

## INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

CARRERA	Ingeniería Ambiental
SEDE	Quito
CAMPUS	Sur
PERIODO	44 - 45
FECHA	28 de enero de 2015
DIRECTOR	Dra. Cecilia Barba
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	M. Sc. José Luis Ballesteros (responsable encargado) Fis. Cristina Calero (responsable con permiso) Ing. Diana García (colaboradora)
NRO. RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA PARA DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE	Consejo de carrera de Ingeniería Ambiental sede Quito, reunido el 06 de agosto de 2014. Con resolución 1298-016-2014-08-06

### 1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Ingeniería Ambiental de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito, campus Sur da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo.

### 2. Planes de Mejoramiento aprobados por los Consejos de Carrera.

#### 2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	Socializar a los estudiantes de la carrera, la gestión de seguimiento a graduados
Tiempos utilizados:	Abril 2014 – Junio 2014
Cumplimiento:	80%
Número de beneficiarios:	45
Fuentes de verificación:	Reunión con los alumnos de noveno nivel y que terminaron su malla curricular, el 07 de agosto del 2014. Con <b>Resolución No. 1267B-013-2014-08-18 (Anexo 1)</b> , el documento socializado a los estudiantes en esta reunión junto con la tabulación de encuestas a graduados en el P43 ( <b>Anexo 2</b> ) y la evidencia de la reunión con el reporte de

asistencia (**Anexo 3**).



Solicitud de encuesta en el AVAC sobre si los estudiantes conocen o no de la gestión realizada por Seguimiento a Graduados (**Anexo 4**).

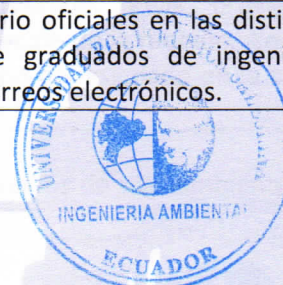
Análisis de la acción de mejora:

Se realizó la tabulación y presentación a los estudiantes de noveno nivel, de las primeras encuestas aplicadas a los graduados. También se socializó el informe de la primera reunión general con graduados. La socialización de la gestión realizada así como la entrega de los resultados de las encuestas e informe de la reunión se llevó a cabo en Agosto de 2014 asistiendo al mismo, estudiantes y docentes, con motivo de la despedida de los estudiantes de noveno nivel.

Resultados obtenidos:

Resultados positivos con esta acción de mejora pues los jóvenes graduados y estudiantes de noveno nivel en general, conocen la gestión que se realiza en la unidad de seguimiento a graduados y los beneficios que a través de ésta se pueden tener al existir una relación mutua de cooperación.

Acción de mejora:	Enfocar el uso continuo de las redes sociales para obtener los criterios de interés de los graduados.
Tiempos utilizados:	Agosto 2014 – Diciembre 2014
Cumplimiento:	Total (100%)
Número de beneficiarios:	N/A
Fuentes de verificación:	Cuentas de correo y nombres de usuario oficiales en las distintas redes sociales / Lista actualizada de graduados de ingeniería ambiental con números telefónicos y correos electrónicos.



**Análisis de la acción de mejora:**

Crear cuentas en las diferentes redes sociales de impacto actual para motivar a los graduados el mantenerse en contacto. Monitoreo de la actualización continua de las redes sociales. Además se actualizó la base de datos de graduados para poder enviarles a sus correos electrónicos las invitaciones a las diferentes redes sociales (**Anexo 5**).

**Resultados obtenidos:**

Resultados positivos con esta acción de mejora puesto que los graduados tuvieron gran aceptación para mantenerse en contacto con las diferentes redes sociales de interés actual.

Acción de mejora:	Reunir al menos dos veces al año al comité consultivo de la carrera y establecer directrices para guiar el desarrollo de estas reuniones.
Tiempos utilizados:	27 Octubre 2014 al 02 de Diciembre de 2014
Cumplimiento:	Parcial (70%)
Número de beneficiarios:	4
Fuentes de verificación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación mediante resolución de Consejo de Carrera de la reunión con el comité consultivo de graduados. <b>Resolución No. 1459-021-2014-10-29 (Anexo 6)</b>.</li> <li>• Invitación al Comité consultivo al Seminario Internacional de Medio Ambiente y Recursos Naturales en el Campus Girón (Anexo 5), luego del cual tuvo lugar la reunión con el Comité Consultivo de Graduados (<b>Anexo 7</b>).</li> <li>• Cronograma de actividades que se realizaron con el Comité Consultivo de Graduados (<b>Anexo 8</b>).</li> </ul>

**Análisis de la acción de mejora:**

Para llevar a cabo esta acción de mejora se debió emplear diferentes estrategias para conseguir el interés del Comité Consultivo en asistir a esta reunión y colaborar en las actividades que se realizaron ese día, pues si ellos no encuentran esta motivación adecuada no les es fácil participar en este tipo de reuniones considerando que ya son profesionales con grandes responsabilidades tanto laborales como personales. Esto nos permite indicar que todavía se necesita fortalecer las diferentes estrategias a seguir para conseguir trabajar más proactivamente con los graduados. Así como se manifiesta claramente que es una labor muy amplia y de alto impacto por lo que se requiere se siga dando más apoyo desde la institución y desde los organismos reguladores de las universidades estas actividades.

Por otra parte el tiempo empleado por la comisión de seguimiento a graduados para llevar a cabo el evento incluyó una coordinación adecuada con el personal administrativo del Campus Girón (**Anexo 9**) para la logística de esta reunión: lugar de reunión, break, proyector, computadora, y demás logística, con el fin de tener éxito en la realización de la reunión. Lo cual permite poner en evidencia que muchas veces se utiliza más tiempo del asignado en la carga horaria a los docentes encargados de la comisión.

**Resultados obtenidos:**

Se realizó la primera reunión con el Comité Consultivo de los graduados de Ing. Ambiental la cual contó con la asistencia del 100% de sus miembros (**Anexo 10**).



Se realizó una encuesta al comité consultivo de los graduados de la carrera de Ingeniería Ambiental, acerca de su criterio de las asignaturas y planes analíticos de la Carrera, lo cual servirá como aporte para el rediseño curricular. Se adjunta la encuesta realizada (**Anexo 11**). Se tienen documentados los resultados de las encuestas realizadas al Comité Consultivo de los graduados, se adjunta una encuesta llenada por uno de los miembros del Comité Consultivo (**Anexo 12**).

Acción de mejora:	Aplicar encuestas a la mayor cantidad posible de empleadores
Tiempos utilizados:	junio 2014 hasta diciembre 2014
Cumplimiento:	Parcial
Número de beneficiarios:	No aplica
Fuentes de verificación:	Encuestas aplicadas a empleadores en colaboración con Red Ecuatoriana de Carreras en Ciencias Ambientales (REDCCA) ( <b>Anexo 13</b> encuestas aplicadas escaneadas). Presentación ante consejo de carrera de informe con los resultados obtenidos de encuesta realizada a empleadores para colaborar con la REDCCA. Resolución de consejo No. 1296-016-2014-08-06. ( <b>Anexo 14</b> . Informe presentado).  Encuesta diseñada por la Carrera de Ingeniería Ambiental sede Quito para empleadores, presentada ante consejo el 17 de diciembre de 2014. ( <b>Anexo 15</b> ) Datos enviados al centro de investigaciones económicas y empresariales. Grupo de investigación de análisis de demanda social. (Ver <b>Anexo 16 y 17</b> : Cuestionario de información general de la carrera previo al levantamiento de información para el análisis

	de la demanda social.)
<p><b>Análisis de la acción de mejora:</b></p> <p>Se realizó una base de datos con contactos de empresas tanto públicas como privadas para poder aplicar encuestas a empleadores relacionados con el área Ambiental.</p> <p>Se pidió la colaboración tanto vía correo electrónico así como se visitó personalmente a más de 15 empresas tanto públicas como privadas para que nos ayudasen contestando la encuesta para empleadores proporcionando por la REDCCA. Se debió utilizar más de una estrategia ya que los empleadores mostraron desinterés y poca importancia en colaborar, así como en muchos casos no concluyeron la encuesta. Sin embargo se presentó ante consejo de carrera el informe con los resultados obtenidos del proceso realizado.</p> <p>Después de una primera experiencia se reunió algunas veces la comisión para diseñar una encuesta propia de la Carrera de Ingeniería Ambiental sede Quito para empleadores. Se presentó ante consejo de carrera la misma para pedir su aprobación, la misma fue reenviada para revisión a dirección de carrera Dra. Cecilia Barba y al director de Ciencias de la Vida Dr. Paco Noriega, después de las sugerencias emitidas se volvió a presentar a consejo para su aprobación.</p> <p>Finalmente después de aprobada la encuesta desde las autoridades de la Universidad que coordinan estas comisiones manifestaron que ahora será a nivel de sede quienes se hagan cargo de esta actividad y ya no la comisión de seguimiento a graduados de cada carrera, por lo que ya no se prosiguió con lo planificado. Cabe mencionar que existe una falta de comunicación oportuna entre autoridades de la Universidad y carreras para no realizar trabajos arduos e innecesarios.</p>	
<p><b>Resultados obtenidos:</b></p> <p>Se cuenta con una base de datos de empleadores tanto en la empresa pública como privada relacionada con el área Ambiental.</p> <p>Se cuenta con una encuesta propia para empleadores para la carrera de Ingeniería Ambiental.</p> <p>Se cuenta con un primer criterio general de empleadores respecto a su percepción acerca del profesional de Ingeniería Ambiental.</p>	

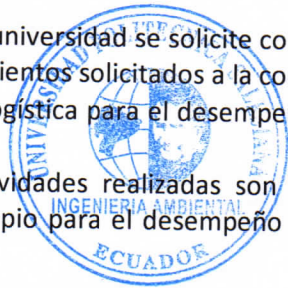
**Conclusiones:**

La Comisión de Seguimiento a Graduados de la Carrera de Ingeniería Ambiental sede Quito ha cumplido con alrededor del 80% de las actividades propuestas en el cronograma para el Período 44 y parte del 45. Realizó la reunión con su comité consultivo y obtuvo por escrito el criterio de sus graduados; diseñó y presentó su propia versión de encuesta para empleadores y realizó una primera muestra para colaborar con la REDCCA, puso en actividad continua el diálogo permanente con los graduados a través de las redes sociales, así como diseñó y puso en marcha las estrategias para mantener informados a los alumnos de la carrera acerca de la gestión de esta comisión. Esto permite indicar que se tiene un avance de alrededor del 90% sobre las metas propuestas a alcanzarse en el plan de mejoras anual de seguimiento a graduados de la Carrera.

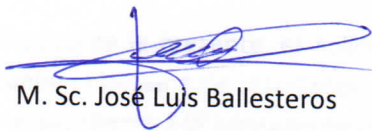


### Recomendaciones

- A nivel de carrera: Gestionar a nivel de autoridades de la universidad se solicite con plazos de tiempos oportunos los diferentes informes y requerimientos solicitados a la comisión.
- A nivel de sede: Agilizar los procesos de comunicación y logística para el desempeño de la función de seguimiento.
- A nivel nacional: Dada que la mayor parte de las actividades realizadas son de tipo administrativo sería recomendado que haya personal propio para el desempeño de este trabajo.



### Resolución de consejo de carrera N° 1529-002-2015-01-28



M. Sc. José Luis Ballesteros



Fis. María Cristina Calero



Ing. Diana García