

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
SEDE	QUITO
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	PERÍODO 43
FECHA	04 de abril de 2014
DIRECTOR	Eco. Luis Ortiz Cárdenas
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Evelyn Navarrete Navas

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

Los Graduados de la Carrera son una fuente de gran importancia para conocer el resultado de la propuesta académica realizada por la Universidad por lo que los datos que proporcionan permitirán realizar cambios que posibiliten una efectiva vinculación e inserción laboral con la sociedad empresarial. A continuación se presentará los resultados obtenidos:

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERÍODO	TOTAL GRADUADOS
43	215

2.2. Listado de graduados del período 43

N°	APELLIDOS	NOMBRES
1	AGUILAR BELTRAN	DAYANA GABRIELA
2	AGUIRRE LOZANO	MONSERRATHE CARMITA
3	AJILA LUCIO	MARCIAL VINICIO
4	ALAJO PICHUCHO	JESSICA ELIZABETH
5	ALBAN ALVAREZ	TERESA NATALI
6	ALBAN VELASCO	GLADYS MARICELA
7	ALBUJA QUINCHIGUANGO	MYRIAM CECILIA
8	ALMEIDA PAREJA	ANDRES ALEJANDRO
9	ALTAMIRANO SOLIS	JIMMY PAUL
10	ALVARADO QUINCHIGUANO	DIEGO FABIAN
11	ALVAREZ CHAMORRO	HENRY WLADIMIR
12	ANRANGO CHIZA	ANA LUCIA
13	APOLO PEÑALOZA	MAURICIO GUILLERMO
14	ARAQUE CAICEDO	MARCELA ALEXANDRA
15	ARBOLEDA ROJAS	JUAN CARLOS
16	ARCOS CAMACHO	MIGUEL ESTEBAN
17	ARIAS LARA	CARMEN JULIA
18	ARMAS CARDENAS	JUAN JOSE
19	ARMAS HEREDIA	NATHALI CONCEPCION
20	ARMIJOS TORRES	MARIA ALEXANDRA
21	ARMIJOS TORRES	MARIA SOLEDAD
22	ARTEAGA GABELA	PAULINA JOHANA
23	AVILA BAEZ	ALEXANDRA KATHERINE
24	BAEZ MALDONADO	ANDREA LORENA
25	BAEZ VALVERDE	RENATO MARCELO
26	BALDEON BARROSO	YADIRA ALEXANDRA
27	BALSECA BELTRAN	CARLA ELIZABETH
28	BAÑO CALLE	NATHALIA MAGDALENA
29	BARRENO GUERRERO	CARLA ALEJANDRA
30	BAUTISTA ARIAS	KARINA ELIZABETH
31	BENAVIDES AGUAY	JEFFERSON EDUARDO
32	BOLAÑOS CORDOVA	EUGENIA GEOVANNA
33	BRAVO ALARCON	DIANA PAOLA
34	BUSTAMANTE FUENTES	JEANNETH ANDREA
35	CABRERA OJEDA	ANDREA MARGARITA
36	CADENA CADENA	MARIA CECILIA
37	CAIZA CASTRO	ALEXIS MARTIN
38	CALERO SANCHEZ	ALVARO FABRICIO
39	CALUPIÑA MOYA	CARLOS JAVIER
40	CALVACHI QUINTANILLA	GABRIELA ESTEFANIA
41	CAMPOVERDE TORRES	ANDREA CAROLINA

42	CARDENAS ERAZO	KAREN LISETH
43	CARRERA TUFÍÑO	ALEXANDRA DANIELA
44	CARRION VACA	BYRON DAVID
45	CARVAJAL VISTIN	DORIS ELIZABETH
46	CASTELLANO BARBA	NANCY PAMELA
47	CEDEÑO MATABAY	ROMEL SANTIAGO
48	CEVALLOS PAZMIÑO	CHRISTIAN FERNANDO
49	CHAVEZ GUERRA	PABLO FERNANDO
50	CHUIZA VELEZ	ALEXANDRA NATALI
51	CHUMO BRAVO	JEFFERSON JOSE
52	CHUQUILLANGUI IBUJES	OMAR RICARDO
53	CIFUENTES CHECA	MARIA CLARA
54	CLAVIJO MEJIA	NELSON ENRIQUE
55	COELLO DUQUE	GIOMAR EVELYN
56	COLA CALDERON	MARIA CARMEN
57	COLLAGUAZO GUANO	MARIA NATALY
58	CONLAGO ORTUÑO	XIMENA ALEXANDRA
59	CORDERO ESCALANTE	ANALIA LISSETH
60	CORDOVA ARIAS	LLILY MISHHELL
61	CORONEL SARZOSA	ANDREA ALEXANDRA
62	CORREA VALDEZ	MARIA JOSE
63	CRUZ CUESTA	PAOLA LORENA
64	CUEVA GALLO	EVELYN ALEXANDRA
65	DEFAZ PAREDES	MARITZA ALEJANDRA
66	DIAZ CHUQUI	DIANA PAOLA
67	DUQUE MIÑO	JORGE LUIS
68	ENDARA ROJAS	MARIA FERNANDA
69	ESCALANTE AMBULUDI	CAROL SILVANA
70	ESCOBAR GUANGAJE	DIEGO XAVIER
71	ESPINOSA ELIZALDE	JOHANNA ELIZABETH
72	ESPINOSA IZURIETA	GUADALUPE ARACELY
73	ESPINOSA JACOME	PABLO ANDRES
74	ESPINOSA VILLAGOMEZ	ANDREA CECILIA
75	ESPINOZA ARELLANO	JESSICA ELIZABETH
76	ESPINOZA CARUA	DIANA CAROLINA
77	ESTUPIÑAN ESPINOSA	DORIS LIZETH
78	FLORES CEVALLOS	DALMA ESTEFANIA
79	FRANCO GALARZA	JOSE MIGUEL
80	FRUTOS SUAREZ	CARLOS ALBERTO
81	FUENTES COYASAMIN	MARISELA FERNANDA
82	GAIBOR GAIBOR	MARIELA FERNANDA
83	GALARZA ESPINOSA	JANNY CAROLINA
84	GALLEGOS SALAS	MARIA JOSE
85	GARCES JAUREGUI	CHRISTIAN ARTURO

86	GARCIA CARRION	VERONICA ALEXANDRA
87	GARCIA SUAREZ	MAYRA ALEJANDRA
88	GONZALEZ VARGAS	JUAN CARLOS
89	GUACHAMIN MANTILLA	MELIZA MONSERRAT
90	GUALAN ONTANEDA	BYRON CHRISTIAN
91	GUALLASAMIN ANDRANGO	NIDIA ENRIQUETA
92	GUAMAN GAONA	LILIANA PAOLA
93	GUERRA CAJAS	GABRIELA ALEJANDRA
94	GUEVARA ESCOBAR	PAMELA KARINA
95	GUZMAN SALTOS	CHRISTIAN WLADIMIR
96	HARO FLORES	JUAN CARLOS
97	HERRERA ARAUZ	ANGELICA CELENY
98	HERRERA AULESTIA	PABLO JAVIER
99	HERRERA CRUZ	PAOLA EVELYN
100	HERRERA MENA	MARITZA XIMENA
101	INTRIAGO BRAVO	SERGIA LILI
102	JACOME ARAUZ	STEPHANY JACQUELINE
103	JACOME TEJADA	GISSELA MARIBEL
104	JARAMILLO NARVAEZ	SANDY VIVIANA
105	JEREZ GALARRAGA	LUIS FABIAN
106	JIMENEZ ANGULO	WENDY MABEL
107	JIVAJA GARCIA	DAYSI ALEXANDRA
108	KWOK TACAN	MARINA CHIALI
109	LANDETA LOPEZ	ESTEFANIA MARICELA
110	LARA VILLAFUERTE	JACQUELINE LIZBETH
111	LARCO CASTRO	JESSICA MARLENE
112	LAVERDE CHICA	VERONICA ELIZABETH
113	LOACHAMIN LOACHAMIN	JOSE VINICIO
114	LOZANO CALVOPIÑA	NATALI MARIBEL
115	LUCIO ASTUDILLO	TATIANA ELIZABETH
116	LUNA MELO	CARLA ELIZABETH
117	LUNA SUAREZ	PAOLA NATHALY
118	MACHADO ACOSTA	ALEXANDRA MARIBEL
119	MANTILLA JIJON	NATALIA FERNANDA
120	MANZANO MANTILLA	MARIA JOSE
121	MARCAYATA PITO	JESSICA CAROLINA
122	MARCILLO MEZA	MARIA EUGENIA
123	MARTINEZ EGAS	ADRIANA JANNETH
124	MARTINEZ GUEVARA	RITHA GABRIELA
125	MARTINEZ MARCHAN	LUIS EDUARDO
126	MAYANZA PUMA	JESSICA MARCELA
127	MEJIA PARRA	MARTHA SUSANA
128	MELENA LEON	ALEJANDRA ELIZABETH
129	MENA TOLEDO	CARLA ELIZABETH

130	MONCAYO PEREZ	KATHERINE VANESSA
131	MONTALUISA GUAMA	PAOLA ELIZABETH
132	MONTALVO ESPINOSA	VALERIA VANESSA
133	MONTENEGRO MARIN	IVAN DAVID
134	MONTEROS VIZCAINO	ERIKA ELIZABETH
135	MORALES MUÑOZ	MARIA FERNANDA
136	MOSCOSO LINCANGO	JAIME DANILO
137	NARANJO AGUIRRE	MAURICIO JAVIER
138	NARANJO CASTILLO	JOSE EDUARDO
139	NARANJO MARTINEZ	KARINA ESTEFANIA
140	NARVAEZ RIVERA	SANDRA JOHANNA
141	NIAMA JACOME	MARIA GABRIELA
142	NICOLALDE RODRIGUEZ	ESTEBAN RICARDO
143	ORTEGA RIOFRIO	NATHALY FERNANDA
144	ORTIZ DUQUE	RAQUEL SOFIA
145	ORTIZ MACAS	IVETH ESPERANZA
146	PADILLA RIVADENEIRA	GRACE STEFANIA
147	PALACIOS YPERTY	TATIANA ELIZABETH
148	PALACIOS ZAPATA	DAMIAN FERNANDO
149	PAREDES VIERA	VIRGINIA CECILIA
150	PERALTA LEMA	JOHANA VANESSA
151	PEREZ CHAVEZ	JONNATHAN ALEJANDRO
152	PROAÑO PATARON	XIMENA BELEN
153	QUINTANA YANEZ	EVELYN PAOLA
154	RAMIREZ HERRERIA	ANDRES SEBASTIAN
155	RAMIREZ TUTILLO	EVELYN LIZETH
156	RECALDE VELEZ	ALBERTO BISMARCK
157	REGALADO PADILLA	CRISTIAN ANDRES
158	REYES NARVAEZ	ALEJANDRA ELIZABETH
159	RIOS HURTADO	SANDY MAGALY
160	RIPALDA GUAYAQUIL	ELIZABETH GEOVANNA
161	ROBALINO PEÑAHERRERA	JORGE ANDRES
162	ROCHA CARRILLO	LIZETH PATRICIA
163	ROCHA PROAÑO	PATRICIA DAMARIS
164	RODRIGUEZ AYALA	ALEX MAURICIO
165	RODRIGUEZ CHILQUINGA	HAROLD PATRICIO
166	RODRIGUEZ CONSTANTE	MARIA BELEN
167	RODRIGUEZ DEL POZO	MARIA GABRIELA
168	RODRIGUEZ RAMOS	CRISTINA ELIZABETH
169	RODRIGUEZ ZAPATA	MARIA VICTORIA
170	ROJAS ROJAS	MARIA FERNANDA
171	ROMERO ALDAZ	JOHANNA KATHERINE
172	ROMO PACHECO	JOHANNA ESTEFANIA
173	RON MORALES	BYRON FERNANDO

174	ROSERO ALMEIDA	ANA CRISTINA
175	RUBIO VASQUEZ	ALEJANDRA CAROLINA
176	SAAVEDRA GORDON	JEAQUELINE ELIZABETH
177	SALAS LOPEZ	SONIA MARGARITA
178	SALAZAR LIZANO	DIEGO EDUARDO
179	SALINAS BOCON	KATHERINE CRISTINA
180	SAMANIEGO ZAMBRANO	DIANA LIZETT
181	SANCHEZ DELGADO	ROSA ARACELY
182	SANCHEZ JIMENEZ	GUIDO MAURICIO
183	SANCHEZ MANTILLA	SANTIAGO PATRICIO
184	SANCHEZ YEPEZ	FERNANDO PATRICIO
185	SANIPATIN VILLAVICENCIO	LIZBETH JACQUELINE
186	SANTANDER URETA	ELSA MONSERRAT
187	SANTILLAN LARA	PATRICIA ELIZABETH
188	SANTOS BELTRAN	ADRIANA ELENA
189	SIGCHO GOYES	MARIO JAVIER
190	SILVA TRUJILLO	DIANA PAMELA
191	SIMBAÑA CONDOR	TATIANA GABRIELA
192	SOTOMAYOR LESCOANO	ANDREA JACQUELINE
193	SUNTAXI LOZADA	DAYANA BELEN
194	TAPIA SANTANA	PABLO ANDRES
195	TENESACA GUERRERO	MAYRA ALEJANDRA
196	TORRES GUERRERO	LUIS CRISTIAN
197	TORRES VALVERDE	ERIKA PAULINA
198	USUAY ERAZO	LUIS ENRIQUE
199	VACA MORALES	ANDREA PATRICIA
200	VALDIVIESO VILLENA	ANDREA ESTEFANIA
201	VALENCIA ANDRADE	DIANA MARIELA
202	VARGAS BASTIDAS	ERIKA FERNANDA
203	VARGAS YACELGA	GABRIELA ALEXANDRA
204	VASQUEZ ORTIZ	ERIKA DANIELA
205	VASQUEZ VALLEJO	SANDRA JACQUELINE
206	VEGA CAIZA	CHRISTIAN ISMAEL
207	VEINTIMILLA ROMO	CAROLA NATALIA
208	VENEGAS CAMPAÑA	FANNY GABRIELA
209	VILLALBA COYAGO	CLAUDIA ESTEFANY
210	VINUEZA BRACERO	DIANA CAROLINA
211	VINUEZA ZAPATA	JESSICA ARACELY
212	VIZUETE BUITRON	JONATHAN XAVIER
213	YANCHALQUIN ORDOÑEZ	GABRIELA CRISTINA
214	YANEZ GONZALEZ	GUSTAVO ALEJANDRO
215	ZHINDON GANCHOZO	MAYRA BEATRIZ

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se considera población al colectivo sobre el que existe interés para realizar conclusiones o tomar decisiones. (Hernández, 2013). En este caso la investigación se centra en los graduados en Ingeniería Comercial del período 43 por lo que según la base de datos, proporcionada por la secretaría técnica de estadística, los graduados en el período que comprende septiembre 2013 a febrero 2014 fueron 215.

Debido a la dificultad para cubrir en su totalidad a la población se va a tomar una muestra representativa a la que se analizará. Para el cálculo del tamaño de la muestra se utilizará un modelo estadístico para una población finita.

$$n = \frac{Z^2 NPQ}{(N - 1)E^2 + Z^2 PQ}$$

En donde:

n = tamaño óptimo de muestra

N = tamaño de la población

Z = nivel de confianza

E = nivel de error

P = proporción de éxito

Q = proporción de fracaso

Asignando valores a las variables de acuerdo a la naturaleza de la investigación y el criterio del investigador se tiene:

n = ?

N = 215

Z = 96%

E = 5,5%

P = 0.50

Q = 0.50

En razón de que el valor de P es desconocido, se considera que P = 0.50, ya que con este valor se obtiene el máximo valor de n.

Reemplazando en la fórmula:

$$n = \frac{2.05^2(215)(0.50)(0.50)}{(215 - 1)0.055^2 + 2.05^2(0.50)(0.50)}$$
$$n = \frac{225.88}{1.6979}$$

$$\mathbf{n = 133}$$

Se debe realizar 133 encuestas a los graduados en Ingeniería Comercial. Para respaldar el estudio se imprimió cada encuesta y se encuentran como archivo en la Coordinación de graduados de la Carrera de Administración de Empresas sede Quito.

3.2. Listado de graduados encuestados del período 43

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ADRIANA JANNETH MARTINEZ EGAS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
2	ALBERTO BISMARCK RECALDE VELEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
3	ALEJANDRA CAROLINA RUBIO VASQUEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
4	ALEJANDRA ELIZABETH MELENA LEON	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
5	ALEJANDRA ELIZABETH REYES NARVAEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
6	ALEX MAURICIO RODRIGUEZ AYALA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
7	ALEXANDRA DANIELA CARRERA TUFIÑO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
8	ALEXANDRA MARIBEL MACHADO ACOSTA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
9	ALEXANDRA NATALI CHUIZA VELEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
10	ALEXIS MARTIN CAIZA CASTRO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
11	ANA CRISTINA ROSERO ALMEIDA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
12	ANALIA LISSETH CORDERO ESCALANTE	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
13	ANDREA CAROLINA CAMPOVERDE TORRES	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
14	ANDREA CECILIA ESPINOSA VILLAGOMEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
15	ANDREA ESTEFANIA VALDIVIESO VILLENA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
16	ANDREA JACQUELINE SOTOMAYOR LESCANO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
17	ANDREA LORENA BAEZ MALDONADO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
18	ANDRES ALEJANDRO ALMEIDA PAREJA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
19	ANDRES SEBASTIAN RAMIREZ HERRERIA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
20	BYRON DAVID CARRION VACA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
21	BYRON FERNANDO RON MORALES	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
22	CARLA ALEJANDRA BARRENO GUERRERO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
23	CARLA ELIZABETH LUNA MELO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
24	CARLA ELIZABETH MENA TOLEDO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
25	CARLOS JAVIER CALUPIÑA MOYA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
26	CARMEN JULIA ARIAS LARA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
27	CRISTIAN ANDRES REGALADO PADILLA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
28	CRISTINA ELIZABETH RODRIGUEZ RAMOS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
29	DALMA ESTEFANIA FLORES CEVALLOS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
30	DAMIAN FERNANDO PALACIOS ZAPATA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
31	DAYSY ALEXANDRA JIVAJA GARCIA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
32	DIANA CAROLINA ESPINOZA CARUA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
33	DIANA MARIELA VALENCIA ANDRADE	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
34	DIANA PAMELA SILVA TRUJILLO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
35	DIANA PAOLA BRAVO ALARCON	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
36	DIANA PAOLA DIAZ CHUQUI	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
37	DIEGO EDUARDO SALAZAR LIZANO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
38	DIEGO FABIAN ALVARADO QUINCHIGUANO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
39	ELSA MONSERRAT SANTANDER URETA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
40	ERIKA DANIELA VASQUEZ ORTIZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
41	ERIKA ELIZABETH MONTEROS VIZCAINO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
42	ERIKA FERNANDA VARGAS BASTIDAS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón

43	ERIKA PAULINA TORRES VALVERDE	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
44	ESTEBAN RICARDO NICOLALDE RODRIGUEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
45	ESTEFANIA MARICELA LANDETA LOPEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
46	EUGENIA GEOVANNA BOLAÑOS CORDOVA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
47	EVELYN ALEXANDRA CUEVA GALLO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
48	EVELYN PAOLA QUINTANA YANEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
49	FANNY GABRIELA VENEGAS CAMPAÑA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
50	FERNANDO PATRICIO SANCHEZ YEPEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
51	GABRIELA ESTEFANIA CALVACHI QUINTANILLA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
52	GISSELA MARIBEL JACOME TEJADA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
53	GLADYS MARICELA ALBAN VELASCO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
54	GRACE STEFANIA PADILLA RIVADENEIRA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
55	GUADALUPE ARACELY ESPINOSA IZURIETA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
56	GUSTAVO ALEJANDRO YANEZ GONZALEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
57	IVAN DAVID MONTENEGRO MARIN	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
58	IVETH ESPERANZA ORTIZ MACAS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
59	JACQUELINE LIZBETH LARA VILLAFUERTE	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
60	JAIME DANILO MOSCOSO LINCANGO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
61	JANNY CAROLINA GALARZA ESPINOSA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
62	JEANNETH ANDREA BUSTAMANTE FUENTES	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
63	JESSICA CAROLINA MARCAYATA PITO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
64	JESSICA MARCELA MAYANZA PUMA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
65	JESSICA MARLENE LARCO CASTRO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
66	JIMMY PAUL ALTAMIRANO SOLIS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
67	JOHANA VANESSA PERALTA LEMA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
68	JOHANNA ELIZABETH ESPINOSA ELIZALDE	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
69	JOHANNA KATHERINE ROMERO ALDAZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
70	JONATHAN XAVIER VIZUETE BUITRON	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
71	JONNATHAN ALEJANDRO PEREZ CHAVEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
72	JORGE ANDRES ROBALINO PEÑAHERRERA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
73	JORGE LUIS DUQUE MINO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
74	JOSE EDUARDO NARANJO CASTILLO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
75	JUAN CARLOS ARBOLEDA ROJAS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
76	JUAN CARLOS HARO FLORES	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
77	KARINA ESTEFANIA NARANJO MARTINEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
78	KATHERINE CRISTINA SALINAS BOCON	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
79	KATHERINE VANESSA MONCAYO PEREZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
80	LIZBETH JACQUELINE SANIPATIN VILLAVICENCIO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
81	LIZETH PATRICIA ROCHA CARRILLO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
82	LLILY MISHHELL CORDOVA ARIAS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
83	LUIS EDUARDO MARTINEZ MARCHAN	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
84	LUIS ENRIQUE USUAY ERAZO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
85	LUIS FABIAN JEREZ GALARRAGA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
86	MARCELA ALEXANDRA ARAQUE CAICEDO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
87	MARCIAL VINICIO AJILA LUCIO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón

88	MARIA ALEXANDRA ARMIJOS TORRES	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
89	MARIA BELEN RODRIGUEZ CONSTANTE	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
90	MARIA CARMEN COLA CALDERON	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
91	MARIA CECILIA CADENA CADENA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
92	MARIA CLARA CIFUENTES CHECA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
93	MARIA FERNANDA ENDARA ROJAS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
94	MARIA FERNANDA MORALES MUNOZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
95	MARIA JOSE CORREA VALDEZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
96	MARIA JOSE GALLEGOS SALAS	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
97	MARIA NATALY COLLAGUAZO GUANO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
98	MARIA SOLEDAD ARMIJOS TORRES	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
99	MARIA VICTORIA RODRIGUEZ ZAPATA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
100	MARITZA ALEJANDRA DEFAZ PAREDES	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
101	MAURICIO GUILLERMO APOLO PEÑALOZA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
102	MAURICIO JAVIER NARANJO AGUIRRE	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
103	MAYRA ALEJANDRA GARCIA SUAREZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
104	MAYRA BEATRIZ ZHINDON GANCHOZO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
105	MONSERRATHE CARMITA AGUIRRE LOZANO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
106	MYRIAM CECILIA ALBUJA QUINCHIGUANGO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
107	NANCY PAMELA CASTELLANO BARBA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
108	NATHALY FERNANDA ORTEGA RIOFRIO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
109	NELSON ENRIQUE CLAVIJO MEJIA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
110	OMAR RICARDO CHUQUILLANGUI IBUJES	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
111	PABLO ANDRES ESPINOSA JACOME	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
112	PABLO ANDRES TAPIA SANTANA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
113	PABLO JAVIER HERRERA AULESTIA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
114	PAMELA KARINA GUEVARA ESCOBAR	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
115	PAOLA ELIZABETH MONTALUISA GUAMA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
116	PAOLA EVELYN HERRERA CRUZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
117	PAOLA NATHALY LUNA SUAREZ	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
118	PATRICIA ELIZABETH SANTILLAN LARA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
119	RAQUEL SOFIA ORTIZ DUQUE	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
120	RITHA GABRIELA MARTINEZ GUEVARA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
121	ROMEL SANTIAGO CEDEÑO MATABAY	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
122	ROSA ARACELY SANCHEZ DELGADO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
123	SANDRA JOHANNA NARVAEZ RIVERA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
124	SANDY MAGALY RIOS HURTADO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
125	SANTIAGO PATRICIO SANCHEZ MANTILLA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
126	SERGIA LILI INTRIAGO BRAVO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
127	TATIANA ELIZABETH LUCIO ASTUDILLO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
128	TATIANA GABRIELA SIMBAÑA CONDOR	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
129	VERONICA ELIZABETH LAVERDE CHICA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
130	VIRGINIA CECILIA PAREDES VIERA	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
131	WENDY MABEL JIMENEZ ANGULO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
132	XIMENA BELEN PROAÑO PATARON	Ingeniero Comercial	Quito	Girón
133	YADIRA ALEXANDRA BALDEON BARROSO	Ingeniero Comercial	Quito	Girón

4. Metodología utilizada

La investigación realizada es de carácter cuantitativo y cualitativo. Se utiliza estadísticas, datos, encuestas, tabulación de información y cifras. Es cualitativa ya que se establece características que identifican la realidad que atraviesan los graduados de la Carrera en su entorno laboral y la influencia de su pertenencia a la Universidad Politécnica Salesiana.

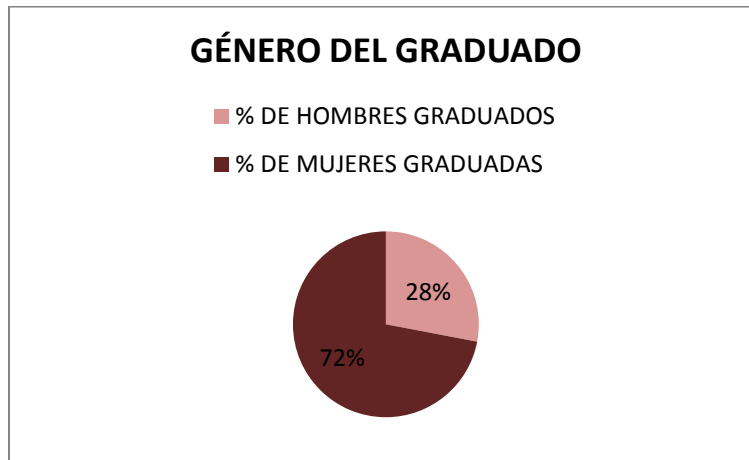
Según la fuente, el estudio de empleabilidad utiliza fuentes primarias y secundarias: serán fuentes primarias las que proporcionan información directa como es el caso de los graduados de la Carrera a través de las encuestas; serán fuentes secundarias ya que se interpretarán y analizarán las fuentes primarias

Para la investigación realizada se utilizó como técnica de recolección de información una encuesta virtual. Los graduados de la Carrera de Administración de Empresas a través de la página de la Universidad pueden acceder a la ventana “vive” opción “graduados” y en el vínculo “encuesta a graduados” puede desplegar la encuesta. A través de llamadas telefónicas, redes sociales y el apoyo de Bienestar Estudiantil se motivó a los graduados a realizar la encuesta virtual.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

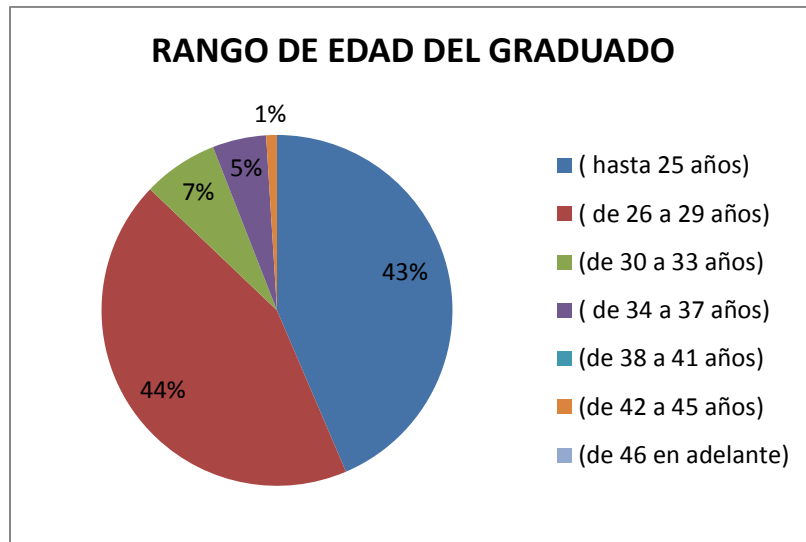
TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
133	37	28%	96	72%



Según las encuestas realizadas se puede decir que en la Carrera de Administración de Empresas existe una mayor presencia del género femenino; con una gran representación al graduarse del 72%. Esto se contrapone con el 28% de graduados que corresponde al género masculino.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	58	44%
(de 26 a 29 años)	58	44%
(de 30 a 33 años)	9	7%
(de 34 a 37 años)	7	5%
(de 38 a 41 años)	0	0%
(de 42 a 45 años)	1	1%
(de 46 en adelante)	0	0%

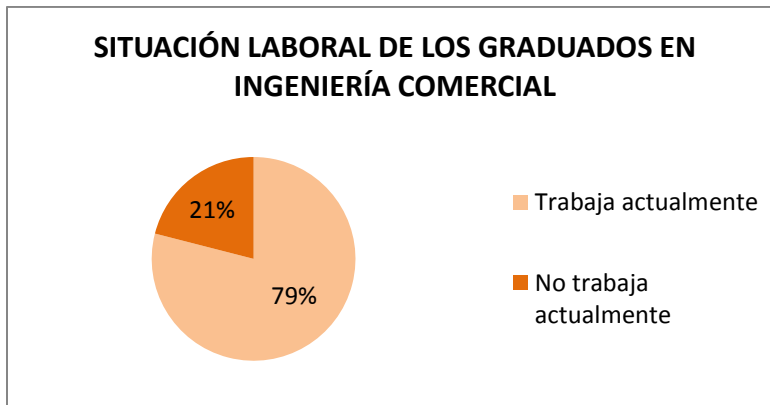


La investigación revela que de los encuestados la mayoría se encuentran en un rango de hasta 25 años y de 26 años hasta 29 años. Se puede decir como dato relevante que la propuesta de la Carrera de Administración de Empresas es que los jóvenes universitarios se gradúen lo más pronto posible de manera que según las encuestas realizadas la mayoría se gradúa en una edad productiva y a corto y mediano plazo después de haber egresado. Sin embargo, uno de los retos que se asumirá es que disminuya el tiempo de cada alumno entre el momento en el que es considerado egresado y su graduación.

Cabe mencionar que se considera oportuno que para realizar un estudio efectivo sobre el desempeño de los graduados en el entorno empresarial se debe investigar a los graduados que tengan más de 3 años en un ambiente laboral.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	105	79%
No trabaja actualmente	28	21%



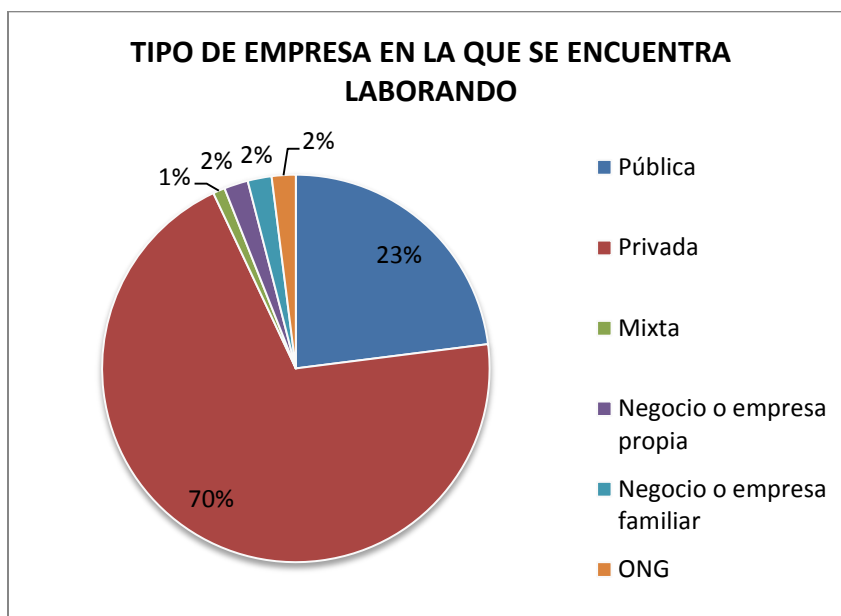
La encuesta realizada a los graduados de la Carrera de Administración de Empresas proporciona datos llamativos en cuanto a la situación laboral que atraviesan. El 79% de los graduados tiene un empleo, esta situación se presenta congruente con el horizonte de la carrera ya que desde séptimo semestre los alumnos tienen la posibilidad de realizar pasantías laborales y sociales, las cuales les permiten tener un acercamiento con la realidad empresarial. Entre los beneficios de las pasantías se encuentran: la experiencia que van adquiriendo, nuevas competencias además de reconocimientos, incentivos y la posibilidad de permanecer en la empresa. La oferta académica de la universidad con el horario nocturno permite que los alumnos se desempeñen en el entorno empresarial antes de graduarse.

Por otra parte el 21% de los encuestados no se encuentra trabajando. De ese porcentaje se debe conocer cuál es la causa por la que no trabajan, para reconocer si tiene una vinculación con el objetivo de la universidad. Entre las causas de que los graduados no se encuentren trabajando están: se encuentran al cuidado de un familiar, realizan trabajos ocasionales no relacionados a su profesión, se encuentran en capacitación, realizan trabajos ocasionales relacionados a su profesión, los trabajos que encuentran no cumplen sus expectativas en cuanto a la remuneración y beneficios.

La Carrera de Administración de Empresas en coordinación con el departamento de Bienestar Estudiantil promueve la bolsa de empleo; entre otros medios, las redes sociales permiten transmitir ofertas laborales de manera ágil y actualizada con todos los datos sobre el perfil que las empresas requieren para que los alumnos se pongan en contacto.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	24	23%
Privada	74	70%
Mixta	1	1%
Negocio o empresa propia	2	2%
Negocio o empresa familiar	2	2%
ONG	2	2%
Otro	0	0



Se puede conocer que de los graduados que se encuentran trabajando el 70% está vinculado a una empresa privada mientras que el 23% de los graduados trabaja en empresas públicas. El 2% corresponde a empresas de tipo familiar, negocios propios u ONG. De estos porcentajes el que resulta inquietante para la Carrera es el 2% que ha emprendido un negocio o empresa propia. La propuesta académica se dirige a crear líderes y emprendedores por lo que se considera que el porcentaje es mínimo en comparación con los esfuerzos que se realiza para que los alumnos adquieran competencias que les permita generar ideas innovadoras, nuevos proyectos y constituirse como fuentes de empleo. Diversas causas pueden justificar entre las que están el financiamiento, el motivarse a recibir una remuneración segura mes a mes o la falta de capacitación. Sin embargo es un dato que se utilizará para generar cambios radicales.

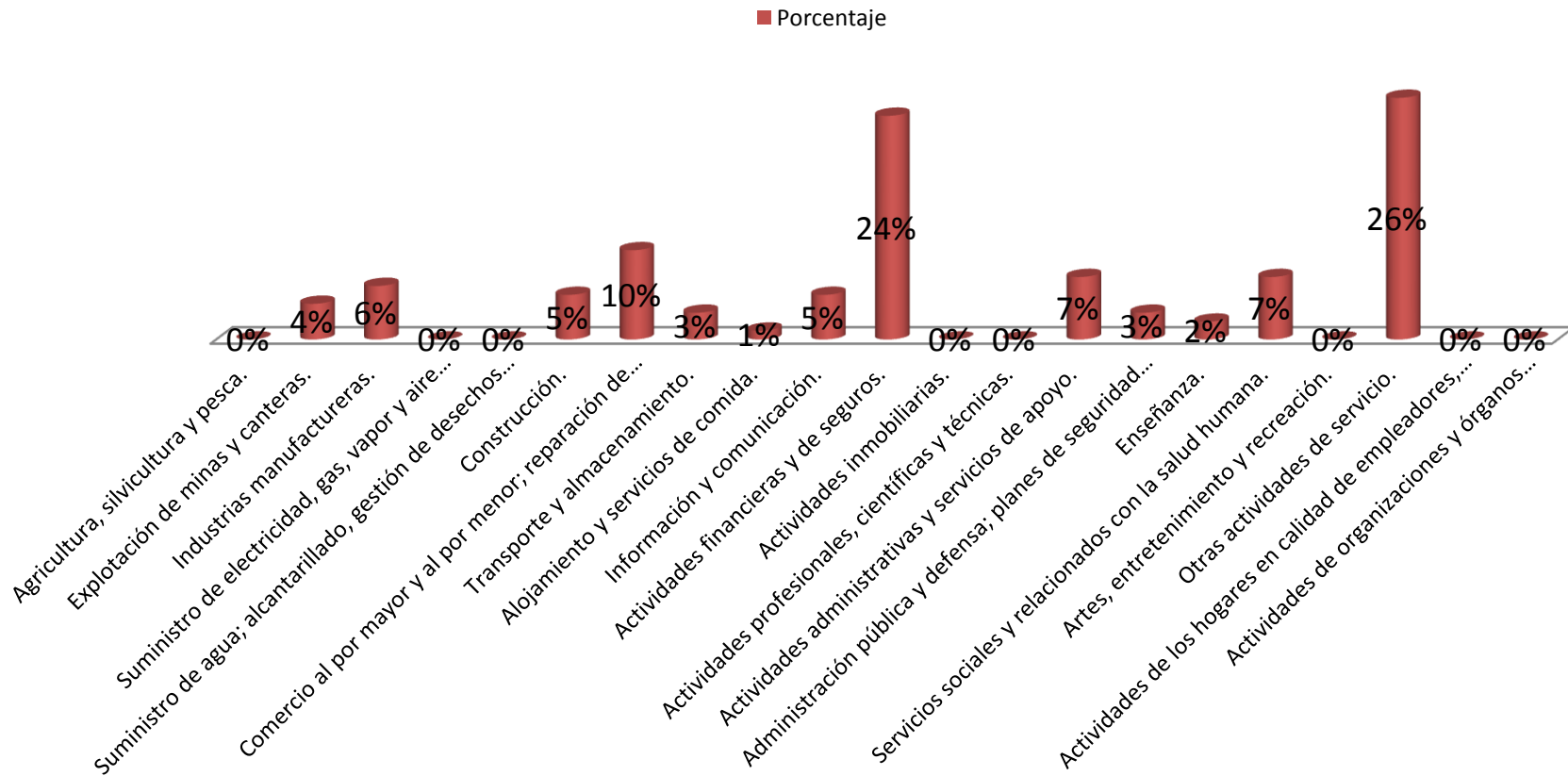
5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en el que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0%
Explotación de minas y canteras.	4	4%
Industrias manufactureras.	6	6%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0%
Construcción.	5	5%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	10	10%
Transporte y almacenamiento.	3	3%
Alojamiento y servicios de comida.	1	1%
Información y comunicación.	5	5%
Actividades financieras y de seguros.	25	24%
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	0	0%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	7	7%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	3	3%
Enseñanza.	2	2%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	7	7%
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0%
Otras actividades de servicio.	27	26%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%

De los graduados de la Carrera de Administración de Empresas que se encuentran trabajando se puede decir que en su mayoría con un 26% se desempeñan en actividades de servicios, con un porcentaje igualmente alto el 24% se encuentran trabajando en actividades financieras y de seguros. La Carrera oferta varias menciones para los alumnos de octavo y noveno semestre y entre esas se encuentra la mención en finanzas que tiene gran acogida. Al conocer este dato se recomendará realizar seminarios que contengan una temática que interesa a la mayoría de graduados. El 10% de los graduados se encuentra vinculado laboralmente a actividades de comercio, el 7% trabaja en actividades administrativas y servicios sociales relacionados con la salud humana.

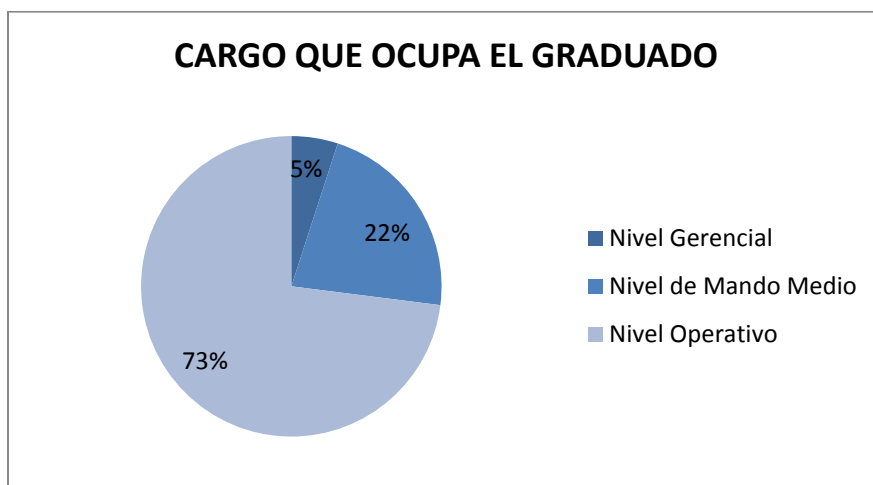
Se puede observar que los graduados de la Carrera, reúnen completas competencias para desempeñarse en diferentes sectores empresariales, ya que la malla académica oferta asignaturas que por su diversidad les proporciona plenas facultades para que comprendan el desempeño organizacional y se vinculen en cualquier sector.

TIPO DE SECTOR EMPRESARIAL DEL GRADUADO



5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

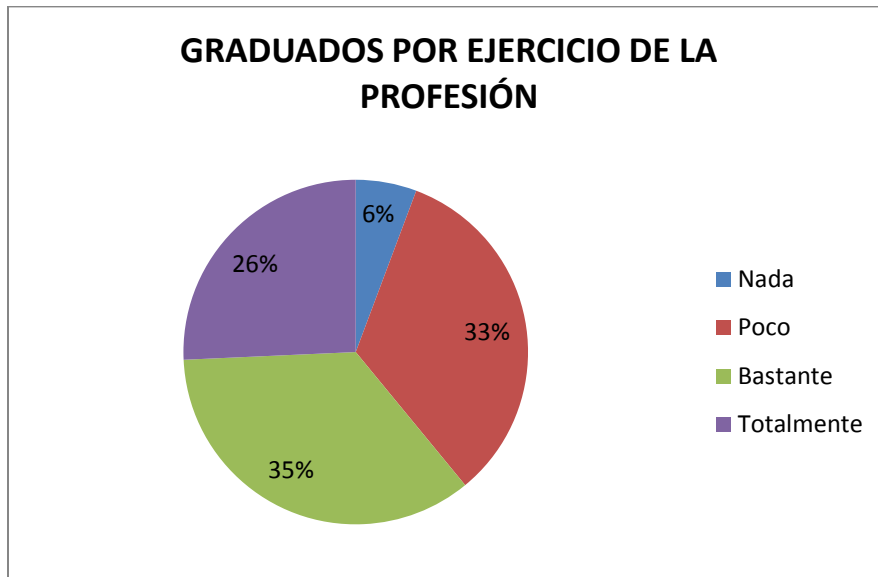
Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	5	5%
Nivel de Mando Medio	23	22%
Nivel Operativo	77	73%



De la encuesta realizada a los graduados de la Carrera de Administración se puede observar que el 73% labora en un nivel operativo, el 22 % en un nivel de mando medio y el 5% se desempeña en el nivel gerencial.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

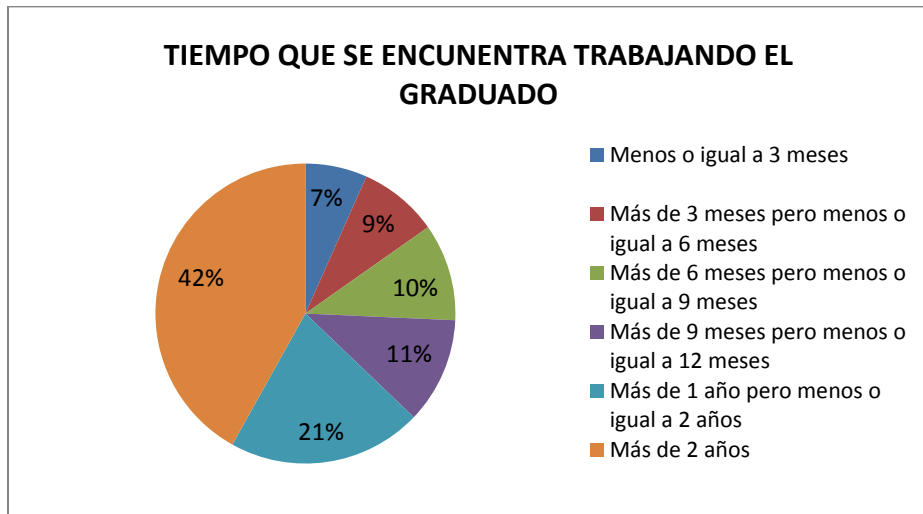
Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	6	6%
Poco	35	33%
Bastante	37	35%
Totalmente	27	26%



La investigación revela que de los graduados de la Carrera de Administración de Empresas del período 43 el 35% aplica bastante la profesión en la que se tituló, el 26% la aplica totalmente, el 33% poco y el tan solo el 6% no utiliza ninguna de las herramientas adquiridas en el transcurso su vida universitaria. Se puede decir que una de las mayores fortalezas que se percibe de la Carrera es que más del 60% de los graduados se desempeña en funciones que tienen relación con los estudios que realizaron.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	7	7%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	9	9%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	11	10%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	12	11%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	22	21%
Más de 2 años	44	42%

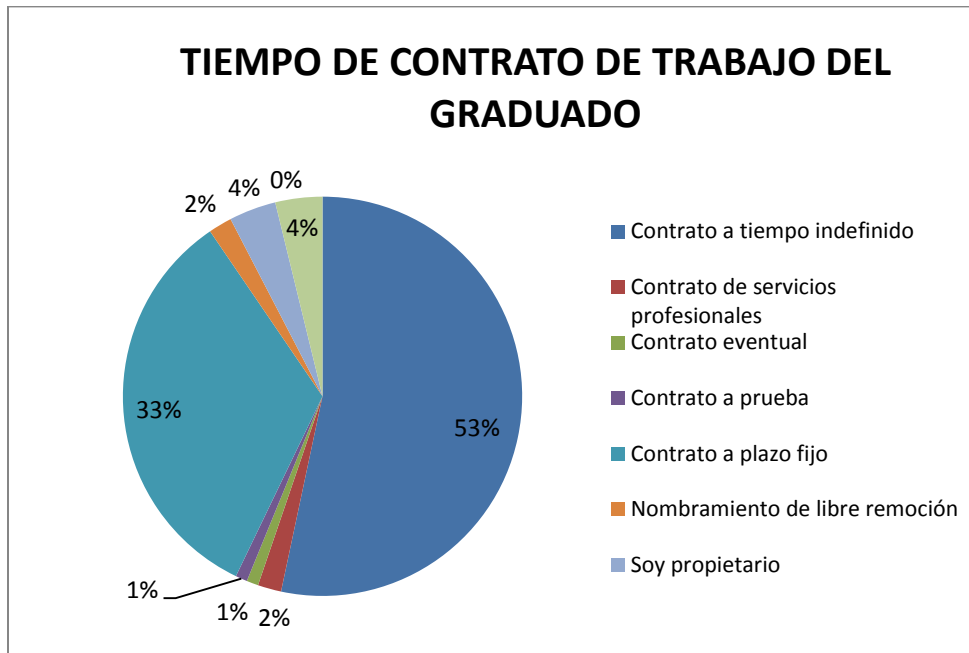


A través de la encuesta realizada a los titulados de la Carrera de Administración de Empresas, se puede decir que el 42% de estos se encuentra laborando por más de 2 años en la misma institución, el 21% por más de un año pero menos o igual a 2 años, el 11% más de 9 meses pero menos de 1 año, el 10% más de 6 meses pero menor o igual a 9 meses y el 7% tiene menos o igual a 3 meses trabajando.

Se puede concluir que la mayoría de los Ingenieros Comerciales obtuvo un trabajo estable incluso antes de haber culminado con su carrera universitaria debido a las facilidades que la Universidad ofrece en cuanto al horario para realizar sus estudios.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	56	53%
Contrato de servicios profesionales	2	2%
Contrato eventual	1	1%
Contrato a prueba	1	1%
Contrato a plazo fijo	35	33%
Nombramiento de libre remoción	2	2%
Soy propietario	4	4%
Pasantía pagada	0	0%
Otro	4	4%

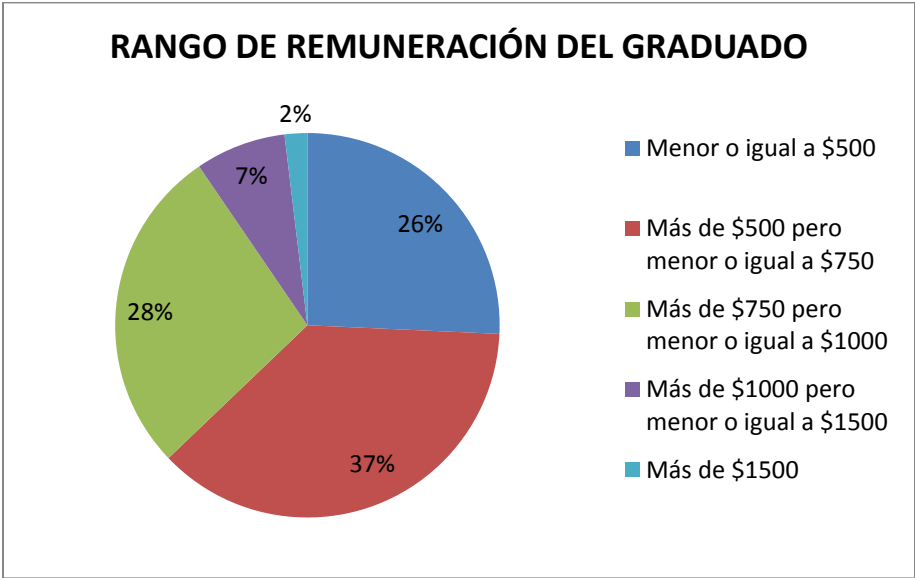


Se puede decir que el 53% de los graduados de la carrera de Administración de Empresas han firmado un contrato de tiempo indefinido, el 33% tiene un contrato a plazo fijo, el 4% son propietarios de su propia empresa y contrato eventual; el 2% cuenta con contrato de servicios profesionales y nombramiento de libre remoción; y el 1% cuentan con contrato a prueba y otros.

Existe una gran aceptación por parte de las empresas hacia los graduados de la Universidad, las oportunidades que se les presentan si son cultivadas por cada graduado les permitirá desempeñarse de manera estable en una organización.

5.10. Graduados por rango de remuneración

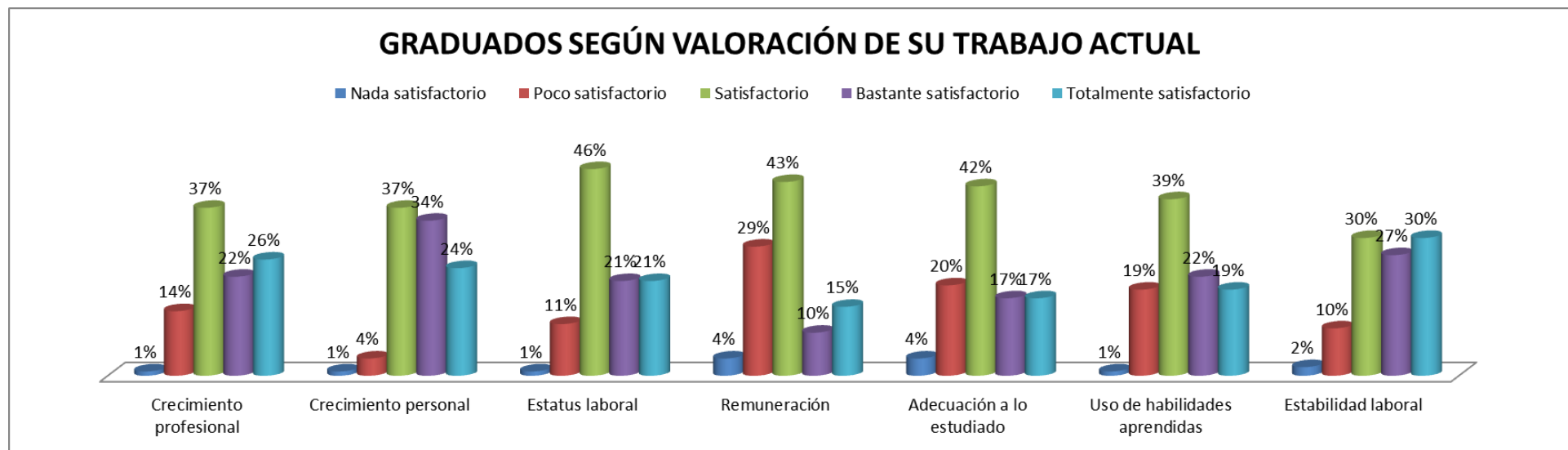
Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	27	26%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	39	37%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	29	28%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	8	8%
Más de \$1500	2	2%



A través de la encuesta realizada se pudo conocer que en términos económicos el mayor rango es de 37% y corresponde a una remuneración de más de \$ 500 pero menor o igual a \$ 750, el 28% corresponde a más de \$ 750 pero menor o igual a \$1000, el 26% tiene un ingreso mensual menor o igual a \$500, el 7% recibe más de \$1000 pero menor o igual a \$1500 y el 2% recibe más de \$1500.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

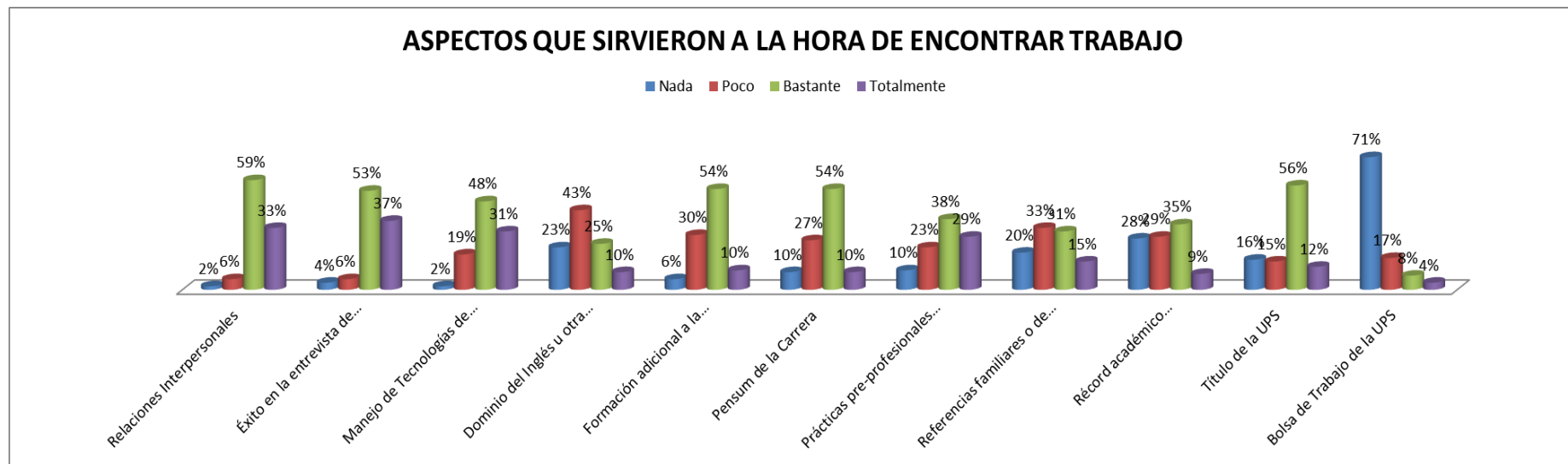
Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional	1	1%	15	14%	39	37%	23	22%	27	26%
Crecimiento personal	1	1%	4	4%	39	37%	36	34%	25	24%
Estatus laboral	1	1%	12	11%	48	46%	22	21%	22	21%
Remuneración	4	4%	30	29%	45	43%	10	10%	16	15%
Adecuación a lo estudiado	4	4%	21	20%	44	42%	18	17%	18	17%
Uso de habilidades aprendidas	1	1%	20	19%	41	39%	23	22%	20	19%
Estabilidad laboral	2	2%	11	10%	32	30%	28	27%	32	30%



Según los graduados, los parámetros establecidos se cumplen mayoritariamente de manera satisfactoria. El 60% señala que en su trabajo una gran fortaleza es la estabilidad laboral y el crecimiento personal. Lamentablemente la remuneración no es una motivación para los graduados.

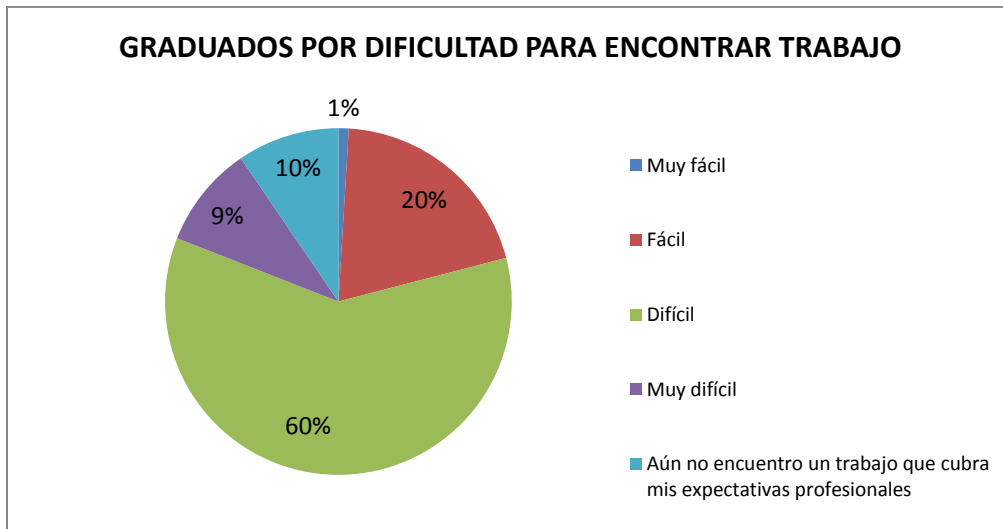
5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	2	2%	6	6%	62	59%	35	33%
Éxito en la entrevista de trabajo	4	4%	6	6%	56	53%	39	37%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	2	2%	20	19%	50	48%	33	31%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	24	23%	45	43%	26	25%	10	10%
Formación adicional a la Carrera	6	6%	31	30%	57	54%	11	10%
Pensum de la Carrera	10	10%	28	27%	57	54%	10	10%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	11	10%	24	23%	40	38%	30	29%
Referencias familiares o de amigos	21	20%	35	33%	33	31%	16	15%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	29	28%	30	29%	37	35%	9	9%
Título de la UPS	17	16%	16	15%	59	56%	13	12%
Bolsa de Trabajo de la UPS	75	71%	18	17%	8	8%	4	4%



5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

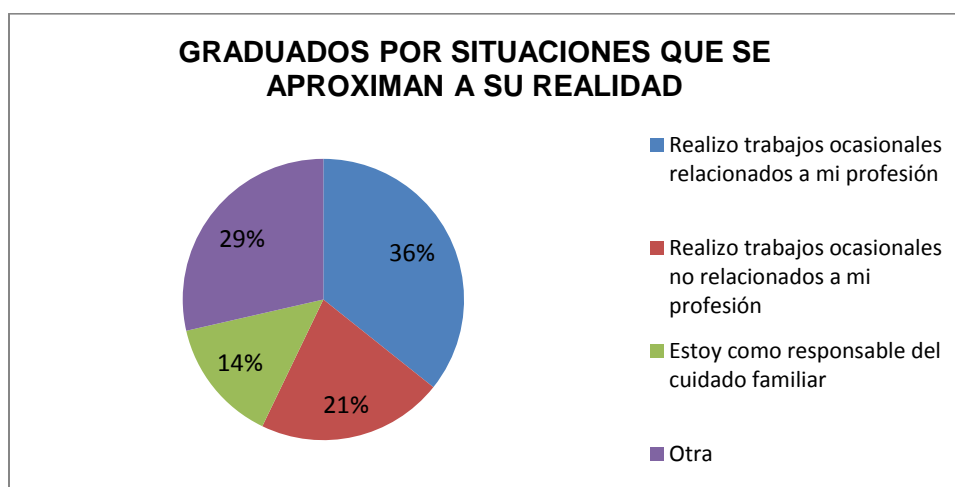
Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	1	1%
Fácil	21	20%
Difícil	63	60%
Muy difícil	10	10%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	10	10%



Se puede decir mediante la encuesta realizada que de los graduados el 60% afirma que fue difícil encontrar un trabajo que cumpla con sus expectativas, el 20% dice que fue fácil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas, 10% indica que no encuentran algún lugar de trabajo que cubra sus expectativas profesionales, es decir que con la actividad que realizan no encuentran satisfacción laboral.

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones	Cantidad	Porcentaje
(Graduados que indican no tener trabajo)		
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	10	36%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	6	21%
Estoy como responsable del cuidado familiar	4	14%
Otra	8	29%

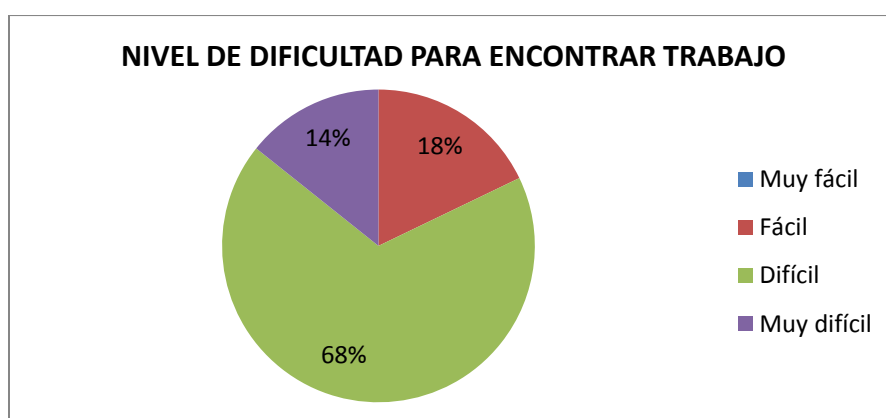


Se puede decir que el 36% de los graduados que no trabajan realizan trabajos ocasionales relacionados con su profesión. El 29% se dedica a otras actividades, el 21% realiza trabajos ocasionales no relacionados con su profesión y el 14% es responsable del cuidado familiar.

Se recomienda que el 29% de los graduados que no se encuentran trabajando y respondieron como opción "otra", se refieren a la realización de maestrías, capacitaciones, cursos de idiomas, además de viajes y aspectos personales.

5.15. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	5	18%
Difícil	19	68%
Muy difícil	4	14%



Según los graduados de la carrera de Administración de Empresas que no se encuentran en una relación laboral de dependencia. Con un porcentaje de 68% señalan que es difícil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas, el 18% que es fácil y el 14% que es muy difícil encontrar un trabajo que cubra las expectativas.

6. Conclusiones

Se puede decir que gracias a la cooperación entre la Coordinación de Bienestar Estudiantil y la Coordinación de Graduados de la Carrera se pudo realizar las encuestas a los Graduados de la Carrera de Administración de Empresas sede Quito.

Cabe mencionar, que se presentan dificultades al momento de contactar a los Ingenieros Comerciales de promociones más antiguas y que aportarían con datos que se necesitan para conocer el impacto real que tiene el desempeño profesional de los graduados en la sociedad. Sin embargo, se puede apreciar una buena aceptación por parte de los encuestados al llamado que realiza la Universidad; por lo que se seguirá generando una participación activa tal como se planteó en el Plan de Seguimiento a Graduados de la Carrera de Administración de Empresas-Quito.

Una vez realizada la tabulación de la encuesta y analizado los resultados se pudo conocer lo siguiente:

- En la Carrera de Administración de Empresas-Quito existe una mayor presencia del género femenino; con una gran representación al graduarse del 72%. Esto se contrapone con el 28% de graduados que corresponde al género masculino.
- La investigación revela que de los encuestados la mayoría se encuentran en un rango de edad de 25 a 29 años. Se puede señalar como dato relevante que la propuesta de la Carrera de Administración de Empresas en la actualidad se encamina a que los jóvenes universitarios se gradúen lo más pronto posible luego de culminar sus estudios, de manera que según las encuestas realizadas la mayoría se gradúa en una edad laboralmente productiva y a corto y mediano plazo después de haber egresado. Sin embargo, uno de los retos que se asumió como Carrera respondiendo a la política Institucional es que se disminuya el tiempo de cada alumno entre el momento en el que es considerado egresado y su graduación.
- Para lograr lo anteriormente señalado y aprovechando la asignatura de Gestión de empresas IV que deben cursar al final de la Carrera, los alumnos deben diseñar el tema de tesis y elaborar el plan correspondiente y en la medida de lo posible o de la temática a investigarse terminen su malla curricular con por lo menos dos capítulos de su Investigación; lo que reduce el tiempo de su graduación y prueba de ello son los más de 1300 Ingenieros Comerciales que se han graduado en la Carrera.

- Los graduados en Ingeniería Comercial proporcionan datos interesantes en cuanto a la situación laboral que atraviesan. Así comprobamos que 79% de los graduados tiene un empleo, esta situación se ha logrado en razón de que desde séptimo semestre los alumnos tienen la posibilidad de realizar pasantías laborales y sociales en las diferentes empresas e instituciones de la Ciudad, lo cual les permiten tener un acercamiento con la realidad empresarial. Entre los beneficios de las pasantías se encuentran: la experiencia que van adquiriendo, nuevas competencias además de reconocimientos, incentivos y la posibilidad de permanecer en la empresa.
- La oferta académica de la universidad con el horario nocturno permite que los alumnos se desempeñen en el entorno empresarial antes de graduarse.
- Por otra parte el 21% de los encuestados informan que no se encuentra trabajando. Por lo tanto es importante conocer las causas que no han permitido enrolarse en las empresas a este grupo de nuevos Ingenieros Comerciales. Entre las causas de que los graduados no se encuentren trabajando están: se encuentran al cuidado de un familiar, realizan trabajos ocasionales no relacionados a su profesión, se encuentran en capacitación, realizan trabajos ocasionales relacionados a su profesión, los trabajos que encuentran no cumplen sus expectativas en cuanto a la remuneración y beneficios.
- En respuesta a los graduados que quieren trabajar y no encuentran empleo la Carrera de Administración de Empresas en coordinación con el departamento de Bienestar Estudiantil promueve la bolsa de empleos; entre otros medios, las redes sociales permiten transmitir ofertas laborales de manera ágil y actualizada con todos los datos sobre el perfil que las empresas requieren para que los alumnos y nuestros profesionales se pongan en contacto.
- Por otra parte, se puede conocer que de los graduados que se encuentran laborando, el 70% está vinculado a una empresa privada mientras que el 23% de los graduados trabaja en empresas públicas. El 2% corresponde a empresas de tipo familiar, negocios propios u ONG. De estos datos el que resulta inquietante para la Carrera es el 2% que ha emprendido un negocio o empresa propia, porcentaje extremadamente bajo frente a la propuesta académica de la Carrera que se encamina a formar líderes y emprendedores. Diversas causas pueden justificar estos resultados entre las que están el financiamiento, el motivarse a recibir una remuneración segura mes a mes o la falta de capacitación. Sin embargo es un dato que se utilizará para generar cambios radicales.

- Se puede observar que los graduados de la Carrera, reúnen completas competencias para desempeñarse en diferentes sectores empresariales, ya que la malla académica oferta asignaturas que por su diversidad les proporciona plenas facultades para que comprendan el desempeño organizacional y se vinculen en cualquier sector. Por lo que se puede concluir que la mayoría de los Ingenieros Comerciales obtuvo un trabajo estable incluso antes de haber culminado con su carrera universitaria debido a las facilidades que la Universidad ofrece en cuanto al horario para realizar sus estudios.
- Según la mayoría de los graduados, el 65%, señala que en su trabajo una gran fortaleza es la estabilidad laboral y el crecimiento personal. Lamentablemente la remuneración no es una motivación para los graduados. A través de la encuesta, se pudo conocer que en términos económicos el mayor rango es de 37% y corresponde a una remuneración de más de \$ 500 pero menor o igual a \$ 750, el 28% corresponde a más de \$ 750 pero menor o igual a \$1000, el 26% tiene un ingreso mensual menor o igual a \$500, el 7% recibe más de \$1000 pero menor o igual a \$1500 y el 2% recibe más de \$1500.
- Dadas las condiciones que anteceden, se puede entender que el 60% de los graduados afirme que fue difícil encontrar un trabajo que cumpla con sus expectativas, el 20% dice que fue fácil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas, 10% indica que no encuentran algún lugar de trabajo que cubra sus expectativas profesionales, es decir que con la actividad que realizan no encuentran satisfacción laboral.
- Por otro lado, de los encuestados el 21% no se encuentra trabajando. De estos, el 68% señalan que es difícil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas, el 18% que es fácil y el 14% que es muy difícil encontrar un trabajo que cubra las expectativas.
- Se puede decir que el 36% de los graduados que no trabajan realizan trabajos ocasionales relacionados con su profesión. El 29% se dedica a otras actividades, el 21% realiza trabajos ocasionales no relacionados con su profesión y el 14% es responsable del cuidado familiar. El 29% de los graduados que no se encuentran trabajando y respondieron como opción "otra", se refieren a la realización de maestrías, capacitaciones, cursos de idiomas, además de viajes y aspectos personales.

Finalmente se puede señalar que la información proporcionada por nuestros profesionales constituye un insumo excelente para el diseño de nuevas propuestas curriculares que respondan a las necesidades reales del mercado laboral.

De igual manera el compromiso de la Carrera de Administración de Empresas, a través de la Unidad de Seguimiento a Graduados, es la de mejorar las condiciones de los alumnos y contribuir en el exitoso desempeño laboral de los Ingenieros Comerciales; labor que se seguirá desempeñado a través de un acompañamiento constante y a largo plazo.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera N°: 11745-008-2014-04-10

Ing. Evelyn Navarrete Navas

**Seguimiento a Graduados de la
Carrera de Administración de Empresas**