

INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	<i>Ingeniería Civil</i>
SEDE	<i>Quito</i>
CAMPUS	<i>Sur</i>
PERIODO	<i>Periodos: 51 - 52 (10/09/2017 – 05/09/2018)</i>
FECHA	<i>Septiembre 14 de 2018</i>
DIRECTOR	<i>Ing. Gabriela Soria Pugo</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>Mgs. Jaime Castellanos</i>

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Ingeniería Civil de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
51	18
52	13

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
51				
1	Bonilla Solano Alex Wladimir	Ingeniero Civil	Quito	Sur
2	Lascano Fernández Érika Lizeth	Ingeniera Civil	Quito	Sur
3	López Paredes Diego Fernando	Ingeniero Civil	Quito	Sur
4	Ramón Rodríguez Augusto Geovanny	Ingeniero Civil	Quito	Sur
5	Dueñas Cuamacaz Jennifer Yelina	Ingeniera Civil	Quito	Sur
6	López Caiza Danilo Ramiro	Ingeniero Civil	Quito	Sur
7	Maya Lalvay Wilian Elías	Ingeniero Civil	Quito	Sur
8	Pillajo Correa Roberto Carlos	Ingeniero Civil	Quito	Sur
9	Rodríguez Quinatoa Lourdes Trinidad	Ingeniera Civil	Quito	Sur
10	Soria Cáceres Daniel Eduardo	Ingeniero Civil	Quito	Sur
11	Brito Barahona Jonathan Daniel	Ingeniero Civil	Quito	Sur
12	Castro Angulo Sandri Germánico	Ingeniero Civil	Quito	Sur
13	Chimbo Guachamín Julia Mariana	Ingeniera Civil	Quito	Sur
14	Bastidas Sosa Paola Gabriela	Ingeniera Civil	Quito	Sur
15	Pillajo Taipe Marco José	Ingeniero Civil	Quito	Sur
16	Rosado Ordóñez David Fernando	Ingeniero Civil	Quito	Sur
17	Viñán Andino Mauro Paúl	Ingeniero Civil	Quito	Sur
18	Nasimba Chanataxi Diego Andrés	Ingeniero Civil	Quito	Sur

CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL

Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext.: 2319.
Teléfono directo: 3962 893. Correo electrónico: msoria@ups.edu.ec



N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
52				
1	Salazar Ojeda Luis Daniel	Ingeniero Civil	Quito	Sur
2	Ayabaca Tigse Bryan Iván	Ingeniero Civil	Quito	Sur
3	Pineda Pineda Álvaro Eduardo	Ingeniero Civil	Quito	Sur
4	Lozada Moya José Andrés	Ingeniero Civil	Quito	Sur
5	Rivadeneira Jaramillo Jhoan Jhunior	Ingeniero Civil	Quito	Sur
6	Cachipueno Amagua Mónica Cristina	Ingeniera Civil	Quito	Sur
7	Freire Medina Diana Emperatriz	Ingeniera Civil	Quito	Sur
8	Muriel Sánchez Álvaro Xavier	Ingeniero Civil	Quito	Sur
9	Hernández Ávila Édison Eráclides	Ingeniero Civil	Quito	Sur
10	Chancusig Carrera Daniela Elizabeth	Ingeniera Civil	Quito	Sur
11	Saravia Zambrano Freddy Bolívar	Ingeniero Civil	Quito	Sur
12	Cruz Sacoto Francisco Lizandro	Ingeniero Civil	Quito	Sur
13	Cañar Tatalcha Andrés Marcelo	Ingeniera Civil	Quito	Sur

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada.- *La población de las personas encuestadas es finita, por lo tanto no se realizó una fórmula para obtener la muestra.*

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES (P. 51)	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	Bonilla Solano Alex Wladimir	2017	Quito	Sur
2	Lascano Fernández Érika Lizeth	2017	Quito	Sur
3	López Paredes Diego Fernando	2017	Quito	Sur
4	Ramón Rodríguez Augusto Geovanny	2017	Quito	Sur
5	Dueñas Cuamacaz Jennifer Yelina	2017	Quito	Sur
6	López Caiza Danilo Ramiro	2017	Quito	Sur
7	Maya Lalvay Wilian Elías	2017	Quito	Sur
8	Pillajo Correa Roberto Carlos	2017	Quito	Sur
9	Rodríguez Quinatoa Lourdes Trinidad	2017	Quito	Sur
10	Soria Cáceres Daniel Eduardo	2017	Quito	Sur
11	Brito Barahona Jonathan Daniel	2017	Quito	Sur
12	Castro Angulo Sandri Germánico	2017	Quito	Sur
13	Chimbo Guachamín Julia Mariana	2017	Quito	Sur
14	Bastidas Sosa Paola Gabriela	2017	Quito	Sur
15	PillajoTaípe Marco José	2017	Quito	Sur
16	Rosado Ordóñez David Fernando	2017	Quito	Sur
17	Viñán Andino Mauro Paúl	2017	Quito	Sur
18	Nasimba Chanataxi Diego Andrés	2017	Quito	Sur

N°	APELLIDOS Y NOMBRES (P. 52)	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	Salazar Ojeda Luis Daniel	2018	Quito	Sur
2	Ayabaca Tigse Bryan Iván	2018	Quito	Sur
3	Pineda Pineda Álvaro Eduardo	2018	Quito	Sur
4	Lozada Moya José Andrés	2018	Quito	Sur
5	Rivadeneira Jaramillo Jhoan Jhunior	2018	Quito	Sur
6	Cachipueno Amagua Mónica Cristina	2018	Quito	Sur
7	Freire Medina Diana Emperatriz	2018	Quito	Sur
8	Muriel Sánchez Álvaro Xavier	2018	Quito	Sur
9	Hernández Ávila Édison Eráclides	2018	Quito	Sur
10	Chancusig Carrera Daniela Elizabeth	2018	Quito	Sur
11	Saravia Zambrano Freddy Bolívar	2018	Quito	Sur
12	Cruz Sacoto Francisco Lizandro	2018	Quito	Sur
13	Cañar Tatalcha Andrés Marcelo	2018	Quito	Sur

4. Metodología utilizada

La metodología utilizada para obtener los datos fue a través de la técnica de la encuesta en el sistema de la Universidad.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
(Periodo 51) - 18	13	72.22 %	5	27.78 %
(Periodo 52) - 13	10	76.92%	3	23.08%

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
	P. 51		P. 52	
(hasta 25 años)	1	05.56%	2	15.38%
(de 26 a 29 años)	9	50.00%	4	30.77%
(de 30 a 33 años)	6	33.33%	5	38.47%
(de 34 a 37 años)	2	11.11%	2	15.38%
(de 38 a 41 años)				
(de 42 a 45 años)				
(de 46 en adelante)				

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
	P. 51		P. 52	
Trabaja actualmente	6	33.33 %	7	53.85%
No trabaja actualmente	12	66.67 %	6	46.15%

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
	P. 51		P. 52	
Pública	1	16.66 %	3	42.86%
Privada	2	33.33 %	4	57.14%
Mixta				
Negocio o empresa propia	1	16.66 %		
Negocio o empresa familiar	2	33.33 %		
ONG				
Otro				

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
	P. 51		P. 52	
Agricultura, silvicultura y pesca.				
Explotación de minas y canteras.				
Industrias manufactureras.				
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.				
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	1	16.67 %	1	14.29%
Construcción.	4	66.66 %	4	57.14%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.				
Transporte y almacenamiento.				
Alojamiento y servicios de comida.				
Información y comunicación.				
Actividades financieras y de seguros.				
Actividades inmobiliarias.				
Actividades profesionales, científicas y técnicas.				
Actividades administrativas y servicios de apoyo.				
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.				
Enseñanza.				
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.				
Artes, entretenimiento y recreación.				
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.				
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.				
Otras actividades de servicio	1	16.67 %	2	28.57%

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
	P. 51		P. 52	
Nivel Gerencial	3	50 %	2	28.57%
Nivel de Mando Medio			3	42.86%
Nivel Operativo	3	50 %	2	28.57%

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
	P. 51		P. 52	
Nada				
Poco	2	33.33 %	2	28.57%
Bastante	3	50.00 %	2	28.57%
Totalmente	1	16.67 %	3	42.86%

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad		Porcentaje	
	P. 51	P. 52	P. 51	P. 52
Menos o igual a 3 meses		2		28.57%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses				
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1		16.67 %	
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses				
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	1	1	16.67 %	14.29%
Más de 2 años	4	4	66.66 %	57.14%

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad		Porcentaje	
	P. 51	P. 52	P. 51	P. 52
Contrato a tiempo indefinido	4	2	66.67 %	28.57%
Contrato de servicios profesionales		2		28.57%
Contrato eventual				
Contrato a prueba				
Contrato a plazo fijo		1		14.29%
Soy propietario	2	1	33.33 %	14.29%
Pasantía pagada		1		14.29%
Otro				

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad		Porcentaje	
	P. 51	P. 52	P. 51	P. 52
Menor o igual a \$500	1	1	16.67 %	14.29%
De \$501 a \$1000	3	3	50.00 %	42.85%
De \$1001 a \$1500	2	3	33.33 %	42.85%
De \$1501 a \$2000				
Más de \$2000				

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
*Parámetros										
Periodo 51										
Crecimiento profesional					3	50.00	1	16.67	2	33.33
Crecimiento personal					4	66.67	1	16.67	1	16.67
Estatus laboral					1	16.67	4	66.67	1	16.67
Remuneración			2	33.33	4	66.67				
Adecuación a lo estudiado					3	50.00	2	33.33	1	16.67
Uso de habilidades aprendidas			1	16.67	2	33.33	2	33.33	1	16.67
Estabilidad laboral					2	33.33	1	16.67	3	50.00

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Periodo 52										
Crecimiento profesional					3	42.86	2	28.57	2	28.57
Crecimiento personal							2	28.57	5	71.43
Estatus laboral					1	14.29	5	71.43	1	14.29
Remuneración			2	28.57	5	71.43				
Adecuación a lo estudiado			1	14.29	4	57.14	2	28.57		
Uso de habilidades aprendidas			1	14.29	2	28.57	3	42.85	1	14.29
Estabilidad laboral			1	14.29	2	28.57	1	14.29	3	42.86

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos (Periodo 51)	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Relaciones Interpersonales	1	16.67	1	16.67	3	50.00	1	16.67
Éxito en la entrevista de trabajo	1	16.67			4	66.67	1	16.67
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)			2	33.33	2	33.33	2	33.33
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			5	83.33	1	16.67		
Formación adicional a la Carrera			2	33.33	3	50.00	1	16.67
Prácticas pre-profesionales o pasantías			3	50.00	1	16.67	2	33.33
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	2	33.33	3	50.00	2	33.33		
Título de la UPS	2	33.33	1	16.67	3	50.00		
Bolsa de Trabajo de la UPS	5	83.33	1	16.67				

Medida *Aspectos (Periodo 52)	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Relaciones Interpersonales					6	85.71	1	14.29
Éxito en la entrevista de trabajo					5	71.43	2	28.57
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)			1	14.29	4	57.14	2	28.57
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			3	42.86	3	42.86	1	14.29
Formación adicional a la Carrera					5	71.43	2	28.57
Prácticas pre-profesionales o pasantías	1	14.29	1	14.29	3	42.86	2	28.57
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	1	14.29	3	42.86	1	14.29	2	28.57
Título de la UPS	1	14.29	1	14.29	4	57.14	1	14.29
Bolsa de Trabajo de la UPS	5	71.43			1	14.29	1	14.29

5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
	Periodo 51		Periodo 52	
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	8	66.67 %	4	66.67%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	3	25.00 %		
Estoy como responsable del cuidado familiar				
Otra	1	08.33 %	2	33.33%

5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
	Periodo 51		Periodo 52	
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	1	08.33 %	1	16.66%
Exceso de profesionales en el área				
Preferencia de graduados de otras universidades	4	33.33 %	3	50.00%
Profesión poco conocida				
Preparación deficiente	1	08.33 %		
Falta de experiencia	9	75.00 %	5	83.33%
Falta de título				
Curriculum Vitae			2	33.33%
Relaciones interpersonales	2	16.66 %		
Otros	1	08.33 %		

6. Conclusiones

Una vez tabuladas las encuestas de los graduados de los periodos 51 y 52, se obtienen los siguientes datos importantes:

Del periodo 51 y 52 se han graduado 31 personas; de los cuales 13 se encuentran con un trabajo en relación de dependencia; 12 tienen trabajos ocasionales relacionados con su profesión; 3 cuentan con trabajos ocasionales no relacionados con su profesión; 2 manifiestan que por el momento no están trabajando y 1 persona está estudiando inglés en otro país.

Del total de 31 graduados, existen 8 mujeres que han logrado culminar su carrera en relación a 23 hombres, lo que es muy interesante, las mujeres también poco a poco van incursionándose en la carrera de Ingeniería Civil.

En cuanto al tipo de empresa en la que se encuentra trabajando, 4 está en empresa pública, 6 en privada, 1 tiene negocio empresa propia y 2 negocio o empresa familiar.

De los graduados que manifestaron tener un trabajo en relación de dependencia, 8 están en el sector de la Construcción; 2 están en Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento; 3 se encuentran en otras actividades de servicio.

Los aspectos que se valoraron al momento de encontrar trabajo fueron los siguientes:

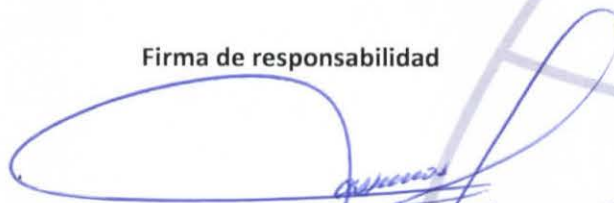
Según las encuestas, solamente 1 persona manifiesta que la Bolsa de trabajo de la UPS sirvió totalmente para conseguir trabajo; otra responde que bastante. Mientras que, 1 respondió poco me ayudó en conseguir trabajo; y finalmente 10 expresaron que en nada les sirvió la mencionada Bolsa de trabajo.

Los graduados que no están trabajando bajo relación de dependencia, manifiestan que al momento de encontrar a trabajo los aspectos que representan mayor dificultad son los siguientes: falta de experiencia, preferencia de graduados de otras universidades.

Las personas que ingresan a la Universidad Politécnica Salesiana y optan por la carrera de Ingeniería Civil, se realizan en esta profesión.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 423-022-2018-09-26

Firma de responsabilidad



Mgs. Jaime Castellanos Fonseca
Coordinador – Seguimiento a Graduados
Ingeniería Civil