

INFORME DE ANALISIS OCUPACIONAL DE GRADUADOS PERIODO 51 y 52

CARRERA	ELECTRONICA
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	51-52
FECHA	ENERO 2019
DIRECTOR	ING VICTOR HUILCAPI
RESPONSABLE	ING GINO ALVARADO

1 Introducción

La universidad Politécnica Salesiana con sede en Guayaquil presenta, cada periodo, al País el Talento Académico y Social de los Graduados de la Carrera de electrónica; dando respuesta a la necesidad de profesionales con un desempeño y cumplimiento de emprendedores, con carisma humano. La Carrera de Electrónica con el afán de mejorar el papel preponderante y prioritario de los Graduados Salesianos dentro del sistema productivo de entorno local y nacional; se ha realizado un sondeo basado en la fundamentación Reglamentaria de la LOES, Art 107 correspondiente al Principio de Pertenencia.

Este informe pretende evaluar y evidenciar el asentimiento de los Profesionales de la UPS en el ámbito Laboral, así como en el Sistema Académico y de manera preferente en el entorno social-humano tan necesarios para abonar y ser parte del Progreso, estando al servicio de nuestro país.

2 Universo de graduados

2.1 Total, de graduados por período

Electrónica	Graduados	%
TOTAL	14	100

2.2 Listado de graduados del periodo 51-52 que aprobaron el examen Complexivo y que presentaron proyecto técnico.

SEDE	Nombres y apellidos:
GUAYAQUIL	ANGEL LEONEL ARMIJOS SIGUENZA
GUAYAQUIL	KLEBER JOSEPH LIMONES CALLE
GUAYAQUIL	FREDDY FABRICIO COLOMA JIMENEZ
GUAYAQUIL	FRANCISCO ARTURO DUEÑAS LLANOS
GUAYAQUIL	CARLOS RICARDO MOSCOSO
GUAYAQUIL	JHONNY JAVIER NUÑEZ HEREDIA
GUAYAQUIL	ANTONIO FEDERICO PRIETO VILLAMAR
GUAYAQUIL	NATALIA VERONICA CHALACAN AGUAYO
GUAYAQUIL	ANDRES ENRIQUE REYES MOLINA
GUAYAQUIL	MAYLEE LISBETH ORDOÑEZ VALENCIA
GUAYAQUIL	JOAO KEVIN NAJERA SUAREZ
GUAYAQUIL	ALEX DAMIAN YEPEZ RODAS
GUAYAQUIL	GISELLA ELIZABETH FERNANDEZ ZAMBRANO
GUAYAQUIL	FATIMA DE LOS ANGELES GORDILLO VALAREZO

3 Tamaño de la muestra para el estudio

3.1 Población encuestada

El informe recoge las apreciaciones de 14 graduados que participaron en las sustentaciones durante el periodo 51-52.

SEDE	Nombres y apellidos:
GUAYAQUIL	ANGEL LEONEL ARMIJOS SIGUENZA
GUAYAQUIL	KLEBER JOSEPH LIMONES CALLE
GUAYAQUIL	FREDDY FABRICIO COLOMA JIMENEZ
GUAYAQUIL	FRANCISCO ARTURO DUEÑAS LLANOS
GUAYAQUIL	CARLOS RICARDO MOSCOSO
GUAYAQUIL	JHONNY JAVIER NUÑEZ HEREDIA
GUAYAQUIL	ANTONIO FEDERICO PRIETO VILLAMAR
GUAYAQUIL	NATALIA VERONICA CHALACAN AGUAYO
GUAYAQUIL	ANDRES ENRIQUE REYES MOLINA
GUAYAQUIL	MAYLEE LISBETH ORDOÑEZ VALENCIA
GUAYAQUIL	JOAO KEVIN NAJERA SUAREZ
GUAYAQUIL	ALEX DAMIAN YEPEZ RODAS
GUAYAQUIL	GISELLA ELIZABETH FERNANDEZ ZAMBRANO
GUAYAQUIL	FATIMA DE LOS ANGELES GORDILLO VALAREZO

4 METODOLOGÍA UTILIZADA

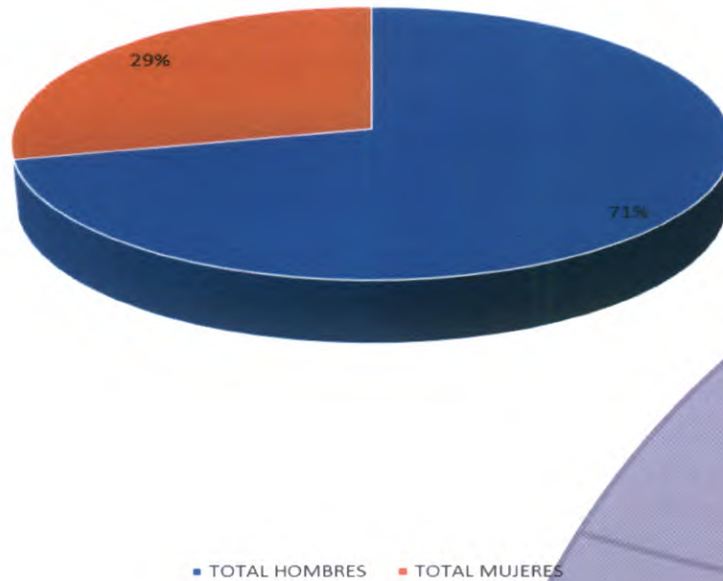
La formulación de esta encuesta fue estructurada bajo los parámetros de preguntas con modelo estándar utilizada en todas las Carreras de la Universidad Politécnica salesiana Sede Guayaquil; cuya única finalidad es evidenciar la situación de empleabilidad de los Graduados de la carrera de Ingeniería Electrónica.

Un gran porcentaje de los Graduados que participaron en las sustentaciones el periodo 51-52 se les solicitó responder el Formulario 01, quienes proporcionaron el 100% del material analizado de forma cualitativa y cuantitativa con las preguntas del numeral 5.

5 RESULTADOS DEL ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD

5.1 Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	TOTAL HOMBRES	TOTAL MUJERES	TOTAL MUJERES
14	10	71%	4	29%

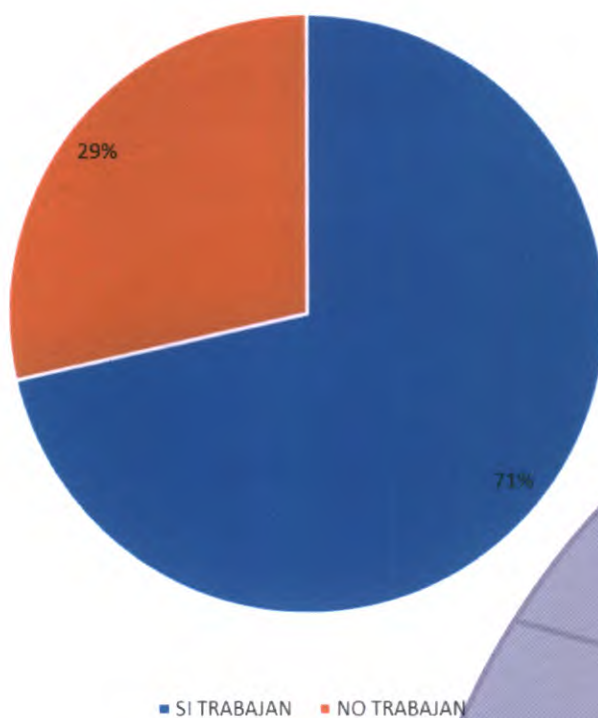


La encuesta realizada arrojó que el 71% de los graduados de la Carrera de ingeniería Electrónica pertenecen al género masculino, por lo tanto, el 29% restante son del género femenino.

5.2 Distribución de graduados por situación laboral

CONDICIÓN	Graduados	%
SI TRABAJAN	10	71%
NO TRABAJAN	4	29%
TOTAL	14	100

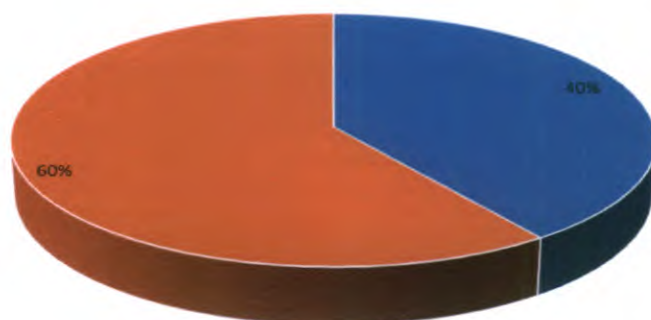
CONDICIÓN



Mediante la gráfica podemos observar que el 71% de los encuestados se mantiene trabajando.

5.3 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	4	40%
Privada	6	60%
Mixta	-	0%
Negocio o empresa propia	-	0%
Negocio o empresa familiar	-	0%
ONG	-	0%
Otro	-	0%
No aplica	-	0%
	10	



■ EMPRESAS PÚBLICAS ■ EMPRESAS PRIVADAS

De los profesionales encuestados, 6 se encuentran laborando en empresas privadas, representando así, el 60% de su totalidad y un 40% trabaja en organismos o empresas públicas.

5.4 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	1	10%
Explotación de minas y canteras.	0	0%
Industrias manufactureras.	0	0%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	2	20%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0%
Construcción.	0	0%
Comercio al mayor y menor; reparación de vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0%
Transporte y almacenamiento.	0	0%
Alojamiento y servicios de comida.	0	0%
Información y comunicación.	0	0%



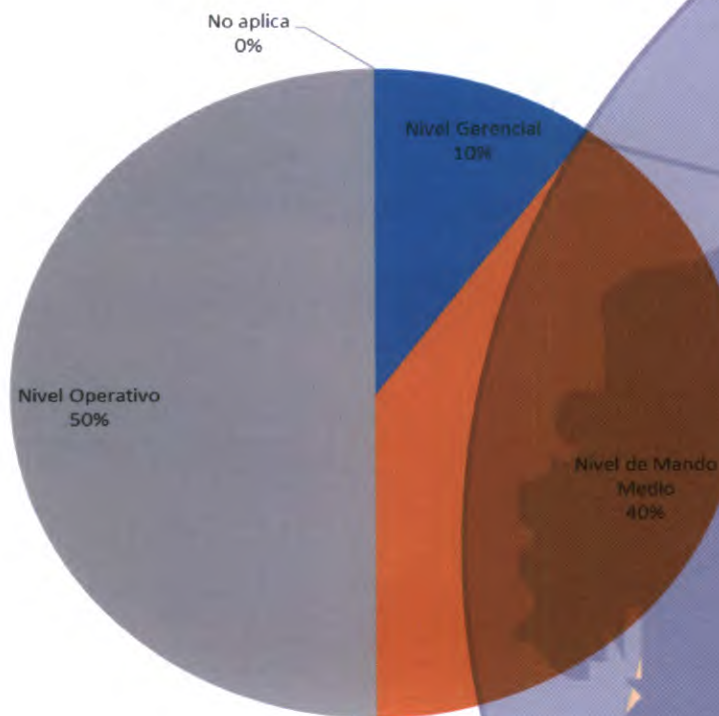
Actividades financieras y de seguros.	0	0%
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	10%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social afiliación obligatoria.	0	0%
Enseñanza.	0	0%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0%
Artes, entretenimiento y recreación.	1	10%
Otras actividades de servicio.	5	50%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%
No aplica	0	0%



Los resultados de la encuesta determinaron que 50% de los profesionales encuestados trabajan en actividades de servicio, seguido de actividades profesionales, científicas y técnicas con un 10%, al igual que la agricultura, silvicultura y pesca con un 10% y finalmente con 20% en otras actividades.

5.5 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	10%
Nivel de Mando Medio	4	40%
Nivel Operativo	5	50%
No aplica	0	0%
	10	

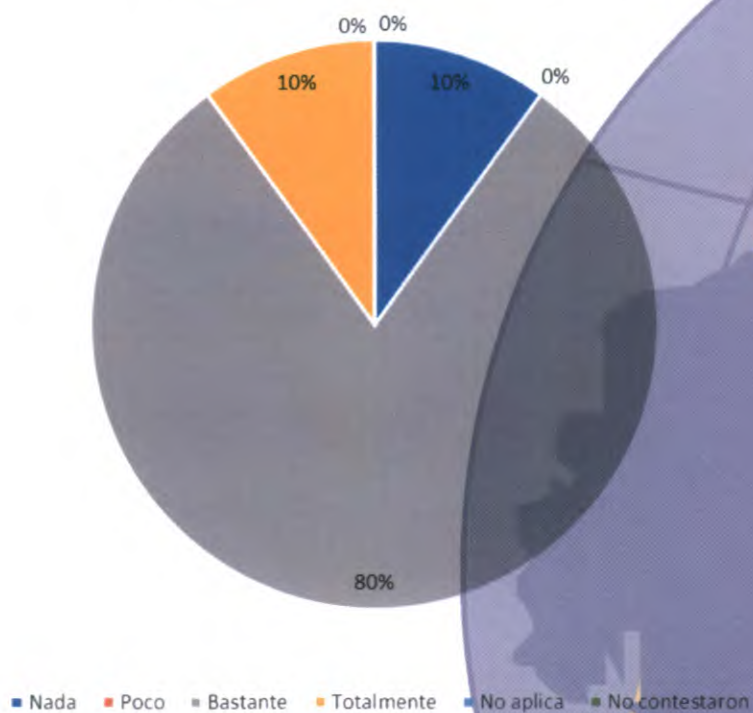


De los encuestados, el 50% ocupa cargos operativos, seguido de un 40% de mandos medios y 10% en cargos gerenciales.

5.6 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	10%
Poco	0	0%
Bastante	8	80%
Totalmente	1	10%
No aplica	0	0%
No contestaron	0	0%
	10	

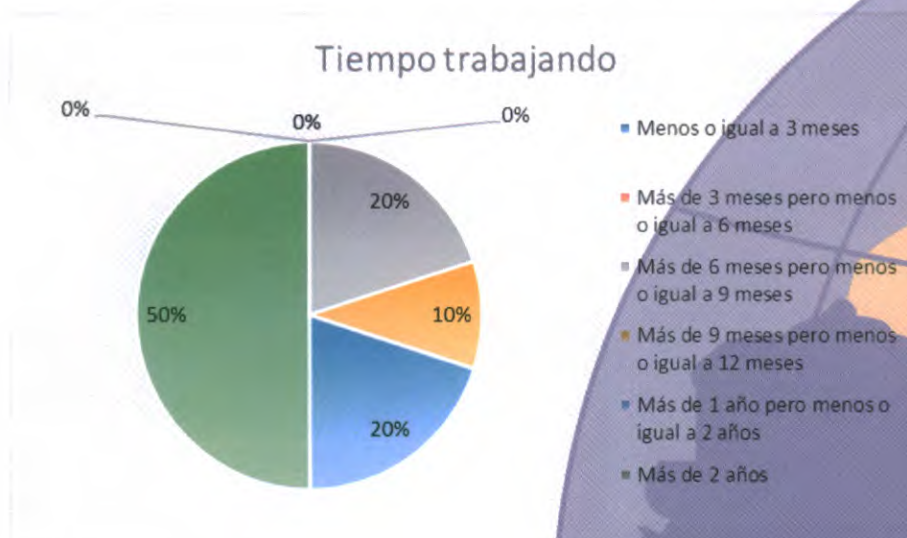
Aplican su profesión en el trabajo



El 80% de los graduados, dicen aplicar "bastante" su profesión en el trabajo que están desarrollando y el 10% que dicen usar "nada" su profesión en el trabajo realizado, un 10% aplica totalmente su profesión.

5.7 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	2	20%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	10%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	2	20%
Más de 2 años	5	50%
No aplica	0	0%
No contestaron	0	0%
	10	



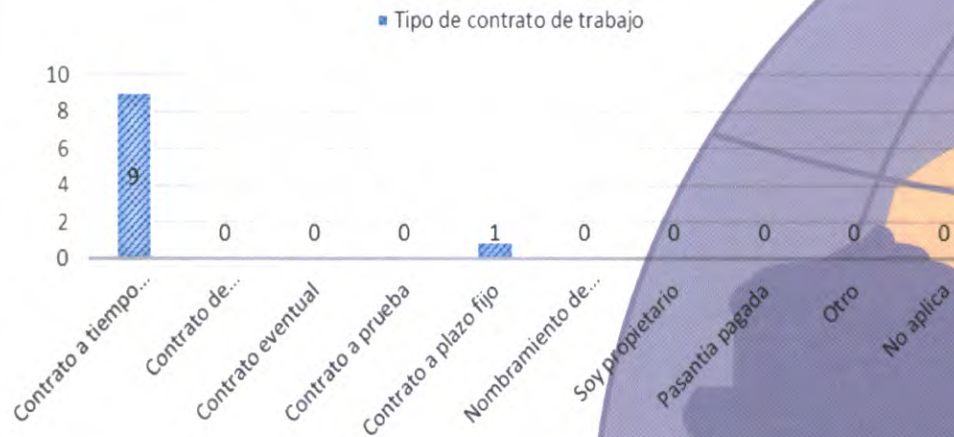
EL 50% de los graduados tiene más de dos años laborando y un 20% menciona que tiene más de un año, pero menos o igual de dos años trabajando.

5.8 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	9	90%
Contrato de servicios profesionales	-	5%

Contrato eventual	-	0%
Contrato a prueba	-	0%
Contrato a plazo fijo	1	10%
Nombramiento de libre remoción	-	0%
Soy propietario	-	5%
Pasantía pagada	-	0%
Otro	-	0%
No aplica	-	0%
	10	

TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO



Como podemos observar en la gráfica, el 90% de total de los graduados tiene, hasta la fecha en la que se realizó la encuesta, contrato indefinido en cada una de las empresas que laboran.

5.9 Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	0	0%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	4	40%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	4	40%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	1	10%
Más de \$1500	1	10%
No aplica	0	0%
	10	

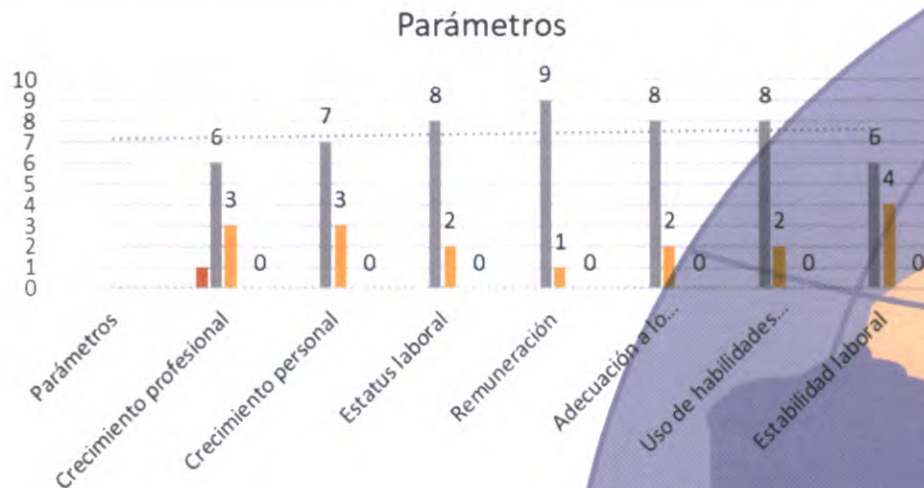


Del total de los encuestados el 40% tiene ingresos promedios mensual de USD. 500,00 pero menor o igual a USD 750,00, seguidos por un 40% de los que están entre USD mayor a 750,00 y menor o igual a los USD. 1.000 de ingresos promedio mensuales y un 10% de los que tienen un ingreso mayor a USD.1500

5.10 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros



Parámetros	Valoración	Nada satisfactorio	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Bastante satisfactorio	Totalmente satisfactorio	No aplica
Crecimiento profesional		0	1	6	3	0	0
Crecimiento personal		0	0	7	3	0	0
Estatus laboral		0	0	8	2	0	0
Remuneración		0	0	9	1	0	0
Adecuación a lo estudiado		0	0	8	2	0	0
Uso de habilidades aprendidas		0	0	8	2	0	0
Estabilidad laboral		0	0	6	4	0	0



Como se puede observar en la gráfica, un alto número de los graduados encuestados se encuentran satisfechos con respecto a los parámetros dados.



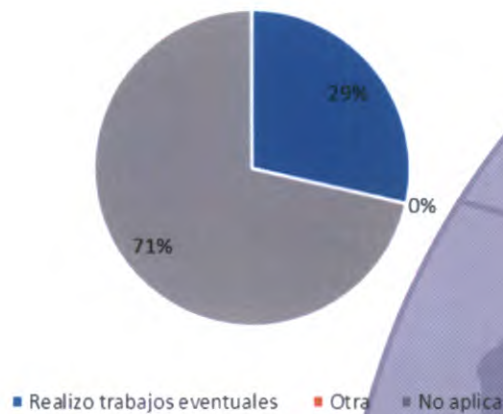
5.11 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

1. Relaciones Interpersonales:	2. Éxito en la entrevista de trabajo:	3. Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics):	4. Dominio del Inglés u otra lengua extranjera:	5. Formación adicional a la Carrera:	6. Pensum de la Carrera:	7. Prácticas pre-profesionales o pasantías:	8. Referencias familiares o de amigos:	9. Récord académico (promedio obtenido en la Universidad):	10. Título de la UPS:	11. Bolsa de Trabajo de la UPS:
Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante
Poco	Bastante	Poco	Bastante	Poco	Poco	Poco	Poco	Poco	Poco	Poco
Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante
Nada	Nada	Nada	Nada	Nada	Nada	Nada	Nada	Nada	Nada	Nada
Bastante	Bastante	Poco	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante
Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante
Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante
Poco	Bastante	Totalmente	Poco	Bastante	Poco	Poco	Nada	Poco	Poco	Nada
Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Poco	Poco	Bastante	Nada	Poco	Nada	Nada
Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante

Esta tabla muestra el grado de satisfacción de los graduados con respecto a los aspectos que les sirvieron a la hora de conseguir trabajo

5.12 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

SITUACIONES (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos eventuales	4	29%
Otra	0	0%
No aplica	10	71%
	14	

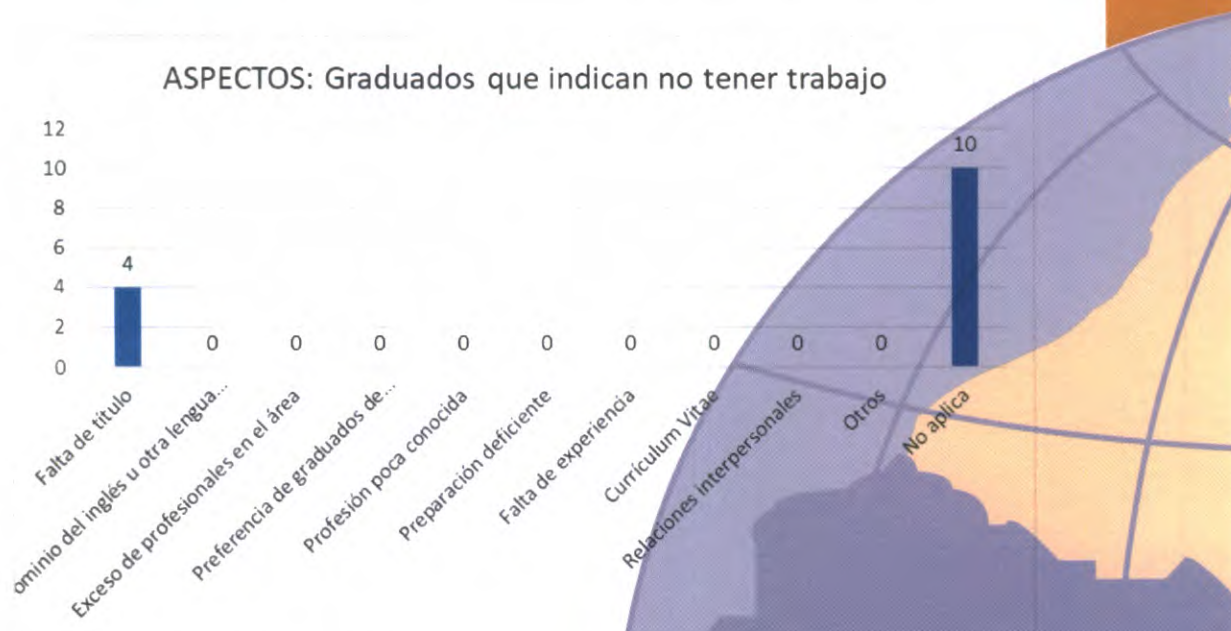


De los graduados que indican que no se encuentran laborando, el 29% menciona que realiza trabajos eventuales. En esta pregunta el 71% no aplica debido a que se encuentran laborando.

5.13 Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo. (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

ASPECTOS: Graduados que indican no tener trabajo	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	4	29%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Exceso de profesionales en el área	0	0%

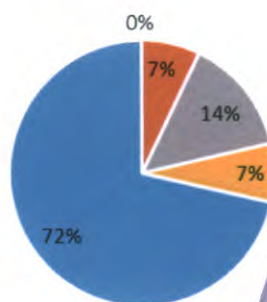
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0%
Profesión poca conocida	0	0%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	0	0%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Otros	0	0%
No aplica	10	71%
	14	



El 29% de los encuestados que no se encuentran trabajando, menciona que una de las principales causas de no laborar es dada por la falta de título en el ejercicio profesional.

5.14 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubran expectativas profesionales. (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo)

NIVEL DE DIFICULTAD (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	1	7%
Difícil	2	14%
Muy difícil	1	7%
No aplica	10	72%
	14	

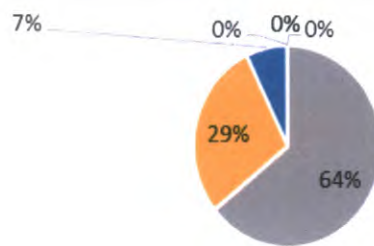


■ Muy fácil ■ Fácil ■ Difícil ■ Muy difícil ■ No aplica

El 14% de los graduados que no están laborando, consideran que el conseguir trabajo es difícil. Para esta pregunta no aplica el 72% del total encuestado.

5.15 Satisfacción del Graduado con la Formación Académica que recibió en la UPS.

Grado	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfactorio	0	0%
Bastante Satisfactorio	0	0%
Muy Satisfactorio	9	63%
Satisfactorio	4	29%
Bueno	1	7%
Nada Satisfactorio	0	0%
No aplica	0	0%
	14	

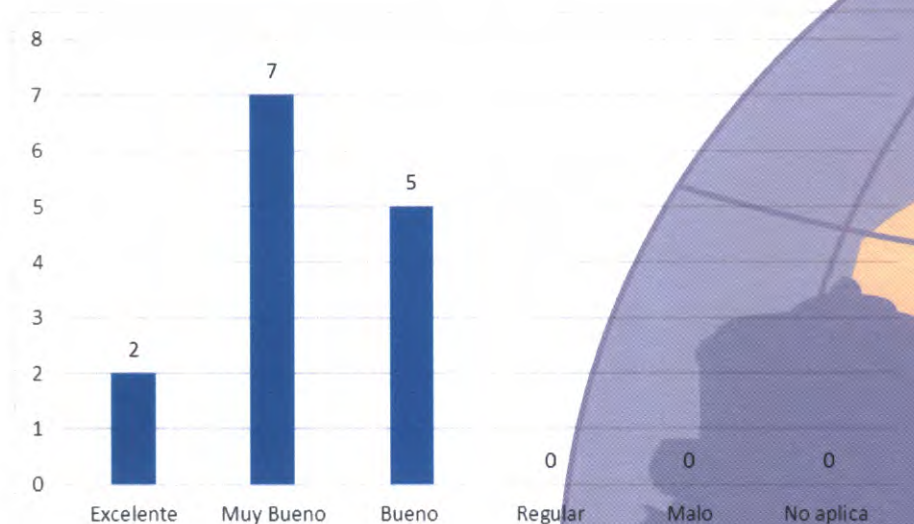


- Totalmente satisfactorio
- Bastante Satisfactorio
- Muy Satisfactorio
- Satisfactorio
- Bueno
- Nada Satisfactorio
- No aplica

Como podemos ver en el gráfico el 63% de los graduados se encuentran muy satisfecho con la formación que han recibido en la Universidad Politécnica Salesiana.

5.16 Calificación del Graduado en el desempeño de los docentes.

Desempeño	Cantidad	Porcentaje
Excelente	2	14%
Muy Bueno	7	50%
Bueno	5	36%
Regular	0	0%
Malo	0	0%
No aplica	0	0%
	14	

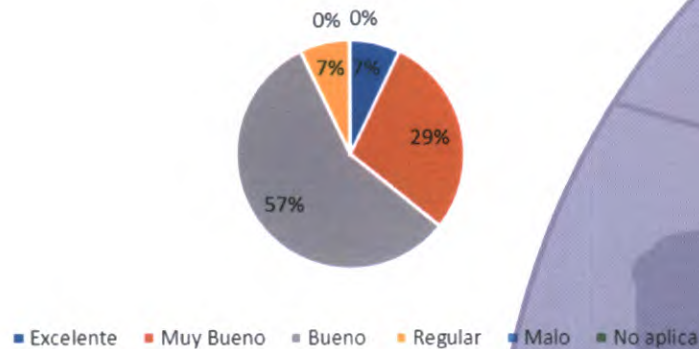


El 50% de los graduados, califica a los docentes como “Muy Buenos”, seguido de 36% que los consideran buenos y un 14% que los consideran excelente.

5.17 Graduado califica los procesos administrativos de la UPS.

Administración	Cantidad	Porcentaje
Excelente	1	7%
Muy Bueno	4	29%
Bueno	8	57%
Regular	1	7%
Malo	0	0%
No aplica	0	0%
	14	

Administración



El 57% de los graduados califican al proceso administrativo de la Universidad Politécnica Salesiana como “Bueno”, seguido de un 7% que opina que es “excelente”.

5.18 Las actividades que el Graduado considera que la UPS debe promover para fortalecer la relación con ellos.

Actividades	Cantidad	Porcentaje
Académicas	2	14%
Deportivas	3	22%
otras	9	64%
	14	

Actividades



Los egresados sostienen, en un 14%, que la Universidad Politécnica Salesiana debería fortalecer la relación con ellos, con la organización de seminarios, talleres, conversatorios, maestrías, entre otras actividades de naturaleza académica.

6 CONCLUSIONES

El equipo de Seguimiento de Graduados ha conformado una muestra representativa de la población de los ingenieros e ingenieras, aunque el objetivo principal es llegar al cien por ciento de los graduados de la Universidad Politécnica Salesiana.

- El 71% encuestado sí labora, mayormente en empresas privadas (60%) sobre todo en actividades profesionales, científicas y técnicas (10%), en actividades de servicios (50%).
- El 10% de encuestados que trabajan aplican “totalmente” el ejercicio de la profesión, empleando las habilidades aprendidas (10%), lo que ha permitido que el 50% se mantenga laborando más de 2 años con contrato definido, percibiendo un sueldo que oscila entre los \$500,00 hasta \$750,00 (40%).
- De acuerdo a los resultados que arroja esta encuesta los profesionales indican que uno de los principales aspectos que le han permitido insertarse en el mercado laboral es las relaciones interpersonales.
- Sin embargo, existe un 29% de profesionales que no trabajan, situación que la atribuyen a la falta de título (29%), por lo que provisionalmente están realizando trabajos no relacionados a la profesión (29%), ya que consideran que el conseguir trabajo es “difícil” (7%).
- Después de realizar la encuesta, los graduados manifiestan que la universidad debería promover las actividades de naturaleza académica que permita a los profesionales salesianos mantenerse actualizados en las diferentes áreas de especialidad.

7 RECOMENDACIONES

El equipo de Seguimiento a Graduados después del análisis realizado a los resultados de la encuesta Formulario 01 presenta las siguientes recomendaciones.

- ✓ Proporcionar a los graduados y graduadas de la carrera las capacitaciones en el ámbito electrónico (educación continua) y motivacional para el fortalecimiento del perfil del Ingeniero Electrónico.
- ✓ Mantener el prestigio de la Universidad Politécnica Salesiana mediante el ofrecimiento de Maestrías para los graduados y graduadas; como vinculación directa y firme entre la UPS y los profesionales electrónicos.

Firmas de responsabilidad,



MET. Gino Adrián Alvarado
Responsable de Bolsa de Trabajo
Carrera de Ingeniería Electrónica