

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Ingeniería Civil
SEDE	Quito
CAMPUS	Sur
PERIODO	48
FECHA	20 de septiembre de 2016
DIRECTOR	Ing. Germán Arévalo MSc
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Lic. Jaime Castellanos Mgs.

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Civil de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito – Campus Sur. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
48	05

2.2. Listado de graduados del período

N°	FECHA	Apellidos y Nombres	TITULO	SEDE	CAMPUS
1	10/05/2016	Cóndor Haro Jenny Alexandra	Ingeniero Civil	Quito	Sur
2	24/05/2016	Izquierdo Alvear Cristina Estefanía	Ingeniera Civil	Quito	Sur
3	24/05/2016	Villalta Ávila Ana Karen	Ingeniero Civil	Quito	Sur
4	08/09/2016	Calero Suntasig Byron Vinicio	Ingeniero Civil	Quito	Sur
5	08/09/2016	Jimbo Miño Evelyn Katherine	Ingeniero Civil	Quito	Sur

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada 5

3.2. Listado de graduados encuestados del período 48

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	Cóndor Haro Jenny Alexandra	2016	Quito	Sur
2	Izquierdo Alvear Cristina Estefanía	2016	Quito	Sur
3	Villalta Ávila Ana Karen	2016	Quito	Sur
4	Calero Suntasig Byron Vinicio	2016	Quito	Sur
5	Jimbo Miño Evelyn Katherine	2016	Quito	Sur

4. Metodología utilizada

La metodología utilizada para obtener los datos, fue a través de la técnica de la encuesta a nivel presencial en el sistema de la universidad.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
5	1	20,00%	4	80,00%

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	2	40%
(de 26 a 29 años)	3	60%
(de 30 a 33 años)		
(de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	02	40%
No trabaja actualmente	03	60%

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	01	50%
Privada	01	50%
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.	1	50%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	1	50%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial		
Nivel de Mando Medio		
Nivel Operativo	2	100%

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco		
Bastante	2	100%
Totalmente		

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses		
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses		
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	1	50%
Más de 2 años	1	50%

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	1	50%
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción	1	50%
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro		

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500		
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	1	50%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	1	50%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500		
Más de \$1500		

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada Satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional					1	50%	1	50%		
Crecimiento personal					1	50%			1	50%
Estatus laboral			1	50%					1	50%
Remuneración			1	50%	1	50%				
Adecuación a lo estudiado					2	100%				
Uso de habilidades aprendidas					2	100%				
Estabilidad laboral			1	50%	1	50%				

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales					2	100%		
Éxito en la entrevista de trabajo					2	100%		
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)					2	100%		
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			1	50%	1	50%		
Formación adicional a la Carrera					2	100%		
Pensum de la Carrera					2	100%		
Prácticas pre-profesionales o pasantías			1	50%			1	50%
Referencias familiares o de amigos	1	50%					1	50%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	1	50%	1	50%				
Título de la UPS			1	50%	1	50%		
Bolsa de Trabajo de la UPS	1	50%	1	50%				

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil	1	50%
Muy difícil		
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	1	50%

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	1	33,33%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	33,33%
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra	1	33,33%

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	3	30%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades	2	20%
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	3	30%
Currículum Vitae	1	10%
Relaciones interpersonales		
Otros		

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil	1	33,33%
Muy difícil	2	66,66%



5. Conclusiones

Las personas que ingresan a la Universidad Politécnica Salesiana y optan por la carrera de Ingeniería Civil, se realizan en esta profesión.

De las 5 personas graduadas y encuestadas, se encuentran trabajando solamente 2.

Las personas que no se encuentran trabajando por el momento son 3 y manifiestan que el nivel de dificultad para conseguir trabajo es muy difícil, y que cuentan solamente con trabajos ocasionales.

De las 5 personas graduadas 4 son mujeres, poco a poco se van insertando las mujeres a esta carrera y terminan su proceso de estudios.

Según las encuestas, las dos personas que se encuentran laborando, manifiestan que la Bolsa de trabajo de la UPS sirvió poco al momento de buscar trabajo, mientras que otra persona manifiesta que en nada le ayudó.

Los aspectos que representan mayor dificultad para conseguir trabajo estable son: falta de título y experiencia y en menor porcentaje la preferencia de graduados de otras universidades.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro.: Resolución 4383-020-2016-09-27.

Firmas de responsabilidad.



Ing. Germán Arévalo MSc.
DIRECTOR – CARRERA



Lic. Jaime Castellanos Mgs.
SEGUIMIENTO-GRADUADOS