

INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

CARRERA	Ingeniería Mecánica
CAMPUS	El Vecino
SEDE	Cuenca
DIRECTOR DE CARRERA	Fis. Luis Garzón M, Phd.
RESPONSABLE SEGUIMIENTO A GRADUADOS	Ing. Rene Francisco Zumba Rivera
AÑO	2018
FECHA DE ELABORACIÓN	Enero 2019
RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA	

1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Ingeniería Mecánica de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base en el Plan de Mejoras de Seguimiento a Graduados de la Carrera del año 2018, la Planificación Institucional de Seguimiento a Graduados y otras actividades propias de la Carrera, que responden al marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados, y Reglamento de Seguimiento a Graduados de la Universidad Politécnica Salesiana. Lo aquí presentado responde a un formato y planificación institucional.

2. Análisis según Plan de Mejoras

Acción de mejora	Mejorar la organización y difusión de las actividades, manteniendo actualizadas las bases de datos para un mejor contacto y difusión. Usar diversos medios.
Indicador	Bases de datos de contacto actualizadas
Meta	Bases de datos de contacto actualizadas en un 70%
Fecha real de ejecución	De marzo a diciembre del 2018
Resultados de la acción de mejora:	Bases de datos actualizadas
Evidencias:	Base de datos actualizada. El archivo está disponible para su uso.
Conclusiones:	La actualización de bases de datos es dinámica, pues hay que estar atentos a los estudiantes que se gradúan y mantener actuales los datos de los graduados antiguos, lo cual no siempre es fácil, sin embargo se hace lo posible por mantener vigentes estas bases, pues son parte fundamental del seguimiento.

Acción de mejora	Planificar y coordinar las actividades para los graduados, conjuntamente con el comité consultivo de graduados.
Indicador	Actividades para los graduados, conjuntamente con el comité consultivo de graduados.
Meta	Reunirse tres veces al año para planificar y coordinar las actividades para los graduados, conjuntamente con el comité consultivo de graduados.
Fecha real de ejecución	De marzo a diciembre del 2018
Resultados de la acción de mejora:	Reunión con comité consultivo

Evidencias: Acta de reunión.

Conclusiones: El trabajo conjunto con el Comité Consultivo a veces se complica, pues su trabajo es voluntario y por tanto no tienen ninguna obligación para con la institución salvo su compromiso y por otro lado a veces el Comité tiene muy buenas ideas que luego se vuelven inejecutables por situaciones propias más bien de la institución. En general nuestro comité consultivo es comprometido en el trabajo.

3. Acciones de mejora realizadas que no constan en el Plan de Mejoras

Acción de mejora:	Ciclo de Conferencias
Indicador	Numero de Conferencias
Meta	Realizar cuatro conferencias
Fecha de ejecución	De abril a julio 2018
Resultados de la acción de mejora:	Se ejecutó el Ciclo de Conferencias 2018 (4)
Evidencias:	Proyecto e Informe de cierre
Conclusiones:	El ciclo de conferencias que la carrera lleva a cabo es ya una actividad tradicional y de muy buena acogida

4. Actividades realizadas con el Comité Consultivo de Graduados.

Análisis de la Actividad	Al cumplirse ya la vigencia del Comité anterior se realiza todo el proceso de elección del nuevo Comité Consultivo de Graduados. Todo el proceso está basado en el reglamento.
Indicador	Número de reuniones realizadas al año
Meta	Al menos una reunión con el Comité Consultivo al año
Fecha de ejecución	03 de marzo del 2018
Resultados de la actividad:	Se planificaron algunas actividades
Evidencias:	Acta de reunión
Conclusiones:	Es difícil conseguir la participación de los graduados tanto para conformar las listas como para las elecciones, de parte del docente que hace el Seguimiento casi se tiene que rogar la participación de alguien para la conformación de una lista al menos; en todo caso el Comité queda conformado y está en funciones por dos años.

5. Cumplimiento de Planificación Institucional de Seguimiento a Graduados

Nº	LÍNEA ESTRATÉGICA	COMPONENTE	ACTIVIDAD	Cumplimiento SI/NO	Número de resolución de aprobación de consejo de carrera
1	GESTIÓN DE SSG	Resultados de la Gestión	Informe de Resultados de la Gestión de Seguimiento a Graduados 2017	SI	288-013-2018-06-14
		Plan de Mejoras	Plan de Mejoras Seguimiento a Graduados	SI	289-013-2018-06-14
		Ocupacional	Informes de Análisis ocupacional de los Graduados.	SI	512-024-2017-11-23
		Reforma mallas y planes analíticos	Propuesta de mejora a currículo en base al seguimiento a graduados	SI	545-023-2018-11-15
2	DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN	Socialización de los resultados de Seguimiento a Graduados	Informe de socialización de los resultados de la gestión del seguimiento a graduados	SI	544-023-2018-11-15
3	INTERRELACIÓN CON GRADUADOS	Participación de los Graduados	Evento Graduados al Aula	SI	477-020-2018-10-04
4	EDUCACIÓN CONTINUA Y CAPACITACIÓN	Educación Continua y Capacitación	Informe de Capacitación a Graduados	SI	032-007-2018-04-12

6. Conclusiones:

Gestión de SSG.- La gestión de SG ha ido mejorando año a año en la carrera, luego de un trabajo cooperativo para este año (2019) ya se contara con nuevos formatos y planificación del SG, lo que sin duda mejorara la gestión.

Difusión y Comunicación.- Se ha llevado a cabo con normalidad, resulta muy útil socializar sobre todo a los estudiantes de la carrera sobre las labores y objetivos del SG, ellos despiertan afinidad y sobre todo conocen lo que se hace.

Interrelación con Graduados.- Si bien es cierto existe la debida preparación y difusión de los diferentes eventos organizados, considero la participación no es la que se quisiera, habrá que seguir trabajando en estrategias para mejorar la participación e interrelación con los graduados.

Educación Continua y Capacitación.- Los temas de capacitación nacen de las necesidades, de pronto no se copan todos las temáticas requeridas pero se intenta cumplir con las prioritarias y sobre todo si es que existe los instructores y equipamiento requerido. Es inconveniente la política de pagar 10 dólares la hora para un instructor externo, algunos proyectos se han truncado por este aspecto.

Firma de responsabilidad

Atentamente;



Ing. Rene Zumba Rivera. Mgt.
**COORDINADOR DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS
DE LA CARRERA DE INGENIERIA MECANICA UPS - Cuenca**