

## INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

CARRERA	INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES
SEDE	SEDE QUITO
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	Año 2016
FECHA	23 enero 2017
DIRECTOR	DIANA LUCÍA CALERO CONSUEGRA
RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	GERMANIA MARGARITA KAROLYS GUTIÉRREZ
NRO. RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA PARA DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE	3137-019-2016-09-26

### 1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Ingeniería en Biotecnología de los Recursos Naturales de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo vincular a los graduados con actividades realizadas por la universidad, así como conocer sus necesidades en capacitación y empleo. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo. El área de seguimiento a graduados de la carrera de Ingeniería en Biotecnología de los Recursos Naturales ha realizado actividades enfocadas a sociabilización, mejora de desempeño profesional, difusión de eventos académicos y ofertas laborales. Se ha trabajado en conjunto con los comités consultivos de los periodos 2014-2016 y 2016-2018.



CARRERA DE INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES

Campus el Girón, Bloque B, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid • Teléfono directo: 3962 878  
Teléfonos: 396 2800 / 396 2900 Ext: 2217 • Correo electrónico: dcalero@ups.edu.ec

## 2. Planes de Mejoramiento aprobados por los Consejos de Carrera.

### 2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	<b>Difundir de manera personalizada las invitaciones para participar en eventos organizados por la universidad.</b>
Tiempos utilizados:	<b>16 HORAS</b>
Cumplimiento:	<b>TOTAL</b>
Número de beneficiarios:	<b>Comunidad universitaria</b>
Fuentes de verificación:	<b>Difusión en redes sociales</b>
<b>Análisis de la acción de mejora:</b>	
A través de la cuenta de Facebook "Biotecnología Graduados y Egresados" se difundieron eventos organizados por la universidad.	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Participación en las charlas del "Escaparate biotecnológico" organizadas por la carrera de Ingeniería en Biotecnología de los RRNN.</li> <li>2. En el mes de febrero de 2016, invitación al III Encuentro a Graduados. Esta invitación también se la realizó vía mensajes personalizados por Messenger.</li> <li>3. En el mes de marzo se realizaron invitaciones para participar del curso de formación continua "Herramientas Moleculares Aplicadas a la Microbiología".</li> </ol>	
<b>Resultados obtenidos:</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El III Encuentro a Graduados tuvo la participación de 52 graduados y egresados, que corresponde al 50% del total de graduado hasta el periodo 46.</li> <li>2. En el curso de formación continua participaron 7 graduados de la carrera de Ingeniería en Biotecnología, los costos y horarios en los que se dictó el curso influyeron en la baja asistencia de los graduados.</li> </ol>	



Acción de mejora:	<b>Realizar reuniones trimestrales con el responsable de la bolsa de empleo para conocer las ofertas laborales y convenios realizados con empresas.</b>
Tiempos utilizados:	<b>Abril-Diciembre 2016</b>
Cumplimiento:	<b>En proceso</b>
Número de beneficiarios:	<b>Graduados de la Carrera de Ingeniería en Biotecnología</b>
Fuentes de verificación:	<b>Actas de reuniones con el responsable de bolsa de empleo.</b>
<b>Análisis de la acción de mejora:</b>	
Se realizaron 2 reuniones con el responsable de Bolsa de Empleos de la Universidad Politécnica Salesiana. No existieron propuestas de trabajo para el área de Ingeniería en Biotecnología.	
<b>Resultados obtenidos:</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. La Bolsa de Empleos de la Universidad Politécnica Salesiana no cuenta con una base de datos de empresas relacionadas al área de Biotecnología, que generen puestos de trabajo para nuestros graduados.</li> <li>2. A través de las redes sociales se han publicado un total de 15 ofertas laborales, obtenidas a través de páginas de internet.</li> <li>3. Se mantuvo comunicación con el Instituto Nacional de Investigación Pública (INSPI), el cual a través de llamadas telefónicas y mails ha solicitado el envío de carpetas de ingenieros en biotecnología con experiencia en Biología Molecular. Se realizó el seguimiento de las 3 carpetas enviadas, pero el INSPI contrató a una profesional con el grado de Maestría.</li> <li>4. La empresa HUMAN PLUS a través de llamada telefónica y posterior envío de correo electrónico, solicitó el envío de hojas de vida para participar en el proceso de selección de Jefe de Laboratorio de en una florícola dedicada al cultivo de flores de verano. Se receptaron 15 carpetas de interesados en participar en el proceso. Se realizó el seguimiento de las carpetas enviadas con la respuesta de que los candidatos no fueron seleccionados por falta de experiencia en cultivo de tejidos.</li> </ol>	



5. La Carrera de Ingeniería en Biotecnología de los Recursos Naturales para el periodo 49, presentó el requerimiento de contratación de 2 docentes para las cátedras de Bioquímica, Enzimología, Investigación, Microbiología. Desde el área de seguimiento a graduados se contactó a los Ingenieros en Biotecnología de los Recursos Naturales de la UPS que culminaron sus estudios de maestría. Se presentaron al concurso 3 carpetas. Los postulantes pasaron por el proceso de selección. La Ing. Gabriela Méndez fue contratada como docente de Microbiología. Las dos postulantes restantes no cumplieron con los requisitos para la contratación.
  
6. El Laboratorio de Ciencias de la Vida comunica que existe una plaza de trabajo para auxiliar de laboratorio y solicita se realice el seguimiento para la contratación de la Ingeniera Elizabeth Yugsi, quien había realizado trabajos de voluntariado en el laboratorio y se habría destacado por su responsabilidad y ejercicio profesional. La señorita Yugsi se presentó al concurso. Desde el área de seguimiento a graduados se realizó el seguimiento y se pudo conocer que la Ingeniera Yugsi no cumplió con los requisitos para la contratación.

Acción de mejora:	<b>Encuesta a graduados para conocer las necesidades de los graduados en cuanto a formación académica</b>
Tiempos utilizados:	<b>Abril 2016– diciembre 2016</b>
Cumplimiento:	<b>En proceso</b>
Número de beneficiarios:	
Fuentes de verificación:	<b>Mails enviados desde Vinculación con la Sociedad</b>
<b>Análisis de la acción de mejora:</b>	
Desde la Coordinación de Seguimiento a Graduados de la Sede Quito se realizan encuestas para conocer la situación laboral de los graduados. Desde la coordinación de Seguimiento a Graduados de la Carrera de Ingeniería con el objetivo de conocer las necesidades de capacitación y deficiencias que puedan presentar los graduados realizó encuestas vía chat por medio de las redes sociales y personalizadas el día de la incorporación.	



#### **Resultados obtenidos:**

Se pudo recuperar información relacionada con la situación laboral de nuestros graduados misma que fue reportada en el informe de expectativas de graduados. Con relación a las necesidades de capacitación, los graduados informan que sus necesidades en capacitación están relacionadas a las áreas de Genética y Microbiología. Esta información fue transferida al Coordinador de Formación Continua.

### **3. Conclusiones**

La difusión de eventos organizados por la carrera de Ingeniería en Biotecnología de los RRNN a través de las redes sociales, así como la invitación personalizada a través de mensajes de texto, motivó la participación en los eventos organizados por la Universidad, tales como los 10 años de la carrera de Ingeniería en Biotecnología y los encuentros con graduados. El III Encuentro de Graduados de Ingeniería en Biotecnología contó con la participación de 52 graduados, número significativamente mayor comparado con años anteriores. El curso de formación continua contó con la participación de 7 graduados de las primeras promociones. Las reuniones con los responsables de bolsa de empleo aún no favorecen la inserción laboral de nuestros graduados, se está trabajando en la vinculación de empresas relacionadas con la Biotecnología.

La Carrera de Ingeniería en Biotecnología de los RRNN para mejorar la inserción laboral de graduados ha contactado con empresas, instituciones de investigación y educativas, enviando hojas de vida de los graduados. Así también ha gestionado la inserción laboral en la Universidad Politécnica Salesiana, enviando mensajes de texto y correos electrónicos para que los postulantes interesados en ocupar cargos docentes puedan enviar sus hojas de vida.

Durante el periodo 48 se logró la inserción laboral de 1 graduado para ocupar la plaza de trabajo de Docente en la Carrera de Ingeniería en Biotecnología. Además,



se involucró como pasantes y tesis a 3 estudiantes en el Instituto Nacional de Investigación en Salud Pública (INSPI).

Las encuestas a los graduados se las realizaron vía on line y cara a cara con los graduados nos generaron información necesaria para establecer las necesidades en cuanto a formación continua (cursos relacionados con Genética) y mejora curricular.

#### 4. Recomendaciones

A nivel de sede, se debe trabajar en convenios con empresas relacionadas con el área de biotecnología, de esta manera nuestros estudiantes tendrán facilidad de realizar prácticas pre profesionales, incluirse en la base de datos de cada empresa y de esta manera podremos generar una bolsa de empleos necesaria para los graduados de la Carrera de Ingeniería en Biotecnología.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 3442-008-2017-03-03**

Firma de responsabilidad

*Germania*

