

Informe de Resultados de la Encuesta a Graduados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia 2013

Aprobado con RESOLUCIÓN. No. 037-005-2013-02-14 el Plan de Mejora y aprobado con RESOLUCIÓN No. 181-021-2013-10-31 el informe de resultados de la encuesta a graduados de la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Descripción breve

Se presentan los resultados de la encuesta realizada a los GRADUADOS de la carrera de MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca, durante el segundo semestre del año 2013.

Desarrollado por.

Dr. Marco Rosero Peñaherrera, Mg.
Seguimiento a Graduados Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Ing. Pedro Webster Jaramillo, Mg.
Jefe de Área Básica – Consejo de Carrera.

Dra. Mónica Brito Solano, Mg.
Jefe de Área Investigación – Consejo de Carrera.

Dr. Patricio Garnica Marquina, Mg.
Director de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia

INDICE

PRESENTACIÓN.....	4
ANTECEDENTES.....	5
OBJETIVO.....	6
Objetivo general.....	6
Objetivos Específicos.....	6
METODOLOGÍA.....	7
Técnicas para la recopilación de la información	7
OPERACIONALIZACIÓN DEL INSTRUMENTO.....	8
RECURSOS.....	9
PRESENTACIÓN DE RESULTADOS.....	10
INFORMACIÓN PERSONAL DE LOS ENCUESTADOS	10
a) Género.....	10
b) Estado Civil.....	11
c) País de residencia.....	11
d) Lugar de residencia.....	12
e) Año de ingreso a la Carrera.....	12
f) Año de egreso de la Carrera.....	13
g) Año de graduación.....	13
ACTIVIDAD LABORAL	14
a) Disponibilidad de trabajo.....	14
b) Tipo de empresa en la que trabaja.....	14
c) Tiempo que estuvo sin trabajar después de egresar	15

EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN	16
a) Calificación de la formación profesional recibida.....	16
b) Conformidad con la formación profesional recibida.....	16
c) Motivos de satisfacción por la formación recibida.....	17
d) Motivos de insatisfacción por la formación recibida.....	18
e) Importancia de las áreas de formación profesional.....	18
f) Preparación en relación con egresados de otra facultad.....	19
g) Reconocimiento personal o profesional.....	20
h) Posibilidades laborales del egresado en la región.....	20
i) Recomendaciones a terceros.....	21
CONCLUSIONES.....	22
ANEXOS.....	23

Presentación

La carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad Politécnica Salesiana frente a la necesidad de mejorar la formación académica de sus alumnos y generar egresados de calidad, requiere de una vinculación muy estrecha con la comunidad de egresados, empleadores, académicos y expertos que proporcionen la información necesaria para la toma de decisiones con relación a la formación académica impartida en la Carrera. Por tal motivo, nuestra Universidad ha buscado siempre nuevas formas de contribuir al desarrollo institucional para el beneficio de la sociedad, proponiendo estrategias e instrumentos innovadores que cubran dichas necesidades.

Su ejecución permitirá contar con información actualizada, confiable, sobre la situación que existe en relación a los egresados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia, al mismo tiempo permitirá detectar vacíos, ausencias, fallas, aciertos de estructura y contenidos de la oferta académica, lo cual fundamentará las decisiones que el colectivo de docentes y la comisión de evaluación puedan determinar a fin de hacer los cambios pertinentes que eleven el nivel académico de la Carrera.

Antecedentes

Desde hace varios años se ha venido fortaleciendo a nivel nacional e internacional la tendencia de evaluación de la actividad universitaria, como una forma de rendición de cuentas a la sociedad, institución y gobiernos de turno.

En este contexto de evaluación, el seguimiento a egresados y graduados es de vital importancia para la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia, ya que el desempeño profesional y personal de los egresados permite establecer indicadores con respecto a la calidad y eficiencia de las instituciones de educación superior. Sin embargo, no todas las facultades y universidades cuentan con programas sistemáticos de seguimiento de egresados.

El propósito fundamental de este Informe de resultados sobre el seguimiento a graduados es proporcionar una herramienta sobre la utilidad de este tipo de informes; cuáles son los temas principales que abordan, cómo se plantean y se llevan a cabo, la importancia de recabar la opinión de los empleadores, aspectos clave para implementar estudios de seguimiento, y la detección de áreas de oportunidad para la mejora de este tipo de actividades.

El propósito principal que se plantea en este informe es el de apoyar en los procesos de mejora continua, a través de la socialización y difusión de los resultados, en las reuniones de trabajo participativa de la comisión para el seguimiento de sus egresados.

Objetivos

I. OBJETIVO GENERAL

Establecer una relación recíproca, permanente, y de vinculación entre la Carrera y egresados a fin de tomar decisiones para fortalecer la oferta educativa.

I. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 2.1. Mantener una relación permanente con los egresados y sus empleadores.
- 2.2. Conocer el grado de satisfacción de los egresados respecto a la calidad de la formación ofertada por la Carrera.
- 2.3. Promover acciones educativas que permitan la participación conjunta de la institución – egresados, a fin de fortalecer la Carrera.
- 2.4. Recabar información que permita distribuir los recursos hacia la solución de problemas y abatir rezagos existentes en la formación y eficiencia terminal de la Carrera.
- 2.5. Fomentar una red de egresados para el intercambio de experiencias, conocimientos e información.

Metodología

TÉCNICAS PARA LA RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN

Es esencial determinar el método de recolección de los datos de los egresados más acorde con el objetivo de la investigación.

Los métodos más utilizados en este tipo de estudios, señalando las ventajas e inconvenientes de cada uno de ellos son:

1. Encuesta a través de Internet

Ventajas:

- Bajo costo.
- Flexibilidad en el tiempo para el entrevistado.
- Permite una mayor reflexión en las respuestas.
- Se evitan influencias del entrevistador.
- Los datos se tabulan automáticamente.

Desventajas:

- Bajo índice de respuesta.
- Requiere software específico.
- No todos los egresados tienen acceso a correo electrónico.

2. Encuesta telefónica

Ventajas:

- Rapidez en la obtención de los datos.
- Elevado índice de respuesta.
- Los datos se tabulan automáticamente.

Desventajas:

- Más caro que la postal.
- El cuestionario debe ser breve.
- Puede provocar respuestas poco reflexivas o evasivas.

Operacionalización de Instrumento

TIPO DE ESTUDIO Y POBLACIÓN

Se realizó un estudio transversal en su ejecución y exploratorio en su alcance, con indagación de características, percepciones y opiniones de los egresados de la especialización objeto de interés.

Esta población se obtuvo a partir de una base de datos proporcionada por la secretaría de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia y su departamento de seguimiento a graduados, intentando localizar la mayor cantidad de informantes posibles.

PROCEDIMIENTO PARA IDENTIFICAR A LOS INFORMANTES

Para la obtención de la información se realizó el siguiente mecanismo:

1. Solicitud del número total de egresados.
2. Registro de los egresados por nombre, dirección de residencia, teléfono y último correo electrónico registrado.
3. Comunicación vía telefónica o electrónica para dar a conocer el estudio y obtener su participación en el mismo.
4. Utilización de la herramienta tecnológica existente en Internet para la búsqueda y comunicación de personas (Facebook, email)



TÉCNICA E INSTRUMENTO.

Para explorar las características, percepciones y opiniones de interés en los egresados se aplicó la técnica de encuesta que, como primera opción, se realizó vía telefónica o por correo electrónico.

La guía está constituida por ítems, algunos de los cuales presentan opciones de respuesta múltiple; otros de respuesta abierta. (Anexo)

Inicialmente se llamó a los posibles participantes con el fin de informarlos acerca de la investigación y confirmar su interés en la misma.

Las encuestas fueron recopiladas y tabuladas por los investigadores; para evitar sesgos en la información. Se registró con la mayor fidelidad posible la percepción y opiniones de los informantes. Tales registros se conservarán en archivo para corroboraciones si fuese pertinente.

Recursos

HUMANOS:

- Comisión de evaluación de la Carrera
- Analista

MATERIALES:

- Computadora
- Internet
- Impresora
- Material de Oficina

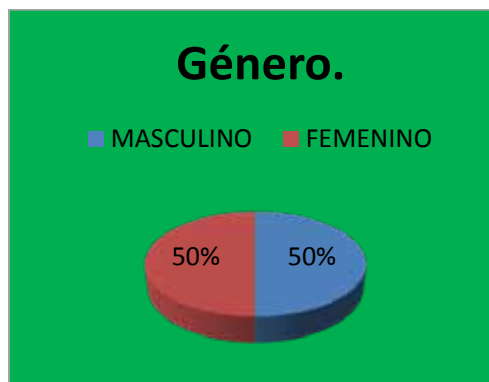
Presentación de Resultados

A continuación se dan a conocer los resultados obtenidos en la tabulación de las encuestas realizadas a los graduados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia, a la fecha octubre 2013.

Los resultados son producto de 8 encuestas realizadas vía email de un universo de 9 graduados.

INFORMACIÓN PERSONAL DE LOS ENCUESTADOS

a) Género



De los encuestados, el 50% corresponden al género masculino y el 50% al género femenino

b) Estado Civil



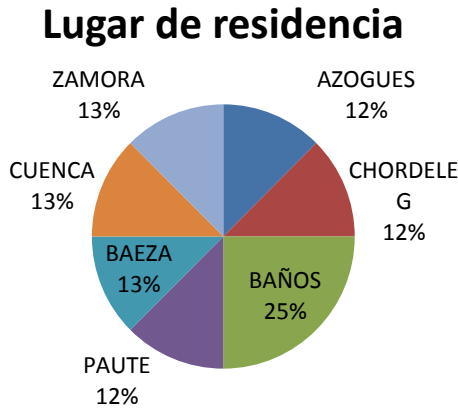
Con respecto al estado civil de los encuestados, el 88% manifiestan estar solteros y el 12% están casados.

c) País de residencia



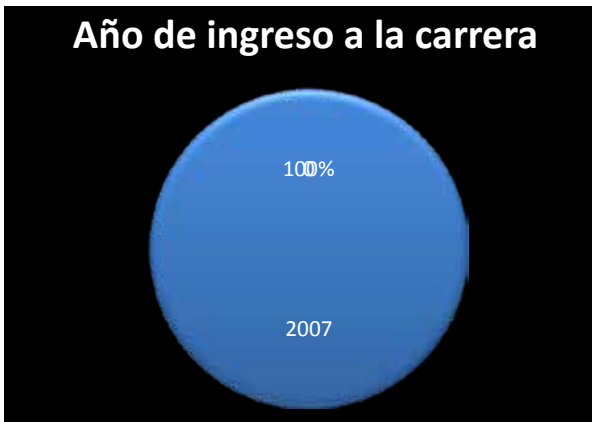
A partir del gráfico anterior se deduce que el 100% de los encuestados residen en el Ecuador.

d) Lugar de Residencia



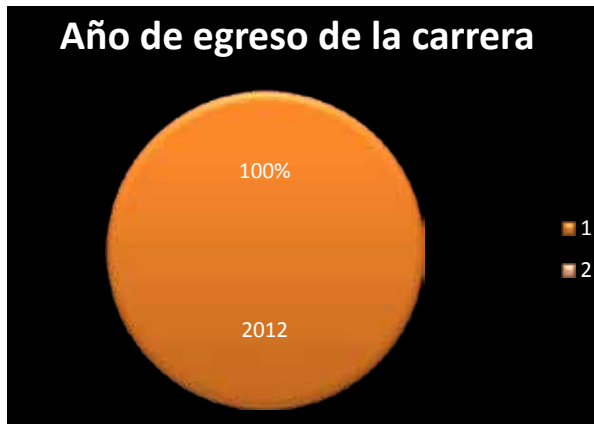
De acuerdo al gráfico anterior, en cuanto al lugar de residencia, se puede deducir que el 13% de los encuestados reside en la ciudad de Cuenca, el 13% en Baeza, el 12% en Paute, el 25% en Baños de Cuenca, el 12% en Chordeleg, el 12% en Azogues y el 13% en Zamora.

e) Año de Ingreso a la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia



A partir del gráfico anterior se deduce que el 100% de los encuestados ingresaron a la Carrera en el año 2007.

f) Año de Egreso de la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia



A partir del gráfico anterior se deduce que el 100% de los encuestados egresaron de la carrera en el año 2012.

g) Año de Graduación



A partir del gráfico anterior se deduce que el 100% de los encuestados se graduaron de Médicos Veterinarios Zootecnistas en el año 2012, esto quiere decir que se graduaron el mismo año de egresamiento.

ACTIVIDAD LABORAL.

a) Disponibilidad de trabajo



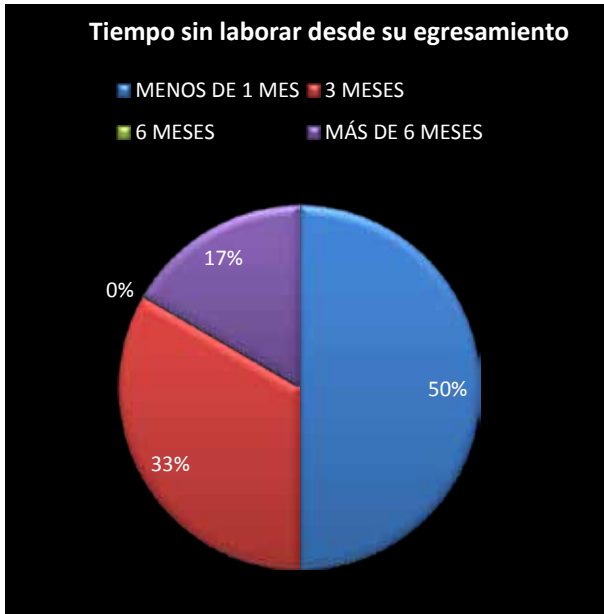
El gráfico anterior nos muestra el porcentaje de graduados que actualmente están trabajando e incorporados a la fase productiva, el 75% de los encuestados están trabajando en el área, mientras que el 25% todavía no encuentra trabajo.

b) Tipo de empresa en la que trabaja



De acuerdo a la encuesta formulada a los graduados de Medicina Veterinaria y Zootecnia se puede establecer que del porcentaje de profesionales que están laborando actualmente, el 83% trabaja en empresas estatales y el 17% en empresas privadas o propias.

a) Disponibilidad de trabajo



El gráfico que antecede nos muestra el tiempo en que los graduados de la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia han estado sin trabajar desde su egresamiento. El 50% de los encuestados manifiesta que desde que se graduaron han estado sin trabajo menos de un mes, el 33% tres meses y el 17% ha estado sin trabajar más de seis meses.

EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN

a) A partir de su experiencia laboral, cómo califica a la formación profesional recibida?



En cuanto a la calificación de la formación profesional recibida, el 38% de los encuestados manifiesta que su formación fue apropiada, el 37% la califica como muy apropiada y el 25% la califica como regularmente apropiada.

b) Usted se siente conforme o satisfecho con la formación que la Institución le brindó?



Del 100% de los encuestados, el 87% manifiesta estar conforme o satisfecho con la formación que le brindó la institución, y solamente el 13% manifiesta no estar conforme.

c) Señale los motivos por lo que está satisfecho con la formación recibida



De acuerdo al gráfico anterior se puede deducir que el 75% de los encuestados manifiesta que los motivos de satisfacción formativa son porque los docentes de la carrera tienen experiencia y están actualizados en su especialidad. Así mismo el 75% de las respuestas corresponden a que la formación y adquisición de habilidades básicas han mejorado su desempeño laboral. El 62,5% de las respuestas corresponden a que la formación de aptitudes de autoformación y disciplina ayuda a fomentar las empresas. El 50% de las respuestas corresponden a que el perfil ocupacional es actualizado y da mayores posibilidades de empleo, y el 25% de las respuestas dicen que el equipamiento con que cuenta la carrera, permite una buena formación tecnológica.

d) Señale los motivos por los que no está satisfecho con la formación recibida



Dentro de la insatisfacción que los graduados manifiestan: el 57% es por falta de mayor relación entre lo teórico y lo práctico en la formación profesional. El 28% se debe a que existen recursos tecnológicos limitados, y el 14% define que existe una baja formación práctica en la carrera.

e) Señale en orden de importancia las áreas de su carrera profesional que más le han beneficiado en su desempeño laboral.



En el cuadro que antecede, se puede observar que en este ítem se puso a consideración de los encuestados seis áreas de la carrera profesional, las cuales fueron analizadas y evaluadas por cada persona encuestada. Los resultados arrojan lo siguiente: para el área de Ciencias Básicas, el 37,5% considera que ésta es de suma importancia para su formación profesional. Para el área de Producción animal, un 25% considera que es de mucho interés para su formación; así mismo un 25% considera de importancia al área médico-quirúrgica, al área de investigación y al área de gestión administrativa.

f) Cree usted que está mejor preparado con respecto a egresados de otras facultades?



Del gráfico anterior se deduce que del 100% de encuestados, el 62% afirma estar mejor preparado con respecto a egresados de otras carreras de Medicina Veterinaria, mientras que el 38% considera que no lo está.

g) Ha recibido reconocimiento personal o profesional?



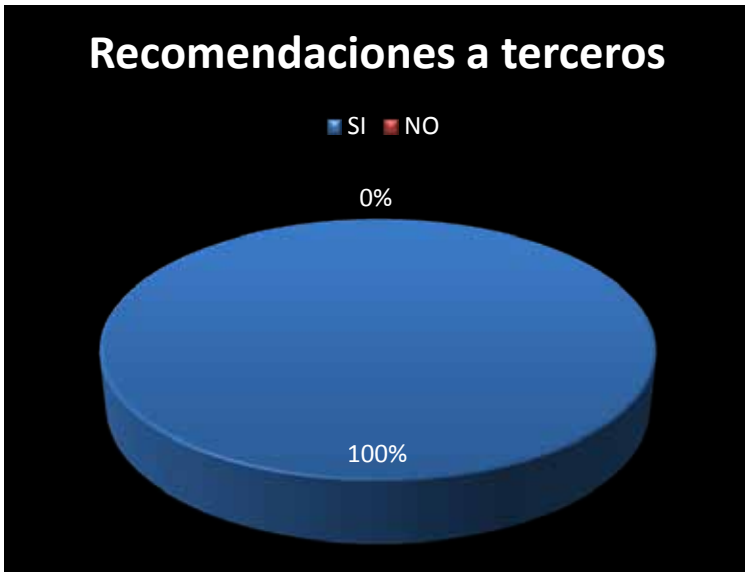
En este ítem, el 100% de encuestados manifiesta no haber recibido ningún reconocimiento personal o profesional.

h) En su opinión, ¿Qué posibilidades laborales tiene el egresado de su carrera en la región, para desempeñarse en su especialidad?



En el gráfico anterior se puede advertir que del 100% de los encuestados, el 62% cree que las posibilidades laborales que tiene el egresado en la región para desempeñarse en su especialidad son buenas, mientras que el 38% de los egresados lo califican como regular.

i) *Recomendaría a otras personas a estudiar la misma carrera profesional que usted?*



De acuerdo a la encuesta realizada, el 100% de los graduados manifiesta que sí recomendaría a otras personas estudiar la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Conclusiones

Cuando en un escenario como éste hablamos sobre la importancia de los estudios de seguimiento a egresados, tendemos a tratar el tema como una respuesta de la Carrera para saber en dónde están sus ex alumnos, cuál es el nivel de relación entre el entorno académico y social en el que se mueven y en los que fueron formados, de qué manera la Carrera puede contribuir a la oportunidad laboral de los egresados, y por qué no, a buscar ingresos adicionales a través de nuevas matrículas para posgrados y cursos de formación permanente, entre otros.

Esta presentación se ubica en otro plano de la responsabilidad del trabajo con los egresados. Más desde la óptica de la Carrera que la del egresado. Aquí las preguntas cambian: No es quiénes son, en dónde están, en qué laboran nuestros egresados y qué podemos hacer por ellos, sino ¿cómo puede la Carrera sacar mejor provecho de sus egresados para mejorar internamente, para replantear la efectividad de su misión, la coherencia de su discurso formativo, la orientación de sus planes de estudio, y su comprensión real del medio social en que actúa? En otras palabras, ¿cómo puede la Carrera llevar la identidad que le significa su misión y la especificidad de su acto educativo a la vida viva de la sociedad?.

Detrás del calificativo de Egresado está el nombre de una institución que dice públicamente que ese egresado cumple con los referentes básicos de calidad exigidos por dicha carrera y universidad.

Anexos

ENCUESTA PARA EGRESADOS
Su colaboración llenando esta encuesta, nos dará a conocer la situación laboral de los egresados y su opinión nos permitirá mejorar la calidad de formación que brinda la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad Politécnica Salesiana, donde usted estudió.
1Mes

A. IDENTIFICACIÓN PERSONAL

2. Apellidos y Nombres		3. Año que ingreso a la CARRERA DE MVZ-UPS	4. No. de Matrícula
5. Dirección Domicilio		6. Correo Electrónico	7. Teléfono
8. Carrera del que egresó		9. Año que terminó	10. Año que se Tituló
11. Edad :	12. Sexo :	13. Estado Civil :	

B. ACTIVIDAD LABORAL

14. Actualmente Trabaja? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>		15. Remuneración mensual (S/.):	
16. Empresa		17. Tipo de empresa	
		Estatal <input type="checkbox"/> Privada <input type="checkbox"/> Propia <input type="checkbox"/>	
18. Actividad/Rubro			
19. Dirección		20. Teléfono	21. Correo electrónico
22. En caso no estuviera trabajando, explique porque			
23. Nombre de su jefe inmediato		24. Cargo	

25. Desde que egresó ¿cuánto tiempo ha estado sin trabajar?		26. Desde que se tituló ¿cuánto tiempo ha estado sin trabajar?		27. ¿Cuántos empleos ha tenido?		28. ¿Cuántos empleos han sido en su especialidad?	
29. Condición laboral : Formal <input type="checkbox"/> Informal <input type="checkbox"/>							
30. Forma de contrato : Nombramiento <input type="checkbox"/> Contrato Permanente <input type="checkbox"/> Contrato Temporal <input type="checkbox"/> Autoempleo <input type="checkbox"/>							
C. EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN:							
31. Anteriormente estuvo trabajando? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>							

32. Si la respuesta es negativa cuanto tiempo no ha trabajado: Meses <input type="text"/>			
33. Porque: No encontré Trabajo <input type="checkbox"/> Se dedico a estudiar <input type="checkbox"/> Problemas Familiares <input type="checkbox"/> Otros <input type="checkbox"/>			
34. A partir de su experiencia laboral, la formación profesional que recibió es:			
Muy apropiada <input type="checkbox"/>	Apropiada <input type="checkbox"/>	Regularmente apropiada <input type="checkbox"/>	Inapropiada <input type="checkbox"/>
35. ¿La carrera profesional que estudió satisface las necesidades de la localidad o región? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>			
36. Señale del 1 al 5 por orden de importancia; las áreas de su carrera profesional que más le han beneficiado en su desempeño laboral			
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ciencias Básicas ▪ Producción Animal ▪ Médico-quirúrgicas ▪ Protección e Impacto Ambiental ▪ Investigación ▪ Gestión Administrativa 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
37. ¿Usted se siente conforme o satisfecho con la formación que la institución le brindó?			
Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>			
38. Señale los motivos por los que está satisfecho con la formación recibida:		39. Si la respuesta es negativa, indique la razón	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ El equipamiento con que cuenta la carrera, permite una buena formación tecnológica <input type="checkbox"/> ▪ El perfil ocupacional es actualizado y da mayores posibilidades de empleo <input type="checkbox"/> ▪ La formación de aptitudes de autoformación y disciplina, ayuda a fomentar empresas. <input type="checkbox"/> ▪ La formación y adquisición de habilidades básicas mejoran el desempeño laboral. <input type="checkbox"/> ▪ Los docentes de la carrera tienen experiencia y están actualizados en la especialidad <input type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Falta mayor relación entre lo teórico y la práctica profesional. <input type="checkbox"/> ▪ Escasa actualización y profundización de los contenidos. <input type="checkbox"/> ▪ Recursos tecnológicos limitados. <input type="checkbox"/> ▪ Poca experiencia y actualización de los docentes <input type="checkbox"/> ▪ Baja formación práctica en la Carrera <input type="checkbox"/> ▪ No me gusta la carrera <input type="checkbox"/> 		

<p>40. Qué competencias o habilidades obtenidas han favorecido más su ejercicio profesional?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dominio de su especialidad <input type="checkbox"/> • Disciplina y organización del trabajo. <input type="checkbox"/> • Capacidad de trabajo grupal <input type="checkbox"/> • Capacidad de innovación <input type="checkbox"/> • Responsabilidad social y ética. <input type="checkbox"/> • Habilidad comunicativa <input type="checkbox"/> 	<p>41. ¿Cree usted que está mejor preparado con respecto a egresados de otras Facultades?</p> <p>Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>38. Si su respuesta es afirmativa, indique la razón:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Por el equipamiento especializado de la carrera <input type="checkbox"/> ▪ Por el desarrollo de los conocimientos básicos para el desempeño laboral. <input type="checkbox"/> ▪ Porque la formación está relacionada con la práctica laboral. <input type="checkbox"/> ▪ Por el desarrollo de aptitudes hacia la innovación e investigación. <input type="checkbox"/> ▪ Por los docentes capacitados en su especialidad <input type="checkbox"/>
<p>42. ¿Ha recibido reconocimiento personal o profesional?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/></p> <p>No <input type="checkbox"/></p> <p>Especifique el reconocimiento:</p>	<p>43. En su opinión, ¿Qué posibilidades laborales tienen el egresado de su carrera en la región, para desempeñarse en su especialidad?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Excelente <input type="checkbox"/> ▪ Bueno <input type="checkbox"/> ▪ Regular <input type="checkbox"/> ▪ Ninguna <input type="checkbox"/>
<p>44. En su opinión, como lo califican a usted en su trabajo</p> <p>Excelente <input type="checkbox"/> Bueno <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Malo <input type="checkbox"/></p>	
<p>45. ¿Recomendaría a otras personas a estudiar la misma carrera profesional que usted? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>	
<p>46. ¿Qué sugerencias haría usted, para mejorar la formación profesional de la carrera que estudió?</p>	
<p>D. INFORMACIÓN DE OTROS EGRESADOS</p>	
<p>Por favor consigne los datos de otros egresados de la CMVZ-UPS que usted conozca.</p> <p>Nombre:</p> <p>CMVZ:</p> <p>Teléfono: Correo electrónico:</p>	

ENCUESTA PARA EL EMPLEADOR

Su colaboración llenando esta encuesta, le permitirá a la Carrera de Medicina Veterinaria de la Universidad Politécnica Salesiana, conocer la situación laboral de nuestros egresados y su opinión acerca del desempeño de los mismos, con la finalidad de mejorar la formación académica.

A. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA:

2. Razón social de la Empresa :			
3. Dirección :			
3. Persona de Contacto :	4. Cargo :		
5. Correo Electrónico	6. Teléfono		
7. Actividad o Giro de la Empresa:			
8. Tipo de empresa: Estatad <input type="checkbox"/> Privada <input type="checkbox"/>			
9. Dirección	10. Teléfono	11. Correo electrónico	
C. IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DEL EGRESADO			
12. Egresado de la Carrera de Medicina Veterinaria :			
13. Nombres y Apellidos del egresado de la Carrera de Medicina Veterinaria:			
14. Cargo que desempeña	15. Fecha de Ingreso	16. Sueldo Mensual que percibe (S/.)	
17. De acuerdo al desempeño laboral del egresado de la CMVZ-UPS, como califica la formación profesional que recibió :			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muy Apropiada	Apropiada	Regularmente Apropiada	Inapropiada

18. ¿Califica el desempeño del egresado cómo?

Muy Bueno Bueno Regular Deficiente

19. Está satisfecho con el desempeño del egresado?

Si No

20. Considera que está adecuadamente empleado?

Si No

21. ¿Cuál (es) es la razón por la que usted está satisfecho con el desempeño del egresado?

- Porque conoce y realiza bien las tareas de su especialidad
- Por sus habilidades básicas para el desempeño laboral.
- Porque tiene un perfil ocupacional múltiple y completo.
- Porque demuestra aptitudes de autoformación y Disciplina que le posibilitarán fomentar empresas.

22. ¿Cuál (es) es la razón por la que usted no está conforme o satisfecho con el desempeño del egresado?

- Le falta mayor relación entre la teoría y la práctica profesional.
- Necesita de actualización y profundización de los contenidos.
- Demuestra recursos tecnológicos limitados.
- Escasa experiencia y actualización en la especialidad

23. En su opinión, qué competencias o habilidades logradas han favorecido al egresado en su ejercicio profesional?

- La práctica formativa
- Capacidad de innovación
- Conocimiento de la tecnología y dominio de su especialidad
- Habilidad comunicativa
- Responsabilidad social y ética.
- Disciplina y organización del trabajo.
- Capacidad de trabajo grupal

24. ¿Cree usted que está mejor preparado con respecto a egresados de otras Facultades?

Si o

23. ¿Porqué?

- Demuestra conocimiento de su especialidad en su desempeño laboral.
- Por la imagen corporativa de la FIAGR.
- Demuestra aptitudes hacia la innovación e investigación.
- Es proactivo
- Otros

Cuáles:

25. Qué fortalezas observa en el desempeño del egresado?

- Conocimiento de la especialidad
- Responsabilidad
- Interés por el conocimiento y la Actualización permanente
- Otros
- Tiene espíritu de superación
- Demuestra actitudes en valores
- Innovador y Creativo
-

Cuáles :

<p>26. ¿Qué puntos débiles observa en el desempeño del egresado?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poco conocimiento de su especialidad <input type="checkbox"/> ▪ Falta de iniciativa <input type="checkbox"/> ▪ Poco creativo <input type="checkbox"/> ▪ Bajo grado de colaboración <input type="checkbox"/> ▪ Escasa responsabilidad <input type="checkbox"/> ▪ Otros: <input type="checkbox"/> <p>Cuáles:</p>	<p>27. ¿Cuáles fueron los requisitos de la empresa para contratar al egresado?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ser de institución de prestigio <input type="checkbox"/> ▪ Experiencia en la especialidad <input type="checkbox"/> ▪ Estar titulado (a) <input type="checkbox"/> ▪ Aprobar un examen <input type="checkbox"/> ▪ Habilidades personales <input type="checkbox"/> ▪ Entrevista Personal <input type="checkbox"/> ▪ Por Tener Convenio con la CMVZ <input type="checkbox"/> ▪ Otros <input type="checkbox"/> <p>Cuáles:</p>
<p>28. ¿El egresado ha sido merecedor de algún reconocimiento personal o profesional por parte de la empresa? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Explique :</p>	
<p>29. En su opinión, ¿Qué posibilidades laborales tienen los egresados de la CMVZ-UPS en la región? Excelente <input type="checkbox"/> Bueno <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/></p>	
<p>30. ¿Qué sugerencias haría usted, para mejorar la formación profesional de los egresados?</p>	
<p>D. INFORMACIÓN DE OTROS EGRESADOS</p>	
<p>Por favor consigne los datos de otros egresados de la CMVZ-UPS que usted conozca.</p> <p>Nombre:</p> <p>CMVZ: Carrera:</p> <p>Teléfono: Correo electrónico:</p> <p>Actividad actual: Dirección:</p>	