

## INFORME DE ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS PERIODO 52 DE LA CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CARRERA	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	52
FECHA	SEPTIEMBRE 2018
DIRECTOR	Econ. Alexandra Chávez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Mariela Cabrera I.; MBA

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados del periodo 52 de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado un análisis a la encuesta denominada Formulario 01, instrumento de recolección de datos aplicado a los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría, basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

El presente informe tiene como objetivo conocer la situación laboral actual de los graduados del periodo 52 y su opinión en relación a los procesos académicos y administrativos que realiza la universidad, permitiendo el mejoramiento constante de las actividades que desarrolla la institución.

### 2. Graduados del período 52 que realizaron examen complejo.

El presente estudio tiene como objeto de estudio a los graduados del periodo más reciente. En el caso de la Carrera de Contabilidad y Auditoría el estudio fue dirigido a los 124 graduados del periodo 52, de los cuales 122 realizaron examen complejo y 2 análisis de casos. De los mismos, 116 estudiantes son los que contestaron la encuesta. A continuación, se detalla el nombre de los graduados que realizaron la encuesta:

**Tabla 1. Listado de graduados del periodo por examen complejo y que realizaron la encuesta**

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ADRIANA HERNÁNDEZ BARZOLA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	ADRIANA YULEISY YUNGA MAWYÍN	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	ADRIANA YULISSA PAZMIÑO COELLO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	ALBA CAROLINA TROYA ARREAGA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	ALBANIA DESIREE VARGAS AVILES	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	ALLISON THAIRY LÓPEZ GONZÁLEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	ALLISSON GERALDINE GUILLÉN LÓPEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
8	ALVARO CRISTÓBAL SOLÓRZANO MENDOZA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
9	ANDREA CAROLINA ORELLANA ALVAREZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
10	ANGGIE PRISCILLA MACIAS VELIZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
11	ANTONY FRANCISCO MENDOZA ECHEVERRIA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
12	ASHLLEY JHUSELLY FARIÑO VILLACRES	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

13	BETSY ROXANA LÓPEZ VALAREZO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
14	BRIGGITTE STEPHANIA AUCAPIÑA TISALEMA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
15	BYRON GREGORIO CEVALLOS CEVALLOS	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
16	CARLA GABRIELA DÍAZ COBEÑA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
17	CAROLINA STEPHANIE CEDEÑO COELLO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
18	CECILIA PAOLA NIETO SANCHEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
19	CHRISTIAN DAVID GUNSHA GORDILLO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
20	CINTHIA PAOLA RUIZ HERRERA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
21	CINTHYA ELIZABETH ROJAS ZAMBRANO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
22	CLAUDIA LORENA CONSUEGRA SALINAS	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
23	CORONEL PALLAROSO LETTY GESSIE	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
24	DANIELA MARÍA HERRERA PILLAJO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
25	DANIELA PATRICIA OROZCO ROMO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
26	DAYANA CORALIA HARO SMITH	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO



27	DAYANA LISBETH SOTOMAYOR PAZMIÑO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
28	DEMY BRYAN DELGADO SOTO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
29	DIANA ESTEFANÍA TRUJILLO TOMALÁ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
30	DILIA KATIUZKA HERRERA MUÑOZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
31	ERICK GEOVANNY LÓPEZ PAZMIÑO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
32	FERNANDO JAVIER ZÚÑIGA GARZÓN	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
33	FERNANDO SALVADOR PINEDA NACIPUCHA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
34	FRANCESCA PINOS GUILLEN	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
35	GABRIELA MISHELLE MARTÍNEZ SANCHEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
36	GABRIELA PATRICIA ALVAREZ SILVA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
37	GISELA YAMILEX SALAZAR RODRÍGUEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
38	GIVANNA MELISSA INTRIAGO MARTINEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
39	GRACE ILIANA ESPINOZA JOHNSON	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
40	GRACE KELLY PLUS GORDILLO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

41	HEBER DAVID RODRÍGUEZ SEGURA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
42	HECTOR KEVIN PLAZA FUENTES	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
43	ISABEL ESTEFANIA CASCANTE LLAPA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
44	IVONNE VIVIANA VINUEZA PÁRRAGA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
45	JAHINA MADELEN MOREYRA MERCHAN	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
46	JEAN CARLO NAVARRO MACKENZIE	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
47	JENNY DEL ROCÍO DE LOS SANTOS MENDIETA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
48	JONATHAN EDUARDO BORBOR TUBAY	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
49	JORDAN LUZCANDO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
50	JOSEFINA CUNTO AYERVE	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
51	JOSELINE AIDALINA CHAVEZ LAZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
52	JOSELIN ARIANA PRECIADO ARIAS	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
53	JOSELYNE MELISSA GRANDA MERA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
54	JUAN PABLO MONCAYO ENCARNACION	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
55	JUAN PIERRE MAYORGA BARREIRO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

56	JULIA MARIA DOMINGUEZ ROJAS	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
57	JULLY CALDERÓN PINOARGOTE	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
58	KAREN ALEXANDRA CARRILLO QUINTEROS	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
59	KAREN LISBETH VELOZ ORELLANA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
60	KARLA ELIZABETH NIETO SÁNCHEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
61	KAROL LEANA GAVILANEZ PINTO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
62	KATHERINE ALEXANDRA LOOR GONZABAY	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
63	KENIA ANDREA LÓPEZ LINDAO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
64	KENNETH MIGUEL MORA VINUEZA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
65	KENYA XIOMARA CAMPOZANO ORTIZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
66	KEVIN WILSON CARANQUI ALVEAR	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
67	KEVIN XAVIER PINARGOTE RIVAS	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
68	LAURA DE LAS MERCEDES MACHASILLA PONGUILLO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
69	LENNY DAYANE DIAZ QUEZADA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
70	LEÓN HARO EFRAIN ESTALIN	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

71	LEYTON LUIS RUIZ ZAVALA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
72	LISBEZTH ELISSETTE ALVAREZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
73	LUIS ANDRÉS ALBÁN VILLAMAR	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
74	LUIS IGNACIO GOYES SANCHEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
75	MAGDALENA ROXANNA ASPIAZU OCHOA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
76	MARCO ANTONIO AGUIRRE REINEL	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
77	MARIA FERNANDA QUITO MÁRQUEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
78	MARÍA FERNANDA SUÁREZ ALARCÓN	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
79	MARIA GABRIELA INTRIAGO RESABALA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
80	MARIO ANDRES VERA GARCIA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
81	MARIO CÉSAR CHIRIGUAY ESPINOZA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
82	MARIUXI VERÓNICA CEDEÑO JOZA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
83	MAYRA ALEXANDRA HIDALGO RODRIGUEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
84	MAYRA ELIZABETH ZHIRZHAN MARQUINA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

85	MEDLEN BRIGGITHE CARRANZA MOREIRA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
86	MICHAEL RAFAEL AVILA BAJAÑA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
87	MILTON ANDRES GUTIERREZ GUARTANTANGA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
88	MOISES ALEJANDRO CHALA CASTRO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
89	NARCISA NICOL BAZURTO ESPINOZA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
90	NARCISA ROCIO SOLIS FABARA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
91	NICOLE ALEJANDRA VILLARREAL FABRE	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
92	OSCAR DAVID SILVA DAMIAN	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
93	OSCAR HERNAN ALVARES FLORES	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
94	PAOLA ELIZABETH RIVADENEIRA ANGULO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
95	PEDRO FRANCISCO RODAS ROBAYO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
96	POLLETTE BERENICE SALGUERO ARTEAGA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
97	RUBÉN ALEXANDER RAMÍREZ CARRERA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
98	SARA GABRIELA PEREZ ROSADO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

99	SAULO SAMUEL MOGROVEJO MARQUEZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
100	SEBASTIAN ALEJANDRO MORALES ASENCIO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
101	SHEYLA NOHELY MITE MAGALLÁN	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
102	SHIRLEY CAROLINA VERA MOREIRA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
103	SHIRLEY MERIZALDE	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
104	STEPHANIE LISSETTE RIVAS MORAN	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
105	STEVEN ALEJANDRO CUCALON CRESPO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
106	STEVEN ANDY GUZMÁN TOSCANO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
107	TANIA CAIZA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
108	TATIANA LIBBETH ANTEPARA PEÑAFIEL	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
109	TATIANA STEFANIA MUÑOZ PALMA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
110	VANESSA TATIANA VALLEJO TORRES	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
111	VERDUGA MOLINA JORGE LUIS	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
112	VERONICA VELASCO REINO	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
113	WALTER MENDIETA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

114	WESTER RAFAEL ARIAS AROCA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
115	XIOMARA DENISSE DURAN MUÑOZ	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO
116	ZORAYDA KARINA MENDOZA PALMA	LCDO. EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	GUAYAQUIL	CENTENARIO

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1 Población encuestada

De una población de 124 graduados: el 94% (116) de la Población realizó la encuesta y forman parte de los que se graduaron por medio del examen complejo del periodo 52.

#### 3.2 Listado de graduados encuestados del período

Es el mismo listado de la tabla 1.

### 4 Metodología utilizada

A este grupo de Graduados, quienes participaron en el proceso de titulación en los meses de mayo a julio del año 2018, se le realizó una encuesta denominada Formulario 01, el cual es un documento oficial de la Universidad y es utilizado a nivel nacional en todas las carreras, el mismo que está compuesto por 3 secciones: 1) Información Personal 2) Información Laboral, 3) Situación Académica, con el fin de obtener datos actualizados sobre:

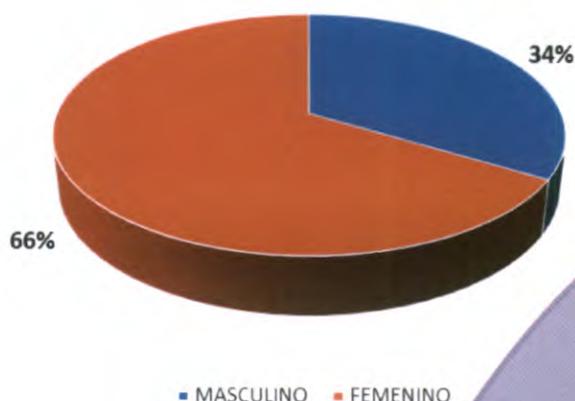
- ✓ Desempeño en el área profesional
- ✓ Sector empresarial en el que los graduados se encuentran ejerciendo su profesión
- ✓ Cargos o puestos de trabajo en los que se desempeñan
- ✓ Estabilidad laboral
- ✓ Rango de remuneraciones
- ✓ Aspectos positivos y negativos en la búsqueda de trabajo
- ✓ Criterios sobre la formación académica y desempeño de los docentes de la carrera.

Con este análisis se pretende conocer el desenvolvimiento de los graduados de la UPS, en el ámbito laboral, así como su opinión del sistema académico cursado.

## 5. RESULTADOS DEL ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD

### 5.1 Graduados por género

GRADUADOS POR GÉNERO PERÍODO 52



La información tabulada mostró que el 66% (77) de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría del periodo 52 pertenecen al género femenino, y el 34% (39) restante son del género masculino.

Se destaca que los profesionales en general; mujeres y hombres ejecutan con un alto espíritu de competitividad sus actividades profesionales, científicas y culturales.

### 5.2 Distribución de graduados por situación laboral

SITUACIÓN LABORAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
Trabaja actualmente	84	72,41%
No trabaja actualmente	31	26,73%
Blancos	1	0,86%
Total	116	100%

El cuadro demuestra que el 72,41% (84) de los encuestados se encuentran activamente en el campo laboral, frente a un 26,73% (31) profesionales de la Carrera de Contabilidad y Auditoría que no laboran por falta de experiencia, oportunidad en el campo de la profesión contable y por razones de índole personal-familiar.

### 5.3 Cantón en donde se encuentra ubicada la empresa en donde labora.

CANTÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Guayaquil	73	88%
Samborondón	7	8%
Daule	2	2%
Durán	1	1%
<b>TOTAL</b>	<b>83</b>	<b>100%</b>

Las empresas que brindan oportunidades laborales a los graduados del periodo 52, se concentran en el Cantón Guayaquil 88% (73), de acuerdo a lo mencionado en conversaciones con los graduados, es positivo para ellos ya que los negocios con mayores ingresos se encuentran ubicados en dicho Cantón.

Así también el cuadro muestra que un 8% (7) se encuentran en el Cantón Samborondón; un 2% (2) en el cantón Daule; frente a un 1% (1) del cantón Duran.

### 5.4 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentran trabajando

TIPO DE EMPRESA QUE SE ENCUENTRAN LABORANDO	CANTIDAD	PORCENTAJE
PRIVADA	80	95%
PÚBLICA	4	5%
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>100%</b>

Las oportunidades laborales que en su mayoría se les han presentado a los graduados encuestados corresponden en un 95% a la empresa privada, siendo importante mencionar que el desarrollo económico y el progreso de un país demandan el trabajo en conjunto del sector público y privado, el aporte de cada uno es fundamental, pero existe información en la prensa escrita, análisis de tipo económicos que evidencian que la contribución de la actividad privada es mucho más significativa que el aporte estatal.

### 5.5 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando.

TIPO DE SECTOR EMPRESARIAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
Industrias manufactureras	3	3%
Construcción, enseñanza y almacenamiento	6	7%
Comercio al por mayor y menor	11	12%
Agricultura y Pesca	11	12%
Transporte y almacenamiento	4	4%
Alojamiento y servicios de comida	1	1%
Actividades financieras y de seguros	6	7%
Actividades Inmobiliarias	2	2%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	6	7%
Actividades administrativas y servicios de apoyo	9	10%
Enseñanza	1	1%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	5	6%
Otras actividades de servicio	24	27%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio	1	1%
<b>TOTAL</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>

Los resultados de la información obtenida de los graduados del periodo 52 establecieron que 27% (24) de los profesionales encuestados trabajan en el campo de otras actividades de servicios, frente a un 12% (11) en Actividades de Comercio al por mayor y menor y de Agricultura y Pesca, seguido por Actividades administrativas y servicios de apoyo (10%) 9.

### 5.6 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo.

FUNCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Nivel Gerencial	5	5,95%
Nivel de Mando Medio	20	23,81%
Nivel Operativo	59	70,24%
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>100,00%</b>

Los profesionales encuestados ocupan cargos de Nivel Operativo en un 70,24%, otros graduados realizan funciones en Nivel Mando Medio con un 23,81% y un 5,95% se ubica en el Nivel Gerencial.

Siendo importante mencionar que de acuerdo a su edad económicamente activa y crecimiento profesional nuestros graduados se encuentran en el ciclo adecuado, por la pericia alcanzada y conocimientos desarrollados.

### 5.7 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

APLICAN SU PROFESIÓN EN EL TRABAJO	CANTIDAD	PORCENTAJE
NADA	7	8%
POCO	31	37%
BASTANTE	26	31%
TOTALMENTE	20	24%
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>1</b>

El 31% de los graduados dicen aplicar "bastante" y un 24% "totalmente" su profesión en el desempeño de sus actividades, esto quiere decir que se encuentran alineados los conocimientos adquiridos frente a su desarrollo profesional en las diferentes industrias. Siendo importante mencionar que un 37% indican usar "poco" la profesión en el trabajo que desarrollan y un 8% manifiesta que en "nada" utilizan su profesión en sus labores profesionales.

### 5.8 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

TIEMPO TRABAJANDO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	11	15,28%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	3	4,17%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	9	12,50%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	12	16,67%
Más de 2 años	37	51,39%
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>	<b>100,00%</b>

El 51,39% de los graduados indican tener más de 2 años laborando, mientras que un 15,28 % indica encontrarse laborando entre 3 y 6 meses, esto se debe a que llevan a cabo prácticas o pasantías.

### 5.9 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Contrato a tiempo indefinido	55	77%
Contrato de servicios profesionales	2	3%
Nombramiento de libre remoción	2	3%
Contrato a plazo fijo	4	6%
Nombramiento indefinido	1	1%
Propietario	5	7%
Pasantía Pagada	2	3%
<b>TOTAL</b>	<b>71</b>	<b>100%</b>

La tabla muestra que el 77% del total de los graduados y graduadas encuestados mantienen un contrato a tiempo indefinido en cada una de las empresas que laboran y un 6% de profesionales de la carrera de Contabilidad y Auditoría indican tener contratos a plazo fijo, resultando un alto porcentaje de posicionamiento laboral de los profesionales salesianos en el periodo 52.

### 5.10 Graduados por rango de remuneración.

RANGO DE REMUNERACIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Menor o igual a \$500	36	54,66%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	37	40,00%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	6	2,67%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	3	2,67%
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>100,00%</b>

Del total de los encuestados, el 54,66% indica recibir ingresos mensuales menor o igual a \$500, de lo comentado por los graduados corresponde al sueldo básico, un 40% indica recibir ingresos mayores a \$500 pero menores o iguales a \$750.

### 5.11 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

Valoración Parámetros	Nada Satisfactorio		Poco Satisfactorio		Satisfactorio		Bastante Satisfactorio		Totalmente Satisfactorio		No Aplica		Total de Encuestados	% Total
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Uso de habilidades aprendidas	6	5%	27	23%	0	0	28	24%	22	19%	33	28%	116	100%
Crecimiento Personal	2	2%	20	17%	0	0	35	30%	26	22%	33	28%	116	100%
Estatus Laboral	4	3%	22	19%	0	0	33	28%	22	19%	35	30%	116	100%
Remuneración	11	9%	37	32%	0	0	21	18%	13	11%	34	29%	116	100%
Adecuación a lo estudiado	9	8%	23	20%	0	0	25	22%	25	22%	34	29%	116	100%
Uso de habilidades aprendidas	6	5%	16	14%	0	0	34	29%	27	23%	33	28%	116	100%
Estabilidad Laboral	5	4%	17	15%	0	0	23	20%	38	33%	33	28%	116	100%

Como se puede observar en el cuadro, el 22 % de los encuestados se encuentran "Totalmente satisfechos" con su estatus laboral, un 33% con su estabilidad laboral, el 23% con el uso de habilidades aprendidas en su experiencia académica y la adecuación a lo estudiado, así también un 22% se siente satisfecho con su crecimiento personal y profesional, siendo importante mencionar que un 11% se encuentra poco satisfecho con la remuneración que perciben mensualmente.

### 5.12 Si no estás trabajando indica la razón.

DIFICULTAD PARA ENCONTRAR TRABAJO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Falta de Título	7	14%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	5	10%
Exceso de profesionales en el área	8	16%
Preferencia de graduados de otras universidades	1	2%
Falta de experiencia	17	35%
Currículum Vitae	3	6%
Relaciones interpersonales	5	10%
Otros	3	6%
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>100,00%</b>

Un 35% de los encuestados indicaron que la razón principal por la que no encuentran trabajo es la falta de experiencia y un 16% indicó que es por el exceso de profesionales en el campo contable. Como área de seguimiento a graduados se utiliza esta información para evidenciar la situación actual y real de los ingenieros que no tienen trabajo hasta la presente fecha como medida para mitigar esta problemática se ha solicitado la hoja de vida para que Bolsa de trabajo utilice la información en fines pertinentes.

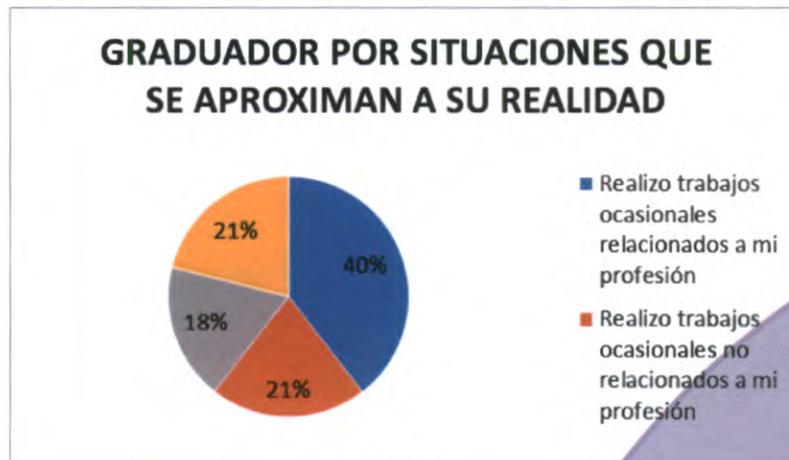
### 5.13 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente		No Aplica		Total de	% Total
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Relaciones Interpersonales	4	3%	11	9%	42	36%	29	25%	30	26%	116	100%
Éxito en las entrevistas de trabajo	2	2%	7	6%	45	39%	32	28%	30	26%	116	100%
Manejo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICS)	4	3%	14	12%	40	34%	28	24%	30	26%	116	100%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	16	14%	41	35%	21	18%	6	5%	32	28%	116	100%
Formación Adicional a la Carrera	13	11%	19	16%	37	32%	16	14%	31	27%	116	100%
Pénsum de la Carrera	12	10%	20	17%	42	36%	12	10%	30	26%	116	100%
Prácticas Pre-Profesionales o pasantías	16	14%	18	16%	37	32%	15	13%	30	26%	116	100%
Referencias familiares o de amigos	17	15%	15	13%	31	27%	22	19%	31	27%	116	100%

Del total de los graduados encuestados que laboran (84), el 27% piensa que las referencias familiares o de amigos ayudaron "Bastante" a encontrar una plaza laboral, así también un 36 % piensa que el tener buenas relaciones interpersonales y

el 39% el tener éxito en las entrevistas de trabajo fueron los aspectos determinantes que les brindaron la oportunidad de encontrar una fuente de ingresos.

**5.14 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**



De los graduados que indican que no se encuentran laborando (15), el 40% menciona que realiza trabajos relacionados a la profesión, frente a un 21% que realiza trabajos no relacionados a su profesión.

**5.15 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubran expectativas profesionales. (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo)**



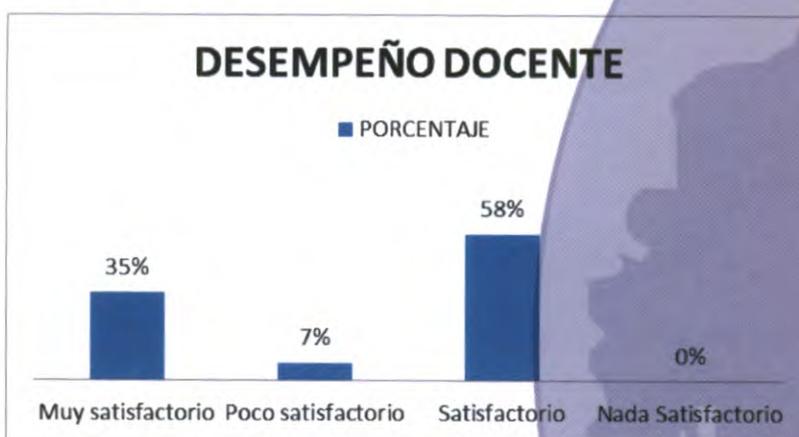
De los (31) graduados que no están laborando, consideran que conseguir trabajo es muy difícil (50%). Sólo contestaron 4 estudiantes.

### 5.16 Satisfacción del Graduado con la Formación Académica que recibió en la UPS.



El gráfico nos muestra que un 38% de los graduados consideran que su formación fue “Muy satisfactorio” con la formación académica recibida en la Universidad, un 57% “Satisfactorio” y un 5% se encuentra “Poco Satisfactorio” con el conocimiento adquirido.

### 5.17 Calificación del Graduado en el desempeño de los docentes.



El 35% de los graduados encuestados, califican a los docentes de la Carrera de Contabilidad y Auditoría con un nivel “Muy Satisfactorio”, el 58 % los califica como “Satisfactorio” y el 7% como “Poco Satisfactorio”, lo que refleja el alto grado de aceptación del equipo de docentes de la carrera por parte de los graduados.

### 5.18 Graduado califica los procesos administrativos de la UPS.



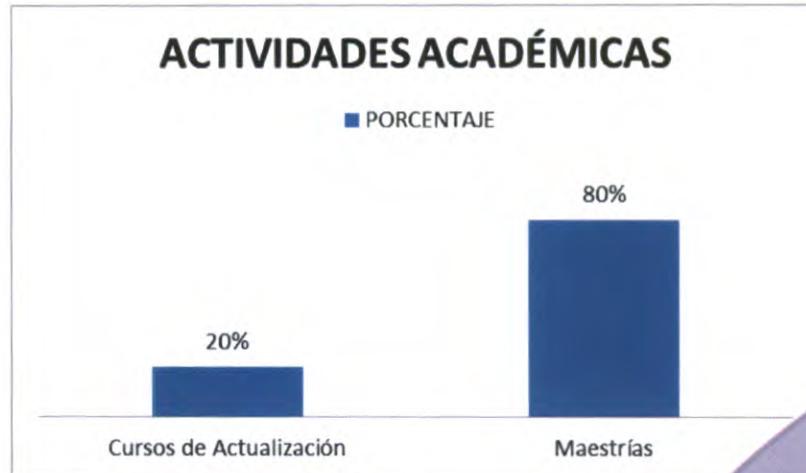
El 49% de los graduados califican al proceso administrativo de la Universidad Politécnica Salesiana como “Satisfactorio”, seguido de un 29% que opina que es “Poco Satisfactorio” y un 18% que opina que es “Muy Satisfactorio”, el sistema de administración de la UPS.

### 5.19 Las actividades que el Graduado considera que la UPS debe promover para fortalecer la relación con ellos.



Los egresados sostienen, en un 60%, que la Universidad Politécnica Salesiana debe mantener una relación académica con ellos, con el fin de actualizar sus conocimientos y mejorar su competitividad en el mundo laboral, también consideran importante el manejo de una página web y encuentros sociales ya que a través de ellas fortalecen sus vínculos de amistad y servicio social.

### 5.19.1 Selección de los graduados en referencia a las Actividades Académicas.



El 80% de Graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en el periodo 52 solicita que la UPS debe ofertar maestrías de especialización contable, ya que consideran que el nivel de enseñanza, la capacidad docente y las instalaciones de la Universidad pueden brindar una capacitación satisfactoria para estudios de cuarto nivel.

### CONCLUSIONES

Seguimiento a Graduados aplicó la encuesta del Formulario 01 a 116 profesionales de la Carrera en el periodo 52, siendo una muestra de los ingenieros e ingenieras, cumpliendo así el objetivo principal de conocer la situación laboral actual y su opinión en relación a los procesos académicos y administrativos que realiza la universidad, permitiendo el mejoramiento constante de las actividades que desarrolla la institución.

- El 95% de profesionales encuestados laboran en empresas privadas de manera especial en actividades concernientes al sector "otras actividades de servicios" (27%), ocupando cargos de nivel operativos (70,24%) y de nivel de mando medio (23,81%).

- Los graduados del periodo 52 de la carrera de Contabilidad y Auditoría que fueron encuestados manifiestan que trabajan aplicando “bastante” el ejercicio de la profesión, empleando con un 24% el uso de habilidades aprendidas, lo que permite que el 51,39% se mantenga laborando por más de 2 años con contrato de tiempo indefinido (77%) y contratos a plazo fijo (6%), percibiendo un salario que fluctúa entre el salario básico hasta \$1,500.
- Los resultados que arroja esta encuesta revelan que uno de los principales aspectos para insertarse en el mercado laboral son las referencias familiares o de amigos y sus relaciones interpersonales.
- No obstante, existe un 21 % de profesionales (31) de la carrera contable del periodo 52 que no trabajan, situación que la atribuyen a la falta de experiencia (35%) y exceso de profesionales contables en el mercado laboral (16%) por lo que provisionalmente están realizando trabajos no relacionados a la profesión (21%), ya que consideran que el conseguir trabajo es “muy difícil” (50%).
- A través de la encuesta los graduados mencionan el interés que tienen que la UPS brinde actividades académicas de cuarto nivel y de capacitaciones inherentes al perfil profesional contable y de esta forma les permita mantenerse actualizados en las diferentes áreas de la especialidad y del contexto académico, social-humano.

## RECOMENDACIONES

Seguimiento a Graduados después de realizar el análisis a los resultados de la encuesta denominada Formulario 01 que se aplicó a los profesionales de la carrera de Contabilidad y Auditoría del periodo 52 presenta las siguientes sugerencias.

- ✓ Los Profesionales Contables solicitan que la UPS brinde maestrías de especialidad contable y financiera para que puedan contar con la preparación y respaldo de una Academia confiable y vinculada con nuestro entorno.
- ✓ Preparar capacitaciones continuas en los ámbitos contable, tributario y financiero; a más de temas de índole social, de crecimiento motivacional, emprendimiento, creación de empresas.
- ✓ Es importante recalcar que los graduados y graduadas de la carrera de Contabilidad y Auditoría se sienten satisfechos con la calidad de docentes que compartieron la cátedra, es importante mantener a los docentes en capacitaciones continuas tanto de pedagogía como de temas de tributación.

- ✓ Solicitar a la instancia correspondiente la revisión de las preguntas que forman parte del formulario 01 analizando la necesidad, importancia y pertinencia de cada una de ellas.

Firma de responsabilidad,



Ing. Mariela Cabrera I.  
Seguimiento a Graduados  
Carrera de Contabilidad y Auditoría