

INFORME DE ANÁLISIS OCUPACIONAL DE GRADUADOS

CARRERA	Ingeniería Eléctrica
SEDE	Guayaquil
CAMPUS	Centenario
PERIODO	49
FECHA	20 de Abril del 2017
DIRECTOR (E)	Ing. David Cárdenas
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Cecilia Grunauer
DOCENTE COLABORADOR	
RESOLUCIÓN	212-009-2017-04-25

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Eléctrica de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, así como dar seguimiento y procurar mantenerse en contacto con los estudiantes creando una red de comunicación, la cual es un vínculo que nace en las aulas basado en el fundamento de enseñanza cristiana, aportando de esta manera con responsabilidad a la sociedad que nos permite formar a sus hijos como ingenieros productivos y valiosos.

Este informe es el resumen de una serie de encuestas realizadas a los estudiantes graduados, en tres formatos diferentes, las cuales dan información sobre datos como: profesional, laboral, académico, así también de la percepción de los profesionales graduados en general. A continuación se detallará los resultados de las mismas.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
49	17

2.2. Listado de graduados del período

#	NOMBRES Y APELLIDOS	TITULO	SEDE	CAMPUS
1	Altamiro González Omar Rodrigo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
2	Ayala Quintero Alfredo Sixto	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
3	Barberan Nuñez Fernando David	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
4	Castro Bayas Julian Guillermo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
5	Coronel Niveló Henry Xavier	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
6	Cruz Rodríguez Kevin Xavier	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
7	Guerra Salvador Nathalie Lorena	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
8	Jara Fajardo John Erick	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
9	Morales Cisneros Christian Marcelo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
10	Noboa Saavedra Leonardo Vicente	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
11	Piedra Pineda Robert Gonzalo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
12	Quimis Herrera Josue Alfredo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
13	Reyes Vaca Gregory David	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
14	Sares Reyes José Fernando	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
15	Suárez Ordóñez Mario Fernando	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
16	Vasquez Ubilla Carlos Luis	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
17	Vizúete Pataron Andres Danilo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada 17

Listado de graduados encuestados del período

#	NOMBRES Y APELLIDOS	TITULO	SEDE	CAMPUS
1	Altamiro González Omar Rodrigo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
2	Ayala Quintero Alfredo Sixto	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
3	Barberan Nuñez Fernando David	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
4	Castro Bayas Julian Guillermo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
5	Coronel Niveló Henry Xavier	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
6	Cruz Rodríguez Kevin Xavier	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
7	Guerra Salvador Nathalie Lorena	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
8	Jara Fajardo John Erick	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
9	Morales Cisneros Christian Marcelo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
10	Noboa Saavedra Leonardo Vicente	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
11	Piedra Pineda Robert Gonzalo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
12	Quimis Herrera Josue Alfredo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
13	Reyes Vaca Gregory David	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
14	Sares Reyes José Fernando	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
15	Suárez Ordóñez Mario Fernando	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario
16	Vasquez Ubilla Carlos Luis	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario

17	Vizuet Pataron Andres Danilo	Ingeniero Eléctrico	Guayaquil	Centenario	
----	------------------------------	---------------------	-----------	------------	--

4. Metodología utilizada

Se utiliza el análisis de encuestas para obtener porcentajes de satisfacción en aras de mejorar el sistema actual.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
17	16	94.12%	1	5.88%

Los resultados muestran que en este período el porcentaje de graduados fue de un total de 16 estudiantes varones, con una población femenina de 1 estudiante, se estima que este porcentaje varíe de acuerdo a la promoción de la carrera y la vinculación de más estudiantes femeninas en los proyectos de graduación en períodos posteriores.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	4	23,53%
(de 26 a 29 años)	6	35,29%
(de 30 a 33 años)	5	29,41%
(de 34 a 37 años)	2	11,76%
(de 38 a 41 años)	0	0,00%
(de 42 a 45 años)	0	0,00%
(de 46 en adelante)	0	0,00%

Los resultados muestran que en este período el 23.53% de graduados tiene una edad de hasta 25 años, mientras que se tiene un 35.29% entre los 26 y 29 años de edad. A diferencia de períodos anteriores se cuenta con un 29.41% de graduados que poseen una edad entre 30 y 33 años, existiendo además dos estudiantes los cuales representan el 11.76% en un rango entre los 34 a 37 años.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	15	88.24%
No trabaja actualmente	2	11.76%

Se comprueba de los resultados de las encuestas que solo el 11.76% de los profesionales en la rama de ingeniería eléctrica graduados en este período no se encuentran laborando en relación de dependencia.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	5	33.33%
Privada	10	66.67%
Mixta	0	0%
Negocio o empresa propia	0	0%
Negocio o empresa familiar	0	0%
ONG	0	0%
Otro	0	0%

Los resultados señalan que un alto porcentaje de graduados se encuentran laborando en el sector privado, mientras que sólo el 33.33 % pertenecen al sector público.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0%
Explotación de minas y canteras.	0	0%
Industrias manufactureras.	0	0%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	5	33%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0%
Construcción.	4	27%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0%
Transporte y almacenamiento.	0	0%

Alojamiento y servicios de comida.	0	0%
Información y comunicación.	0	0%
Actividades financieras y de seguros.	0	0%
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	3	20%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	1	7%
Enseñanza.	0	0%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0%
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0%
Otras actividades de servicio.	2	13%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	2	13.33%
Nivel de Mando Medio	6	40%
Nivel Operativo	7	46.67%

Los resultados arrojan que el nivel de graduados trabajando en niveles gerenciales es pobre, contándose solamente con el 13.33% de la totalidad, en el caso de mandos medios se ubica el 40% del total de graduados que se encuentran laborando. Mientras que en el nivel operativo se tiene el 46.67% de los graduados.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0%
Poco	3	20%
Bastante	7	47%
Totalmente	5	33%

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	2	13%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	4	27%
Más de 2 años	9	60%

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	8	53%
Contrato de servicios profesionales	2	13%
Contrato eventual	0	0%
Contrato a prueba	0	0%
Contrato a plazo fijo	0	0%
Nombramiento de libre remoción	3	20%
Soy propietario	0	0%
Pasantía pagada	0	0%
Otro	2	13%

Debido a la muestra pequeña entrevistada y poca población que está laborando actualmente, se obtuvo que el 53% se encuentra con contrato indefinido, mientras que el 13% cuenta con un contrato de servicios profesionales y un 20% que posee nombramiento de libre remoción.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	0	0%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	5	33%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	5	33%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	3	20%
Más de \$1500	2	13%

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	0	0%	2	13%	7	47%	1	7%	5	33%

Crecimiento personal	0	0%	4	27%	4	27%	2	13%	5	33%
Estatus laboral	0	0%	2	13%	7	47%	1	7%	5	33%
Remuneración	0	0%	6	40%	4	27%	3	20%	2	13%
Adecuación a lo estudiado	0	0%	4	27%	4	27%	3	20%	4	27%
Uso de habilidades aprendidas	0	0%	0	0%	9	60%	1	7%	5	33%
Estabilidad laboral	0	0%	0	0%	9	60%	1	7%	5	33%

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1	7%	5	33%	0	0%	3	20%	6	40%
Éxito en la entrevista de trabajo	1	7%	3	20%	0	0%	5	33%	6	40%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	1	7%	4	27%	0	0%	4	27%	6	40%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	4	27%	2	13%	0	0%	5	33%	4	27%
Formación adicional a la Carrera	3	20%	3	20%	0	0%	3	20%	6	40%
Pensum de la Carrera	0	0%	5	33%	0	0%	4	27%	6	40%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	2	13%	2	13%	0	0%	5	33%	6	40%
Referencias familiares o de amigos	3	20%	5	33%	0	0%	1	7%	6	40%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	1	7%	6	40%	0	0%	4	27%	4	27%
Título de la UPS	1	7%	4	27%	0	0%	3	20%	7	47%
Bolsa de Trabajo de la UPS	7	47%	6	40%	0	0%	0	0%	2	13%

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	1	7%
Fácil	3	20%
Difícil	4	27%
Muy difícil	1	7%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	6	40%

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	0	0%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	50%
Estoy como responsable del cuidado familiar	1	50%
Otra	0	0%
No contesta	0	0%

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspecto	Cantidad	Porcentaje
Falta de Título	0	0%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	1	50%
Exceso de profesionales en el área	0	0%
Preferencia de graduados de otras universidades	1	50%
Profesión poca conocida	0	0%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	0	0%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Otros	0	0%

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (hace referencia a graduados que al momento indican no tener trabajo)

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	1	50%
Difícil	1	50%
Muy difícil	0	0%
No contesta	0	0%

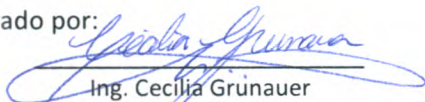
6. Conclusiones

Una vez tabulada la información de las encuestas y hecho el respectivo análisis de estos datos se pueden resaltar los siguientes puntos:

1. En este período se contó con una graduada femenina, lo cual representa el 5.88% de los graduados, siendo el resto del sexo masculino. Aspecto en el cual es necesario trabajar para mejorar la cantidad de graduados del sexo femenino en futuros períodos.
2. En este período académico el 11.76% de los graduados se encontraron en el rango de 34 a 37 años de edad, es necesario motivar aún más a los estudiantes para que no demoren en la presentación de su Proyecto Final de Graduación. Se contó además con 5 graduados localizados en el rango de 30 a 33 años de edad y 6 en el rango de 26 a 29 años, por lo cual se considera primordial insistir aún más en la presentación inmediata de su Proyecto Final cuando se haya culminado el estudio de todos los semestres correspondientes a la carrera.
3. El 88.24% de los graduados se encuentra laborando actualmente, en el área privada donde 9 de ellos llevan más de 2 años, en un nivel operativo se encuentran 7 de ellos y 6 en un nivel de mando medio contando con 2 ubicados en niveles gerenciales.
4. La medida de aceptación en la valoración de su trabajo y la satisfacción con respecto a los aspectos que los ayudaron a conseguir empleo son de un 30 y 36 % respectivamente.
5. Para los graduados que aún no están laborando consideran que dicha tarea es difícil.

7. Firma de Responsabilidad

Elaborado por:


Ing. Cecilia Grunauer
Docente Responsable
Seguimiento a Graduados

Aprobado por:


Ing. David Cárdenas
Director de Carrera (E)
Ingeniería Eléctrica