

INFORME DE ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS PERIODO 51 DE LA CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CARRERA	CONTABILIDAD Y AUDITORIA
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	51
FECHA	ABRIL 2018
DIRECTOR	Econ. Alexandra Chávez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Norma Zea MGs.

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado un análisis a la encuesta denominada Formulario 01 a los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría, basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
51	93

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ACEVEDO CÓRDOVA MARTHA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
2	ALAVA TAPIA JOSÉ MIGUEL	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
3	ALFONZO LOOR CINDY ANDREINA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
4	ALVARADO RAMIREZ DIANA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
5	AREVALO CONFORME MARIA FERNANDA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
6	ARMIJOS MENDIETA JESSICA LORENA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
7	BARRAGAN CRUZ CYNTHIA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
8	BOHORQUEZ CENTURION XIOMARA ELENA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
9	BRIONES DUARTE HELLEN	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
10	BRUNE OROZCO ROSARIO DEL JESUS	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
11	BURBANO QUICHIMBO LIZ KIMBERLY	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
12	BURGOS MIRANDA MISHELL STEFANIA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
13	CABRERA MONCAYO XIMENA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
14	CALDERÓN SALAS YOLANDA PAOLA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
15	CALLE SARMIENTO MARIA FERNANDA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
16	CAMPOS MANZABA ESTEFANIA XIOMARA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
17	CAMPOVERDE SANCHEZ DENISSE	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
18	CANO MENENDEZ ANDREA DANIELA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO
19	CARRASCO VERA LETICIA DEL ROCÍO	LCDO. CONTABILIDAD	EN Y	GUAYAQUIL CENTENARIO

N°	APELLIDOS y NOMBRES	AUDITORIA.		SEDE	CAMPUS
		TITULO OBTENIDO			
20	CARREÑO LOZANO KATHERINE STEPHANIE	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
21	CARRILLO LUNA HUGO XAVIER	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
22	CASTILLO JAMA SHIRLEY KATHERINE	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
23	CHANGO CHICA EIDRIT SCARLETT	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
24	CHASI VERDESOTO CARLOS ANDRES	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
25	CHICA MONCAYO ELIZABETH MARITZA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
26	CHILUIZA CANDO GABRIELA VIVIANA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
27	CONTRERAS PINCAY ANNY GABRIELA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
28	CORONEL CARDENAS DIANA MARLENE	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
29	CRESPIN MIELES CARLOS GUILLERMO	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
30	CRESPIN MORALES YESSENIA ANABELLE	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
31	DE LA TORRE SANCHEZ IVONNE STEPHANIE	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
32	DEL PEZO ASADOBAY KAREN DESIREE	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
33	DOMINGUEZ BRIONES YESENIA VIRGINIA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
34	FIERRO POVEDA MICHELE PATRICIA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
35	FLORES JIMENEZ MARÍA JOSÉ	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
36	FRANCO CALDERÓN MICHELLE ISABEL	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
37	FUENTES VARGAS BARBARA LISSETH	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
38	GONZALEZ VALDEZ GIOVANNA FABIOLA	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
39	GUALLI RUIZ JOSE ROBERTO	LCDO. CONTABILIDAD AUDITORIA.	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO
40	GUERRA ARELLANO MIGUEL ANDRÉS	LCDO. CONTABILIDAD	EN Y	GUAYAQUIL	CENTENARIO

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
62	OCAÑA HERNANDEZ VANESSA MICHELLE	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDIT.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
63	PILATUÑA RUCHI XAVIER ORLANDO	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
64	PINO LARREA GABRIELA FERNANDA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
65	PINZON BARZOLA RAQUEL ROXANA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
66	PIZA PELAEZ YORDY DANNY	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
67	PONCE ORELLANA ADRIANA KATHERINE	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
68	POSLIGUA CRUZ MIREYA STEPHANIA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
69	QUINDE YÉPEZ MARYPAZ NINOSKA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
70	RIVERA BRAVO JOSUE MAURICIO	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
71	ROBLES LEON ROGER DAVID	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
72	ROMERO YUNGAN NANCY CRISTINA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
73	RUALES RUALES KAREM ROSARIO	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
74	SALCEDO VALENZUELA VERONICA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
75	SALVATIERRA PINCAY EDWARD JAVIER	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
76	SANTILLAN VIMBELA BIANCA JOHANNA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
77	SEGURA VERA JOSELYNE MAGALI	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
78	SOLORZANO ALMEIDA VANESSA ALEXANDRA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
79	SOLORZANO BASURTO KEYLA INES	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
80	SUMBA MORALES ANGGIE BELEN	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
81	TOALA PEÑAHERRERA ERNESTO ANDRES	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
82	TOBAR ANDRADE NARCISA LORENA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
83	VACA GALARZA KATHERINE DIANETH	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
84	VALIENTE SALGUERO ANDREA LISSETTE	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
85	VALIENTE SALGUERO FERNANDO	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
86	VALVERDE GUERRERO MORELLA DE PAULA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
87	VELASTEGUI GARCIA SANDRA LIBETH	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
88	VÉLEZ RAMÍREZ NANCY MARIANELA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
89	VILLACIS BALBUCA IDER ALEJANDRO	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
90	VILLAVICENCIO VALERO HELEN GABRIELA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
91	ZAMBRANO ALVAREZ GLENIZ MARGARITA	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
92	ZUMBA SALINAS ADOLFO GREGORIO	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
93	ZUÑIGA HERNANDEZ MOISES ALEJANDRO	LCDO. EN CONTABILIDAD AUDITORIA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se realizó la encuesta al 100% de la Población del periodo 51

3.2. Listado de graduados encuestados del periodo

Es el mismo listado del 2.2

4. Metodología utilizada

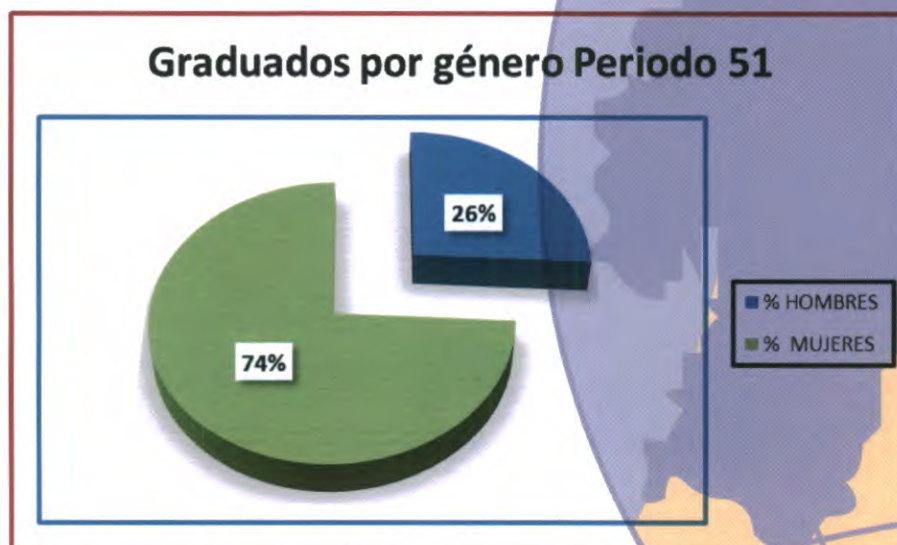
A este grupo de Graduados, quienes participaron en el proceso de titulación en los meses de abril a septiembre del año 2017, se le realizó una encuesta denominada Formulario 01, el cual es un documento oficial de la Universidad y es utilizado a nivel nacional en todas las carreras, la misma que está compuesta por 3 secciones: 1) Información Personal 2) Información Laboral, 3) Situación Académica, con el fin de obtener datos actualizados sobre:

- ✓ Desempeño en el área profesional
- ✓ Sector empresarial en el que los graduados se encuentran ejerciendo su profesión
- ✓ Cargos o puestos de trabajo en los que se desempeñan
- ✓ Estabilidad laboral
- ✓ Rango de remuneraciones
- ✓ Aspectos positivos y negativos en la búsqueda de trabajo
- ✓ Criterios sobre la formación académica y desempeño de los docentes de la carrera.

Con este análisis se pretende conocer el desenvolvimiento de los graduados de la UPS, en el ámbito laboral, así como su opinión del sistema académico cursado.

5. RESULTADOS DEL ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD

5.1 Graduados por género



La información tabulada mostró que el 74% (69) de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría del periodo 51 pertenecen al género femenino, y el 26% (24) restante son del género masculino.

Se destaca que los profesionales en general; mujeres y hombres ejecutan con un alto espíritu de competitividad sus actividades profesionales, científicas y culturales.

5.2 Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	75	81%
No trabaja actualmente	18	19%
Total	93	100%

La gráfica demuestra que el 81% (75) de los encuestados se encuentran activamente en el campo laboral, frente a un 19% (18) profesionales de la Carrera de Contabilidad y Auditoría que no laboran por falta de experiencia, oportunidad en el campo de la profesión contable y por razones de índole personal-familiar.

5.3 Cantón en donde se encuentra ubicada la empresa en donde labora.

CANTÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Guayaquil	65	87%
Samborondón	5	7%
Daule	2	3%
Durán	1	1%
Rocafuerte	1	1%
Quito	1	1%
TOTAL	75	100%

Las empresas que brindan oportunidades laborales a los graduados del periodo 51, se concentran en el Cantón Guayaquil 87% (65), de acuerdo a lo mencionado en conversaciones con los graduados, es positivo para ellos ya que los negocios con mayores ingresos se encuentran ubicados en dicho Cantón.

Así también el cuadro muestra que un 7% (5) se encuentran en el Cantón Samborondón; un 3% (2) en el cantón Daule; frente a un 1 % (1) del cantón Duran; Rocafuerte 1% (1); y al 1 % (1) del Cantón Quito.

5.4 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentran trabajando

TIPO DE EMPRESA EN LA QUE SE ENCUENTRAN LABORANDO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Pública	1	1,33%
Privada	72	96%
Mixta	2	2,67%
TOTAL	75	100,00%

Las oportunidades laborales que en su mayoría se les han presentado a los graduados encuestados corresponden en un 96% a la empresa privada, siendo importante mencionar que el desarrollo económico y el progreso de un país demandan el trabajo en conjunto del sector público y privado, el aporte de cada uno es fundamental, pero existe información en la prensa escrita, análisis de tipo económicos que evidencian que la contribución de la actividad privada es mucho más significativa que el aporte estatal.

5.5 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando.

TIPO DE SECTOR EMPRESARIAL	Cantidad	Porcentaje
Industrias manufactureras	5	6,67%
Construcción, enseñanza y almacenamiento	3	4,00%
Comercio al por mayor y menor	3	4,00%
Agricultura y Pesca	6	8,00%
Actividades financieras y de seguros	6	8,00%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	10	13,33%
Actividades administrativas y servicios de apoyo	12	16,00%
Administración Pública	2	2,67%
Información y Comunicación	6	8,00%
Otras actividades de servicio	22	29,33%
TOTAL	75	100,00%

Los resultados de la información obtenida de los graduados del periodo 51 establecieron que 29,33% (22) de los profesionales encuestados trabajan en el campo de otras actividades de servicios, frente a un 16% (12) de Actividades administrativas y de servicios de apoyo, seguido de actividades profesionales, científicas y técnicas 13,33 % (10), Agricultura y Pesca 8% (6), Actividades financieras y de seguro 8% (6), Información y Comunicación 8% (6), Industrias Manufactureras 6,67% (5), Construcción, enseñanza y almacenamiento 4% (3), Comercio al por mayor y menor 4% (3) y finalmente Administración Pública 2,67% (2).

5.6 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo.

FUNCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Nivel Gerencial	5	6,66%
Nivel de Mando Medio	29	38,67%
Nivel Operativo	41	54,67%
TOTAL	75	100,00%

Los profesionales encuestados ocupan cargos de Nivel Operativo en un 54,67%, otros graduados realizan funciones en Nivel Mando Medio con un 38,67% y un 6.66% se ubica en el Nivel Gerencial.

Siendo importante mencionar que de acuerdo a su edad económica activa y crecimiento profesional nuestros graduados se encuentran en el ciclo adecuado, por la pericia alcanzada y conocimientos desarrollados.

5.7 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

APLICAN SU PROFESIÓN EN EL TRABAJO	CANTIDAD	PORCENTAJE
NADA	6	8%
POCO	25	33%
BASTANTE	27	36%
TOTALMENTE	17	23%
TOTAL	75	100%

El 36% de los graduados dicen aplicar "bastante" y un 23% "totalmente" su profesión en el desempeño de sus actividades, esto quiere decir que se encuentran alineados los conocimientos adquiridos frente a su desarrollo profesional en las diferentes industrias. Siendo importante mencionar que un 33% indican usar "poco" la profesión en el trabajo que desarrollan y un 8% manifiesta que en "nada" utilizan su profesión en sus labores profesionales.

5.8 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

TIEMPO TRABAJANDO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	9	12,00%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	9	12,00%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	17	22,67%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	13	17,33%
Más de 2 años	27	36,00%
TOTAL	75	100,00%

El 36% de los graduados indican tener más de 2 años laborando, mientras que un 12% indica encontrarse laborando entre 3 y 6 meses, esto se debe a que llevan a cabo prácticas o pasantías.

5.9 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Contrato a tiempo indefinido	60	80%
Contrato de servicios profesionales	5	6,66%
Contrato a prueba	5	6,66%
Contrato a plazo fijo	5	6,66%
TOTAL	75	100%

La tabla muestra que el 80% del total de los graduados y graduadas encuestados mantienen un contrato a tiempo indefinido en cada una de las empresas que laboran y un 6.66 % de profesionales de la carrera de Contabilidad y Auditoría indican tener contratos a plazo fijo, resultando un alto porcentaje de posicionamiento laboral de los profesionales salesianos en el periodo 51.

5.10 Graduados por rango de remuneración.

RANGO DE REMUNERACIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Menor o igual a \$500	41	54,66%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	30	40,00%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	2	2,67%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	2,67%
TOTAL	75	100,00%

Del total de los encuestados, el 54,66% indica recibir ingresos mensuales menor o igual a \$500, de lo comentado por los graduados corresponde al sueldo básico, un 40% indica recibir ingresos mayores a \$500 pero menores o iguales a \$750.

5.11 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio		No aplica		Total de Encuestados	% Total
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%		
Crecimiento profesional	6	8%	11	15%	30	40%	16	21%	12	16%	0	0%	75	100%
Crecimiento personal	3	4%	12	16%	30	40%	18	24%	12	16%	0	0%	75	100%
Estatus laboral	0	0%	8	11%	38	51%	16	21%	13	17%	0	0%	75	100%
Remuneración	8	11%	31	41%	20	27%	13	17%	3	4%	0	0%	75	100%
Adecuación a lo estudiado	2	3%	15	20%	33	44%	19	25%	6	8%	0	0%	75	100%
Uso de habilidades aprendidas	3	4%	10	13%	33	44%	22	29%	7	9%	0	0%	75	100%
Estabilidad laboral	2	3%	6	8%	36	48%	18	24%	13	17%	0	0%	75	100%

Como se puede observar en el cuadro, el 51 % de los encuestados se encuentran satisfechos con su estatus laboral, un 48% con su estabilidad laboral, el 44% con el uso de habilidades aprendidas en su experiencia académica y la adecuación a lo estudiado, así también un 40% se siente satisfecho con su crecimiento personal y profesional, siendo importante mencionar que un 41% se encuentra poco satisfecho con la remuneración que perciben mensualmente.

5.12 Si no estás trabajando indica la razón.



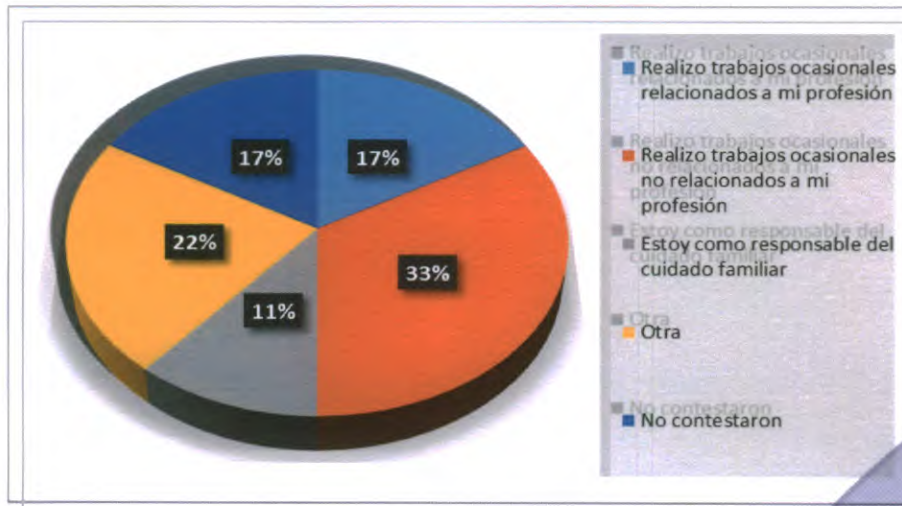
Un 37% de los encuestados indicaron que la razón principal por la que no encuentran trabajo es la falta de experiencia y un 24% indicó que es por el exceso de profesionales en el campo contable. Como área de seguimiento a graduados se utiliza esta información para evidenciar la situación actual y real de los ingenieros que no tienen trabajo hasta la presente fecha como medida para mitigar esta problemática se ha solicitado la hoja de vida para que Bolsa de trabajo utilice la información en fines pertinentes.

5.13 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente		No aplica		No contestaron		Total de Encuestados	% Total
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%		
Relaciones Interpersonales	21	28%	12	16%	18	24%	20	27%	4	5%	0	0%	75,00	100%
Éxito en la entrevista de trabajo	15	20%	14	19%	25	33%	13	17%	8	11%	0	0%	75,00	100%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	16	21%	24	32%	14	19%	12	16%	9	12%	0	0%	75,00	100%
Domínio del Inglés u otra lengua extranjera	25	33%	21	28%	14	19%	12	16%	3	4%	0	0%	75,00	100%
Formación adicional a la Carrera	26	35%	14	19%	16	21%	10	13%	9	12%	0	0%	75,00	100%
Pensum de la Carrera	21	28%	18	24%	23	31%	6	8%	7	9%	0	0%	75,00	100%
Prácticas pre-profesionales pasantías	29	39%	18	24%	13	17%	11	15%	4	5%	0	0%	75,00	100%
Referencias familiares o de amigos	8	11%	10	13%	27	36%	18	24%	12	16%	0	0%	75,00	100%

Del total de los graduados encuestados que laboran (75), el 36% piensa que las referencias familiares o de amigos ayudaron “Bastante” a encontrar una plaza laboral, así también un 27 % piensa que el tener buenas relaciones interpersonales y el 33% el tener éxito en las entrevistas de trabajo fueron los aspectos determinantes que les brindaron la oportunidad de encontrar una fuente de ingresos.

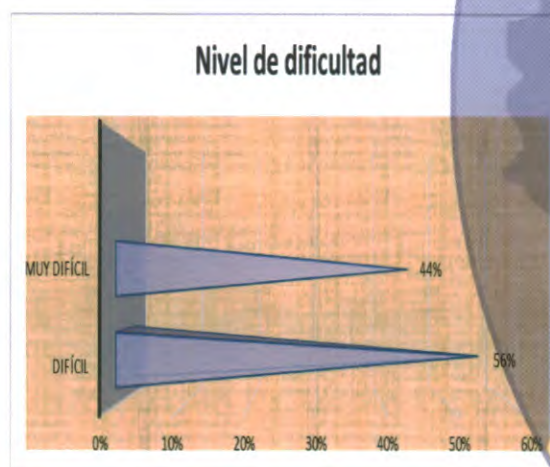
5.14 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)



De los graduados que indican que no se encuentran laborando (18), el 17% menciona que realiza trabajos relacionados a la profesión, frente a un 33% que realiza trabajos no relacionados a su profesión.

El 81% (75) del total de los graduados encuestados no contestó esta pregunta, debido a que se encuentran activos dentro del campo laboral.

5.15 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubran expectativas profesionales. (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo)



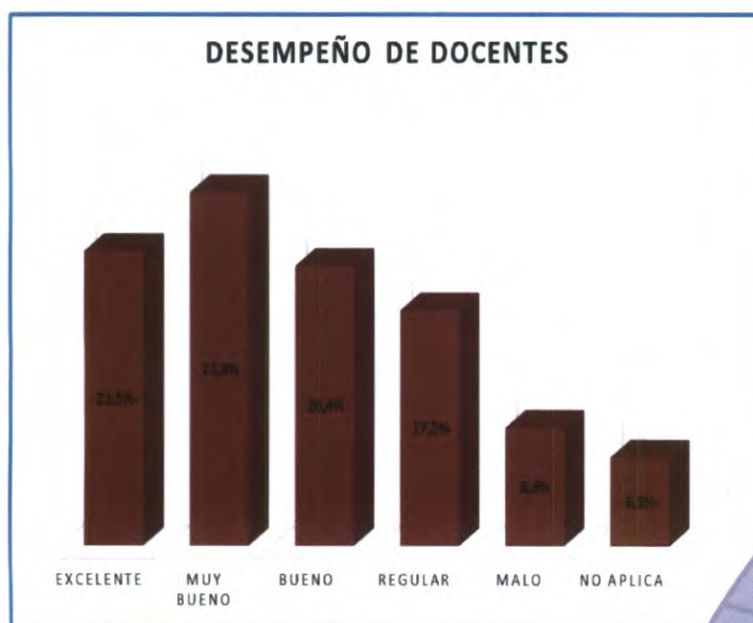
El 56% (10) de los graduados que no están laborando, consideran que conseguir trabajo es difícil y un 44% (8) de graduados sin trabajo consideran que es muy difícil obtener una plaza de empleo. Para esta pregunta no aplica 63% (si trabajan) del total de encuestados.

5.16 Satisfacción del Graduado con la Formación Académica que recibió en la UPS.



El gráfico nos muestra que un 19% de los graduados se encuentran “totalmente satisfechos” con la formación académica recibida en la Universidad, el mismo porcentaje (19%) se encuentra “satisfecho” con el conocimiento adquirido.

5.17 Calificación del Graduado en el desempeño de los docentes.



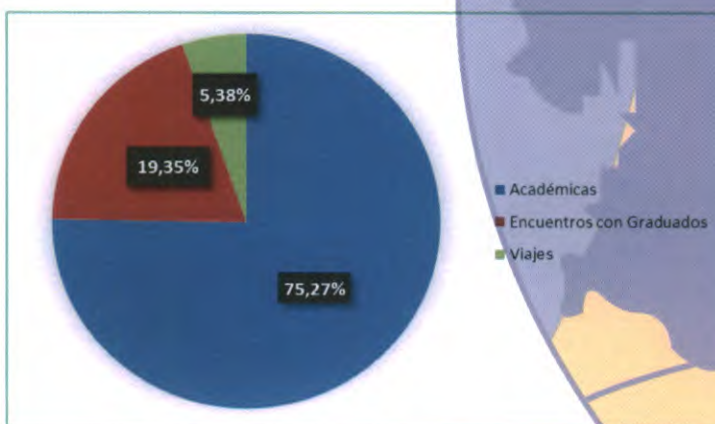
El 25,8% de los graduados encuestados, califican a los docentes de la Carrera de Contabilidad y Auditoría como “Muy Buenos”, el 21.5% los califica como “Excelente” y el 20.4% como “Bueno”, lo que refleja el alto grado de aceptación del equipo de docentes de la carrera por parte de los graduados.

5.18 Graduado califica los procesos administrativos de la UPS.



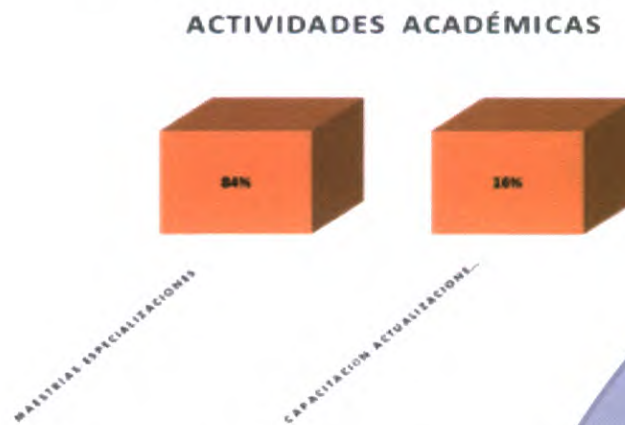
El 30% de los graduados califican al proceso administrativo de la Universidad Politécnica Salesiana como “Muy Bueno, seguido de un 23% que opina que es “Bueno” y un 20% que opina que es “Excelente”, el sistema de administración de la UPS.

5.19 Las actividades que el Graduado considera que la UPS debe promover para fortalecer la relación con ellos.



Los egresados sostienen, en un 75,27%, que la Universidad Politécnica Salesiana debe mantener una relación Académica con ellos, con el fin de actualizar sus conocimientos y mejorar su competitividad en el mundo laboral, también consideran importante las Actividades y Encuentros sociales ya que a través de ellas fortalecen sus vínculos de amistad y servicio social.

5.19.1 Selección de los graduados en referencia a las Actividades Académicas.



El 84% de Graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en el periodo 51 solicita que la UPS debe ofertar Maestrías de especialización Contable, ya que consideran que el nivel de enseñanza, la capacidad docente y las instalaciones de la Universidad pueden brindar una capacitación satisfactoria para estudios de cuarto nivel.

CONCLUSIONES

Seguimiento a Graduados aplicó la encuesta del Formulario 01 a 93 profesionales de la Carrera en el periodo 51, siendo una muestra total de la población de los ingenieros e ingenieras del mencionado periodo, cumpliendo así el objetivo principal de contar con el sentir de los profesionales de la carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana.

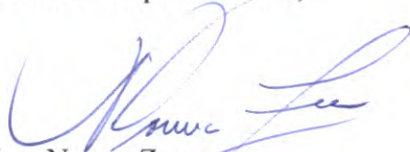
- El 96% de profesionales encuestados laboran en empresas privadas de manera especial en actividades concernientes al sector de otras actividades de servicios (29,33%), ocupando cargos de nivel operativos (54,67%) y de nivel de mando medio (38,67%).
- Los graduados del periodo 51 de la carrera de Contabilidad y Auditoría que fueron encuestados manifiestan que trabajan aplicando “bastante” el ejercicio de la profesión, empleando con un 44% el uso de habilidades aprendidas, lo que permite que el 36% se mantenga laborando por más de 2 años con contrato de tiempo indefinido (80%) y contratos a plazo fijo (7%), percibiendo un salario que fluctúa entre el salario básico hasta \$1,500.
- Los resultados que arroja esta encuesta revela que uno de los principales aspectos que le han permitido insertarse en el mercado laboral son las referencias familiares o de amigos y sus relaciones interpersonales.
- No obstante, existe un 19 % de profesionales (18) de la carrera contable del periodo 51 que no trabajan, situación que la atribuyen a la falta de experiencia (37%) y exceso de profesionales contables en el mercado laboral (24%) por lo que provisionalmente están realizando trabajos no relacionados a la profesión (33%), ya que consideran que el conseguir trabajo es “muy difícil” (44%).
- Siendo la oportunidad que ofrece la encuesta para que los graduados, mencionen el interés que tienen que la UPS brinde a sus graduados actividades Académicas de Cuarto Nivel y de capacitaciones inherentes al perfil Profesional Contable y de esta forma les permita mantenerse actualizados en las diferentes áreas de la especialidad y del contexto académico, social-humano.

RECOMENDACIONES

Seguimiento a Graduados después de realizar el análisis a los resultados de la encuesta denominada Formulario 01 que se aplicó a los profesionales de la carrera de Contabilidad y Auditoría del periodo 51 presenta las siguientes sugerencias.

- ✓ Los Profesionales Contables solicitan que la UPS brinde Maestrías de especialidad Contable y Financiera para que puedan contar con la preparación y respaldo de una Academia confiable y vinculada con nuestro entorno.
- ✓ Preparar capacitaciones continuas en los ámbitos contable, tributario y financiero; a más de temas de índole social, de crecimiento motivacional, emprendimiento, creación de empresas.
- ✓ Es importante recalcar que los Graduados y Graduadas de la carrera de Contabilidad y Auditoría se sienten satisfechos con la calidad de docentes que compartieron la cátedra, es importante mantener a los docentes en capacitaciones continuas tanto de pedagogía como de temas de tributación.

Firma de responsabilidad,



Ing. Norma Zea
Seguimiento a Graduados
Carrera de Contabilidad y Auditoría