

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

| | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| CARRERA | INGENIERIA INDUSTRIAL |
| SEDE | GUAYAQUIL |
| CAMPUS | CENTENARIO |
| PERIODO | 45 Octubre 2014 a Febrero 2015 |
| FECHA | 29 de abril del 2015 |
| DIRECTOR | Ing. Raúl Álvarez |
| RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS | Ing. Fabiola Terán Alvarado |

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, *para beneficio de la sociedad.*

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

| PERIODO | TOTAL GRADUADOS |
|---------|-----------------|
| 2014 | 6 |

2.2. Listado de graduados del período

| N° | APELLIDOS y NOMBRES | TITULO OBTENIDO | SEDE | CAMPUS | N° CEDULA |
|----|-----------------------------------|----------------------|------|------------|------------|
| | ISMAEL ALEJANDRO ALVAREZ CEVALLOS | INGENIERO INDUSTRIAL | GYE | CENTENARIO | 0924715220 |
| | MIGUEL ARTURO LARA BAJAÑA | INGENIERO INDUSTRIAL | GYE | CENTENARIO | 0918631417 |
| | JAVIER ANDRES BERMEO ILLESCAS | INGENIERO INDUSTRIAL | GYE | CENTENARIO | 0921778346 |
| | ISMAEL MOISES MONTES REY | INGENIERO INDUSTRIAL | GYE | CENTENARIO | 0922722251 |
| | CINDY BEATRIZ BRIONES BRIONES | INGENIERO INDUSTRIAL | GYE | CENTENARIO | 0919591552 |
| | MARISOL ALEXANDRA LEÓN QUIÑONEZ | INGENIERO INDUSTRIAL | GYE | CENTENARIO | 0921791109 |

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

El tamaño de la muestra es de 6 graduados en el período correspondiente.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | N° CEDULA | PERIODO | SEDE | CAMPUS |
|----|--------------------------------------|------------|---------|------|------------|
| | ISMAEL ALEJANDRO ALVAREZ CEVALLOS | 0924715220 | 2014 | GYE | CENTENARIO |
| | MIGUEL ARTURO LARA BAJAÑA | 0918631417 | 2014 | GYE | CENTENARIO |
| | JAVIER ANDRES BERMEO ILLESCAS | 0921778346 | 2014 | GYE | CENTENARIO |
| | ISMAEL MOISES MONTES REY | 0922722251 | 2014 | GYE | CENTENARIO |
| | CINDY BEATRIZ BRIONES BRIONES | 0919591552 | 2014 | GYE | CENTENARIO |
| | MARISOL ALEXANDRA LEÓN QUIÑONEZ | 0921791109 | 2014 | GYE | CENTENARIO |

4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea y en físico. Todos los porcentajes que se han obtenido fueron calculados en base al total de graduados del período sin importar si están laborando o no.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

| TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA | TOTAL HOMBRES | % DE HOMBRES GRADUADOS | TOTAL MUJERES | % DE MUJERES GRADUADAS |
|--------------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| 6 | 4 | 66.67% | 2 | 33.33% |

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

| Graduados por edad | Cantidad | Porcentaje |
|---------------------|----------|------------|
| (hasta 25 años) | | |
| (de 26 a 29 años) | 5 | 83.33% |
| (de 30 a 33 años) | 1 | 16.67% |
| (de 34 a 37 años) | | |
| (de 38 a 41 años) | | |
| (de 42 a 45 años) | | |
| (de 46 en adelante) | | |

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

| Situación laboral | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------|----------|------------|
| Trabaja actualmente | 5 | 83.33% |
| No trabaja actualmente | 1 | 16.67% |

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

| Tipo de empresa en la que se encuentra laborando | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Pública | | |
| Privada | 5 | 100% |
| Mixta | | |
| Negocio o empresa propia | | |
| Negocio o empresa familiar | | |
| ONG | | |
| Otro | | |

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

| Tipo de sector empresarial | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------------------|----------|------------|
| Agricultura, silvicultura y pesca. | | |
| Explotación de minas y canteras. | | |



| | | |
|---|---|-----|
| Industrias manufactureras. | | |
| Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado. | | |
| Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento. | 1 | 20% |
| Construcción. | | |
| Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas. | | |
| Transporte y almacenamiento. | | |
| Alojamiento y servicios de comida. | | |
| Información y comunicación. | | |
| Actividades financieras y de seguros. | | |
| Actividades inmobiliarias. | | |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas. | | |
| Actividades administrativas y servicios de apoyo. | | |
| Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria. | | |
| Enseñanza. | | |
| Servicios sociales y relacionados con la salud humana. | | |
| Artes, entretenimiento y recreación. | | |
| Otras actividades de servicio. | 4 | 80% |
| Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades Indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio. | | |
| Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales. | | |

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

| Función | Cantidad | Porcentaje |
|----------------------|----------|------------|
| Nivel Gerencial | 1 | 20% |
| Nivel de Mando Medio | 2 | 40% |
| Nivel Operativo | 2 | 40% |

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

| Aplican su profesión en el trabajo | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------------------|----------|------------|
| Nada | | |
| Poco | | |
| Bastante | 4 | 80% |
| Totalmente | 1 | 20% |

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

| Tiempo trabajando | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Menos o igual a 3 meses | 1 | 20% |
| Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses | | |
| Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses | | |
| Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses | | |
| Más de 1 año pero menos o igual a 2 años | 1 | 20% |
| Más de 2 años | 3 | 60% |

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

| Tipo de contrato de trabajo | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------------------------|----------|------------|
| Contrato a tiempo indefinido | 4 | 80% |
| Contrato de servicios profesionales | | |
| Contrato eventual | | |
| Contrato a prueba | | |
| Contrato a plazo fijo | | |
| Nombramiento de libre remoción | | |
| Soy propietario | 1 | 20% |
| Pasantía pagada | | |
| Otro | | |

5.10. Graduados por rango de remuneración

| Rango de remuneración | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Menor o igual a \$500 | | |
| Más de \$500 pero menor o igual a \$750 | | |
| Más de \$750 pero menor o igual a \$1000 | 1 | 20% |
| Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500 | 2 | 40% |
| Más de \$1500 | 2 | 40% |

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

| Valoración *Parámetros | Nada satisfactorio | | Poco satisfactorio, | | Satisfactorio | | Bastante satisfactorio | | Totalmente satisfactorio | |
|-------------------------------|--------------------|---|---------------------|---|---------------|-----|------------------------|-----|--------------------------|-----|
| | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % |
| Crecimiento profesional | | | | | Xx | 40% | X | 20% | Xx | 40% |
| Crecimiento personal | | | | | x | 20% | Xx | 40% | Xx | 40% |
| Estatus laboral | | | | | | | Xx | 40% | Xxx | 60% |
| Remuneración | | | | | Xx | 40% | | | Xxx | 60% |
| Adecuación a lo estudiado | | | | | Xx | 40% | Xx | 40% | X | 20% |
| Uso de habilidades aprendidas | | | | | X | 20% | Xx | 40% | Xx | 40% |
| Estabilidad laboral | | | | | | | Xx | 40% | Xxx | 60% |

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

| Medida *Aspectos | Nada | | Poco | | Bastante | | Totalmente | |
|--|----------|-----|----------|-----|----------|-----|------------|-----|
| | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % |
| Relaciones Interpersonales | | | | | Xx | 40% | Xxx | 60% |
| Éxito en la entrevista de trabajo | | | | | Xxx | 60% | Xx | 40% |
| Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics) | | | X | 20% | X | 20% | xxx | 60% |
| Dominio del Inglés u otra lengua extranjera | | | Xxxx | 80% | X | 20% | | |
| Formación adicional a la Carrera | | | | | Xxx | 60% | Xx | 40% |
| Pensum de la Carrera | | | | | Xxxx | 80% | X | 20% |
| Prácticas pre-profesionales o pasantías | X | 20% | | | Xxx | 60% | X | 20% |
| Referencias familiares o de amigos | Xx | 40% | | | Xx | 40% | X | 20% |
| Récord académico (promedio obtenido en la Universidad) | x | 20% | X | 20% | Xx | 40% | X | 20% |
| Título de la UPS | | | X | 20% | X | 20% | Xxx | 60% |
| Bolsa de Trabajo de la UPS | Xx | 40% | Xx | 40% | X | 20% | | |

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

| Nivel de dificultad | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Muy fácil | | |
| Fácil | 1 | 20% |
| Difícil | 3 | 60% |
| Muy difícil | 1 | 20% |
| Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales | | |

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

| Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión | | |
| Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión | | |
| Estoy como responsable del cuidado familiar | | |
| Otra | 1 | 16.67% |

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

| *Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Falta de título | 1 | 16.67% |
| Dominio del inglés u otra lengua extranjera | | |
| Exceso de profesionales en el área | | |
| Preferencia de graduados de otras universidades | | |
| Profesión poco conocida | | |
| Preparación deficiente | | |
| Falta de experiencia | | |
| Curriculum Vitae | | |
| Relaciones interpersonales | | |
| Otros | | |

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

| Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Muy fácil | | |
| Fácil | | |
| Difícil | 1 | 16.67% |
| Muy difícil | | |

6. Conclusiones

Se puede concluir que de los graduados del período en mención lo siguiente:

Durante el periodo 45 existieron un total de 6 graduados, donde 4 son de sexo masculino correspondiendo el 66.67%, mientras que 2 son de sexo femenino que es el 33.3%. La mayor parte de los graduados fluctúan en edades que van de los 26 a 29 años (83.33%) mientras en el 16.67% restante corresponde a edad de 30 a 33 años.

En cuanto a la situación laboral, 1 graduado no está laborando actualmente (16.67%) mientras que los 5 restantes están trabajando 83.33%. Al evaluar los graduados que trabajan se encuentra que todos laboran en una entidad privada, de acuerdo al tipo de sector la mayoría 80% laboran en actividades de servicio y el restante 20% en industrias de suministro de agua. EL 40% ocupan cargos de mando medio igual porcentaje corresponden a mandos de nivel operativo mientras que el 20% restante ocupa cargo gerenciales.

El 60% se encuentra laborando más de dos años, mientras que 1 graduado 20% entre 1 y dos años y el 20 % restante menos o igual a 3 meses. En cuanto al rango de remuneración se tiene, que el 40% percibe un sueldo superior a los \$1500, 40% más de \$1000 pero menor o igual a \$1500 y el 20% restante percibe un sueldo más de \$750 pero menor o igual a \$1000.

Para poder conseguir trabajo el 60% de los graduados indica que totalmente les ayudó las relaciones interpersonales, el 60% indicó que bastante les ayudó el éxito en la entrevista de trabajo, el 60% indica que totalmente el manejo de las Tics les ayudó, el 80% indicó que el dominio del inglés y otra lengua extranjera poco les ayudó a conseguir trabajo, el 60% indicó que incidió bastante recibir una formación adicional a la Carrera, el 80% indicó que el pensum de la carrera les ayudó bastante a conseguir trabajo, el 60% indicó que las prácticas pre-profesionales o pasantías ayudó bastante a conseguir trabajo, el 40% indicó que bastante ayudó el récord académico, el 60% indicó que totalmente ayudó a tener el título de la UPS, y el 40% indicó que poco y nada la bolsa de trabajo ayudó a conseguir trabajo.

Al analizar la facilidad de conseguir un trabajo que cubra las expectativas profesionales encontramos que la mayoría de graduados 60% se le hizo difícil conseguir trabajo. En el caso del graduado que no está laborando actualmente la causa que ha incidido en esto es su falta de título.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera No: 143-007-2015-04-21



Ing. Fabiola Terán Alvarado

Docente encargado del seguimiento a graduados de la carrera de ingeniería industrial