	CUENCA	EL VECINO
12	Maldonado Rogel Andrea Nathaly	0704921063	43	CUENCA	EL VECINO
13	Manchero Herrera Andrea Cecilia	0103400032	43	CUENCA	EL VECINO
14	Marín Vallejo Luz Marisol	1400594410	43	CUENCA	EL VECINO
15	Moreno Farfán Raúl Andrés	0104607320	43	CUENCA	EL VECINO
16	Nieto Orellana Christian Ricardo	0703859637	43	CUENCA	EL VECINO
17	Ochoa Ruilova Jhoanna Alexandra	0104642996	43	CUENCA	EL VECINO
18	Parra González Diego Alejandro	0102808573	43	CUENCA	EL VECINO
19	Peña Duran Diego Mauricio	0103520011	43	CUENCA	EL VECINO
20	Plasencia Maldonado Jorge Luis	0104774864	43	CUENCA	EL VECINO
21	Prado Farfán Karina Valeria	0105619662	43	CUENCA	EL VECINO
22	Quezada Urgilés Johanna Carolina	0103774741	43	CUENCA	EL VECINO
23	Ramón Auquilla Pablo Andrés	0104435920	43	CUENCA	EL VECINO
24	Tintín Verdezoto Fabián Andrés	0105635114	43	CUENCA	EL VECINO
25	Verdugo Silva Manuel Francisco	0301397576	43	CUENCA	EL VECINO

4. Metodología utilizada

Para la obtención de información, se utilizó la encuesta estructurada propuesta por la UPS para el seguimiento a graduados. Respecto de la aplicación de la misma, los graduados fueron contactados y encuestados vía telefónica y vía e-mail. Se recurrió a esta técnica, debido a que no asistieron a las reuniones convocadas con el propósito de aplicar las encuestas a título personal.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
25	11	44	14	56

Considerando que uno de los principios que rigen el perfil humano de un ingeniero ambiental, trata sobre el respeto a la diversidad cultural y la equidad de género, se determina que el 44% de los graduados son hombres y el 56% mujeres, distribución que si bien es mayoritaria hacia el género femenino, indica que no se está realizando ningún tipo de discriminación por género en la carrera.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	8	32
(de 26 a 29 años)	12	48
(de 30 a 33 años)	2	8
(de 34 a 37 años)	1	4
(de 38 a 41 años)	2	8
TOTAL	25	100

Se puede determinar que el mayor porcentaje de graduados 48% tienen edades entre los 26 a 29 años, seguidos de graduados que tienen hasta 25 años con un porcentaje del 32%. Al ser una carrera relativamente nueva, profesionales con edades mayores ocupan el 8%.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	18	72
No trabaja actualmente	7	28
Total	25	100

El 72% del total de graduados a los que se les aplicó la encuesta, se encuentran trabajando, mientras que el 28% no labora actualmente.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	11	61
Privada	6	33
Mixta	0	0
Negocio o empresa propia	0	0
Negocio o empresa familiar	0	0
ONG	1	6
Total	18	100

Dentro del campo ocupacional y laboral de un ingeniero ambiental, se establece que puede desempeñarse en empresas privadas, instituciones del sector público, empresas existentes o negocios propios así como en ONGs.

Al respecto, se evidencia que la mayoría de los graduados encuestados, trabajan en el sector público 61%, el 33% en empresas privadas y el 6% en ONGs. No se registran casos de graduados que trabajen en empresas propias o mixtas, a pesar de que esto es considerado en el proyecto de la carrera.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Educación	2	12
Petróleos y minas	1	6
Industrias	1	6
Energías	1	6
Servicios	3	17
Otros	9	53
Total	17	100

NOTA: NO RESPONDE 1 PERSONA

El campo laboral y ocupacional de un ingeniero ambiental, podrá ser ejercido como se mencionó anteriormente en cualquier tipo de empresa en la que se ocupen del área ambiental y en el área de consultoría.

En el estudio de empleabilidad, se refleja que el 53% de los graduados lo hace en el campo "otros" que hace referencia a las empresas consultoras. El 17% trabaja en el sector de servicios y el 12% en el sector de la educación, dentro de estos sectores en el área medio ambiental.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	6
Nivel de Mando Medio	16	94
Nivel Operativo	0	0
Total	17	100

NOTA: NO RESPONDE 1 PERSONA

Un ingeniero ambiental en cualquiera de las empresas en las que se desempeñe, puede ejercer cargos como presidente ejecutivo, vicepresidente ejecutivo, gerente general, auditor ambiental, administrador de su propia empresa, consultor y docente. Sobre esta base, se determina que el 94% de los graduados ocupan cargos de mando medio siendo consultores, auditores y docentes. El 6% ocupa un cargo gerencial.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0
Poco	2	12
Bastante	0	0
Totalmente	15	88
Total	17	100

NOTA: NO RESPONDE 1 PERSONA

Siendo la misión de la UPS, formar profesionales con alta formación académica y gran sensibilidad social y que tengan una aplicación justa de los conocimientos científicos, legales, técnicos y sociales que han adquirido en la universidad en su vida diaria, se evidencia que el 88% de los graduados, sujetos de estudio, aplican totalmente su profesión en el trabajo y el 12% la aplican poco.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	1	6
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	2	12
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	2	12
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	6	35
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	17.5
Más de 2 años	3	17.5
Total	17	100

NOTA: NO RESPONDE 1 PERSONA

El 70% de los graduados a los cuales se les aplicó el estudio, tienen trabajo por más de 9 meses, el 24% corresponde a personas que cuentan con trabajo por más de 3 meses y menos o igual a 9 meses y el 6% representa graduados que trabajan por un tiempo menor a los 3 meses.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	0	0
Contrato de servicios profesionales	1	6
Contrato eventual	4	24
Contrato a prueba	0	0
Contrato a plazo fijo	3	18
Nombramiento de libre remoción	0	0
Soy propietario	0	0
Pasantía pagada	0	0
Otro	9	52

NOTA: NO RESPONDE 1 PERSONA

El 52% de los graduados a los cuales se les aplicó la encuesta, tienen otro tipo de contratos que engloban también a contratos de jornada parcial y ocasional. El 24% tiene contratos eventuales y el 18% a plazo fijo. El 6% que es el menor porcentaje tiene contrato de servicios profesionales.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	0	0
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	7	33
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	4	19
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	10
Más de \$1500	8	38

NOTA: RESPONDEN 21 PERSONAS

El 38% de los encuestados, tiene un salario mayor a los 1500USD, seguidos de un 33% que tienen remuneraciones mensuales que van entre los 500 y 750USD.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	0	0	0	0	0	0	6	35	11	65
Crecimiento personal	0	0	1	6	0	0	5	29	11	65
Estatus laboral	0	0	1	6	0	0	7	41	9	53
Remuneración	0	0	3	18	0	0	10	59	4	24
Adecuación a lo estudiado	0	0	2	12	0	0	7	41	8	47
Uso de habilidades aprendidas	1	6	3	18	0	0	5	29	8	47
Estabilidad laboral	1	6	7	41	0	0	4	24	5	29

NOTA: NO RESPONDE 1 PERSONA

El 65% de los graduados a los que se les aplicó la encuesta, valoran su trabajo totalmente satisfactorio con relación a los parámetros crecimiento profesional y personal, el 50% bastante satisfactorio con respecto a remuneración, el 53% con estatus laboral, el 47% con adecuación a lo estudiado y uso de habilidades aprendidas y el 41% poco satisfactorio con respecto a estabilidad laboral.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	0	0	1	6	4	24	12	71
Éxito en la entrevista de trabajo	0	0	2	12	4	24	11	65
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0	2	12	10	83	5	42
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	1	6	5	29	8	47	3	18
Formación adicional a la Carrera	1	6	2	12	9	53	5	29
Pensum de la Carrera	0	0	2	12	8	47	7	41
Prácticas pre-profesionales o pasantías	4	24	6	35	4	24	3	18
Referencias familiares o de amigos	9	53	5	29	2	12	1	6
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	5	29	4	24	5	29	3	18
Título de la UPS	0	0	0	0	0	0	0	0
Bolsa de Trabajo de la UPS	13	76	2	12	1	6	0	0

NOTA: NO RESPONDE 1 PERSONA.

EL PARAMETRO TITULO DE LA UPS NO FUE CONSIDERADO

El 71% de los encuestados, considera que las relaciones interpersonales, ayudaron totalmente a la hora de encontrar trabajo, el 65% considera que la entrevista de trabajo ayudo totalmente, el 83% considera que el manejo de TICs ayudó bastante, el 47% bastante el dominio del inglés, el 53% bastante la formación adicional a la carrera, el 47% el pensum de la carrera, el 35% considera que poco las prácticas pre-profesionales, el 53% considera que nada las referencias familiares, el 29% considera que nada el record académico y el 76% nada la bolsa de trabajo de la UPS.

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	2	11.5
Fácil	6	33
Difícil	8	44
Muy difícil	2	11.5
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	0	0

Los graduados que se encuentran trabajando, consideran mayoritariamente (44%) que fue difícil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas profesionales, el 33% en cambio lo considera fácil.

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	2	25
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	12.5
Estoy como responsable del cuidado familiar	0	0
Otra	5	62.5

NOTA: RESPONDEN 8 PERSONAS

De los graduados que no se encuentran trabajando, el 62.5% tiene situaciones que engloban a otros que hacen específicamente referencia a la continuación de sus estudios, el 25% realiza trabajos relacionados a su profesión y el 12.5% realiza trabajos en otras áreas.

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	2	29
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	1	12.5
Exceso de profesionales en el área	0	0
Preferencia de graduados de otras universidades	1	12.5
Profesión poco conocida	0	0
Preparación deficiente	1	12.5
Falta de experiencia	6	75
Currículum Vitae	0	0
Relaciones interpersonales	0	0
Otros	1	12.5

NOTA: VARIOS ENCUESTADOS SELECCIONAN MÁS DE UNA RESPUESTA POR LO QUE EL ANALISIS DE PORCENTAJE SE HACE DEL TOTAL DE ENTREVISTADOS POR CADA PARAMETRO

Los graduados que fueron entrevistados y que no tiene trabajo, consideran que la mayor dificultad que deben afrontar es la falta de experiencia (75%), seguidos por la falta de título (29%) pues desde el momento en el que defienden su tesis hasta que el título es entregado es muy amplio.

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	0	0
Difícil	4	57
Muy difícil	3	43

5.17. Razones para no culminar los estudios a tiempo

Razones para no culminar los estudios a tiempo	PORCENTAJE n%
Culmine mis estudios a tiempo	0
Perdí una o más materias porque no tenía bases	8
Perdí una o más materias por descuido personal	0
Perdí una o más materias porque el/los profesor/es no explicó/aron lo suficiente	0
Me retiré uno o más ciclos por dificultades económicas	0
Me retiré uno o más ciclos por motivos de salud personal	0
Me retiré uno o más ciclos por asuntos familiares	0
Me retiré uno o más ciclos por razones de trabajo	0
Me retiré uno o más ciclo por cuestiones personales	0
Tuve que cambiarme de malla	0
Otros	0

5.18. Tiempo transcurrido desde egresamiento hasta graduación.

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 6 meses)	5	20
(de 6 a 12 meses)	14	56
(de 12 a 18 meses)	4	16
(de 18 a 24 meses)	2	8
(de 24 a 30 meses)	0	0
(de 30 a 36 meses)	0	0
(de 36 en adelante)	0	0

5.19. Razones para demorar la graduación

Razones para demorar la graduación	Cantidad	Porcentaje
Comencé a trabajar	2	8
Mi situación económica no me permitió cancelar los aranceles para presentar el diseño de tesis	1	4

Dificultades administrativas	8	33
Falta de coordinación académica	6	22
Asuntos personales	2	7
Falta de paraacadémicos	1	7
Otros	5	19

5.20. Grado de satisfacción de la formación recibida en la UPS

Grado de satisfacción	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfactorio	0	0
Bastante satisfactorio	0	0
Satisfactorio	22	88
Poco satisfactorio	0	0
Nada satisfactorio	3	12

5.21. Desempeño de los profesores

Grado de desempeño	Cantidad	Porcentaje
Excelente	0	0
Muy Bueno	3	12
Bueno	17	66
Regular	5	20
Deficiente	0	0

5.22. Desarrollo de competencias en el proceso formativo

Competencias	PORCENTAJES %				
	Excelente	Muy Buena	Buena	Regular	Deficiente
Escribir observando las normas gramaticales y de redacción	40	60	0	0	0
Leer, entender e interpretar textos científicos	40	52	8	0	0
manejar el inglés u otra lengua extranjera	28	32	36	0	4
Razonar de manera lógica y matemática	32	56	12	0	0
Manejar las tecnologías de información y comunicación de manera apropiada	28	52	20	0	0
Investigar en el marco del ejercicio profesional	40	52	8	0	0
Actuar con responsabilidad social y ambiental	64	32	4	0	0
Actuar de manera autónoma	56	32	12	0	0
Trabajar cooperativamente en el marco del respeto a la diversidad	32	60	8	0	0
Generar propuestas creativas e innovadoras en el ejercicio profesional	52	36	12	0	0
Crear un negocio o emprendimiento propio	40	48	8	0	4

6. Conclusiones

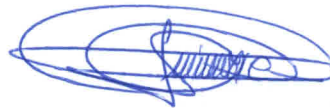
- 1.- La población de graduados de Ingeniería Ambiental hasta el 24 de enero del 2014 es de 63 personas aunque la participación en este estudio se limita a 25 personas
- 2.- El estudio refleja que el 72% de los participantes están laborando actualmente, mientras que el 28% carece de esta oportunidad. De los graduados que están trabajando, el 61% se desempeña en el sector público, el 33% en el sector privado y el 6% en Organismos No Gubernamentales (ONGs). No se evidencia la presencia de los graduados y su involucramiento en empresas propias, lo que redundaría en falta de emprendimiento.
- 3.- El 94% de los graduados que trabajan, desempeña cargos medios y el 6% cargos gerenciales. De ahí que el 33% de los graduados que trabajan, cuentan con una remuneración mensual que va entre los 500 y 750USD, aunque el 38% tiene un salario mayor a los 1500USD.
- 4.- Los graduados que se encuentran ya dentro del sistema productivo, consideran en un 44% que es difícil ingresar a él, mientras que aquellos que no cuentan con un trabajo ahora lo consideran en un 57% difícil y en un 43% muy difícil; situación que consideran que se debe principalmente a la falta de experiencia 75%.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 068-004-2014-02-18

Firma de responsabilidad

Estefanía Avilés S.

Responsable del Seguimiento a Graduados



Director de Carrera

