



INFORME DE ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERÍA DE SISTEMAS
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CAMPUS CENTENARIO
PERIODO	49
FECHA	05 de mayo del 2017
DIRIGIDO A	LOS GRADUADOS PERIODO 49 DE LA CARRERA INGENIERIA DE SISTEMAS
DIRECTOR DE CARRERA	Ing. Javier Ortiz Rojas
DOCENTE RESPONSABLE SG	Ing. Raúl Tingo Soledispa
ELABORADO POR	Ing. Raúl Tingo Soledispa
AREA SOLICITANTE DEL INFORME	DTVCS (Ing. Wendy Luna)

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende, no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, para beneficio de la sociedad.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO		TOTAL GRADUADOS
49	2016-2017	27

2.2. Listado de graduados del período

No	APELLIDOS	NOMBRES	TITULO
1	ALAVA CUADRA	MARIANO ENRIQUE	INGENIERO DE SISTEMAS
2	ALMEIDA PARRA	GIAN PAOLO GIOVANNI	INGENIERO DE SISTEMAS
3	ARISTEGA ANGULO	MANUEL ALFREDO	INGENIERO DE SISTEMAS
4	AUZ COBA	JORGE ROBERTO	INGENIERO DE SISTEMAS
5	BORBOR AGUIRRE	ARMANDO ANDRES	INGENIERO DE SISTEMAS
6	CABRERA VERA	RENZO JOEL	INGENIERO DE SISTEMAS
7	CAGUA ORDOÑEZ	GIANELLA STEPHANIA	INGENIERA DE SISTEMAS
8	CASTAÑEDA CASSINELLI	JORGE LUIGGI	INGENIERO DE SISTEMAS
9	DURAZNO TINIZHAÑAY	JUNIOR ISRAEL	INGENIERO DE SISTEMAS
10	GAINZA PULIA	LESLIE MICHELLE	INGENIERA DE SISTEMAS
11	GUERRERO JIJÓN	JONATHAN HARRY	INGENIERO DE SISTEMAS
12	IBARRA TAPIA	SEGUNDO TOBIAS	INGENIERO DE SISTEMAS
13	LATORRE VILLALOBOS	AXEL ADRIAN	INGENIERO DE SISTEMAS
14	MEJIA MORA	CRISTIAN ENRIQUE	INGENIERO DE SISTEMAS
15	MIRANDA MEJÍA	JESÚS ALBERTO	INGENIERO DE SISTEMAS
16	MOLINA SALAZAR	CINTHIA CAROLINA	INGENIERA DE SISTEMAS
17	MORA CEDEÑO	GERARDO ANTONIO	INGENIERO DE SISTEMAS
18	MORENO CARRILLO	KATHLEEN LISETTE	INGENIERA DE SISTEMAS
19	NARANJO RODRIGUEZ	JESSICA INES	INGENIERA DE SISTEMAS
20	ORTIZ OSORIO	MISHELL ESTEFANIA	INGENIERA DE SISTEMAS
21	RAMIREZ CHANG	EDDIN EDUARDO	INGENIERO DE SISTEMAS
22	RODRIGUEZ VELIZ	KAREN YOLANDA	INGENIERA DE SISTEMAS
23	TOBAR ESPINOZA	YUREMA NATHALIE	INGENIERA DE SISTEMAS
24	VEINTIMILLA ESCALA	JIMMY GABRIEL	INGENIERO DE SISTEMAS
25	VELASCO BRIONES	CARLOS ANGEL	INGENIERO DE SISTEMAS
26	VELEZ LECARO	WALTER JOSE	INGENIERO DE SISTEMAS
27	VILLON MERA	JESUS ALBERTO	INGENIERO DE SISTEMAS

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se logró encuestar a 21 graduados en el período correspondiente, los mismos que se detallan en el cuadro siguiente:



No	APELLIDOS	NOMBRES
2	ALMEIDA PARRA	GIAN PAOLO GIOVANNI
3	ARISTEGA ANGULO	MANUEL ALFREDO
4	AUZ COBA	JORGE ROBERTO
5	BORBOR AGUIRRE	ARMANDO ANDRES
7	CAGUA ORDOÑEZ	GIANELLA STEPHANIA
8	CASTAÑEDA CASSINELLI	JORGE LUIGGI
9	DURAZNO TINIZHAÑAY	JUNIOR ISRAEL
10	GAINZA PULIA	LESLIE MICHELLE
11	GUERRERO JIJÓN	JONATHAN HARRY
12	IBARRA TAPIA	SEGUNDO TOBIAS
15	MIRANDA MEJÍA	JESÚS ALBERTO
17	MORA CEDEÑO	GERARDO ANTONIO
18	MORENO CARRILLO	KATHLEEN LISETTE
19	NARANJO RODRIGUEZ	JESSICA INES
20	ORTIZ OSORIO	MISHELL ESTEFANIA
21	RAMIREZ CHANG	EDDIN EDUARDO
22	RODRIGUEZ VELIZ	KAREN YOLANDA
23	TOBAR ESPINOZA	YUREMA NATHALIE
25	VELASCO BRIONES	CARLOS ANGEL
26	VELEZ LECARO	WALTER JOSE
27	VILLON MERA	JESUS ALBERTO

4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea (formulario google). Se diseñaron dos encuestas: una para los que actualmente se encuentran laborando y otra para los cesantes. Las estadísticas obtenidas se dividen de la siguiente forma:

- Sección 5.1, se obtuvieron los porcentajes en base a la población (27).
- Sección 5.2 y 5.3, se obtuvieron los porcentajes en base al tamaño de la muestra encuestada (21).
- Sección 5.4 a 5.13, se obtuvieron los porcentajes en base a la cantidad de graduados encuestados que actualmente se encuentran laborando (17).



- Sección 5.14 a 5.16, se obtuvieron los porcentajes en base a la cantidad de graduados encuestados que actualmente se encuentran cesantes (4).

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
27	18	66,7%	9	33,3%

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	12	57,1%
(de 26 a 29 años)	7	33,3%
(de 30 a 33 años)	2	9,6%
(de 34 a 37 años)	-	-
(de 38 a 41 años)	-	-
(de 42 a 45 años)	-	-
(de 46 en adelante)	-	-

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	17	81%
No trabaja actualmente	4	19%

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	4	23,5%
Privada	11	64,7%
Mixta	1	5,9%
Negocio o empresa propia	1	5,9%
Negocio o empresa familiar	-	-
ONG	-	-
Otro	-	-

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	-	-
Explotación de minas y canteras.	-	-
Industrias manufactureras.	1	5,9%
Suministro de electricidad, gas, vapor	-	-
Suministro de agua; alcantarillado,	-	-
Construcción.	-	-
Comercio al por mayor y al por menor;	1	5,9%
Transporte y almacenamiento.	-	-
Alojamiento y servicios de comida.	-	-
Información y comunicación (TIC's)	8	47,1%
Actividades financieras y de seguros.	1	5,9%
Actividades inmobiliarias.	-	-
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	-	-
Actividades administrativas y servicios	-	-
Administración pública y defensa;	-	-
Enseñanza.	2	11,8%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	-	-
Artes, entretenimiento y recreación.	-	-
Otras actividades de servicio.	-	-
Actividades de los hogares en calidad	-	-
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	-	-
Otro	4	23,5%

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	-	-
Nivel de Mando Medio	5	29,4%
Nivel Operativo	12	70,6%

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	3	17,6%
Poco	3	17,6%
Bastante	2	11,8%
Totalmente	9	52,9%

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	3	17,6%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	-	-
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	5,9%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	5,9%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	2	11,8%
Más de 2 años	10	58,8%

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	10	58,8%
Contrato de servicios profesionales	2	11,8%
Contrato eventual	1	5,9%
Contrato a prueba	-	-
Contrato a plazo fijo	-	-
Nombramiento de libre remoción	-	-
Soy propietario	-	-
Pasantía pagada	-	-
Otro	4	23,5%
No contesta	-	-

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	3	17,6%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	6	35,3%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	7	41,2%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	1	5,9%
Más de \$1500	-	-

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional	0	0%	5	29,4%	3	17,6%	3	17,6%	6	35,3%
Crecimiento personal	0	0%	0	0%	7	41,2%	4	23,5%	6	35,3%
Estatus laboral	0	0%	1	5,9%	7	41,2%	4	23,5%	5	29,4%
Remuneración	2	11,8%	2	11,8%	7	41,2%	4	23,5%	2	11,8%
Adecuación a lo estudiado	2	11,8%	2	11,8%	4	23,5%	7	41,2%	2	11,8%
Uso de habilidades aprendidas	2	11,8%	1	5,9%	5	29,4%	6	35,3%	3	17,6%
Estabilidad laboral	0	0%	2	11,8%	3	17,6%	7	41,2%	5	29,4%



5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Relaciones Interpersonales	1	5,9%	0	0%	7	41,2%	9	52,9%
Éxito en la entrevista de trabajo	1	5,9%	0	0%	6	35,3%	10	58,8%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's)	2	11,8%	2	11,8%	5	29,4%	8	47,1%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	2	11,8%	4	23,5%	7	41,2%	4	23,5%
Formación adicional a la Carrera	1	5,9%	1	5,9%	6	35,3%	9	52,9%
Pensum de la Carrera	2	11,8%	5	29,4%	5	29,4%	5	29,4%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	4	23,5%	3	17,6%	4	23,5%	6	35,3%
Referencias familiares o de amigos	4	23,5%	1	5,9%	4	23,5%	8	47,1%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	5	29,4%	3	17,6%	6	35,3%	3	17,6%
Título de la UPS	3	17,6%	3	17,6%	4	23,5%	7	41,2%
Bolsa de Trabajo de la UPS	13	76,5%	3	17,6%	1	5,9%	0	0%

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	-	-
Fácil	-	-
Difícil	11	64,7%
Muy difícil	4	23,5%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	2	11,8%



**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	-	-
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	-	-
Estoy como responsable del cuidado familiar	1	25%
Otra	3	75%
No contesta	-	-

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	-	-
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	1	25%
Exceso de profesionales en el área	1	25%
Preferencia de graduados de otras universidades	-	-
Profesión poco conocida	-	-
Preparación deficiente	-	-
Falta de experiencia	1	25%
Currículum Vitae	-	-
Relaciones interpersonales	-	-
Otros	1	25%



5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	-	-
Fácil	-	-
Difícil	3	75%
Muy difícil	1	25%
No contesta	-	-

6. Conclusiones

Se puede concluir que en relación a la información obtenida de los graduados del período en mención lo siguiente:

- En relación al género tenemos que el 66,7% son hombres mientras que el 33,3% son mujeres. En relación a las edades un mayor porcentaje (57,1%) no pasan de los 25 años, continuando con el 33,3% que corresponden al rango de 26 a 29 años y con el 9,6% los que fluctúan entre 30 a 33 años.
- En relación al periodo evaluado y de la muestra tomada (21), 4 graduados no trabajan actualmente, representa el 19% mientras que 17 están laborando, lo que corresponde al 81%. El 64,7% se desempeña en la empresa privada mientras que el 23,5% está ubicado en la empresa pública. El 47,1% se desempeña en empresas de Información y Comunicación, y el 11,8% en actividades de enseñanza. En igual porcentaje (5,9%) existen graduados que se desempeñan en industrias manufactureras y en comercio al por mayor y menor.
- El mayor porcentaje de graduados se desempeña en cargos a nivel operativo (70,6%), el 29,4% se desarrollan en cargos a nivel de mando medio. Más de la mitad de nuestros profesionales (52,9%) aplican los conocimientos de su profesión en el trabajo. En cuanto al tiempo que



tienen laborando en su puesto actual, el 58,8% está laborando más de dos años, mientras que un 11,8% se encuentran laborando entre 1 y 2 años.

- El 41,2% reciben sueldos entre los \$750 y \$1000, mientras que el 5,9% perciben una remuneración entre \$1.000 a \$1.500 dólares y el 35,3% entre \$500 a \$750, ningún graduado encuestado percibe más de \$1.500.
- En cuanto a la valoración de su trabajo actual con relación a parámetros, se observa que los parámetros más influyentes son “Crecimiento Personal” y “Crecimiento Profesional”, el 35,3% de los profesionales encuestados valoran estos parámetros como “totalmente satisfactorio”.
- En cuanto a la medida de aspectos que le sirvieron a la hora de encontrar trabajo, se observa que el aspecto menos influyente es “Bolsa de trabajo UPS”, al 76,5% de la muestra encuestada indica que este aspecto no le sirvió para encontrar su empleo actual.
- Al momento de evaluar los profesionales que no tienen trabajo el 75% respondió “otro” respecto a lo que están haciendo actualmente. El 25% indica que es debido a la falta de experiencia uno de los aspectos por la cual no encuentran trabajo. El 75% indica que le es difícil encontrar trabajo, y el 25% le es muy difícil.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro 344-010-2017-05-05

Elaborado por:

Ing. Raúl Tingo Soledispa
Docente delegado Seguimiento a Graduados
Carrera Ingeniería de Sistemas
UPS-G

