

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Medicina Veterinaria y Zootecnia
SEDE	Cuenca
CAMPUS	Calle Vieja 12-30 y Elia Liut
PERIODO	42
FECHA	24 de Marzo de 2014
DIRECTOR	Dr. Patricio Garnica Marquina Mg.
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Dr. Marco Rosero Mgt; Mvz. Magaly Alvarez O. MSc

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

Su ejecución permitió contar con información actualizada, confiable, sobre la situación que existe en relación a los egresados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia, al mismo tiempo se detectó vacíos, ausencias, fallas, aciertos de estructura y contenidos de la oferta académica, lo cual fundamentó las decisiones que el colectivo de docentes y la comisión de evaluación puedan determinar a fin de hacer los cambios pertinentes que eleven el nivel académico de la Carrera.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
42	9

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	Peñaranda Pucha Juan Diego	Médico Veterinario Zootecnista	Cuenca	El Vecino
2	Barros Gomez Gladys Fernanda	Médico Veterinario Zootecnista	Cuenca	El Vecino
3	Sumba León Juan Pablo	Médico Veterinario Zootecnista	Cuenca	El vecino
4	Sinchi Pillco Mayra Elizabeth	Médico Veterinario Zootecnista	Cuenca	El vecino
5	Tipán Espinoza Johana Maritza	Médico Veterinario Zootecnista	Cuenca	El vecino
6	Sagbay Díaz Cristhian Fabián	Médico Veterinario Zootecnista	Cuenca	El vecino

7	Jimenez Romero Christian Alberto	Médico Veterinario Zootecnista	Cuenca	El vecino	
8	Vallejo Vega Dolores Clorinda	Médico Veterinario Zootecnista	Cuenca	El vecino	
9	Cabrera Quito José Esteban	Médico Veterinario Zootecnista	Cuenca	El vecino	

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio 100

#### 3.1. Población encuestada

100%

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	Peñaranda Pucha Juan Diego	42	Cuenca	El vecino
2	Barros Gómez Gladys Fernanda	42	Cuenca	El vecino
3	Sumba León Juan Pablo	42	Cuenca	El vecino
4	Sinchi Pilloco Mayra Elizabeth	42	Cuenca	El vecino
5	Tipan Espinoza Johana Maritza	42	Cuenca	El vecino
6	Sagbay Díaz Cristhian Fabián	42	Cuenca	El vecino
7	Jiménez Romero Christian Alberto	42	Cuenca	El vecino
8	Vallejo Vega Dolores Clorinda	42	Cuenca	El vecino
9	Cabrera Quito José Esteban	42	Cuenca	El vecino

### 4. Metodología utilizada

Se realizaron encuestas digitales y se utilizó la vía telefónica, de donde se obtuvieron datos para ser tabulados e interpretados.

### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

#### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
9	5	56%	4	44%



## 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	9	100%
( de 26 a 29 años)		
(de 30 a 33 años)		
( de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

## 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	6	67%
No trabaja actualmente	3	33%

## 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	5	83%
Privada		
Mixta		
Negocio o empresa propia	1	17%
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

## 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	3	50%
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		





Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.	3	50%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	17%
Nivel de Mando Medio	5	83%
Nivel Operativo		

### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco		
Bastante		
Totalmente	6	100%

### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	5	83%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	17%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años		
Más de 2 años		



### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido		
Contrato de servicios profesionales	2	33%
Contrato eventual	3	50%
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario	1	17%
Pasantía pagada		
Otro		

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	1	11%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	1	11%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	2	22%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	22%
Más de \$1500		

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional							1	16.7	5	83.3
Crecimiento personal									6	100
Estatus laboral							1	16.7	5	83.3
Remuneración			1	16.7	2	33.3	2	33.3	1	16.7
Adecuación a lo estudiado					1	16.7	3	50	22	33.3
Uso de habilidades aprendidas							3	50	3	50
Estabilidad laboral									3	50

### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales							2	33.3
Éxito en la entrevista de trabajo							3	50
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)								

Dominio del Inglés u otra lengua extranjera							
Formación adicional a la Carrera						<b>1</b>	<b>16.7</b>
Pensum de la Carrera							
Prácticas pre-profesionales o pasantías							
Referencias familiares o de amigos							
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)							
Título de la UPS							
Bolsa de Trabajo de la UPS							

**5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	5	83%
Difícil	1	17%
Muy difícil		
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales		

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión		
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión		
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra	3	100%

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título		
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		



Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	2	67%
Currículum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros	1	33%

**5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	1	33%
Difícil	2	67%
Muy difícil		

## 6. Conclusiones

Es un deber de la universidad realizar el seguimiento a graduados con la finalidad de conocer la situación laboral de sus graduados con respecto a la formación académica recibida y las oportunidades que el entorno les brinda.

Se evidencia que nuestro graduado en un alto porcentaje se desenvuelve en el campo ocupacional para el cual fue formado y mantiene un alto grado de satisfacción con la educación recibida en la Universidad, con lo cual mantiene una retroalimentación entre exalumnos y la universidad, con el fin de mejorar nuestro sistema educativo.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 062-007-2014-03-27**

**Firma de responsabilidad**



**Dr. Patricio Garnica Marquina**

**DIRECTOR DE CARRERA DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

