

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	CARRERA DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CAMPUS CENTENARIO
AÑO	AÑO 2012
FECHA	2012-03-08
DIRECTOR	ING. VÍCTOR HUILCAPI

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Electrónica de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil en el año 2012. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, los mismos que son pilares fundamentales para el correcto desempeño en las diversas actividades laborales al servicio de la comunidad.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

AÑO	TOTAL GRADUADOS
2012	7

2.2. Listado de graduados del año

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	N° CEDULA
1	BARCO VARGAS HENRY FABIAN	INGENIERIA ELECTRONICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO	920709284
2	ECHEVERRIA VECILLA EDUARDO LENIN	INGENIERIA ELECTRONICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO	921234738
3	GUERRERO ECHEVERRIA JUAN PABLO	INGENIERIA ELECTRONICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO	921304911
4	LEMA PANDO JULIO CESAR	INGENIERIA ELECTRONICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO	921579793
5	PALACIOS FREIRE IVAN XAVIER	INGENIERIA ELECTRONICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO	914163902
6	PESANTES MONSERRATE CESAR ALFONSO	INGENIERIA ELECTRONICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO	916043896
7	SANCHEZ POZO RICHARD XAVIER	INGENIERIA ELECTRONICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO	924375165




3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se sugiere utilizar una muestra aleatoria estratificada y considerar un 5% de error y un 95% de confianza. Pero en nuestro caso para el año 2012 se cuenta apenas con 7 graduados, de los cuales se tiene encuesta de 4, por lo que es más conveniente trabajar con dicha información para generar un reporte de dicha situación.

3.2. Listado de graduados encuestados del año

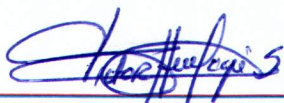
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	N° CEDULA	AÑO	SEDE	CAMPUS
1	LEMA PANDO JULIO CESAR	921579793	2012	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	PALACIOS FREIRE IVAN XAVIER	914163902	2012	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	PESANTES MONSERRATE CESAR ALFONSO	916043896	2012	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	SANCHEZ POZO RICHARD XAVIER	924375165	2012	GUAYAQUIL	CENTENARIO

4. Metodología utilizada

La metodología utilizada en el Informe de empleabilidad tiene que ver con lo concerniente al tipo de investigación, al diseño, la población, la muestra, las variables, construcción y validación del instrumento de aplicación para tomar los datos y finalmente el procesamiento de la información.

La investigación respondió a un paradigma cuali-cuantitativo que tiene como característica común referirse a sucesos complejos que tratan de ser descritos en su totalidad, en su medio natural. La característica fundamental de la investigación cualitativa es ver los acontecimientos, acciones, normas, valores, desde la perspectiva de la gente que está siendo estudiada. Sustentada en las tendencias subjetivistas, las que pretenden una comprensión del fenómeno social, concediendo a lo subjetivo la principal fuente de los datos; antes que generar leyes universales, buscan la descripción y comprensión de escenarios particulares. En tanto que la investigación cuantitativa brinda las cifras que ayudan a interpretar la realidad.

La investigación realizada corresponde a una de campo, que permite estudiar las condiciones naturales en las que se desenvuelven los sujetos que son objeto de estudio, y basándose en una estrategia de recopilación de información, obtener directamente del sitio donde se genera la situación.

En lo concerniente a la población y la muestra se puede indicar que dada la poca cantidad de elementos que constituyen la población relacionada a los graduados de la carrera de Ingeniería en Electrónica en el año 2012 y al tener únicamente 4 encuestas de entre los 7 graduados, se tomo dicha cantidad para realizar el reporte respectivo.

Instrumento de investigación

Para aplicar el instrumento de investigación se adjuntará:
Presentación de los instrumentos a las personas que responderán. Esta parte contiene la solicitud de cooperación por parte de la Universidad, así mismo dar gracias anticipadas por la colaboración prestada.
Instrucciones donde se explica cómo llenar el instrumento.
La información solicitada, la cual tiene que responder la persona entrevistada de forma clara, precisa y concisa de tal manera que se obtenga datos veraces y válidos.

Para realizar el levantamiento de la información se utilizó como técnica la **“ENCUESTA PARA EGRESADOS-AS Y GRADUADOS-AS DE LA UPS-SEDE GUAYAQUIL CARRERA DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA”**, en el cual los graduados facilitan su información personal actualizada desde el punto de vista académico, laboral.

Análisis de los datos

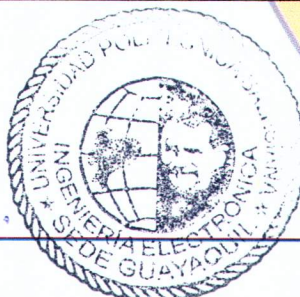
Se codifican y tabulan las respuestas. Por “codificación” se entiende el proceso de traducción de las respuestas y de la información del entrevistado a categorías específicas para propósitos de análisis.
Por “tabulación”, se entiende el registro o sumatoria de los tipos de respuestas en las categorías apropiadas, después de lo cual, seguiría el análisis estadístico conveniente: porcentajes, promedios, relaciones individuales y grupales respectivas.
Los datos ya tabulados, se analizan y se interpretan para luego reportar los resultados de este proceso interpretativo que circunscriba a la solución del problema planteado.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

GRADUADOS POR GENERO

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL DE HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
7	7	100%	0	0

Revisando la lista de graduados del año 2012 en la carrera de Ingeniería Electrónica se puede evidenciar que el 100% de ellos corresponde a hombres. Se debe considerar que al ser poco el número de estudiantes que culminaron su proceso de pregrado no es factible dar una conclusión inclinada a discriminación o separación de género femenino, ya que todos tienen las mismas oportunidades y derechos dentro de la Universidad y la Carrera.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

GRADUADOS POR EDAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
HASTA 25 AÑOS	0	0
DE 26 A 29 AÑOS	2	50
DE 30 A 33 AÑOS	0	0
DE 34 A 37 AÑOS	0	0
DE 38 A 41 AÑOS	2	50
DE 42 A 45 AÑOS	0	0
DE 46 EN ADELANTE	0	0

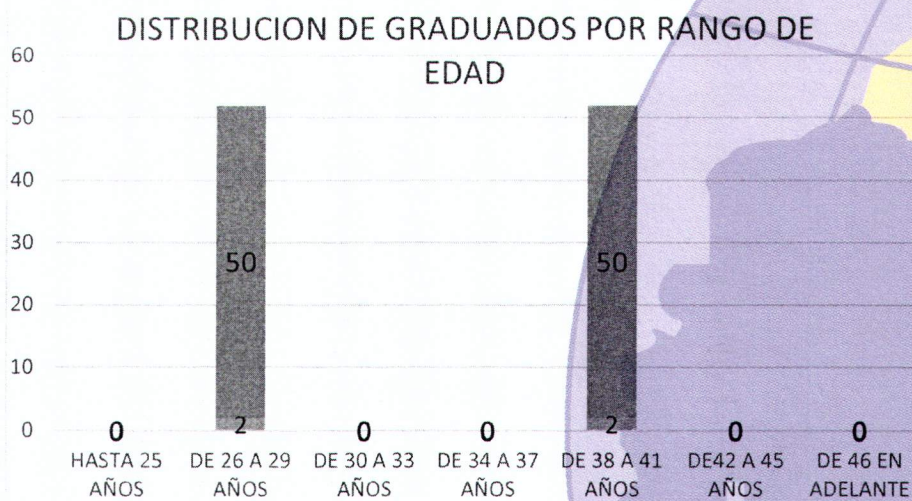
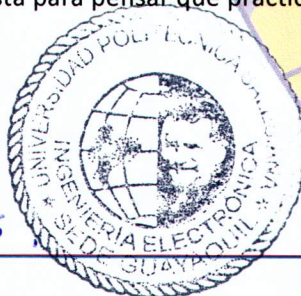
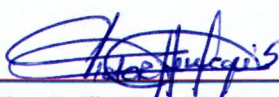


Figura 1: Rango de edad
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

De las encuestas aplicadas a los graduados del año 2012 se puede apreciar que el 50% de ellos se encuentran en un rango de edad entre los 26 a 29 años y el 50% restante en un rango de 38 a 41 años. Es preocupante tener estos resultados ya que se presta para pensar que prácticamente el 100% de una u

otra manera dejo de lado sus estudios ya sea por motivo de trabajo o familiares. Sobre todo es alarmante el 50% en un rango de 38 a 41 años, aunque esto puede tener una explicación lógica y es que ellos empezaron su carrera universitaria tarde y no al haber culminado su colegio. Debemos de considerar que la carrera de Ingeniería Electrónica tiene establecido un rango de duración de entre 3 a 5 años en promedio, y considerando que el estudiante se gradúa de bachiller a los 18 años en promedio, debería culminar sus estudios de pregrado entre los 24 años aproximadamente.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

SITUACION LABORAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
TRABAJA ACTUALMENTE	4	100
NO TRABAJA ACTUALMENTE	0	0

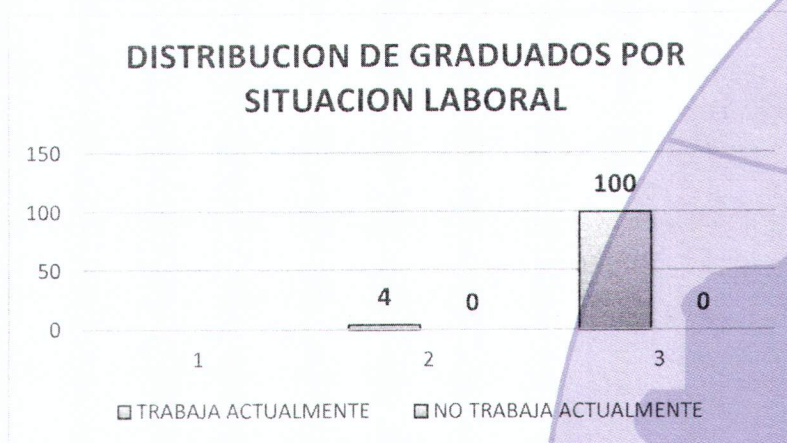


Figura 2: Situación Laboral
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Para el año 2012 de entre los graduados encuestados se puede notar que prácticamente el 100% cuenta con trabajo hasta la fecha de aplicación del instrumento de recolección de datos. Uno de los objetivos planteados para la carrera de Ingeniería Electrónica es todos sus graduados consigan trabajo y en lo posible relacionado a su campo de acción.




5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

TIPO DE EMPRESA EN LA QUE SE ENCUENTRA LABORANDO	CANTIDAD	PORCENTAJE
PUBLICA	0	0
PRIVADA	4	100
MIXTA	0	0
NEGOCIO O EMPRESA PROPIA	0	0
NEGOCIO O EMPRESA FAMILIAR	0	0
ONG	0	0
OTRO	0	0
NO APLICAN	0	0

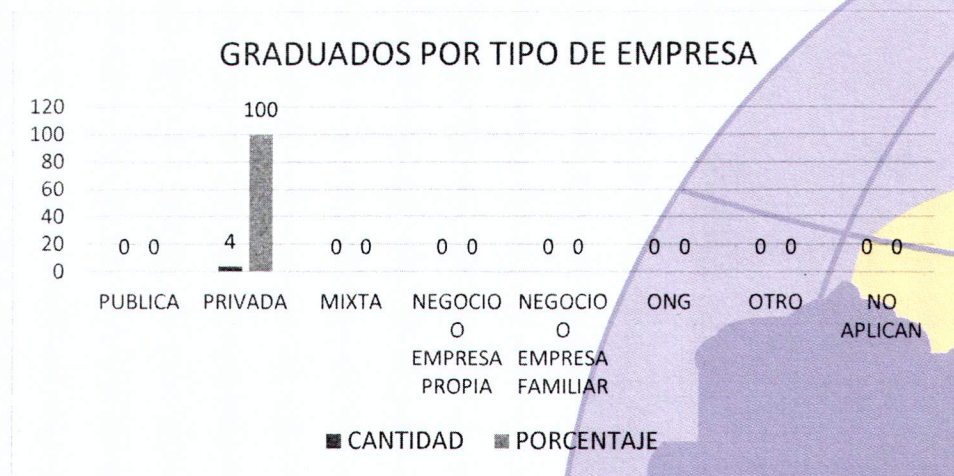


Figura 3: Tipo de empresa
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Se puede apreciar que el 100% de los graduados encuestados trabajan en empresas privadas.



5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

TIPO DE SECTOR EMPRESARIAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
AGRICULTURA, SILVICULTURA Y PESCA	0	0
EXPLOTACION DE MINAS Y CANTERAS.	0	0
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS.	0	0
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO.	0	0
SUMINISTO DE AGUA, ALCANTARILLADO, GESTION DE DESECHOS Y ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO	0	0
CONSTRUCCION	3	75
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACION DE LOS VEHICULOS DE MOTOR Y DE LAS MOTOCICLETAS.	0	0
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO.	0	0
INFORMACION Y COMUNICACIÓN.	0	0
ACTIIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	0	0
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	0	0
ACTIVIDADES PROFECIONALES,CIENTIFICAS Y TÉCNICAS	0	0
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS DE APOYO.	0	0
ADMINISTRACION PÚBLICA Y DEFENSA; PLANES DE SEGURIDAD SOCIAL DE AFILIACION OBLIGATORIA	0	0
ENSEÑANZA	0	0
SERVICIOS SOCIALES Y RELACIONADOS CON LA SALUD HUMANA	0	0
ARTES, ENTRETENIMIENTO Y RECREACION	0	0
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIO	1	25
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES EN CALIDAD DE EMPLEADORES, ACTIVIDADES INDIFERENCIADAS DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS DE LOS HOGARES PARA USO PROPIO.	0	0



[Handwritten signature]

ACTIVIDADES DE ORGANIZACIONES Y ÓRGANOS EXTRATERRITORIALES	0	0
NO TRABAJAN	0	0

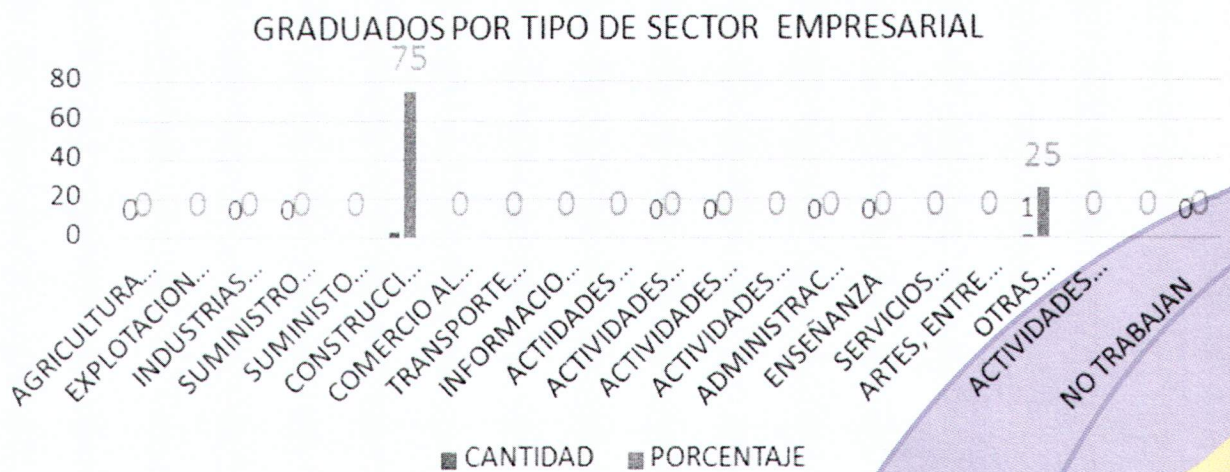


Figura 4: Sector empresarial
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Del grupo de graduados encuestados del año 2012 se encuentra que el 75% trabaja en empresas cuya actividad tiene que ver con la construcción y el 25% lo hace en empresas que tienen otras actividades de entre las que constan en el cuadro arriba expuesto.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

FUNCION	CANTIDAD	PORCENTAJE
NIVEL GENERAL	0	0
NIVEL DE MANDO MEDIO	1	25
NIVEL OPERATIVO	3	75
NO TRABAJAN / NO APLICAN	0	0



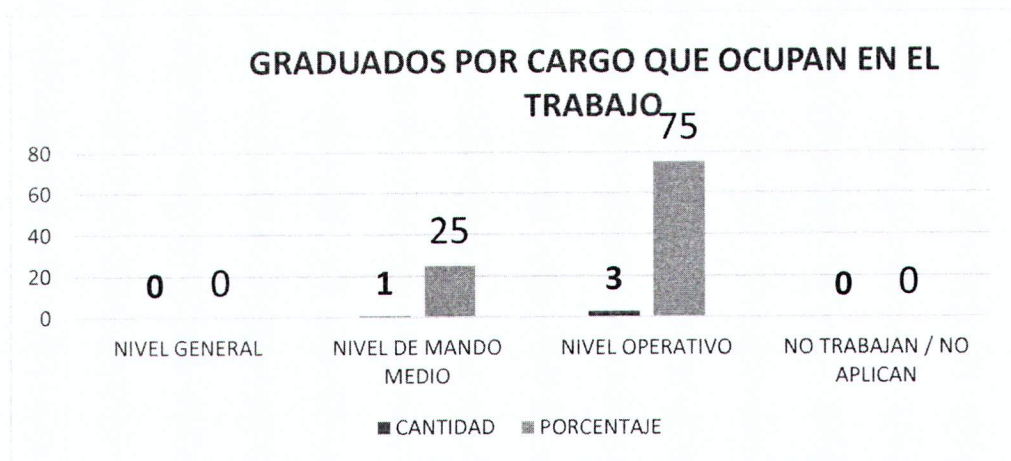



Figura 5: Cargo en la empresa
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Del 100% de los encuestados, el 75% ocupa cargos de nivel operativo como son técnico electrónico, instrumentista, y el 25% restante ocupa cargo de nivel de mando medio como coordinador eléctrico.

Los graduados de la carrera de Ingeniería Electrónica están preparados para desempeñarse a todo nivel dentro de una empresa o industria. Sin embargo es importante hacer conciencia que se debe fortalecer la formación administrativa de los estudiantes de la carrera para de esa forma acceder a mejores puestos de trabajo y mejorar sus condiciones laborales.

Es fundamental recordar que dentro del Proyecto Nacional de la Carrera de Ingeniería Electrónica se menciona el campo ocupacional y se describe en cuales estará capacitado el graduado para trabajar, entre ellos:

Administración, gestión o creación de empresas en su campo de acción

Innovación y desarrollo tecnológico

Análisis, diseño, ejecución, supervisión y mantenimiento de equipos y sistemas electrónicos de automatización o de telecomunicaciones.



5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

APLICAN SU PROFESION EN EL TRABAJO	CANTIDAD	PORCENTAJE
MUY POCO (25%)	0	0
POCO (50%)	2	50
BASTANTE (75%)	1	25
TOTALMENTE (100%)	1	25
NO TRABAJA NO APLICA	0	0

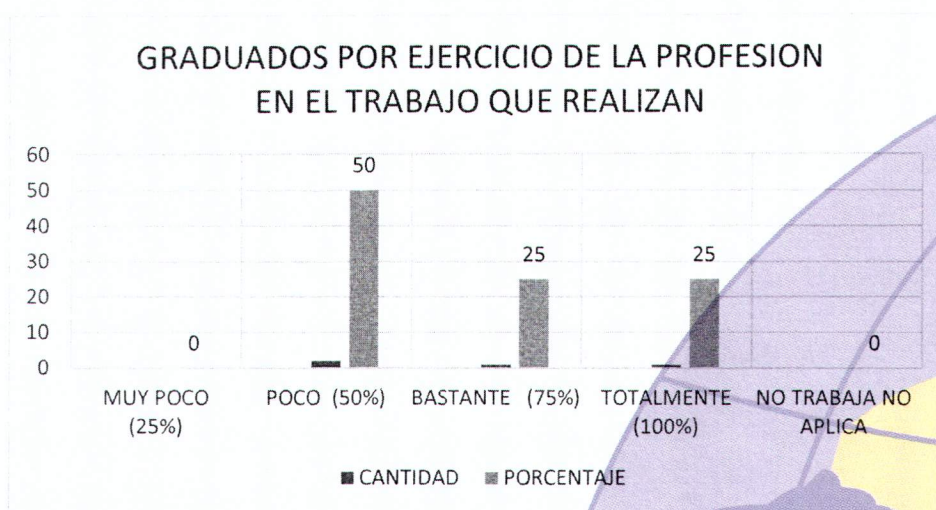


Figura 6: Ejercicio de la profesión en el trabajo
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Se puede evidenciar que el 50% de los encuestados aplica poco su profesión en el trabajo en el cual se encuentra, un 25% la aplica bastante y el 25% restante manifiesta que aplica en su totalidad la profesión en su trabajo.

Es primordial para la carrera de Ingeniería Electrónica que el graduado aplique sus conocimientos en su totalidad y de esa manera contrasten la utilidad de lo aprendido en el aula de clases.



5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

TIEMPO TRABAJANDO	CANTIDAD	PORCENTAJE
MENOS O IGUAL A 3 MESES	0	0
MAS DE 3 MESES PERO MENOS O IGUAL A 6 MESES	0	0
MAS DE 6 MESES PERO MENOS O IGUAL A 9 MESES	0	0
MÁS DE 0 MESES PERO MENOS O IGUAL A 12 MESES	0	0
MAS DE 1 AÑO PERO MENOS O IGUAL A 2 AÑOS	2	50
MÁS DE 2 AÑOS	2	50
NO APLICA	0	0

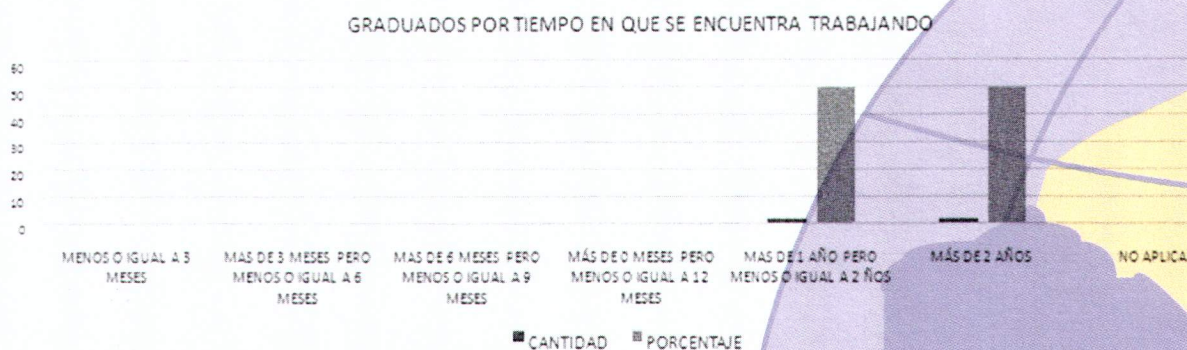


Figura 7: Tiempo trabajando
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Mediante el cuadro expuesto se puede notar que el 50% de los encuestados tiene más de 2 años trabajando en su empresa actual y el resto tiene entre 1 a 2 años.

5.9. Graduados por afiliación al IESS

AFILIACIÓN AL IESS	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	4	100
NO	0	0
NO APLICA	0	0



[Handwritten signature]

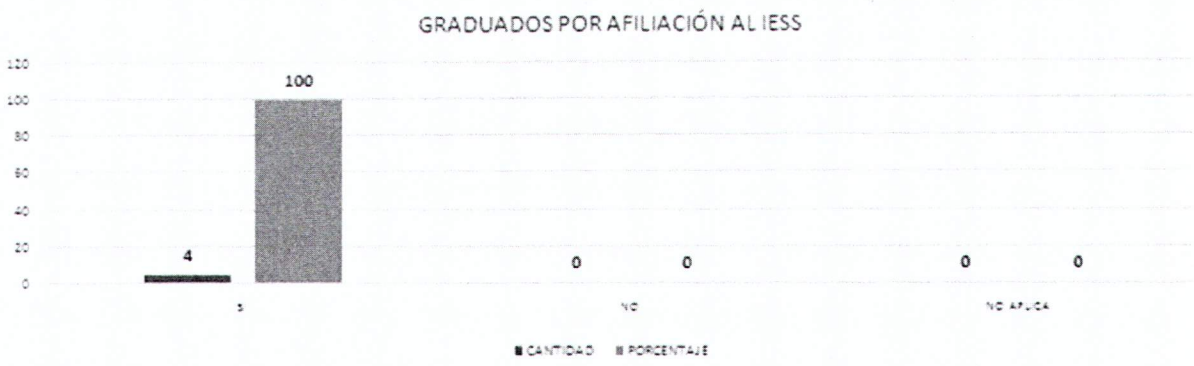


Figura 8: Afiliación al IESS
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Se puede evidenciar en el cuadro y en el gráfico que el 100% de los encuestados se encuentran afiliados al Instituto Ecuatoriano de Seguro Social.

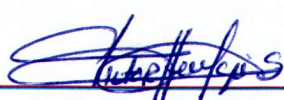
Es importante para la Universidad y la Carrera el hecho de que sus graduados cuenten con las garantías del caso en cualquier trabajo que tengan, tanto para ellos como para sus familias.

5.10. Graduados por horario de trabajo

HORARIO	CANTIDAD	PORCENTAJE
FIJO	3	75
ROTATIVO	1	25
NO APLICA	0	0

Como se puede apreciar del 100% de encuestados, el 75% tiene un horario fijo de trabajo y sólo el 25% es rotativo.

A continuación mostramos esta relación en forma gráfica.

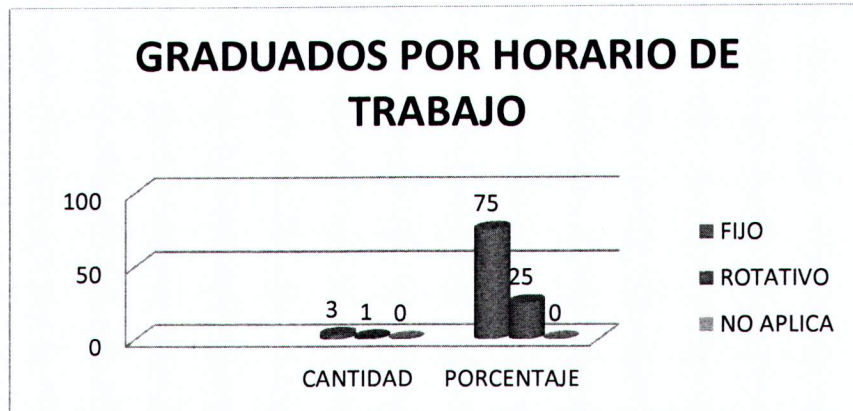


Figura 9: Horario de trabajo
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

5.11. Graduados por rango de remuneración

RANGO DE REMUNERACION	CANTIDAD	PORCENTAJE
\$240 a \$400	0	0
\$401 a \$600	0	0
\$601 a \$800	0	0
Más de \$800	4	100
NO TRABAJAN / NO APLICAN	0	0

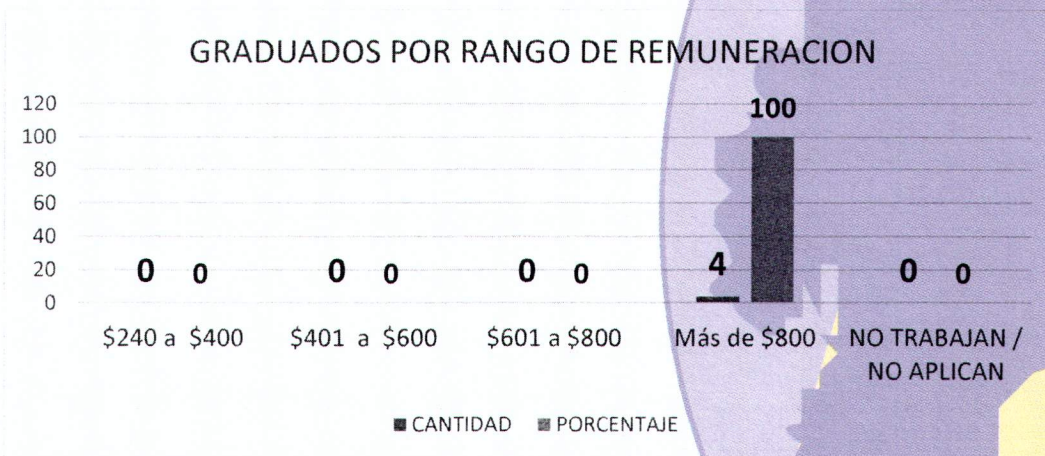


Figura 10: Remuneración
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados




Del 100% de los encuestados, todos tienen una remuneración de más de \$ 800 en sus respectivos puestos de trabajo. Dada la preparación con la que cuenta un ingeniero este debería percibir un sueldo que sea equivalente a sus responsabilidades y a los conocimientos que posee tanto teóricos como prácticos.

5.12. Graduados por la Calidad del currículo académico de la UPS

¿COMO CONSIDERAS LA CALIDAD DEL CURRÍCULO ACADÉMICO DE LA UPS?

CONSIDERACION	CANTIDAD	PORCENTAJE
MUY SATISFACTORIO	1	25
SATISFACTORIO	3	75
POCO SATISFACTORIO	0	0
INSATISFACTORIO	0	0

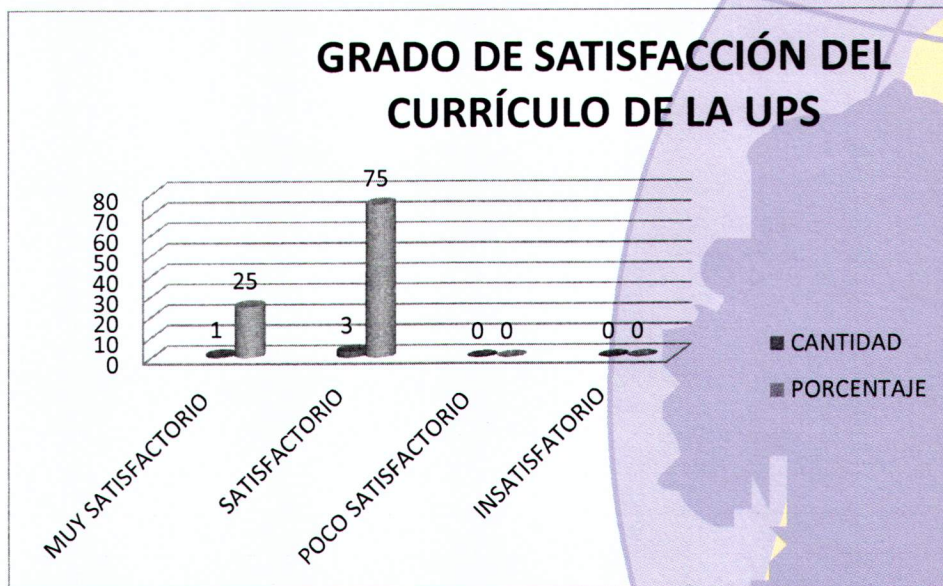
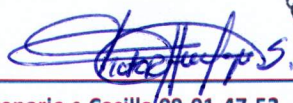
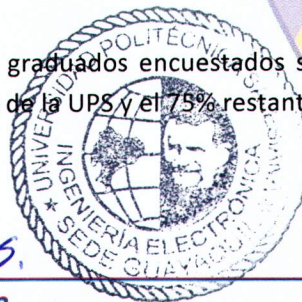


Figura 11: Calidad del currículo de la UPS
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Según las respuestas proporcionadas por los graduados encuestados se puede evidenciar que el 25% considera que es muy satisfactorio el currículo de la UPS y el 75% restante lo considera satisfactorio,

juntando los dos grupos se podría afirmar que el 100% de los encuestados considera que es satisfactorio el currículo de la carrera de Ingeniería Electrónica de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil.

5.13. Graduados por desempeño docente

¿COMO CALIFICARÍAS EL DESEMPEÑO DE TUS DOCENTES?

CONSIDERACION	CANTIDAD	PORCENTAJE
EXCELENTE	1	25
MUY BUENO	3	75
BUENO	0	0
REGULAR	0	0
DEFICIENTE	0	0

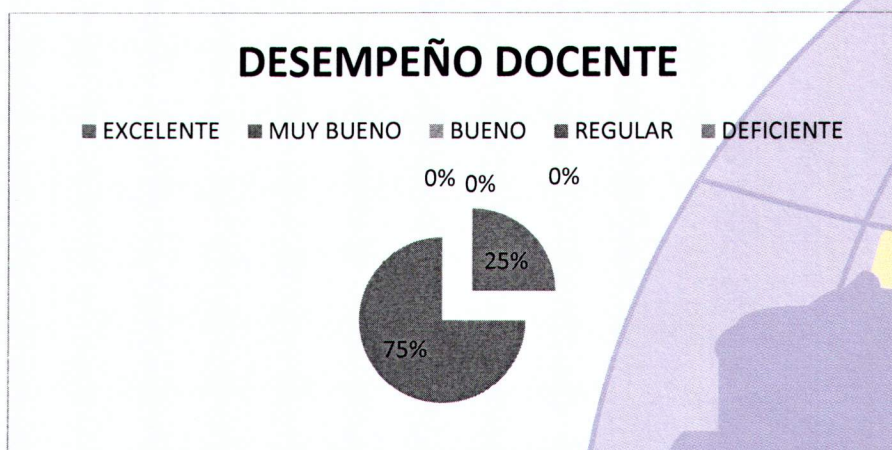
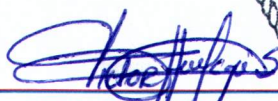


Figura 12: Desempeño de docentes Ingeniería Electrónica
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

En vista de los resultados mostrados podemos afirmar que el 75% de los graduados encuestados considera que el desempeño de los docentes de la carrera de Ingeniería Electrónica es Muy Bueno y el 25% lo considera Bueno. Es importante establecer estrategias para cambiar el 25% que opina sobre Bueno y conseguir que el 100% de nuestros graduados considere un desempeño docente Excelente. Para esto nuestros docentes conscientes de los nuevos desafíos de la educación superior y la innovación que se presenta día a día en el campo tecnológico están en un proceso de actualización académica y profesional mediante programas de Maestría en el campo de acción de la Carrera.

5.14. Graduados por Organización administrativa de la UPS

CONSIDERACIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
EXCELENTE	1	25
MUY BUENA	1	25
BUENA	2	50
REGULAR	0	0
DEFICIENTE	0	0

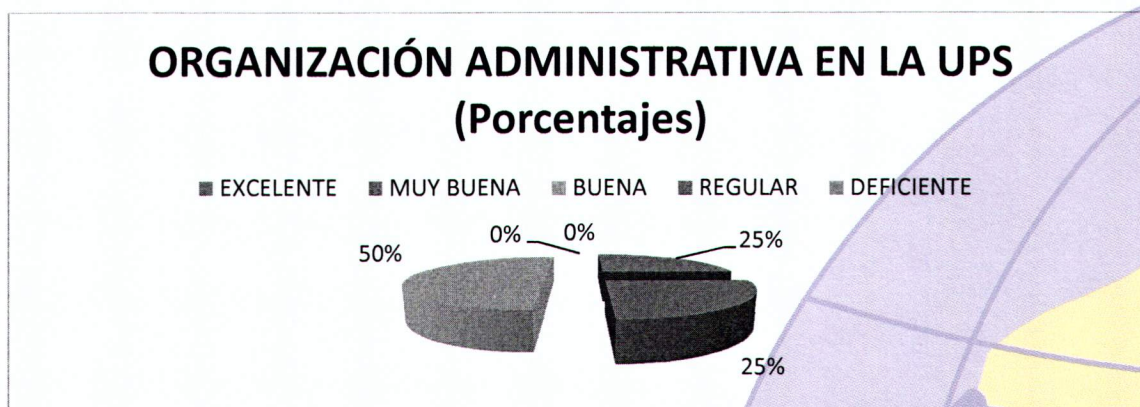
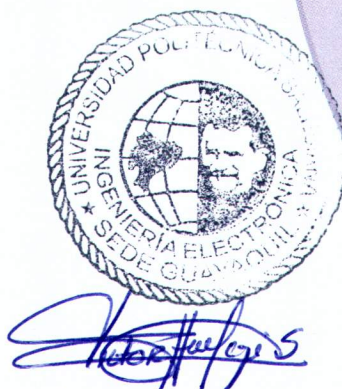


Figura 13: Organización administrativa de la UPS
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Aquí se puede evidenciar que el 50% de los graduados encuestados considera que la organización administrativa de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil es Buena, mientras que un 25% la considera Excelente y el 25% restante Muy Buena.

Nuestro departamento administrativo siempre está buscando alternativas que ayuden a brindar un mejor servicio a nuestros estudiantes, por tal motivo las apreciaciones en esta encuesta servirán para tomar decisiones que vayan encaminadas hacia ese fin.



5.15. Graduados por preparación culminada su carrera

¿CULMINADA LA CARRERA DE PREGRADO SIGUE SU PREPARACIÓN PROFESIONAL?

RESPUESTA	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	1	25
NO	3	75

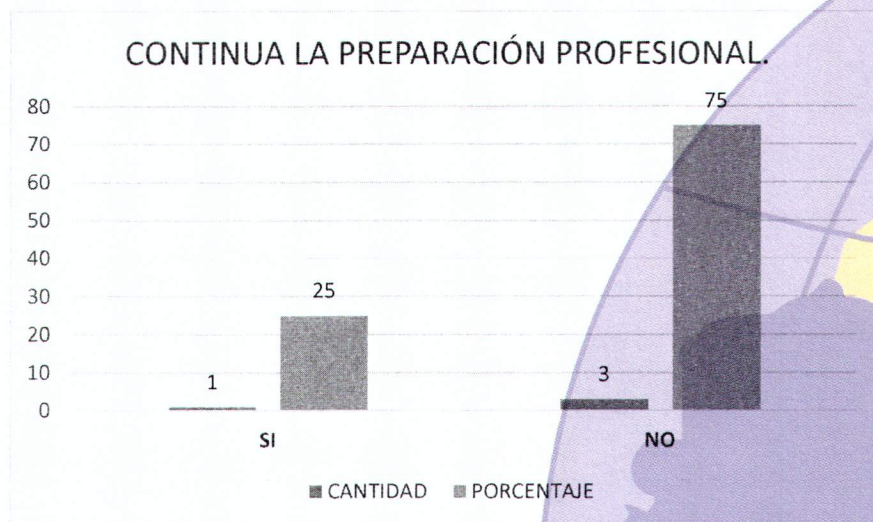


Figura 14: Continua preparación profesional
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Dentro del grupo de graduados encuestados se tiene un 25% que afirma seguir su preparación profesional luego de haber terminado su carrera de pregrado en la UPS, y el 75% restante no.

Es importante como carrera y Universidad promover en los estudiantes y graduados el deseo de superarse y estar en constante preparación, más aún cuando en los actuales momentos tanto en educación como en el sector empresarial y productivo se enfatiza en el nivel de preparación de los empleados. Es irrefutable el hecho de que para aspirar a desarrollarse en su sitio de trabajo el graduado deberá adquirir y dominar conocimientos integradores a los de su campo de acción. Por tal motivo se




hace necesario que una vez culminada su etapa de pregrado, se involucre en un programa de cuarto nivel ya sea relacionado con la parte técnica o la administrativa.

5.16. Graduados por motivos para no cursar un programa de cuarto nivel

MOTIVOS	CANTIDAD	PORCENTAJE
FALTA DE RECURSOS ECONÓMICOS	0	0
FALTA DE TIEMPO	3	75
POCO INTERÉS	1	25
OTROS MOTIVOS	0	0

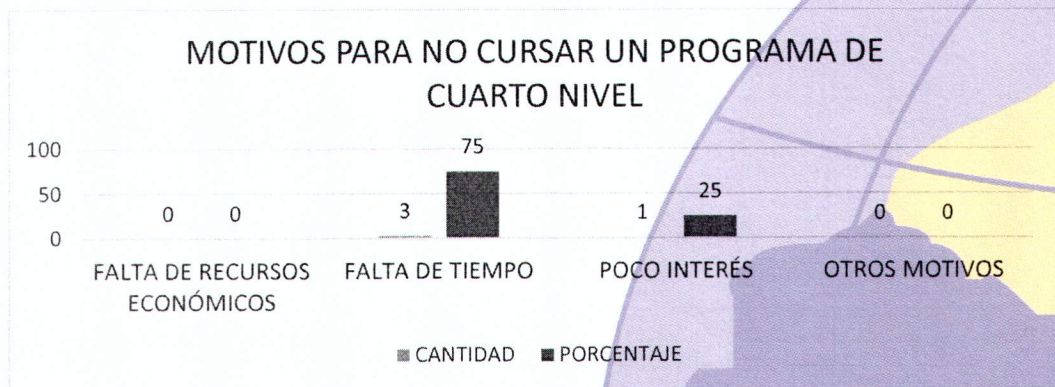


Figura 15: Motivos para no tomar maestría
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

El 75% de los graduados encuestados manifiesta que la razón por la cual no se registran a un programa de cuarto nivel es la Falta de tiempo, quizás por sus múltiples ocupaciones laborales y familiares. El 25% restante indica no tener interés en estar en dichos programas.



5.17. Graduados por parámetros a promover por la UPS para continuar la preparación profesional

¿QUÉ PARÁMETROS CONSIDERAS MÁS IMPORTANTES QUE PROMUEVA LA UPS PARA CONTINUAR CON TU PREPARACIÓN PROFESIONAL

OPCIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE
SEMINARIOS	1	25
CONGRESOS	1	25
CONFERENCIAS	0	0
CURSOS VIRTUALES	1	25
OTRA CARRERA UNIVERSITARIA	0	0
DIPLOMADOS	1	25
MAESTRÍAS	4	100
N/A	0	0

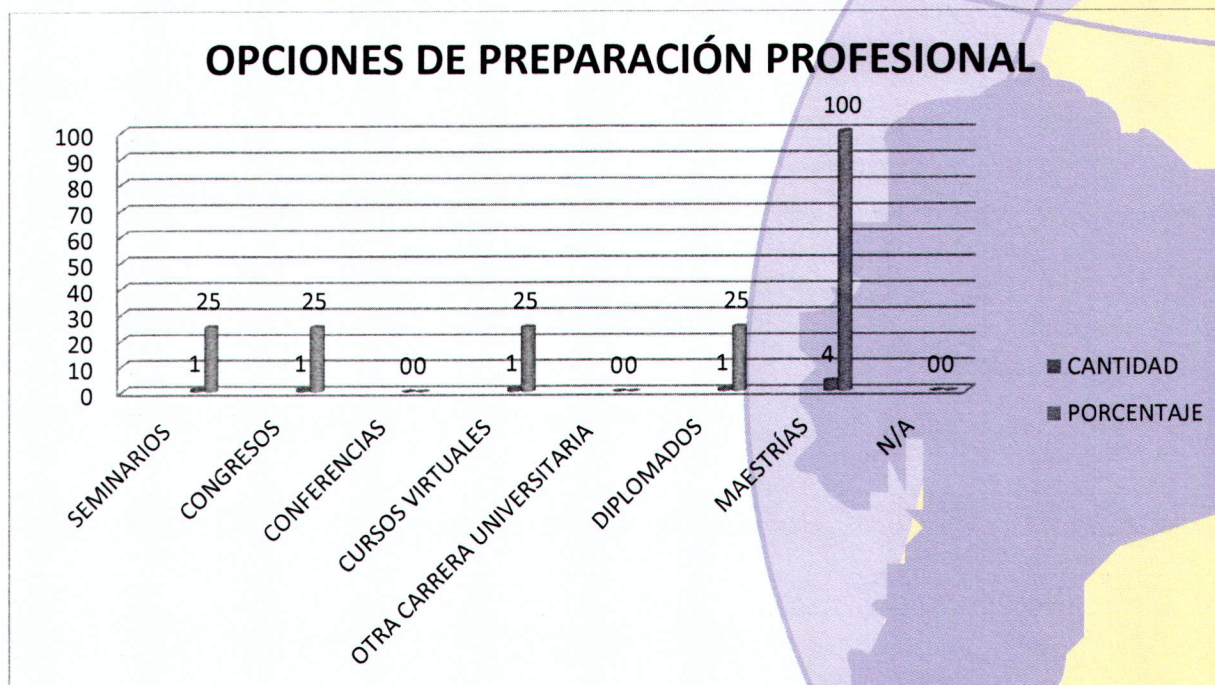
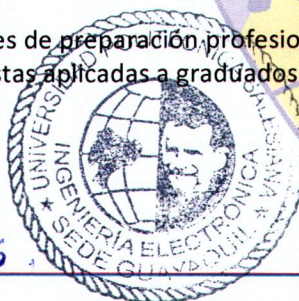
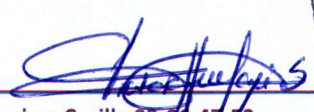


Figura 16: Opciones de preparación profesional
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Según la información proporcionada por los graduados encuestados, se puede evidenciar que el 25% manifiesta su interés en que la Universidad Politécnica Salesiana mediante la Carrera de Ingeniería Electrónica promueva Seminarios, congresos, cursos virtuales y diplomados, mientras que un 75% indica su interés en que la carrera promueva Maestrías.

Dentro de los temas de interés que presentan los graduados consultados están:

TEMAS DE INTERÉS PARA ESTUDIOS DE CUARTO NIVEL EN GENERAL

TEMAS
ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN
AUTOMATIZACIÓN DE SISTEMAS
ENERGÍAS RENOVABLES
MAESTRÍA EN GESTION DE MANTENIMIENTO
MAESTRÍA EN SEGURIDAD Y SALUD

5.18. Graduados por interés en temas de inducción laboral

¿ESTARÍA INTERESADO EN CAPACITARSE EN TEMAS DE INDUCCIÓN LABORAL?

RESPUESTA	CANTIDAD	PORCENTAJE %
SI	3	75
NO	1	25

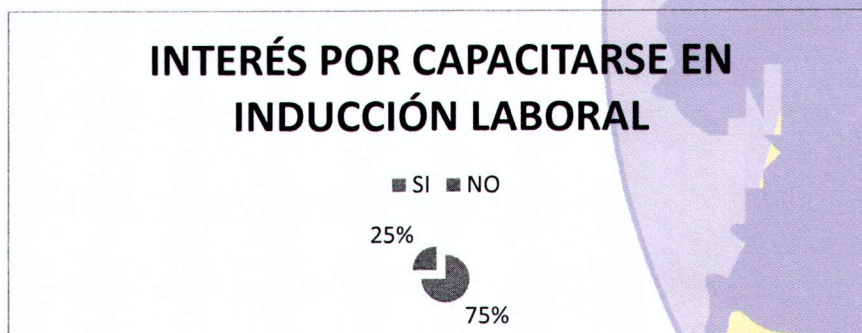
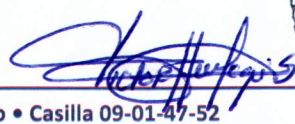
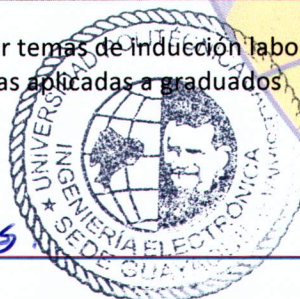


Figura 17: Interés por temas de inducción laboral
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Según la información recogida se puede indicar que el 75% de los graduados encuestados están interesados en capacitarse en temas de inducción laboral.

5.19. Graduados por interés en programa de la Bolsa de Trabajo de la UPS

¿DESEARÍAS INGRESAR AL PROGRAMA DE BOLSA DE TRABAJO DE LA UPS?

RESPUESTA	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	3	75
NO	1	25

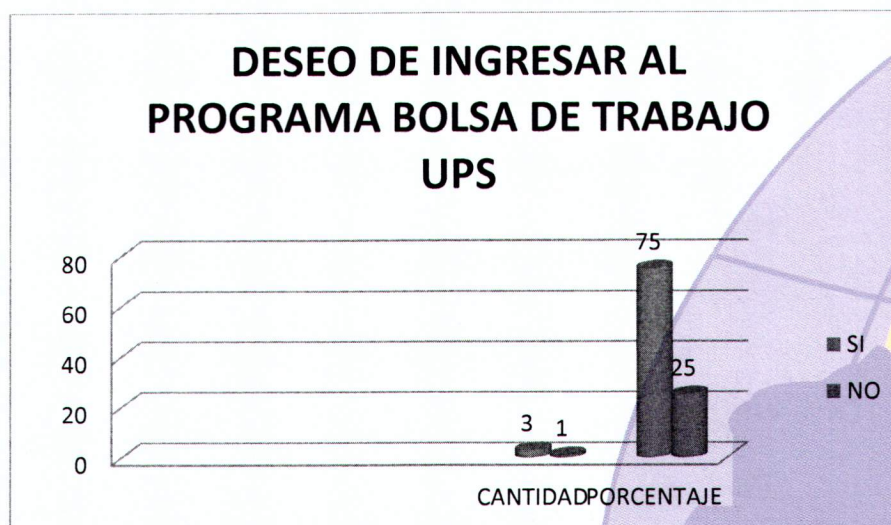


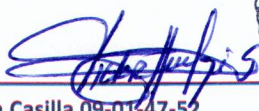
Figura 18: Interés por ingresar a Programa Bolsa de Trabajo
Fuente: Encuestas aplicadas a graduados

Del 100% de los encuestados el 75% muestra su interés por ingresar al programa de la Bolsa de trabajo de la UPS. Esto es bueno ya que el objetivo principal de dicho programa es ayudar a los graduados y estudiantes a tener mejores opciones de trabajo y a su vez que ellos sean el enlace con las diversas empresas del medio para generar así convenios entre Sector productivo y empresarial con la Universidad.



6. Conclusiones

- Revisando la lista de graduados del año 2012 en la carrera de Ingeniería Electrónica se puede evidenciar que el 100% de ellos corresponde a hombres.
- De las encuestas aplicadas a los graduados del año 2012 se puede apreciar que el 50% de ellos se encuentran en un rango de edad entre los 26 a 29 años y el 50% restante en un rango de 38 a 41 años.
- Para el año 2012 de entre los graduados encuestados se puede notar que prácticamente el 100% cuenta con trabajo hasta la fecha de aplicación del instrumento de recolección de datos.
- El 100% de los graduados encuestados trabajan en empresas privadas.
- Del grupo de graduados encuestados del año 2012 se encuentra que el 75% trabaja en empresas cuya actividad tiene que ver con la construcción y el 25% lo hace en empresas que tienen otras actividades de entre las que constan en la encuesta.
- Del 100% de los encuestados, el 75% ocupa cargos de nivel operativo como son técnico electrónico, instrumentista, y el 25% restante ocupa cargo de nivel de mando medio como coordinador eléctrico.
- El 50% de los encuestados aplica poco su profesión en el trabajo en el cual se encuentra, un 25% la aplica bastante y el 25% restante manifiesta que aplica en su totalidad la profesión en su trabajo.
- El 50% de los encuestados tiene más de 2 años trabajando en su empresa actual y el resto tiene entre 1 a 2 años.
- El 100% de los encuestados se encuentran afiliados al Instituto Ecuatoriano de Seguro Social.
- Del 100% de encuestados, el 75% tiene un horario fijo de trabajo y sólo el 25% es rotativo.
- Del 100% de los encuestados, todos tienen una remuneración de más de \$ 800 en sus respectivos puestos de trabajo.



- Según las respuestas proporcionadas por los graduados encuestados se puede evidenciar que el 25% considera que es muy satisfactorio el currículo de la UPS y el 75% restante lo considera satisfactorio, juntando los dos grupos se podría afirmar que el 100% de los encuestados considera que es satisfactorio el currículo de la carrera de Ingeniería Electrónica de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil.
- El 75% de los graduados encuestados considera que el desempeño de los docentes de la carrera de Ingeniería Electrónica es Muy Bueno y el 25% lo considera Bueno.
- El 50% de los graduados encuestados considera que la organización administrativa de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil es Buena, mientras que un 25% la considera Excelente y el 25% restante Muy Buena.
- Un 25% de los encuestados afirma seguir su preparación profesional luego de haber terminado su carrera de pregrado en la UPS, y el 75% restante no.
- El 75% de los graduados encuestados manifiesta que la razón por la cual no se registran a un programa de cuarto nivel es la Falta de tiempo, quizás por sus múltiples ocupaciones laborales y familiares. El 25% restante indica no tener interés en estar en dichos programas.
- El 25% de los graduados manifiesta su interés en que la Universidad Politécnica Salesiana mediante la Carrera de Ingeniería Electrónica promueva Seminarios, congresos, cursos virtuales y diplomados, mientras que un 75% indica su interés en que la carrera promueva Maestrías.
- Entre las áreas de interés que los graduados de la carrera de Ingeniería Electrónica sugieren para programas de cuarto nivel constan:

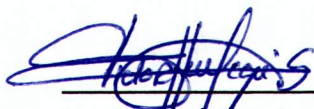
ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN
AUTOMATIZACIÓN DE SISTEMAS
ENERGÍAS RENOVABLES
MAESTRÍA EN GESTIÓN DE MANTENIMIENTO
MAESTRÍA EN SEGURIDAD Y SALUD.



- El 75% de los graduados encuestados están interesados en capacitarse en temas de inducción laboral.
- Del 100% de los encuestados el 75% muestra su interés por ingresar al programa de la Bolsa de trabajo de la UPS.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro.: 030-006-2012-03-08

Firma de responsabilidad



Ing. Víctor Huilcapi
Director de carrera
Ingeniería Electrónica

