

## PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS

**Tipo de evaluación considerada:** Encuesta (x); Memoria ( ); Informe ( )  
Otra ( ) Especifique.....

**Carrera:** Contabilidad y Auditoría

**Sede:** Cuenca

**Periodos de valoración:** 2013-2014

**Docente responsable del seguimiento a graduados:** Ing. Andrea Piedra

**Responsable de Sede:** Lcdo. Carlos Ordoñez

**Responsable Institucional:** Lcdo. Bernardo Salgado

**Diagnóstico del seguimiento a graduados.-** [Descripción de aquello que la Carrera ha realizado para favorecer el seguimiento de sus graduados.]

El Sistema de Seguimiento a Graduados constituye un elemento relevante en el proceso de Evaluación y Acreditación de las Carreras que pretende una retroalimentación continua de la propuesta académica de la universidad para mejorar la formación académica de los estudiantes y garantizar la inserción de los graduados en el mercado laboral.

Este proceso tiene como base fundamental la percepción del profesional graduado de la UPS para contextualizar el entorno empresarial en base a sus nuevas demandas y obtener insumos para realizar una planificación que permita modernizar la oferta académica de manera permanente y promover el desarrollo académico, profesional y personal de los graduados.

El Seguimiento a Graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en el año 2013 realizó una encuesta para recoger la percepción de sus graduados en relación a diferentes temas. Como resultado se encontró que un 58% considera Alto el Nivel Académico de la carrera y el 53% valora como Exigente el desempeño de los docentes. El 65% de los encuestados piensa que los Contenidos Curriculares se adecuan Parcialmente a las necesidades Profesionales y también afirma que los Ingenieros en Contabilidad y Auditoría de la UPS Sede Cuenca son Medianamente Competitivos en el mercado laboral. El 79% de los graduados se encuentran Trabajando en jornada parcial o jornada completa. El 21% no trabaja. El 60% trabaja en Relación de Dependencia, el 88% trabaja en el Sector Privado y el 51% lo hace en cargos de Nivel Operativo o de asistencia. Sin embargo el 18% ocupa cargos de Nivel Directivo el 31% de Nivel Ejecutivo. El 50% ya trabajaba mientras estudiaba, un 28% consiguió trabajo durante los seis meses siguientes a su graduación. El 81% coincide en que la Experiencia, es el principal obstáculo para conseguir empleo. Solamente el 19% de los pasantes consiguió ubicarse en la empresa donde realizó sus prácticas pre-profesionales. Un 52% de los graduados consiguió una Promoción Laboral al obtener su título profesional. El 70% afirma haber conseguido un Mejor Ingreso. El 65% de los encuestados, no ha participado en ningún evento organizado por la UPS a partir de su promoción. Pero el 21% ha participado en seminarios académicos.

### IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES

[Detalle los principales problemas que la Carrera ha identificado en el marco de su proceso de seguimiento a graduados.]

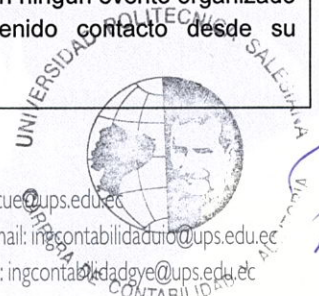
- El 65% de los graduados manifiesta que los contenidos curriculares se adecuan parcialmente de acuerdo a las necesidades profesionales.
- Solo un 65% de los graduados consideran que son competitivos en el mercado laboral.
- El 19% de los encuestados consiguió ubicarse en la empresa donde realizó sus prácticas pre-profesionales.
- Apenas el 21% de los encuestados participa en seminarios académicos ofertados por la universidad.
- El 65% de los encuestados no ha participado en ningún evento organizado por la universidad, es decir no ha mantenido contacto desde su graduación.

### CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

Cuenca: Calle Vieja 12-30 y Elia Liut • Casilla 46 Sector 2 • Telf.: (593 7) 2862213 • Fax: 2869112 • E-mail: [ingcontabilidadcuen@ups.edu.ec](mailto:ingcontabilidadcuen@ups.edu.ec)

Quito: Bloque B, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid • Casilla: 17-12-536 • Telf.: (593 2) 2237159 • Fax: 2527996 • E-mail: [ingcontabilidadquito@ups.edu.ec](mailto:ingcontabilidadquito@ups.edu.ec)

Guayaquil: Rosa Borja de Icaza 115 y Maracaibo • Casilla: 431 • Telfs.: (593 4) 2580447 - 2583391 • Fax: 2583464 • E-mail: [ingcontabilidadguy@ups.edu.ec](mailto:ingcontabilidadguy@ups.edu.ec)





ECUADOR

*[Identifique las causas raíces por cada problema detallado en el recuadro anterior, siga la lógica PROBLEMA – CAUSAS.]*

**CAUSAS QUE  
PROVOCAN EL  
PROBLEMA**

- Existe una correspondencia parcial entre el perfil de egreso de los graduados de la carrera frente a los requerimientos del mercado laboral en el campo de la contabilidad y auditoría.
- La modernización y actualización continua del conocimiento trae consigo la desactualización de la propuesta académica generada inicialmente, por lo que la demanda de profesionales en el mercado se vuelve cada vez más exigente.
- Falta de convenios entre el sector empresarial y la universidad que promuevan la inserción laboral de los pasantes de la carrera.
- Falta de oferta de cursos o seminario de formación continua de acuerdo a las necesidades profesionales de los graduados.
- Falta de un sistema que permita obtener información actualizada para establecer un acercamiento permanente y activo con los graduados y sus representantes.

**METAS**

*[Plantee metas de carácter académico que favorezcan el óptico seguimiento a los graduados de su carrera. Tome en consideración los análisis de las evaluaciones existentes hasta el momento, sean éstas a nivel institucional o de su carrera; igualmente considere los problemas y causas ya identificados.]*

*Las metas deberán establecerse con beneficiarios, temporalidad y % de mejora.]*

Para el próximo año:

- Disminuir en un 5% la percepción de que los contenidos curriculares se adecuan parcialmente de acuerdo a las necesidades profesionales.
- Mejorar en un 5% la percepción de competitividad laboral de los graduados en el mercado.
- Aumentar un 2% el porcentaje de inclusión laboral de los graduados como consecuencia de haber realizado prácticas pre-profesionales en la empresa.
- Mejorar el porcentaje de participación en seminarios de capacitación o formación continua, hasta alcanzar un 35%.
- Disminuir en un 10% la inasistencia a convocatorias realizadas por la universidad por la falta de comunicación con los graduados de la carrera.

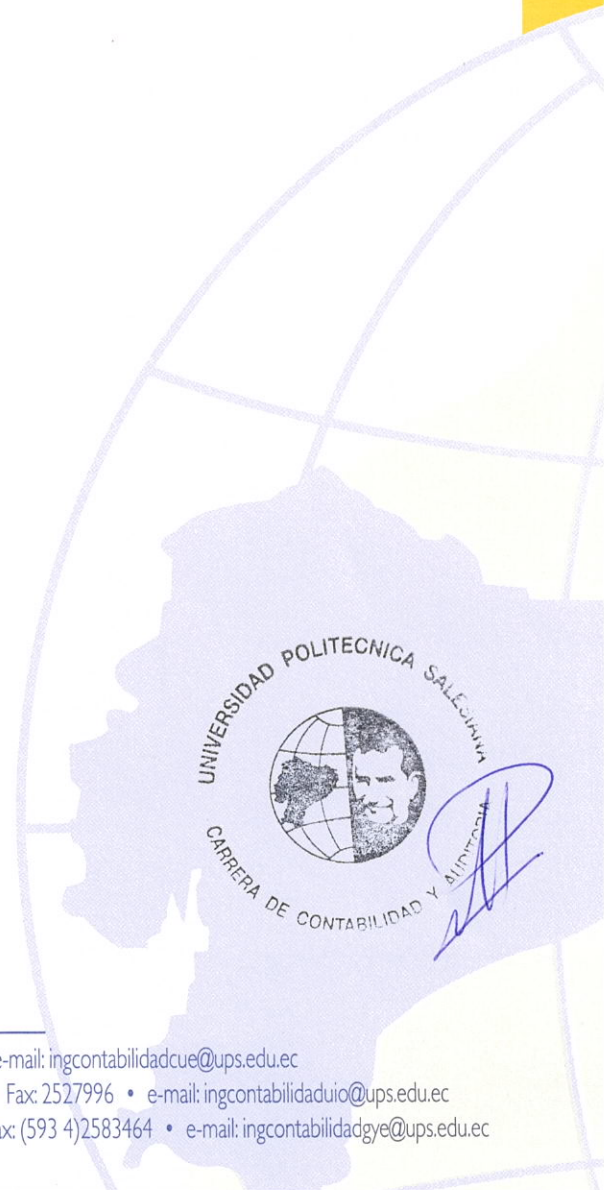
**OBJETIVOS A  
CONSEGUIR**

*[Establezca objetivos de seguimiento a graduados en función de las metas planteadas.]*

- Contribuir activamente a la actualización de la malla curricular de la carrera de acuerdo a las nuevas exigencias del sector empresarial y las percepciones de los graduados.
- Coordinar con el área de vinculación con la colectividad la adecuada gestión de las prácticas pre-profesionales.
- Continuar ofertando seminarios de formación continua de acuerdo a las necesidades de capacitación profesional de los graduados.
- Mejorar los mecanismos para establecer una comunicación efectiva entre los graduados y la universidad, para que se dé una retroalimentación oportuna que contribuya a la actualización constante de la oferta.



<p><b>ACCIONES DE MEJORA</b></p>	<p><i>[Proponga las acciones de mejora que la Carrera implementará por cada objetivo.]</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Convocatoria formal a participar en dos Consejos de Carrera a los miembros del Comité Consultivo.</li><li>• Socialización de los Resultados de la gestión del Seguimiento a Graduados del año 2014.</li><li>• Taller con los Graduados para recoger aportes a la reforma de la malla curricular.</li><li>• Elaborar encuesta para detectar necesidades de actualización profesional de los graduados.</li><li>• Determinar los resultados de la encuesta de la necesidad de actualización profesional.</li><li>• Organización del IV Encuentro de Ex alumnos de la Carrera.</li><li>• Prepara la encuesta de empleabilidad a ser aplicada.</li><li>• Tabular los resultados de la encuesta de empleabilidad.</li><li>• Presentar los resultados de la encuesta de empleabilidad.</li><li>• Elección del Nuevo Comité Consultivo de la Carrera.</li><li>• Oferta de un seminario de formación continua.</li></ul>
----------------------------------	---



**CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA**



**Nota:** Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

### ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

<b>Dificultad:</b>	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
<b>Plazo de Implantación:</b>	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
<b>Impacto:</b>	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

### CUADRO DE PRIORIZACIÓN

No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1.	Convocatorio a participar en Consejos de Carrera a los miembros del Comité Consultivo	2	2	3	7	TERCERA
2.	Socialización de los Resultados de la Gestión del Seguimiento a Graduados	2	2	4	8	PRIMERA
3.	Taller con los Graduados para recoger aportes a la reforma de la malla curricular	1	2	4	7	CUARTA
4.	Elaboración encuesta, necesidades de formación profesional	3	2	1	6	DÉCIMA
5.	Determinar los resultados de la encuesta, necesidades de formación profesional	2	2	3	7	QUINTA
6.	Organización del IV Encuentro de Ex alumnos de la Carrera.	2	2	4	8	SEGUNDA
7.	Preparación de la encuesta de empleabilidad	3	2	1	7	SEXTA
8.	Tabular los resultados de la encuesta de empleabilidad	2	2	1	5	DÉCIMA PRIMERA
9.	Presentación de los resultados de la encuesta de empleabilidad	2	2	3	7	SÉPTIMA
10.	Elección del nuevo Comité Consultivo de Graduados	2	2	3	7	OCTAVA
11.	Oferta del seminario de formación continua	2	2	3	7	NOVENA

### CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA



**ACCIONES DE MEJORA.-** [En este apartado su CARRERA podrá determinar un cronograma de trabajo.]

TIEMPO	MESES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>ACCIONES DE MEJORA</b>				*			*						
Convocatoria a participar en Consejos de Carrera a los miembros del Comité Consultivo				*			*						
Socialización de los Resultados de la Gestión del Seguimiento a Graduados				*									
Taller con los Graduados para recoger aportes a la reforma de la malla curricular				*									
Elaboración encuesta, necesidades de formación profesional			*										
Determinar los resultados de la encuesta, necesidades de formación profesional				*									
Organización del IV Encuentro de Ex alumnos de la Carrera.					*		*						
Preparación de la encuesta de empleabilidad					*								
Tabular los resultados de la encuesta de empleabilidad						*							
Presentación de los resultados de la encuesta de empleabilidad							*						
Elección del nuevo Comité Consultivo de Graduados							*						
Oferta del seminario de formación continua										*	*	*	*



Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
Convocatorio a participar en Consejos de Carrera de los miembros del Comité Consultivo	Invitación formal a miembros del Comité Consultivo	Ing. Andrea Piedra	Abril	Computador, Internet	5	ACTAS DE CONSEJO DE CARRERA
Socialización de los Resultados de la Gestión del Seguimiento a Graduados	Presentación en Consejo Ampliado de Resultados de la Gestión	Ing. Andrea Piedra	Abril	Computador, internet, sala de uso múltiple	30	ACTAS DE CONSEJO DE CARRERA, LISTA DE ASISTENCIA
Taller con los Graduados para recoger aportes a la reforma de la malla curricular	Convocatoria personas para taller, logística del taller, preparación del taller	Ing. Andrea Piedra, Ing. Juan Pablo Vásquez	Abril	Sala de reuniones, computadora, infocus, materiales, refrigerios, almuerzo, certificado de participación	20	INFORME DEL DESARROLLO DEL TALLER, LISTA DE ASISTENCIA
Elaboración encuesta necesidades de formación profesional	Determinar preguntas, hacer formulario electrónico	Ing. Andrea Piedra, Ing. Juan Pablo Vásquez	Marzo	Computador, internet	100	ARCHIVO DIGITAL EXCEL
Determinar los resultados de la encuesta, necesidades de formación profesional	Enviar información, recolectar información	Ing. Andrea Piedra, Ing. Juan Pablo Vásquez	Abril	Computador, internet	100	ARCHIVO DIGITAL EXCEL
Organización del IV Encuentro de Ex alumnos de la Carrera de Contabilidad y Auditoría	Organización Seminario Académico, Coordinación logística	Ing. Andrea Piedra, Ing. Juan Pablo Vásquez	Mayo-Junio-Julio	Auditorio, Computadora, internet, instructor, refrigerios,	80	PROYECTO SEMINARIO, LISTA DE ASISTENCIA, INFORME FINAL

Preparación de la encuesta de empleabilidad	Determinar preguntas, hacer formulario electrónico	Ing. Andrea Piedra, Ing. Juan Pablo Vásquez	Mayo	Computador, internet	80	ARCHIVO DIGITAL EXCEL
Publicar los resultados de la encuesta de empleabilidad	Trabajar la información	Ing. Juan Pablo Vásquez	Junio	Computador, internet		ARCHIVO DIGITAL EXCEL
Presentación de los resultados de la encuesta de empleabilidad	Analizar información	Ing. Andrea Piedra	Julio	Computador, internet		INFORME FINAL
Elección del nuevo Comité Consultivo de Graduados	Realizar convocatoria, votación y posesión del nuevo comité	Ing. Andrea Piedra, Ing. Juan Pablo Vásquez	Junio	Auditorio, computador	5	ACTAS DE CONFORMACIÓN
Oferta del seminario de formación continua	Organización Seminario Académico, Coordinación logística	Ing. Andrea Piedra, Ing. Juan Pablo Vásquez	Octubre- Noviembre- Diciembre	Sala de uso múltiple, Computadora, internet, instructor, refrigerios, materiales.	40	PROYECTO SEMINARIO, LISTA DE ASISTENCIA, INFORME FINAL

**Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 02 de marzo del 2015  
Resolución de Aprobación del Plan por el Consejo de Carrera: N° 162-004-2015-03-02**




**Ing. Andrea Piedra Méndez  
RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS  
CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA**

**CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA**