

INFORME DE ANALISIS OCUPACIONAL DE GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA INDUSTRIAL
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	49 – Octubre del 2016 a marzo del 2017
FECHA	21 de marzo del 2017
DIRECTOR	Ing. Raúl Álvarez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Fabiola Terán Alvarado.

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende, no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, *para beneficio de la sociedad.*

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
Octubre del 2016 a Marzo del 2017	10



2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	N° CEDULA
1	PRIETO VILLAMAR HUGO MARTÍN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0920819893
2	HIDALGO CAIMINA LUIS ALBERTO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0930500400
3	ARAUJO FLORES IVAN MICHAEL	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0950110114
4	GONZABAY VALDIVIEZO ANTHONY WILLIAM	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0926228784
5	LARREA RICAURTE GAVRIK	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	1310135866
6	SUAREZ MONROY PABLO MOISES	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0931066500
7	MENDOZA CABRERA JHON DARIO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0917441867
8	GALLARDO SEGURA ARTURO ROBERTO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0926097858
9	MARQUEZ OROZCO SAUL GERARDO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0921883401
10	VILLALBA FREIRE ALVARO SANTIAGO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0941514085

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Al ser la población un número inferior a 50 el tamaño de la muestra es la población. Se encuestaron a 10 graduados en el período correspondiente, es decir a la totalidad de la muestra. Los nombres se encuentran referidos en el acápite 2.2 de la sección anterior.

4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea y en físico. Todos los porcentajes que se

han obtenido fueron calculados en base al total de graduados del período sin importar si están laborando o no.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
10	10	100%	0	0%

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	5	50%
(de 26 a 29 años)	2	20%
(de 30 a 33 años)	1	10%
(de 34 a 37 años)	1	10%
(de 38 a 41 años)	1	10%
(de 42 a 45 años)	-	-
(de 46 en adelante)	-	-

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	8	80%
No trabaja actualmente	2	20%

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública		
Privada	8	100%
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	2	25%
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.	2	25%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.	1	12,5%
Comercio al por mayor y al por menor; Transporte y almacenamiento.	2	25%
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	12,5%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial		
Nivel de Mando Medio	6	75%
Nivel Operativo	2	25%

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco	2	25%
Bastante	5	63%
Totalmente	1	12%

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses		
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	12%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses		
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	2	25%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años		
Más de 2 años	5	63%

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	8	100%
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro		
No contesta		

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	2	25%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	3	38%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000		
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	25%
Más de \$1500	1	12%

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional			2	25%	1	12,5 %	4	50%	1	12,5 %
Crecimiento personal			1	12,5 %	4	50%	2	25%	1	12,5 %
Estatus laboral			2	25%	5	62,5 %			1	12,5 %
Remuneración			4	50%	3	37,5 %			1	12,5 %
Adecuación a lo estudiado			3	37,5 %	2	25%	1	12,5 %	2	25%
Uso de habilidades aprendidas			2	25%	2	25%	2	25%	2	25%
Estabilidad laboral			1	12,5 %	2	25%	3	37,5 %	2	25%

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Relaciones Interpersonales			1	12,5 %	4	50%	3	37,5 %
Éxito en la entrevista de trabajo					4	50%	4	50%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)			3	37,5 %	4	50%	1	12,5 %
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	1	12,5 %	6	75%			1	12,5 %
Formación adicional a la Carrera			1	12,5 %	4	50%	2	25%
Pensum de la Carrera			2	25%	5	62,5 %	1	12,5 %
Prácticas pre-profesionales o pasantías			2	25%	4	50%	2	25%
Referencias familiares o de amigos	1	12,5 %	4	50%	1	12,5 %	2	25%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	1	12,5 %	3	37,5 %	2	25%	2	25%
Título de la UPS	2	25%	1	12,5 %	3	37,5 %	2	25%
Bolsa de Trabajo de la UPS	5	62,5 %	2	25%			1	12,5 %

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	2	25%
Difícil	3	37,5%
Muy difícil	1	12,5%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	2	25%

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión		
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	50%
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra		
No contesta	1	50%

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título		
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades	1	20%
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente	1	20%
Falta de experiencia	2	40%
Currículum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros	1	20%

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	1	50%
Difícil	1	50%
Muy difícil		
No contesta		

6. Conclusiones

Se puede concluir que en relación a la información obtenida de los graduados del período en mención lo siguiente:

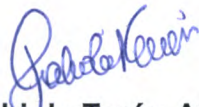
- En relación al género tenemos que la totalidad de los graduados en el periodo evaluado es el 100% son hombres mientras que ninguna mujer se graduaron en el periodo. En relación a las edades un mayor porcentaje 50% corresponden a edades hasta los 25 años continuando con el 20% que corresponden al rango de 26 a 29 años. El 10% corresponde al rango de 30 a 33 años, 34 a 37 años, y 38 a 41 años (1 alumno por categoría).
- En relación al periodo evaluado, 2 graduados no trabajan actualmente, representa el 20% mientras que 8 están laborando que corresponde al 80%.
- Evaluando los que están trabajando actualmente, tenemos que el 100% se desempeñan en la empresa privada. En cuanto al tipo de industria no existe un tipo preponderante en el análisis, donde el 25% se desempeñan en Industrias asociadas con Agricultura, Silvicultura y Pesca, Industrias

manufactureras y de transporte y mantenimiento. El 12,5% se reparte en actividades de Construcción y Actividades profesionales, científicas y técnicas.

- El mayor porcentaje de graduados se desempeña en cargos a nivel de mando medio, 75%, el 25% restante se desarrollan en cargos a nivel operativo, la mayor parte de nuestros profesionales 63% aplican bastante los conocimientos de su profesión en el trabajo, el 25% poco y el 12% aplican totalmente sus conocimientos adquiridos en la universidad en la vida profesional. En cuanto a su estabilidad el 63% está laborando más de dos años, mientras que un 25% están laborando entre 9 meses y 1 año y el 12% restante más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses.
- El 38% reciben sueldos más de \$500 pero menos o igual a \$750, el 25% menos o igual a \$500, el mismo porcentaje los graduados ganan más de \$1000 pero menos o igual a \$1500, y el 12% restante perciben más de \$1500. El 50% le ayudó totalmente bastante el éxito en las entrevistas de trabajo al momento de conseguir empleo. El 37,5% indicó que se les hizo difícil conseguir un trabajo que cumpla con sus expectativas profesionales mientras que el 25% aun no encuentra un trabajo que cumpla con sus expectativas, el mismo porcentaje afirma que se les hizo fácil encontrar un trabajo que cumpla con sus expectativas profesionales.
- Al momento de evaluar los profesionales que no tienen trabajo se encuentra que el 50% están actualmente efectuando trabajos ocasionales no relacionados a su profesión. El 50% se reparte no contestaron.
- La causa por la que no han encontrado trabajo son en un 40% por la falta de experiencia, 20% por preferencia a graduados de otras universidades, el 20% preparación deficiente.

- Finalmente el 50% considera que es difícil encontrar un trabajo que cubra con las expectativas profesionales.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera No: 140-004-2017-03-02



Ing. Fabiola Terán Alvarado
Docente encargado del seguimiento a graduados de la carrera de ingeniería industrial

