

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS PERIODO 47

CARRERA	CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CAMPUS CENTENARIO
PERIODO	47
FECHA	31 de mayo del 2016
DIRECTOR	Ing. Fabián Villacrés
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Econ. Ana Luisa Correa
ELABORADO POR	Econ. Ana Luisa Correa
ÁREA SOLICITANTE	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, los cuales son pilares fundamentales para el buen desempeño en las múltiples ocupaciones laborales al servicio propio y de la sociedad.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
47	107

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ARANA BURGOS KELLY SNERLINGER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	GALARZA CALLE ANA LUISA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	MOREIRA ESCALANTE JOSE GILMAR	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	VILLACIS MACIAS CARLOS GABRIEL	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	QUIROZ LOOR KATHERINE ADRIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	QUIZHPI CEDEÑO GABRIELA NATHALY	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	VILLAVICENCIO MORAN ENRIQUE RICARDO	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
8	VELIZ BAJAÑA CINTHIA TAMARA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
9	AREVALO FREIRE SERGIO EMANUEL	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
10	OCHOA MACIAS MAYRA ALEJANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
11	PARRALES MANCHENO MARIA FERNANDA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
12	PAVON ZUÑIGA CYNTHIA CAROLINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
13	SALAZAR VILLEGAS CARLA VALERIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
14	SALINAS CASTRO MARIA JESUS	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
15	SANCHEZ LAZARO KARINA VIVIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
16	SOTOMAYOR LEON ROMMEL ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
17	SUAREZ CHAVEZ MILTON GABRIEL	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
18	MURILLO VARGAS ANDREA SUSANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
19	BARRERA BORBOR KEVIN JAVIER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
20	CASIERRA RAMIREZ JULIO CESAR	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
21	CAUJA SATAN MARJORIE VIVIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
22	FEIJOO VERGARA ARIANNA BETTINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
23	REMACHE NIETO MARIA FERNANDA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
24	HOLGUIN MONTALVAN CINTHYA KATHERINE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
25	HUMANANTE MONTERO PAULETT DENNYS	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
26	JARAMILLO BRIONES PATRICIA ELIZABETH	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
27	MACAY ORTIZ PAOLA JUDY	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
28	MANCHENO GOYES JUSTYNE DE LOS ANGELES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
29	MENDEZ EGAS JENNIFFER CECILIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
30	MERA CEVALLOS ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
31	MONTENEGRO MARIN VERONICA DENISSE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
32	MORALES AVILES DENISSE MARIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
33	MORAN VASQUEZ CARLA VERONICA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
34	MOSQUERA BAYAS SANDY PATRICIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
35	CAJAPE SUAREZ CORINA ALEXANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
36	CANDO AREQUIPA LUZ XIMENA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
37	CARRASCO PILAY DELIA MARIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
38	CRUZ VASQUEZ BYRON GIOVANNY	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
39	GUERRERO FALCONES EMANUEL DAVID	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
40	CARRILLO APOLINARIO CAROLINA STEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO



41	CHICA FERNANDEZ DANIELA ALEXANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
42	COTO BAEZ EVELYN ESTEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
43	DECKER CAMPUZANO REBECA CAROLINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
44	ARREAGA BARRERA JOSUE JAVIER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
45	ARREAGA BETANCOURT JUAN CARLOS	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
46	ANASTACIO VINUEZA STEFANY BRIGGITTE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
47	ANCHUNDIA CRUZ ANGELO FERNANDO	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
48	FLORES MENA LUIS FERNANDO	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
49	FREIRE SOLÓRZANO JOSSELYN GABRIELA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
50	GARCIA CANO JAIRO ALBERTO	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
51	GARCIA PASMAY MAGDALENA CAROLINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
52	GARZON SALAZAR ANDREA DENISSE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
53	GAVILANES ORDEÑANA VIVIANA ANDREINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
54	GAYBOR FLORES MARIA FERNANDA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
55	GORDILLO LOPEZ ROSA CATHERINE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
56	URETA VELIZ KEYLA ESTEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
57	USCOCOVICH FERNANDEZ BILLY JOE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
58	VARGAS IDROVO LEYLA ESTEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
59	VERA IDROVO ANDREINA MARCELA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
60	TRIVIÑO FLORES ARELIS IVETTE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
61	BARRETO MORA GENESIS DOLORES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
62	BARRETO SANCHEZ RUTH NOEMI	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
63	BARZALLO SANTOS GINA STEPHANIE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
64	BENAVIDES CABRERA BIANCA BELEN	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
65	BORJA MORENO EVELYN TERESA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
66	CAJAPE GARCES MAITTE PAULINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
67	ARELLANO SAMANIEGO SAMANTHA NATALYE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
68	AVILA VILLAMAR RAMON JONATHAN	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
69	CABELLO CARRIEL ANGEL ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
70	CAMPUZANO AMAGUAYA MARIUXI NARCISA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
71	CHERREZ RIVAS ERIKA FERNANDA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
72	DELGADO MOLINA GEOMAR ELIECER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
73	GUZMAN MEJIA GLORIA KEREM	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
74	JUMBO FIGUEROA HEVER RODNYE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
75	MOLINA MONTES MARJORIE KATHERINE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
76	ORTEGA COELLO LISSETTE NATHALIE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
77	PILCO HOLGUIN JULLY BRIGGITTE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
78	QUIMIS SUAREZ ERIKA ROXANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
79	TORRES ARMIJOS KATHERINE JAZMIN	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
80	TORRES SARANGO GIANELLA DESIRE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
81	TRIANA CACERES EDDIE ALEXANDER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO

82	VALENCIA VERA JETZABETH BARBARA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
83	VELEZ FRANCO PETER DAVID	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
84	VILLACIS MOLINA RAFAEL ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
85	GUZMAN SALAZAR EVELYN VIVIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
86	HERNANDEZ VELEZ ERICKA GISELLA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
87	ARIAS HERAS BREISSY VALERIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
88	NAVARRETE CEDEÑO JESSICA DAYHANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
89	TIGREROS TIRCIO MARJORIE PATRICIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
90	SUAREZ MARAÑÓN GIULIANA ALEJANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
91	TALENTTI ZAMBRANO EDISON MANUEL	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
92	TIXE LOPEZ ANDREA CRISTINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
93	TOALA QUINTO ANDREA VIRGINIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
94	TORRES PONGUILLO ADRIANA ELIZABETH	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
95	GOMEZ ZAMBRANO KAREM LISSETTE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
96	BUSTAMANTE RODRIGUEZ CESAR ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
97	ARGUELLO ROSADO JUDITH MARGARITA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
98	RIVERA ARREAGA YULIANA ELIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
99	DEL ROSARIO JARAMILLO GABRIELA ALEXANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
100	ESCOBAR GUERRA ILSE MARÍA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
101	VILLAVICENCIO PONGUILLO MARIA STEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
102	VILLEGAS QUIJIJE TANNIA ALEXANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
103	ZAMBRANO MENENDEZ ELVIS FRANCISCO	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
104	ZUÑIGA BERMEO ERIKA TATIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
105	ZUÑIGA BERMEO LORENA SILVANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
106	LUCAS HIDALGO FRANCISCO JAVIER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
107	VARELES ROBALLO CAROLINA REBECA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO

3. Tamaño de la muestra para el estudio

a. Población encuestada

Se sugiere utilizar una muestra aleatoria estratificada por período y considerar un 5 % de error y 95 % de confianza, sin embargo una vez realizada la gestión respectiva para el período en análisis que corresponde al No. 47, se cuenta con 107 graduados de los cuales han respondido el 90% de la población por lo que se considerara este porcentaje para el respectivo informe de empleabilidad.

b. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	MOREIRA ESCALANTE JOSE GILMAR	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	VILLACIS MACIAS CARLOS GABRIEL	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	QUIROZ LOOR KATHERINE ADRIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	QUIZHPI CEDEÑO GABRIELA NATHALY	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	VILLAVICENCIO MORAN ENRIQUE RICARDO	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	VELIZ BAJAÑA CINTHIA TAMARA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	AREVALO FREIRE SERGIO EMANUEL	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
8	OCHOA MACIAS MAYRA ALEJANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
9	PARRALES MANCHENO MARIA FERNANDA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
10	PAVON ZUÑIGA CYNTHIA CAROLINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
11	SALAZAR VILLEGAS CARLA VALERIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
12	SALINAS CASTRO MARIA JESUS	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
13	SANCHEZ LAZARO KARINA VIVIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
14	SOTOMAYOR LEON ROMMEL ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
15	SUAREZ CHAVEZ MILTON GABRIEL	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
16	MURILLO VARGAS ANDREA SUSANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
17	BARRERA BORBOR KEVIN JAVIER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
18	CASIERRA RAMIREZ JULIO CESAR	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
19	CAUJA SATAN MARJORIE VIVIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
20	FEIJOO VERGARA ARIANNA BETTINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
21	REMACHE NIETO MARIA FERNANDA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
22	HOLGUIN MONTALVAN CINTHYA KATHERINE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
23	HUMANANTE MONTERO PAULETT DENNYS	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
24	JARAMILLO BRIONES PATRICIA ELIZABETH	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
25	MACAY ORTIZ PAOLA JUDY	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
26	MANCHENO GOYES JUSTYNE DE LOS ANGELES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
27	MENDEZ EGAS JENNIFFER CECILIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
28	MERA CEVALLOS ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
29	MONTENEGRO MARIN VERONICA DENISSE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
30	MORALES AVILES DENISSE MARIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
31	MORAN VASQUEZ CARLA VERONICA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
32	MOSQUERA BAYAS SANDY PATRICIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
33	CAJAPE SUAREZ CORINA ALEXANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
34	CRUZ VASQUEZ BYRON GIOVANNY	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
35	GUERRERO FALCONES EMANUEL DAVID	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
36	CARRILLO APOLINARIO CAROLINA STEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
37	CHICA FERNANDEZ DANIELA ALEXANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
38	COTO BAEZ EVELYN ESTEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
39	DECKER CAMPUZANO REBECA CAROLINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
40	ARREAGA BARRERA JOSUE JAVIER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO



41	ARREGA BETANCOURT JUAN CARLOS	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
42	FREIRE SOLÓRZANO JOSSELYN GABRIELA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
43	GARCIA CANO JAIRO ALBERTO	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
44	GARCIA PASMAY MAGDALENA CAROLINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
45	GARZON SALAZAR ANDREA DENISSE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
46	GAVILANES ORDEÑANA VIVIANA ANDREINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
47	GAYBOR FLORES MARIA FERNANDA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
48	GORDILLO LOPEZ ROSA CATHERINE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
49	URETA VELIZ KEYLA ESTEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
50	USCOCOVICH FERNANDEZ BILLY JOE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
51	VARGAS IDROVO LEYLA ESTEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
52	VERA IDROVO ANDREINA MARCELA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
53	TRIVIÑO FLORES ARELIS IVETTE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
54	BARRETO MORA GENESIS DOLORES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
55	BARRETO SANCHEZ RUTH NOEMI	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
56	BARZALLO SANTOS GINA STEPHANIE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
57	BENAVIDES CABRERA BIANCA BELEN	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
58	BORJA MORENO EVELYN TERESA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
59	CAJAPE GARCES MAITTE PAULINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
60	ARELLANO SAMANIEGO SAMANTHA NATALYE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
61	AVILA VILLAMAR RAMON JONATHAN	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
62	CABELLO CARRIEL ANGEL ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
63	CAMPUZANO AMAGUAYA MARIUXI NARCISA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
64	CHERREZ RIVAS ERIKA FERNANDA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
65	DELGADO MOLINA GEOMAR ELIECER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
66	GUZMAN MEJIA GLORIA KEREM	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
67	JUMBO FIGUEROA HEVER RODNYE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
68	MOLINA MONTES MARJORIE KATHERINE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
69	ORTEGA COELLO LISSETTE NATHALIE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
70	PILCO HOLGUIN JULLY BRIGGITTE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
71	QUIMIS SUAREZ ERIKA ROXANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
72	TORRES ARMIJOS KATHERINE JAZMIN	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
73	TORRES SARANGO GIANELLA DESIRE	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
74	TRIANA CACERES EDDIE ALEXANDER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
75	VALENCIA VERA JETZABETH BARBARA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
76	VELEZ FRANCO PETER DAVID	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
77	VILLACIS MOLINA RAFAEL ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
78	GUZMAN SALAZAR EVELYN VIVIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
79	HERNANDEZ VELEZ ERICKA GISSELLA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
80	ARIAS HERAS BREISSY VALERIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
81	NAVARRETE CEDEÑO JESSICA DAYHANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO



82	TIGREROS TIRCIO MARJORIE PATRICIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
83	SUAREZ MARAÑÓN GIULIANA ALEJANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
84	TALENTTI ZAMBRANO EDISON MANUEL	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
85	TIXE LOPEZ ANDREA CRISTINA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
86	BUSTAMANTE RODRIGUEZ CESAR ANDRES	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
87	ARGUELLO ROSADO JUDITH MARGARITA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
88	RIVERA ARREAGA YULIANA ELIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
89	ESCOBAR GUERRA ILSE MARÍA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
90	VILLAVICENCIO PONGUILLO MARIA STEFANIA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
91	VILLEGAS QUIJIJE TANNIA ALEXANDRA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
92	ZAMBRANO MENENDEZ ELVIS FRANCISCO	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
93	ZUÑIGA BERMEO ERIKA TATIANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
94	ZUÑIGA BERMEO LORENA SILVANA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
95	LUCAS HIDALGO FRANCISCO JAVIER	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
96	VARELES ROBALLO CAROLINA REBECA	INGENIERA COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO

4. Metodología utilizada.

La metodología utilizada en el informe de empleabilidad tiene que ver con lo concerniente al tipo de investigación, al diseño, la población, la muestra, las variables, construcción y validación del instrumento de aplicación para tomar los datos y finalmente el procesamiento de la información.

La investigación respondió a un paradigma cuali-cuantitativo que tiene como característica común referirse a sucesos complejos que tratan de ser descritos en su totalidad, en su medio natural. La característica fundamental de la investigación cualitativa es ver los acontecimientos, acciones, normas, valores, desde la perspectiva de la gente que está siendo estudiada. Sustentada en las tendencias subjetivistas, las que pretenden una comprensión del fenómeno social, concediendo a lo subjetivo la principal fuente de los datos; antes de general leyes universales, buscan la descripción y comprensión de escenarios particulares. En tanto que la investigación cuantitativa brinda las cifras que ayudan a interpretar la realidad.

La investigación realizada corresponde a una de campo, que permite estudiar las condiciones naturales en las que se desenvuelven los sujetos que son objeto de estudio, y basándose en una estrategia de recopilación de información, obtener directamente del sitio donde se genera la situación.

En lo concerniente a la población y la muestra se puede indicar que dada la poca cantidad de elementos que constituyen la población relacionada a los graduados de la carrera de Administración de Empresas en el período 47, se toma al 90 % del total de la población para realizar el estudio respectivo.

Instrumento de investigación.

Para aplicar el instrumento de investigación se adjuntará:

- Presentación de los instrumentos a las personas que responderán. Esta para contiene la solicitud de cooperación por parte de la Universidad, así mismo dar gracias anticipadas por la colaboración prestada.
- Instrucciones donde se explica cómo llenar el instrumento.
- La información solicitada, la cual tiene que responder la persona entrevistada de forma clara, precisa y concisa de tal manera que se obtenga datos veraces y válidos.

Para realizar el levantamiento de la información se utilizó como técnica el formulario, en el cual los graduados facilitan la información personal actualizada desde el punto de vista académico, laboral.

Análisis de datos

Se codifican y tabulan las respuestas. Por “codificación” se entiende el proceso de traducción de respuestas y de la información del entrevistado a categorías específicas para propósitos de análisis.

Por “tabulación”, se entiende el registro o sumatoria de los tipos de respuestas en las categorías apropiadas, después de los cual, seguiría el análisis estadístico conveniente: porcentajes, promedios, relaciones individuales y pruebas apropiadas de significancia.

Los datos ya tabulados, se analizan y se interpretan para luego reportar los resultados de este proceso interpretativo que circunscriba a la solución del problema planteado.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

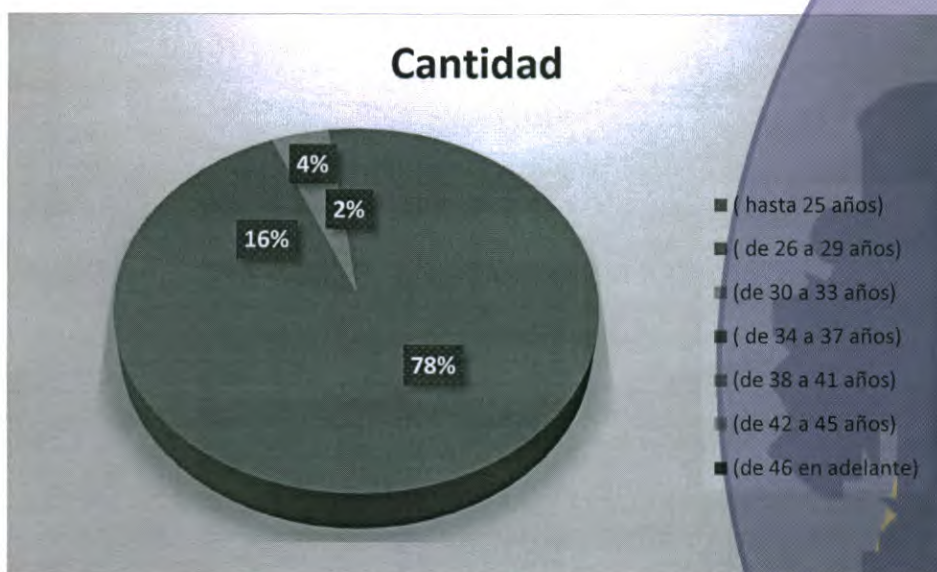
5.1 Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
107	27	25%	80	75%

Se puede apreciar que del 100% de los graduados el 25% pertenecen al género masculino y el 75 % pertenecen al género femenino, de acuerdo a esto el porcentaje de mujeres que toman la carrera es mayor que el de los hombres, este comportamiento se puede deber a que los hombre buscan como prioridad ser el sustento económico de sus hogares.

5.2 Distribución de graduados por rango de edad

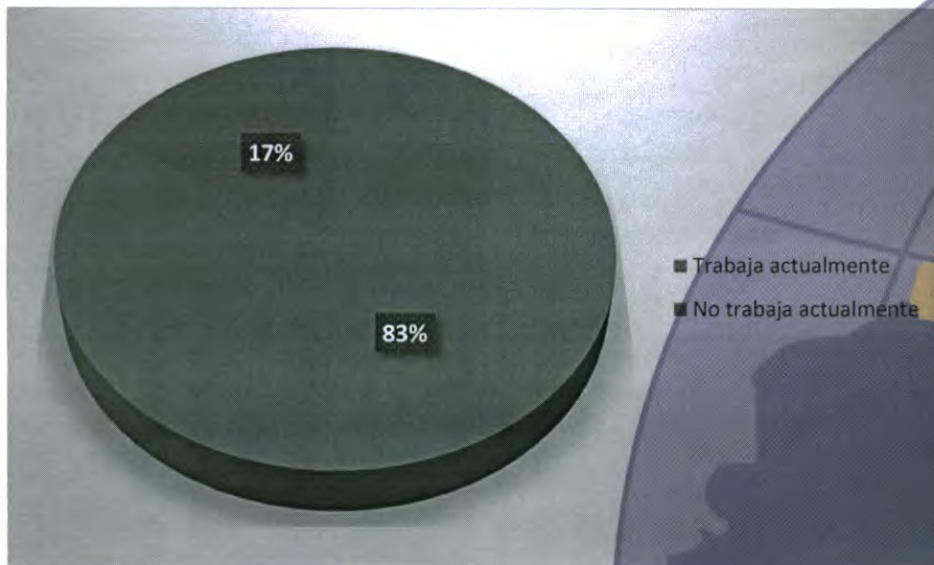
Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	75	78%
(de 26 a 29 años)	15	16%
(de 30 a 33 años)	4	4%
(de 34 a 37 años)	2	2%
(de 38 a 41 años)	0	0%
(de 42 a 45 años)	0	0%
(de 46 en adelante)	0	0%
Total	96	100%



Los resultados de la presente tabla se puede apreciar que el 78 % de los graduados en el período 47 se encuentran en un rango de edad hasta los 25 años; adicionalmente se puede apreciar que el 16 % de nuestros ingenieros se encuentra entre los 26 y 29 años, un 4% se encuentra entre los 30 y 33 años y un 2 % entre los 34 y 37 años.

5.4 Distribución de graduados por situación laboral

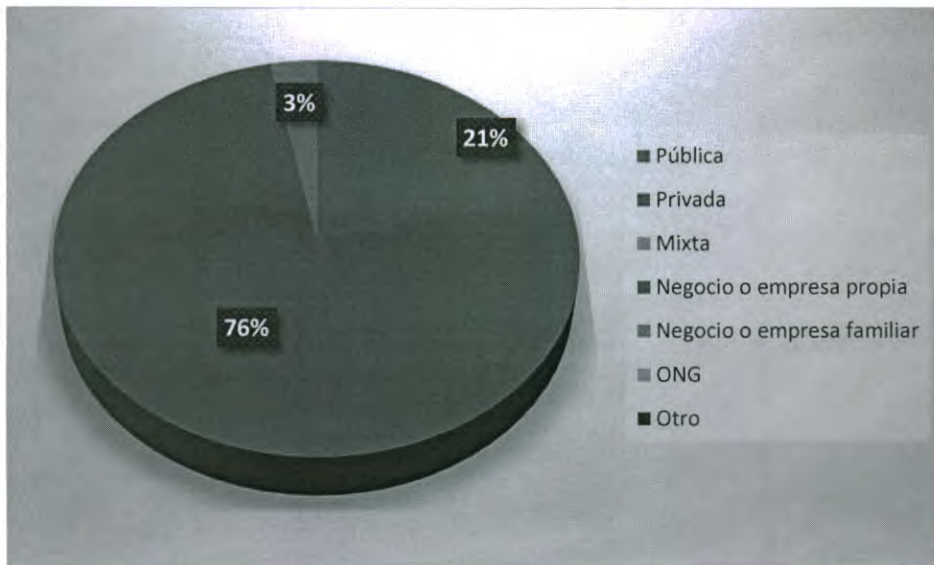
Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	80	83%
No trabaja actualmente	16	17%
Total	96	100%



Para el período 47 se puede notar que el 83 % de nuestros graduados ya cuentan con trabajo hasta la fecha de aplicación del presente instrumento de recolección de datos. El objetivo es que todos nuestros graduados ya cuenten al momento de titularse con un trabajo y si es posible relacionado a la carrera. Lo ideal sería estar a la par con la demanda y necesidad social que plantea el proyecto nacional, ya que al ser Guayaquil uno de los puntos con un gran parque industrial, se debería ver reflejada de contar con profesionales especializados en el campo de las finanzas, administración, comercio, industrias, consultoras en cargos relacionados a planificación y economía.

5.5 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	20	21%
Privada	73	76%
Mixta	0	0%
Negocio o empresa propia	0	0%
Negocio o empresa familiar	3	3%
ONG	0	0%
Otro	0	0%
Total	96	100%



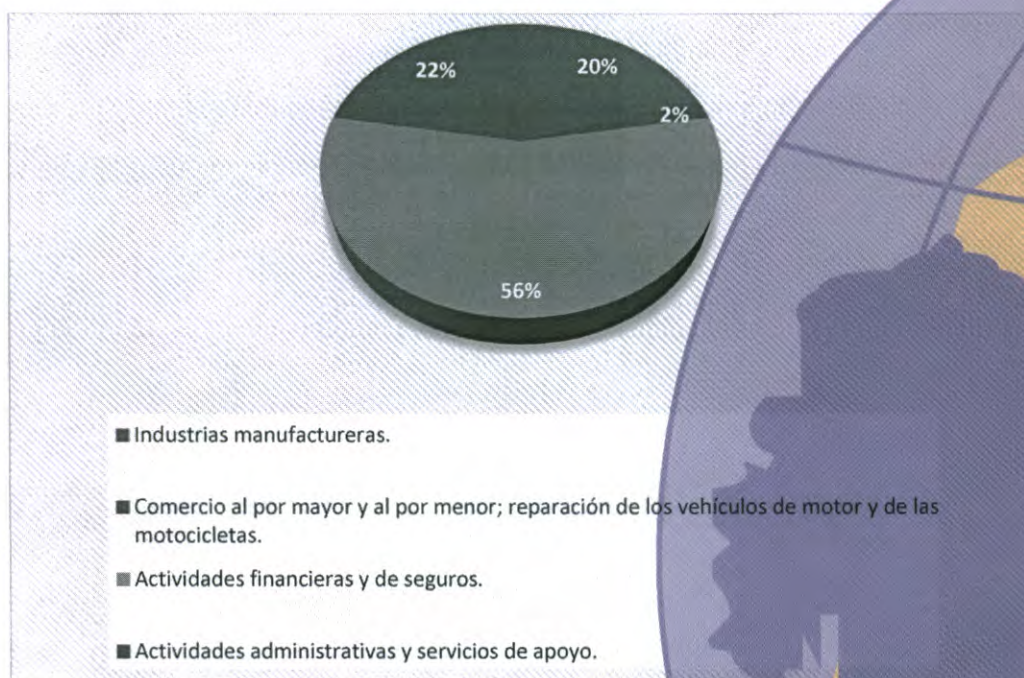
Se puede apreciar que el 76 % de los graduados trabajan en empresas privadas, el 21 % lo hacen en empresas públicas y sólo un 3% en Negocios o empresas familiares.

5.6 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	5	5%
Explotación de minas y canteras.	0	0%
Industrias manufactureras.	14	15%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0%
Construcción.	0	0%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	2	2%
Transporte y almacenamiento.	0	0%
Alojamiento y servicios de comida.	0	0%
Información y comunicación.	0	0%
Actividades financieras y de seguros.	54	56%



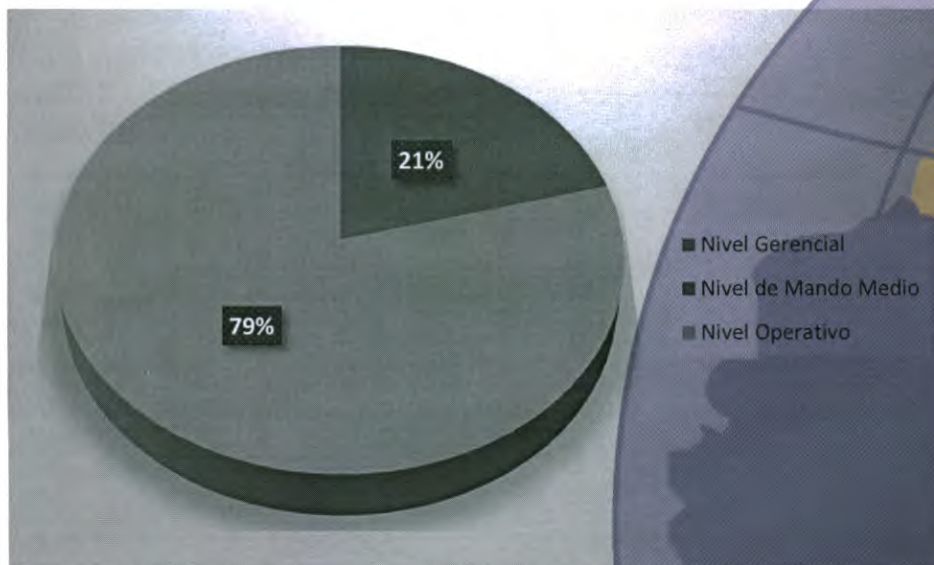
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	0	0%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	21	22%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0%
Enseñanza.	0	0%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0%
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0%
Otras actividades de servicio.	0	0%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%
Total	96	100%



Los graduados correspondientes al período 47 se encuentran en un 56 % distribuido entre empresas cuyas actividades tienen que ver con: actividades financieras y de seguros, y un 22% entre actividades administrativas y servicios de apoyo. Un 20% corresponde al sector manufacturero y el 2 % en comercio al por mayor y al por menor, reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.

5.7 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	0	0%
Nivel de Mando Medio	20	21%
Nivel Operativo	76	79%
Total	96	100%



De todos los graduados del período 47, el 79 % se desarrollan en mandos operativos, el 21 % se desarrollan en mando medios, ninguno en cargos gerencial.

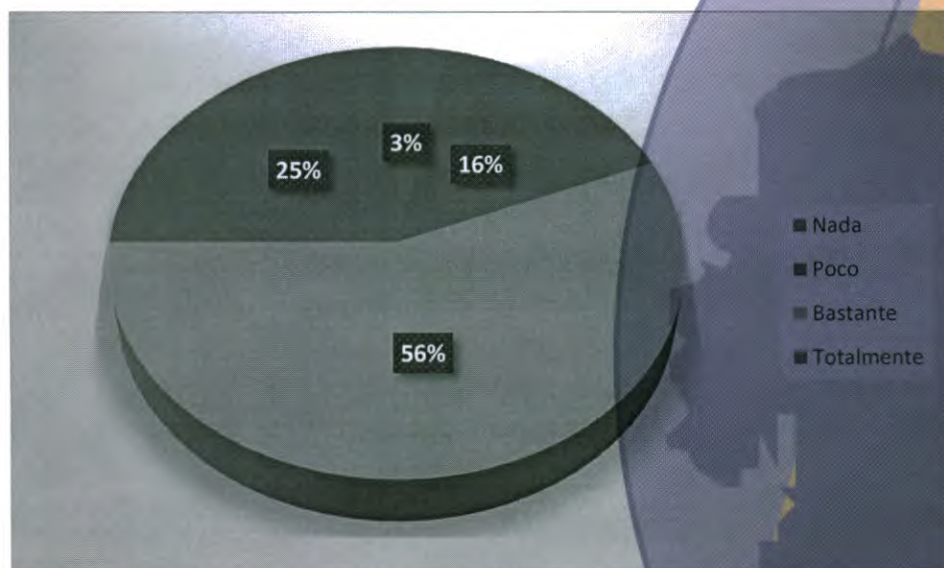
Esto demuestra que los graduados de la carrera de Administración de Empresas está en capacidad de desarrollarse en todos los tipos de nivel dentro de estructura organizacional de una empresa o industria. Sin embargo se deberían tomar acciones para fortalecer la formación administrativa y de emprendimiento que permita acceder a un mayor número de ingenieros a

niveles gerencial, ya que dentro del proyecto nacional de la carrera de Administración de Empresas en lo concerniente a campo ocupacional se tiene que:

- Instituciones financieras y administrativas.
- Empresas privadas de comercio e industrias.
- Empresas consultoras y de servicios.
- Instituciones del sector público.
- Organizaciones no gubernamentales
- Gerencia general de Mercadotecnia, Finanzas, Operaciones, Producción o Recursos Humanos.

5.8 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan.

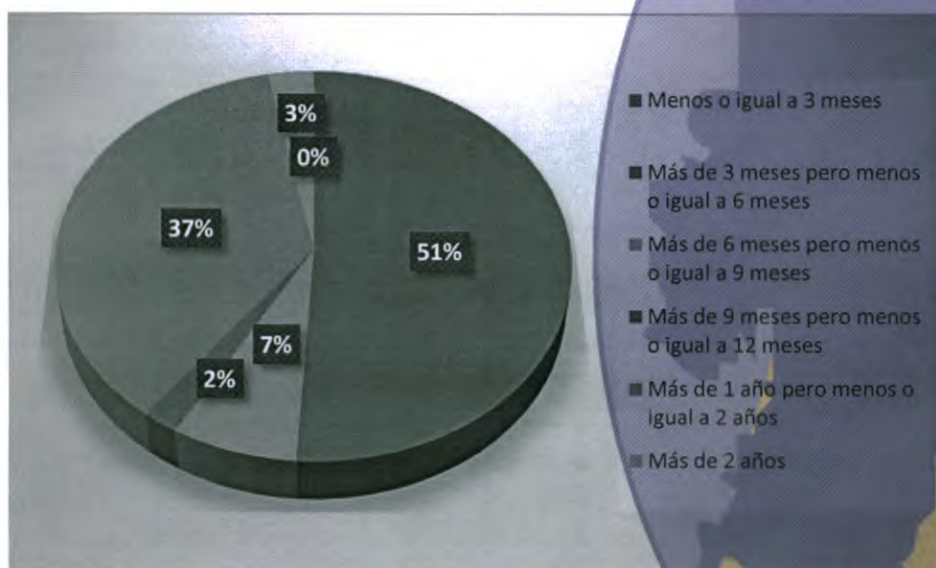
Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	3	3%
Poco	15	16%
Bastante	54	56%
Totalmente	24	25%
Total	96	100%



Se puede evidenciar que el 56 % de los graduados durante el período 47, aplica su profesión en el trabajo que desempeñan, a pesar de haber una variedad notoria en el tipo de actividad que realiza la empresa para la cual ellos brindan sus servicios, sin embargo cabe señalar que el 3% de los graduados no aplican lo aprendido en su profesión en el trabajo.

5.9 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

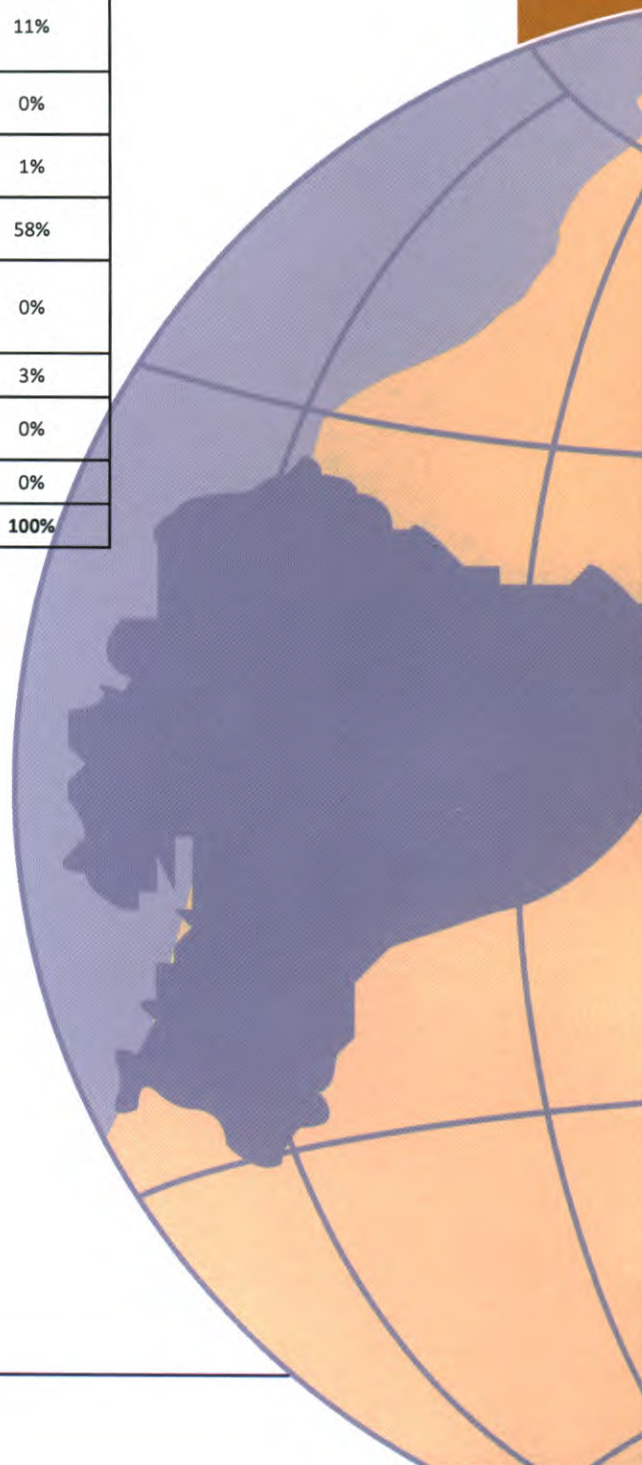
Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	49	51%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	7	7%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	2	2%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	35	36%
Más de 2 años	3	3%
Total	96	100%

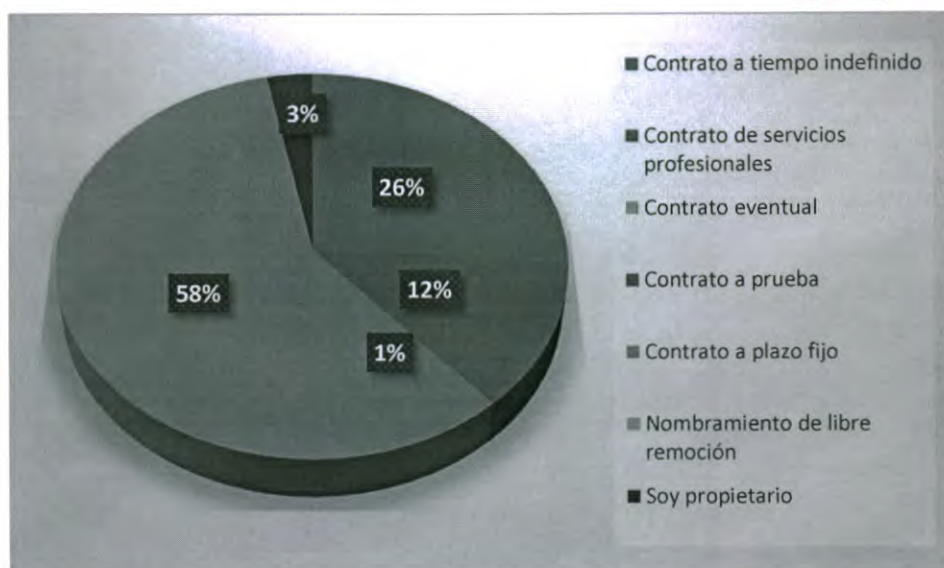


Se puede evidenciar que el 51 % de los graduados en el período 47 de la carrera de Administración de Empresas se encuentran trabajando más de tres meses, y un 36% más de un año. Adicionalmente es de importancia que nuestros graduados cuentan con experiencia previa mediante el desarrollo de pasantías profesionales y extensiones universitarias, que son precisamente los primeros pasos para que ellos experimenten la inserción al mundo laboral.

5.10 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	25	26%
Contrato de servicios profesionales	11	11%
Contrato eventual	0	0%
Contrato a prueba	1	1%
Contrato a plazo fijo	56	58%
Nombramiento de libre remoción	0	0%
Soy propietario	3	3%
Pasantía pagada	0	0%
Otro	0	0%
Total	96	100%

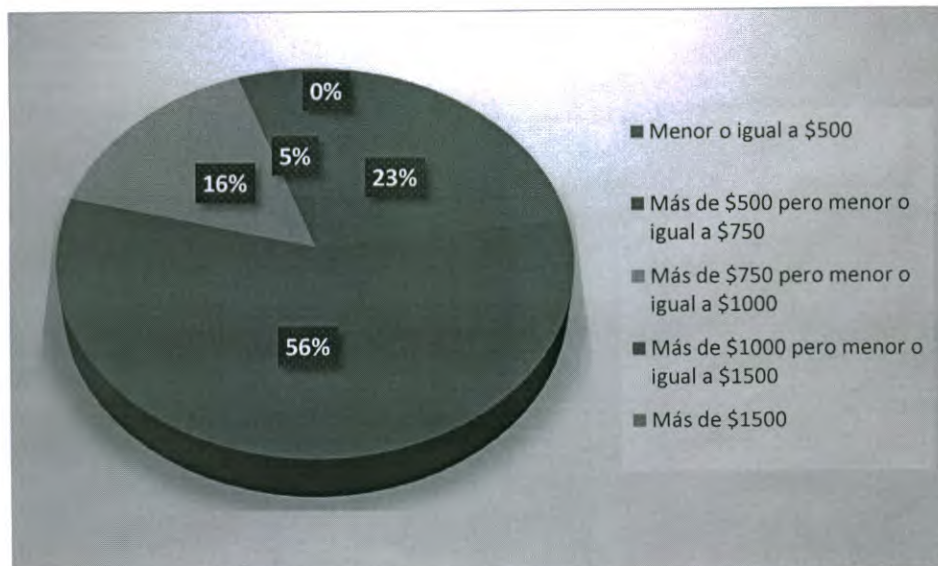




La mayoría de los graduados cuenta con un porcentaje del 58% con contratos a plazo fijo, el 12% cuenta con contratos de servicio, el 1% con contratos a prueba, y el 26% con contratos a tiempo indefinido y un 3% en contratos donde ellos son los propietarios de sus propios negocios.

5.11 Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	22	23%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	54	56%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	15	16%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	5	5%
Más de \$1500	0	0%
Total	96	100%



Se puede evidenciar que el 56 % de los graduados en el período 47 se encuentran en un rango de remuneración salarial mayor a \$500 pero menor a \$750, seguidos por un 23 % con un rango menor o igual a \$500 respectivamente. Estos valores percibidos como remuneración por parte de los ingenieros graduados en la Universidad se puede deber a la falta de experiencia, ya que la mayoría de los graduados en este período son profesionales jóvenes los cuales consiguen trabajo antes de los 25 años, otro indicador de los rangos salariales puede deberse a que los graduados se encuentran en posiciones operativas y de mandos medios.

5.12 Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

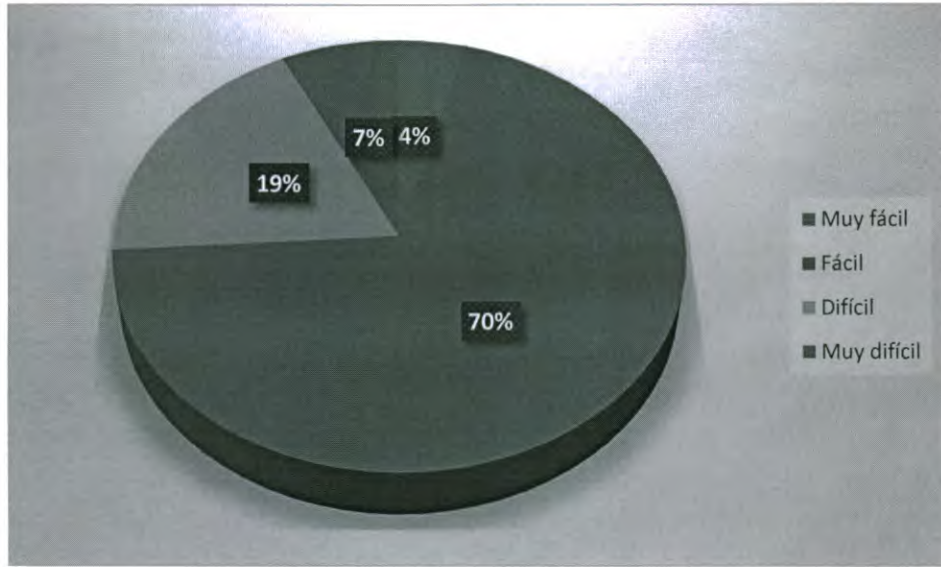
Aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo	Cantidad	Porcentaje
Relaciones Interpersonales	25	26%
Éxito en la entrevista de trabajo	45	47%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	4	4%
Pensum de la Carrera	0	0%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	5	5%
Referencias familiares o de amigos	16	17%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	0	0%
Título de la UPS	0	0%
Bolsa de Trabajo de la UPS	1	1%
Total	96	100%



De acuerdo con el cuadro se puede observar que el éxito obtenido en las entrevistas de trabajo corresponde a un 47% seguido de las relaciones Interpersonales con un 26%. Por su parte Bolsa de trabajo tiene apenas un 1% de incidencia sobre la relevancia para conseguir trabajo por parte de los graduados del período 47.

5.13 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

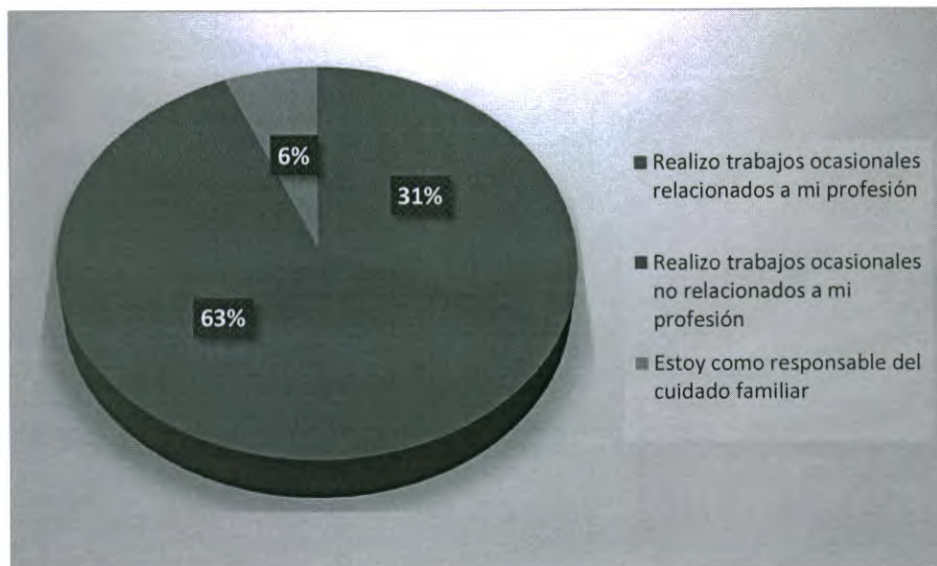
Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	4	4%
Fácil	67	70%
Difícil	18	19%
Muy difícil	7	7%
Total	96	100%



De acuerdo a lo expuesto en el cuadro anterior el 70 % de los graduados del período 47 considera que fue fácil encontrar trabajo que cubra las expectativas profesionales, seguido de un 19 % de graduados que consideran que fue difícil.

5.14 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

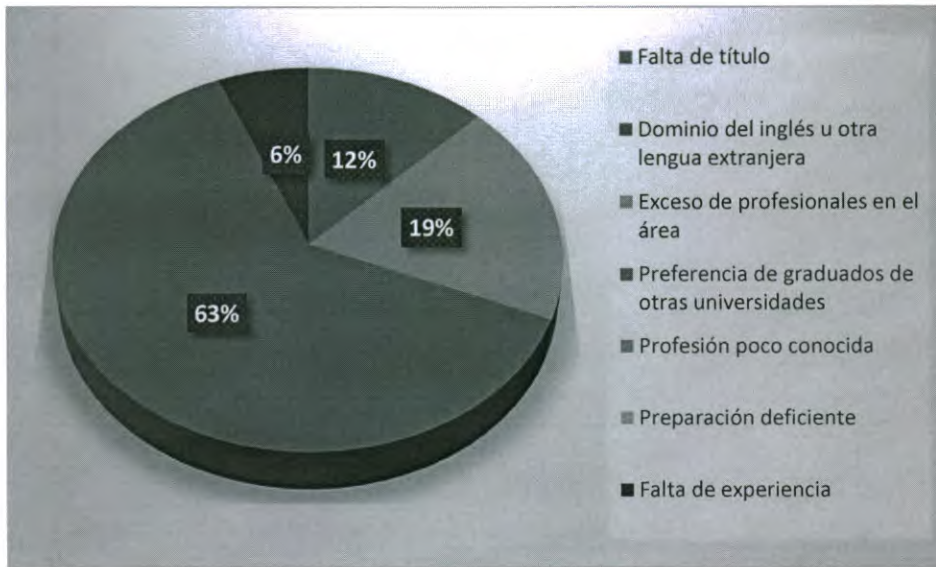
Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	5	31%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	10	63%
Estoy como responsable del cuidado familiar	1	6%
Total	16	100%



De acuerdo a las estadísticas hasta la redacción de este informe se tiene que dieciséis graduados en el período 47, aún no conseguían empleo con una incidencia del 17 %, se pudo identificar que el 31% realizó trabajos ocasionales relacionados a su profesión, el 63% realizó trabajos ocasionales no relacionados a su profesión y el 6 % de los graduados sin empleo se encuentran como responsables del cuidado familiar.

5.15 Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

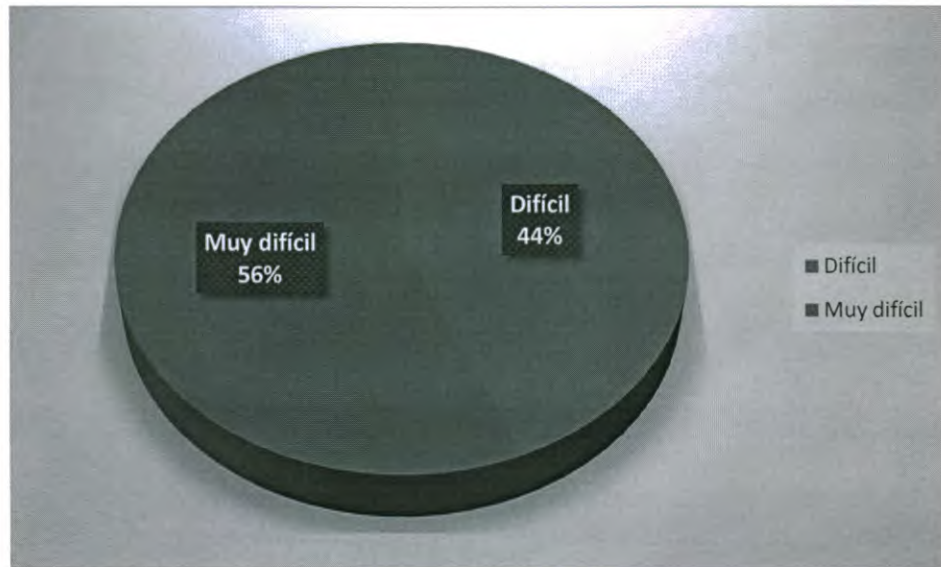
*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	2	13%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Exceso de profesionales en el área	3	19%
Preferencia de graduados de otras universidades	10	63%
Profesión poco conocida	0	0%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	1	6%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Total	16	100%



Los graduados que aún no consiguen trabajo han manifestado que el 63 % de los motivos por los que no consiguen trabajo se debe a la preferencia de graduados de otras universidades, seguido de un 19 % por exceso de profesionales en el área y un 12 % por falta de título.

5.16 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	0	0%
Difícil	7	44%
Muy difícil	9	56%
Total	16	100%



Un 56% de los graduados del período 47, que aún no consiguen trabajo indican que ha sido muy difícil conseguir un trabajo versus un 44% que considera difícil conseguir alguna plaza de trabajo.

6 Conclusiones

1. Se puede apreciar que del 100% de los graduados el 25 % pertenecen al género masculino y el 75 % pertenecen al género femenino, de acuerdo a esto el porcentaje de mujeres que toman la carrera es mayor que el de los hombres, este comportamiento se puede deber a que los hombre buscan como prioridad ser el sustento económico de sus hogares.
2. Se puede concluir que el 78 % de nuestros graduados consigue su título profesional hasta los 25 años. Este dato nos indica que si los estudiantes ingresan al sistema universitario con un promedio de 18 años, el tiempo que les toma culminar la carrera se encuentra en un rango aproximado de 5 años.
3. Para el período 47 se puede notar que el 83 % de nuestros graduados ya cuentan con trabajo hasta la fecha de aplicación del presente instrumento de recolección de datos. El objetivo es que todos nuestros graduados ya cuenten al momento de titularse con un trabajo y si es posible relacionado a la carrera. Lo ideal sería estar a la par con la demanda y necesidad social que plantea la matriz productiva, ya que al ser Guayaquil uno de los puntos con un gran parque industrial, se debería ver reflejada de contar con profesionales especializados en el campo de las finanzas, administración, comercio, industrias, consultoras en cargos relacionados a planificación y economía.

4. Se puede apreciar que el 76 % de los graduados trabajan en empresas privadas, el 21% lo hacen en empresas públicas. El objetivo en el largo plazo de la carrera de Administración de empresas sería motivar la formación de micro-empresarios a través del desarrollo de proyectos de emprendimiento.
5. Los graduados correspondientes al período 47 se encuentran en un 56 % distribuido entre empresas cuyas actividades tienen que ver con: actividades financieras y de seguros, actividades administrativas y servicios de apoyo. Un 15% corresponde al sector manufacturero y el 2 % en comercio al por mayor y al por menor, reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.
6. De todos los graduados del período 47, el 79 % se desarrollan en mandos operativos, el 21 % se desarrollan en mando medios, y ninguno en cargos gerenciales.
7. Se puede evidenciar que el 56 % de los graduados durante el período 47, aplica su profesión en el trabajo que desempeñan, a pesar de haber una variedad notoria en el tipo de actividad que realiza la empresa para la cual ellos brindan sus servicios, sin embargo cabe señalar que el 3 % de los graduados no aplican lo aprendido en su profesión en el trabajo.
8. Se puede evidenciar que el 51 % de los graduados en el período 47 de la carrera de Administración de Empresas se encuentran trabajando más de tres meses, y un 36% más de un año. Adicionalmente es de importancia que nuestros graduados cuentan con experiencia previa mediante el desarrollo de pasantías profesionales y extensiones universitarias, que son precisamente los primeros pasos para que ellos experimenten la inserción al mundo laboral.
9. La mayoría de los graduados cuenta con un porcentaje del 58% con contratos a plazo fijo, el 11% cuenta con contratos de servicio, el 1 % con contratos a prueba, y el 26 % con contratos a tiempo indefinido.
10. Se puede evidenciar que el 56 % de los graduados en el período 47 se encuentran en un rango de remuneración salarial mayor a \$500 pero menor a \$750, seguidos por un 23% con un rango menor o igual a \$500 respectivamente. Estos valores percibidos como remuneración por parte de los ingenieros graduados en la Universidad se puede deber a la falta de experiencia, ya que la mayoría de los graduados en este período son profesionales jóvenes los cuales consiguen trabajo antes de los 25 años, otro indicador de los rangos salariales puede deberse a que los graduados se encuentran en posiciones operativas y de mandos medios.

11. Entre los aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo entre los graduados se puede observar que el éxito obtenido en las entrevistas de trabajo corresponde a un 47% seguido de las relaciones Interpersonales con un 26%. Por su parte Bolsa de trabajo tiene apenas un 1% de incidencia sobre la relevancia para conseguir trabajo por parte de los graduados del período 47.
12. El 70 % de los graduados del período 47 considera que fue fácil encontrar trabajo que cubra las expectativas profesionales, seguido de un 19 % de graduados que consideran que fue difícil.
13. De acuerdo a las estadísticas hasta la redacción de este informe se tiene que dieciséis graduados en el período 47, aún no conseguían empleo con una incidencia del 17 %, se pudo identificar que el 31% realizó trabajos ocasionales relacionados a su profesión, el 63% realizó trabajos ocasionales no relacionados a su profesión y el 6 % de los graduados sin empleo se encuentran como responsables del cuidado familiar.
14. Los graduados que aún no consiguen trabajo han manifestado que el 63 % de los motivos por los que no consiguen trabajo se debe a la preferencia de graduados de otras universidades, seguido de un 19 % por exceso de profesionales en el área y un 12 % por falta de título.
15. Por su parte un 56% de los graduados del período 47, que aún no consiguen trabajo indican que ha sido muy difícil conseguir un trabajo versus un 44% que considera difícil el conseguir alguna plaza de trabajo.

Aprobado con Resolución del Consejo de Carrera No. 773-006-2016-05-06



Firma de Responsabilidad
Econ. Ana Luisa Correa C.
Docente Responsable Seguimiento a Graduados
Carrera Administración de Empresas

