

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS 2015 (PERIODO 45)

<b>CARRERA</b>	<b>INGENIERIA MECANICA</b>
<b>SEDE</b>	<b>CUENCA</b>
<b>CAMPUS</b>	<b>EL VECINO</b>
<b>PERIODO</b>	<b>45</b>
<b>FECHA</b>	<b>13/03/2015</b>
<b>DIRECTOR</b>	<b>Dr. Luis Garzón. PHD</b>
<b>RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS</b>	<b>Ing. René Zumba Rivera</b>

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de INGENIERIA MECANICA de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca, campus el Vecino, correspondiente al último periodo (45). La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, así como mantener un contacto permanente con los graduados, para ofrecer una capacitación continua en los temas de interés que conforme a su desenvolvimiento laboral requieren, con la finalidad lograr consolidar el desarrollo profesional del graduado, así mismo esto permite el mejoramiento de las mallas curriculares, mismas que se actualizan en función de la realimentación proporcionada por los graduados.

### 2. Universo de graduados

#### • Total de graduados por período

PERIODO 44 -45	TOTAL GRADUADOS POR PERIODO
<i>Hasta marzo 2015</i>	42
<b>TOTAL GRADUADOS HASTA LA FECHA</b>	<b>308</b>



- Listado de graduados del período (2014-2014)(2014-2015)

ULLAURI GUERRERO	GALO FABIAN
MEDINA SAMANIEGO	RAUL FERNANDO
CARANGUI VINTIMILLA	MARCOS RENE
CRESPO AZANZA	HUGO EDUARDO
OLLAGUE ARMIJOS	HANS GABRIEL
CASTILLO CABRERA	BYRON FERNANDO
CHUNGATA JUCA	KLEBER VINICIO
PUENTE RODRIGUEZ	FRANKLIN GERMAN
DUMAGUALA ENCALADA	ELSA MARIBEL
CABRERA SALAZAR	JUAN VLADIMIR
ROMERO VINTIMILLA	MARCO FABRICIO
RUIZ ASANZA	CRISTHIAN FERNANDO
ALVAREZ BUENO	VICTOR GUILLERMO
LOPEZ CELI	JAVIER ALEJANDRO
CRIOLO SALAMEA	ANDRES XAVIER
ALBARRACIN MOGROVEJO	FREDDY ROBERTO
BACUILIMA BRITO	JAIME VINICIO
JIMBO LEON	FARLEY ANDRES
BERNAL REINOSO	CHRISTIAN FERNANDO
CAJAMARCA MORQUECHO	MIGUEL ANDRES
RODRIGUEZ CHICA	DANILO FABRICIO
RUBIO SARMIENTO	OSWALDO ALBERTO
SANANGO TACURI	LUIS BOLIVAR
ALBARRACIN PARRA	PATRICIO BERNARDO
CASTILLO AGURTO	EDISON XAVIER
NARVAEZ REYES	JORGE ADRIAN
ALVAREZ SANANGO	SANTIAGO FERNANDO
GUERRERO BELTRAN	JOSE ANDRES
TOGRA PESANTEZ	CARLOS GUILLERMO
APOLO AGUILAR	ANGEL EFREN
CHAMBA ROMAN	MIGUEL ANGEL
NIVELO JARA	SANTIAGO VINICIO
QUITO VELECELA	MARCO FERNANDO
ROMERO RODRIGUEZ	DAVID JULIAN
IDROVO URGILES	DIEGO FABIAN
JIMENEZ CUEVA	CHARLIE PATRICIO
OCHOA CABRERA	DANY MARCELO
PERUGACHI COLTA	DIEGO JOSE
CHITACAPA AUCAPIÑA	JAIME ERNESTO
IGLESIAS GRANDA	JAVIER ALEJANDRO
GUIRACOA GURACOA	ROMULO ANDRES
ÑAUTA UZHCA	PEDRO ANTONIO

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

- Población encuestada

$$n = \frac{N * z^2_{\alpha} * p * q}{[e^2 (N - 1) + z^2_{\alpha} pq]}$$



• **Listado de graduados encuestados del período**

N°	Ingrese su nombre	Año de Graduación
1	Arpi Trujillo Jorge Eduardo	2010
2	Piña Morocho Geovanny	2008
3	Jorge Isaac Fajardo Seminario	2004
4	Jaime Vásquez	2004
5	David Almeida	2013
6	Mario Rodas	2007
7	Stalin	2010
8	Milton Javier Maldonado Rodríguez	2001
9	Omar Castillo	2009
10	Aníbal Martín Pintado Pizarro	2010
11	Mauricio	2007
12	Freddy Leonardo Astudillo Córdova	2011
13	Juan Carlos Valdivieso	2010
14	Nelson Yamunaqué	2008
15	Homero	2013
16	Byron Tamayo	2003
17	Adriana Del Pilar Guamán Buestán	2007
18	Paul	2004
19	Luis Soto Cueva	2013
20	Juan Pablo Niveló Chalco	2011
21	Pablo	2009
22	Hans	2014
23	Diego Benenaula	2011
24	Ángel Cárdenas E	2010
25	Santiago Adrián Lozano Muñoz	2008
26	Juan Diego Rodríguez Iñiguez	2007
27	José Correa	2010
28	Carlos Mauricio Sánchez Alvarracin	2005
29	Edwin Arichabala	2007
30	Pablo Isaac Silva Cárdenas	1998
31	Edgar Campoverde	2011
32	Damián Pizarro Jara	2011
33	Raúl Santiago Quinde Abril	2013
34	Fabián Narváez	2011
35	Christian Méndez	2010
36	Raquel Soto	2008
37	Andrés Leonardo Quezada Crespo	2008
38	José Luis Correa	2006



39	Jairo Eduardo Torres Díaz	2010
40	Rubén Sarmiento	2006
41	Nelson Gustavo Jara Cobos	2002
42	Manuel Quezada	2011
43	Cristian Paúl Arias Reyes	2008
44	Byron Andres Cuzco Caraguay	2010
45	Darío Gutiérrez	2003
46	Johnny Tituana	2011
47	Edwin Solano	2012
48	Sebastián Parra	2012
49	Luis Francisco Bermeo	2011
50	René Vinicio Sánchez	2004
51	Fran Zhovani Reinoso Avecillas	2000
52	Luis Xavier Sánchez Sigüenza	2002
53	Luis Santiago Caguana Cordero	2009
54	Carlo Ordoñez Espinoza	2008
55	Luis Calle Méndez	2011
56	Jairo Eduardo Torres Díaz	2010
57	Edwin Bustamante	2008
58	Gabriela Venegas	2014
59	Mauricio Orden Verdugo	2012
60	Bolívar Orellana Calle	2005
61	Juan Pablo Montero	2002
62	Víctor Guillermo Álvarez Bueno	2014
63	Diego Fernando Chicaiza Machuca	2013
64	Vicente Uzhca C.	2009
65	Héctor Sánchez	2005
66	Pablo Torres	2007
67	Edgar Vicente Rojas Reinoso	2012
68	Ángel Cárdenas	2010
69	Willian Omar Guzhñay Lucero	2013
70	Elsa Maribel Dumaguala Encalada	2014
71	Cristian Santiago Calderon Toral	2010
72	Kleber Vinicio Chungata Juca	2013
73	Andres Paul Sarmiento Cajamarca	2013
74	Byron Fernando Castillo Cabrera	2014
75	Marcos Rene Caranguí Vintimilla	2014
76	Franklin German Puente Rodriguez	2014
77	Raul Fernando Medina Samaniego	2014
78	Juan Vladimir Cabrera Salazar	2014
79	Javier Alejandro Lopez Celi	2014





80	Marco Fabricio Romero Vintimilla	2014
81	Galo Fabian Ullauri Guerrero	2014
82	Cristhian Fernando Ruiz Asanza	2014
83	Edgar Vinicio Campoverde Ochoa	2011
84	Andres Xavier Criollo Salamea	2014
85	Luis Bolivar Sanango Tacuri	2014
86	Oswaldo Alberto Rubio Sarmiento	2014
87	Farley Andres Jimbo Leon	2014
88	Danilo Fabricio Rodriguez Chica	2014
89	Jaime Vinicio Bacuilima Brito	2014
90	Edwin Jose Bustamante Cabrera	2008
91	Felipe Andres Saquicela Arias	2008
92	Angel Efren Apolo Aguilar	2014
93	Carlos Guillermo Togra Pesantez	2014
94	Freddy Roberto Albarracin Mogrovejo	2014
95	Christian Fernando Bernal Reinoso	2014

#### 4. Metodología utilizada

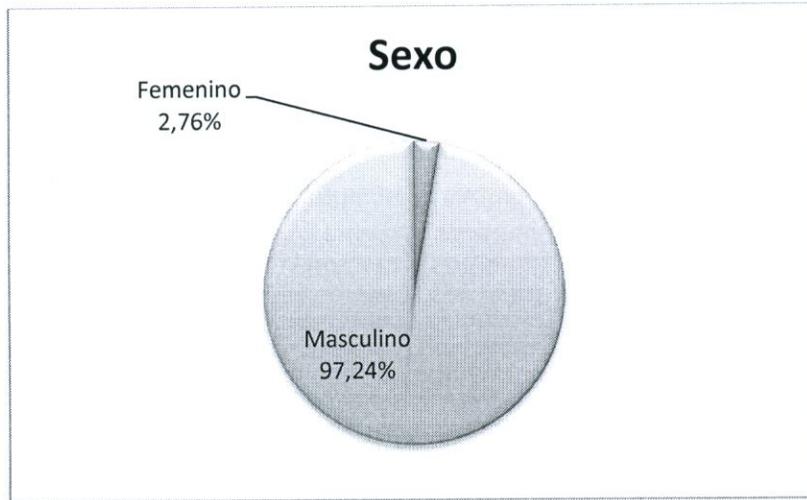
La encuesta la aplico directamente el departamento de Seguimiento a Graduados de la sede. Para la tabulación y presentación de datos se tomaron también en cuenta datos de la encuesta anterior por considerarse aún vigentes.

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

- **Graduados por género**

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
290	282	97,24%	8	2,76%

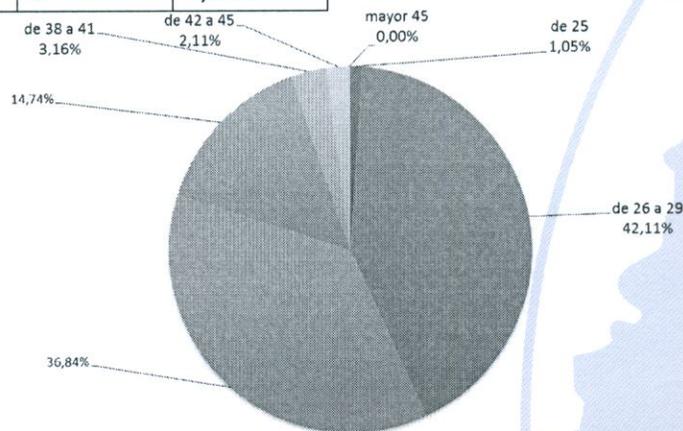




Como se puede observar del universo de graduador el 97,24% son hombres y el 2,76% mujeres, esta situación obedece al estereotipo formado alrededor del Ingeniero Mecánico y al desconocimiento o visión equivocada de las tareas profesionales propias de las ingeniera mecánica, y quizás, de las metodologías y contenidos propios de la enseñanza.

- **Distribución de graduados por rango de edad**

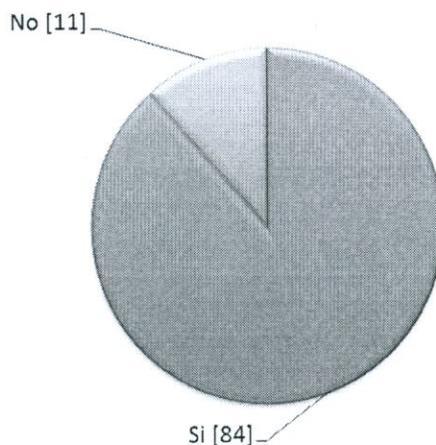
Rango de Edad	Cantidad	Porcentaje
Hasta 25 años	1	1,05%
de 26 a 29 años	40	42,11%
de 30 a 33 años	35	36,84%
de 34 a 37 años	14	14,74%
de 38 a 41 años	3	3,16%
de 42 a 45 años	2	2,11%
de 46 en adelante	0	0,00%



La edad de los graduados mayoritaria mente se agrupa en tres rangos: el 42,11% se encuentra entre 26 y 29 años de edad, el 36,84% entre 30 y 33 años, y el 14,74% entre 34 y 37 años.

- **Distribución de graduados por situación laboral**

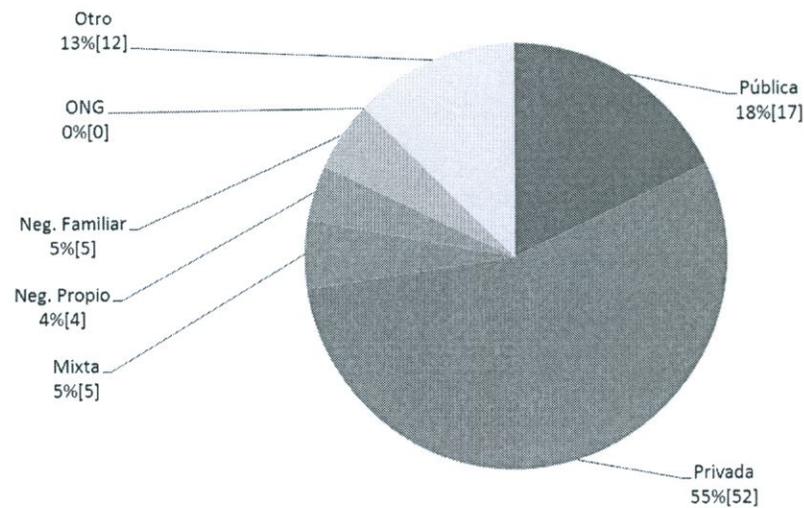
Situación laboral	Cantidad (encuestados)	Porcentaje
Trabaja actualmente	84	88,42%
No trabaja actualmente	11	11,58%



Sobre la base del resultado obtenido, un 88,42% de graduados se encuentra laborando.

- **Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando**

Tipo de Empresa	Cantidad	Porcentaje
Pública	17	18%
Privada	52	55%
Mixta	5	5%
Negocio o empresa propia	4	4%
Negocio o empresa Familiar	5	5%
ONG	0	0%
Otro	12	13%



El tipo de empresas en las que laboran los egresados en un 55% son privadas, y un 18% son empleados públicos, mientras el 27% restante: labora en empresas de economía Mixta (5%), 4% en su Empresa Propia o Empresa Familiar (5%) y en otro tipo de empresa diferente a las indicadas un 13%.

- Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando**

Tipo de sector Empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca	0	0%
Explotación de minas y canteras.	4	4%
Industrias manufactureras.	23	24%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	8	8%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	4	4%
Construcción.	13	14%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas	2	2%
Transporte y almacenamiento	1	1%
Alojamiento y servicios de comida	0	0%
Información y comunicación.	1	1%
Actividades financieras y de seguros	0	0%
Actividades inmobiliarias	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	12	13%
Actividades administrativas y servicios de apoyo	2	2%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	1	1%
Enseñanza.	16	17%

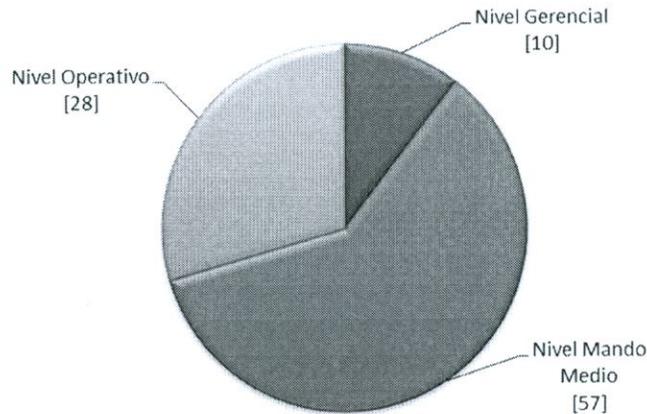
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	1	1%
Artes, entretenimiento y recreación	0	0%
Otras actividades de servicio.	7	7%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0%



Como se puede observar los graduados de la carrera de Ingeniería Mecánica, se desempeñan en diferentes sectores empresariales, sin embargo se destaca el 24 % que desarrolla su actividad profesional dentro de Industrias Manufactureras, un 17% en actividades de Enseñanza, 14% en Actividades profesionales, científicas y técnicas, 14% en Actividades relacionadas con la construcción y el porcentaje de 31% restante, se divide en actividades como: Explotación de minas y canteras (4%), Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (8%), Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento (4%), Actividades administrativas y servicios de apoyo (2%), Otras actividades de servicio (7%) y 1% para cada una de las siguientes actividades: Servicios sociales y relacionados con la salud humana, Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria, Información y comunicación, Transporte y almacenamiento y Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.

- **Graduados por cargo que ocupan en el trabajo**

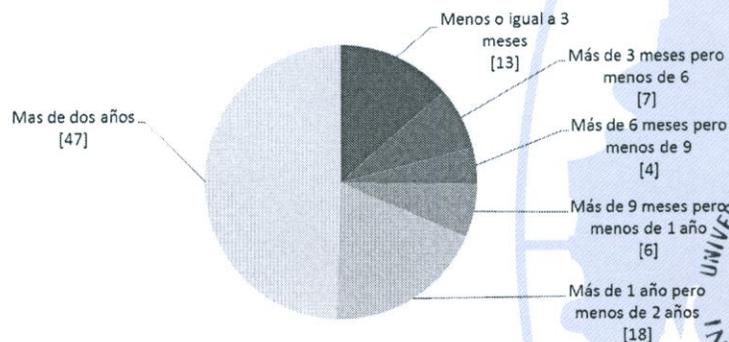
Cargo que Ocupa	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	10	11%
Nivel de Mando Medio	57	60%
Nivel Operativo	28	29%



Como se observa, la mayor parte de graduados, se desempeña cargos a de Nivel de Mando Medio en un 60%, mientras que a Nivel Operativo se tiene un 29% y Nivel Gerencial un 11%.

- **Graduados por Tiempo que se encuentra trabajando**

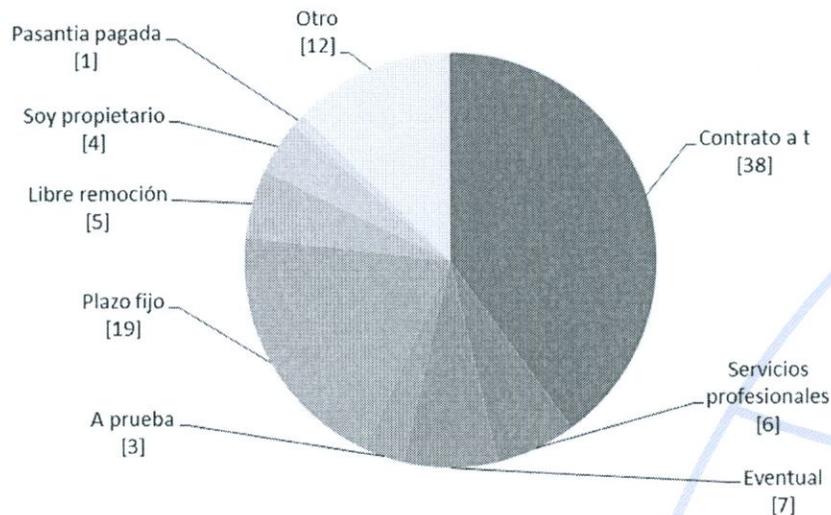
Rango de Tiempo	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	13	14%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	7	7%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	4	4%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	6	6%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	18	19%
Más de 2 años	47	49%



En lo relacionado al tiempo de trabajo en las diferentes actividades por parte de los graduados, el 49% tiene más de dos años de labores en su trabajo, el 18% más de 1 año; el 33% tiene menos de 1 año en sus funciones.

- **Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo**

Tipo de Contrato	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	38	40%
Contrato de servicios profesionales	6	6%
Contrato eventual	7	7%
Contrato a prueba	3	3%
Contrato a plazo fijo	19	20%
Nombramiento de libre remoción	5	5%
Soy propietario	4	4%
Pasantía pagada	1	1%
Otro	12	13%

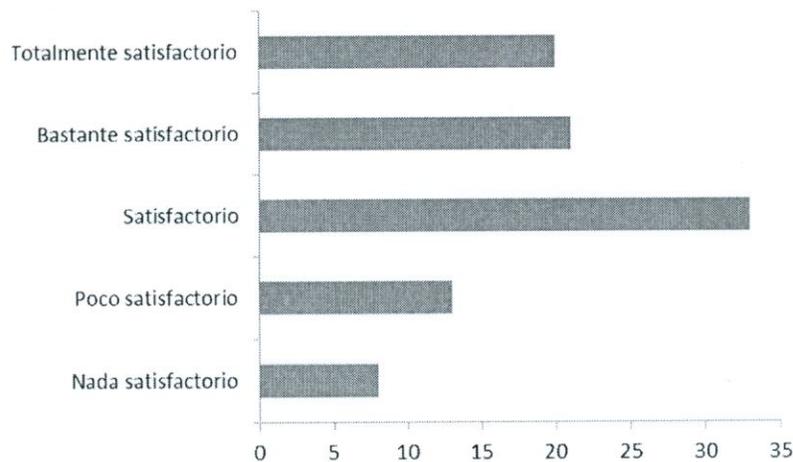


En cuanto al tipo de contrato que mantienen los graduados en las empresas en las que laboran, el 40% tienen Contrato a tiempo Indefinido, el 20% Contratos a Plazo Fijo, el 6% Contratos de Servicios Profesionales, 5% Nombramientos de Libre Remoción, 7% Contratos Eventuales, 3% se encuentra a prueba, 4% es propietario de su trabajo, el 13% tiene otro tipo de contrato y el 1% realiza pasantías pagadas.

Sobre la base de la información obtenida se puede concluir que más del 50% se encuentra tiene estabilidad laboral.

- **Graduados por nivel de Estabilidad Laboral**

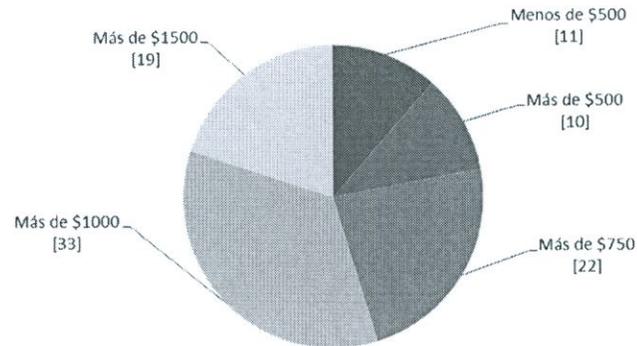
Grado de Satisfacción	Cantidad	Porcentaje
Nada satisfactorio	8	8%
Poco satisfactorio	13	14%
Satisfactorio	33	35%
Bastante satisfactorio	21	22%
Totalmente satisfactorio	20	21%



En complemento al parámetro anterior relacionado con el tipo de contrato, se observa que el 78% de graduados se encuentra entre Satisfactorio y Totalmente Satisfactorio, con su estabilidad laboral; por otra parte el 22% indica estar Poco Satisfecho (14%) y Nada Satisfecho (8%) con su situación laboral.

- **Graduados por rango de remuneración**

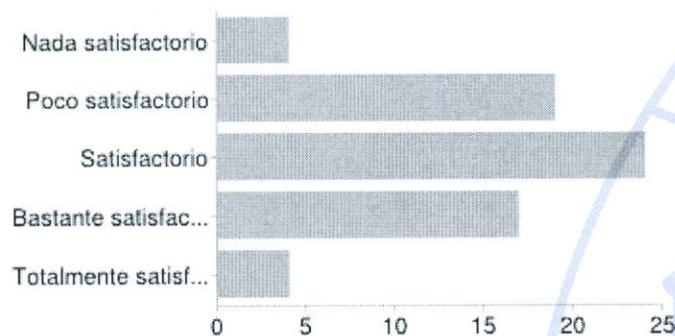
Rango de Remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	11	12%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	10	11%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	22	23%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	33	35%
Más de \$1500	19	20%



Los rangos de remuneración de los graduados son en un 55% mayor a 1000 USD, (35% entre 1000 USD y 1500 USD, 20% más de 1500 USD), mientras que el 45% restante se encuentran con remuneraciones menores a 1000 USD (23% entre 750 USD y 1000 USD, 11% entre 500 USD y 750 USD, y 12% menor o igual a 500 USD).

- Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan**

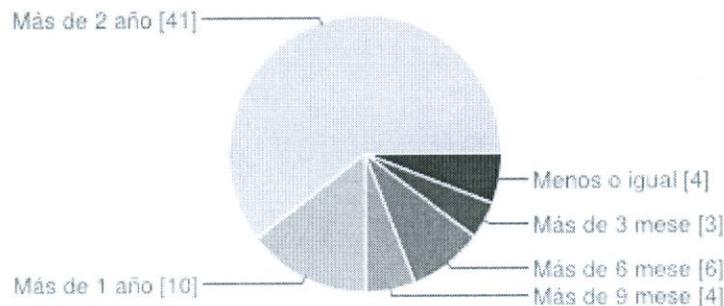
Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada satisfactorio	6	6%
Poco satisfactorio	26	28%
Satisfactorio	33	35%
Bastante satisfactorio	24	25%
Totalmente satisfactorio	6	6%



Se observa un buen desempeño en el área laboral de los egresados de la Carrera ya que se muestran satisfechos en un grado medio y alto el 66% (Satisfactorio 35%, Bastante Satisfactorio 25% y Totalmente Satisfactorio 6%); mientras el 34 % consideran un desempeño bajo (Poco Satisfactorio 28% y Nada Satisfactorio 6%)

- **Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando**

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	6	6%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	3	4%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	9	9%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	6	6%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	14	15%
Más de 2 años	57	60%



En lo relacionado al tiempo de trabajo en las diferentes actividades por parte de los graduados, el 60% tiene más de dos años de labores en su trabajo, el 15% más de 1 año; el 25% tiene menos de 1 año en sus funciones.

- **Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\***

Valoración / *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	6	9%	9	13%	31	46%	14	21%	8	12%
Crecimiento personal	3	4%	4	6%	25	37%	24	35%	12	18%
Estatus laboral	3	4%	9	13%	28	41%	18	26%	10	15%
Remuneración	5	7%	18	26%	23	34%	17	25%	5	7%
Adecuación a lo estudiado	4	6%	19	28%	24	35%	17	25%	4	6%
Estabilidad laboral	7	10%	9	13%	22	32%	16	24%	14	21%

**Crecimiento Profesional.-** Como se observa un 79% tiene como respuesta un resultado desde Satisfactorio a Totalmente Satisfactorio (Satisfactorio 46%, Bastante Satisfactorio 21% y Totalmente Satisfactorio 12%), por otra parte del 24% restante tienen como respuesta Poco Satisfactorio un 13% y Nada Satisfactorio un 9%.

**Crecimiento Profesional.-** Como se puede observar, un 90% de los graduados tienen una respuesta entre Satisfactorio y Totalmente Satisfactorio (Satisfactorio 37%, Bastante Satisfactorio 35% y Totalmente Satisfactorio 18%), por otra parte del 10% respondieron entre Poco Satisfactorio (6%) y Nada Satisfactorio (4%). En conclusión los graduados se encuentran satisfechos con su desarrollo personal dentro de la actividad laboral que desempeñan.

**Estatus laboral .-** En este parámetro de evaluación, se obtuvo información relacionada con el grado de satisfacción que tiene el graduado de su estatus laboral dentro de la empresa para la que desarrolla su actividad profesional, es así que se obtuvieron respuesta entre Satisfactorio y Totalmente Satisfactorio en un 82% (Satisfactorio 41%, Bastante Satisfactorio 26%, Totalmente Satisfactorio 15%); por otra parte un 17% respondió entre Poco Satisfactorio y Nada Satisfactorio (Poco Satisfactorio 13%, Nada Satisfactorio 4%).

**Nivel de Remuneración.-** Como se observa un 66% de graduados respondió entre satisfecho y totalmente satisfecho con la remuneración que percibe en su actual trabajo (Satisfactorio 34%, Bastante Satisfecho 25% y Totalmente Satisfecho 7%); el 34% restante manifestó esta Poco Satisfecho (24%) y Nada Satisfecho con su remuneración (7%).

**Adecuación a lo estudiado.-** Se observa un buen desempeño en el área laboral de los egresados de la Carrera ya que se muestran satisfechos en un grado medio y alto el 66% (Satisfactorio 35%, Bastante Satisfactorio 25% y Totalmente Satisfactorio 6%); mientras el 34 % consideran un desempeño bajo (Poco Satisfactorio 28% y Nada Satisfactorio 6%)

• **Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo**

*Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	3	4%	9	13%	41	60%	15	22%
Éxito en la entrevista de trabajo	3	4%	12	18%	33	49%	20	29%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	2	3%	13	19%	38	56%	15	22%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	10	15%	35	51%	16	24%	7	10%
Pensum de la Carrera	7	10%	27	40%	24	35%	10	15%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	15	22%	23	34%	22	32%	8	12%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	12	18%	26	38%	25	37%	5	7%
Bolsa de Trabajo de la UPS	50	7%	10	15%	8	12%	0	0%
Coyuntura Política	49	73%	12	18%	6	9%	0	0

**Relaciones Interpersonales.-** El parámetro de Relaciones Interpersonales, relacionadas con la obtención de un trabajo, en el medio es un factor importante, como se observa un 82%

respondieron entre Bastante (60%) y Totalmente (22%), influyen las relaciones interpersonales en la actividad laboral que desempeñan, mientras que 17% restante respondió que Poco (13%) y Nada (4%), intervienen las relaciones interpersonales.

**Éxito en la entrevista de trabajo.**- En cuanto a la Entrevista de Trabajo, 78% (Bastante 49%, Totalmente 29%) respondió que ésta influyó para la obtención de la actividad laboral que desempeñan, mientras que un 22% (Poco 18%, Nada 4%) opinó que no influyó la entrevista de trabajo en durante el proceso de consecución de trabajo.

**Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics).**- Así mismo, otra de los elementos que se evaluaron dentro de los Aspectos que sirven a la hora de encontrar Trabajo, fue el Manejo de Tecnologías de la Información y Comunicación, como resultado de esto se observa que para un 78% (Bastante 56% y Totalmente 22%) influyó positivamente el conocer el Manejo de Tics para conseguir trabajo; mientras que para un 22% (Poco 19% y Nada 3%) este factor no influyó.

**Dominio del Inglés u otra lengua extranjera.**- El dominio del Inglés u otra lengua extranjera, para la obtención de trabajo; en un 66% respondieron entre Poco (51%) y Nada (15%); mientras que un 34% respondió entre Bastante (24%) y Totalmente (10%); al respecto se concluye que este es un factor no muy importante en el medio para la obtención de trabajo.

**Pensum de la Carrera.**- Como se observa, el pensum de la carrera en un 50% (Bastante 35%, Totalmente 15%) influyó positivamente, en la obtención de trabajo, mientras que el otro 50% (Poco 40% y Nada 10%) no influyeron en la obtención de trabajo.

**Prácticas pre-profesionales o pasantías.**- Tal como se observa, el 56% (Poco 34%, Nada 22%) indicó que las Practicas Pre-profesionales, no influyeron en la obtención del trabajo, y el 44% (Bastante 32% y Totalmente 12%) está de acuerdo en que las prácticas pre-profesionales, sirvieron para obtener trabajo

**Referencias familiares o de amigos.**- En cuanto a la influencia del record académico en la obtención de un trabajo, el 56% (Poco 38% y Nada 18%) indicó que éste no influyó en el proceso de inclusión laboral; mientras que el 34% (Bastante 37% y Totalmente 7%) opinaron que su record académico influyó positivamente en la consecución de su actual actividad laboral.

**Récord académico (promedio obtenido en la Universidad).**- Al respecto, el 89% (Nada 74% y Poco 15%) indicaron que no influyó la bolsa de trabajo en la obtención de su posición laboral actual; y el 12% indicó que intervino bastante la bolsa de trabajo de la UPS para su inserción laboral.

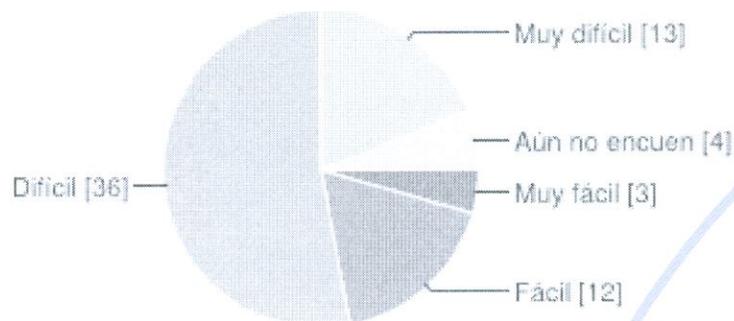
**Bolsa de Trabajo de la UPS.**- Al respecto, el 89% (Nada 74% y Poco 15%) indicaron que no influyó la bolsa de trabajo en la obtención de su posición laboral actual; y el 12% indicó que intervino bastante la bolsa de trabajo de la UPS para su inserción laboral.

**Coyuntura Política.-** Este parámetro de evaluación obtuvo un nivel entre Bastante (9%) y Totalmente (0%) de 9%, por otra parte un 91% indicó que la coyuntura política influyo Poco (18%) y Nada (0%).

En conclusión, los factores que más sirvieron a la hora de encontrar trabajo a los ex alumnos de la Universidad son: las Relaciones Interpersonales, el Éxito en la entrevista de trabajo y el Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics).

- **Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	4	4%
Fácil	17	18%
Difícil	50	53%
Muy difícil	18	19%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	6	6%



La evaluación de este parámetro permitió establecer el grado de dificultad para encontrar un trabajo que cubra las expectativas profesionales, como respuesta se obtuvo que para un 18% resultó fácil encontrar trabajo de acuerdo a su formación y requerimientos, mientras que para un 72% resultó entre Difícil (53%) y Muy Difícil (19%) encontrar trabajo de acuerdo a sus expectativas, mientras que un 6% aun no encuentra un trabajo, conforme a sus necesidades profesionales.

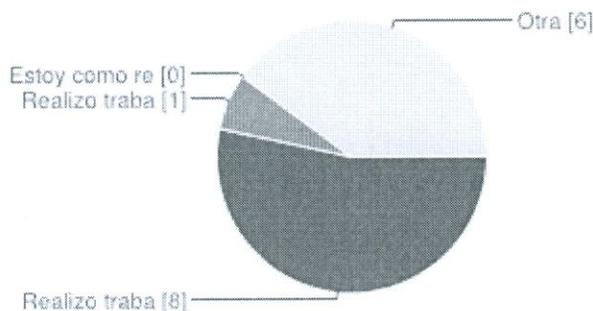
**En la encuesta se consideró también aquellos graduados que no han conseguido establecer algún tipo de vínculo laboral, los resultados obtenidos son los siguientes:**

**Autorice**

- **Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**



Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	8	53%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	7%
Estoy como responsable del cuidado familiar	0	0%
Otra	6	40%

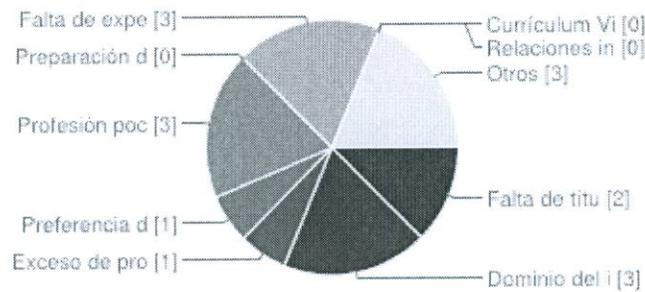


Considerando los resultados, un 53% de graduados realizó alguna actividad relacionada con la profesión, y el 47% restante realizaron actividades diferentes a la profesión.

- **Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	2	13%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	19%
Exceso de profesionales en el área	1	6%
Preferencia de graduados de otras universidades	1	6%
Profesión poco conocida	3	19%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	3	19%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Otros	3	19%

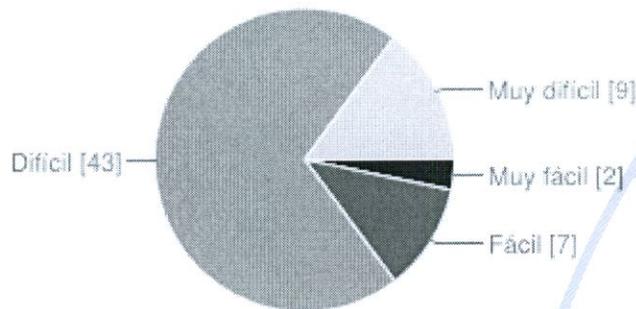




Los factores más relevantes dentro de los aspectos que no les permite obtener trabajo, son: Falta de Experiencia (19%), Profesión poco conocida (19%), Dominio de Inglés u otra lengua extranjera (19%), otros factores (19%).

- **Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	3	3%
Fácil	11	11%
Difícil	67	70%
Muy difícil	14	15%



Sobre la información obtenida, para los graduados que no tienen trabajo a la fecha de elaboración de este informe, resulta "Difícil" (70%) y "Muy Difícil" (15%), es decir para el 85% de graduados que no tienen trabajo, resulta complicado obtener una plaza de trabajo que cumpla sus expectativas.

## 6. Conclusiones:

- Los graduados de la universidad en un 88,42% se encuentran trabajando, esta situación indica que existe un alto índice de empleabilidad.
- El 68% de graduados tiene en su trabajo más de 1 años, esto es un indicador de estabilidad laboral, sin embargo el 32% tiene menos de 1 año vinculado a su actividad laboral, situación que debe ser analizada por el área correspondiente de la universidad

con la finalidad de establecer las razones por las cuales este segmento de graduados no cuenta con una estabilidad laboral.

- El 55% de graduados de Ingeniería Mecánica labora en el sector privado, esto se debe a la mayor demanda de trabajo en este mercado, sin embargo el sector público con la fuerte inversión que realiza el Estado en proyectos hidroeléctricos, viales y de otro tipo, el 18% de graduados trabaja en este sector; por lo que sería recomendable que la Universidad busque convenios con este tipo de empresas para que los estudiantes realice practica pre-profesionales.
- En relación a las actividades profesionales que desarrollan los graduados de la carrera de Ingeniería Mecánica, se desempeñan en diferentes sectores empresariales, sin embargo se destaca el 24 % que desarrolla su actividad profesional dentro de Industrias Manufactureras, un 17% en actividades de Enseñanza, 14% en Actividades profesionales, científicas y técnicas, 14% en Actividades relacionadas con la construcción y el porcentaje de 31% restante, se divide en actividades como: Explotación de minas y canteras (4%), Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (8%), Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento (4%), Actividades administrativas y servicios de apoyo (2%), Otras actividades de servicio (7%) y 1% para cada una de las siguientes actividades: Servicios sociales y relacionados con la salud humana, Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria, Información y comunicación, Transporte y almacenamiento y Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.
- En relación a los factores que más sirvieron a la hora de encontrar trabajo a los ex alumnos de la Universidad son: las Relaciones Interpersonales, el Éxito en la entrevista de trabajo y el Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics).

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro.

178-005-2015-03-13

Firma de responsabilidad.



Ing. Rene Zumba Rivera  
SEGUIMIENTO A GRADUADOS INGENIERIA MECANICA – CUENCA.