

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	<i>Ingeniería Eléctrica</i>
SEDE	<i>Quito</i>
CAMPUS	<i>Kennedy</i>
PERIODO	<i>43(2013 – 2014)</i>
FECHA	<i>Septiembre 2013 – Febrero 2014</i>
DIRECTOR	<i>Ing. Esteban Inga</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>William Freire</i>

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Eléctrica de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
<i>43(Septiembre 2013 – Febrero 2014)</i>	14

2.2. Listado de graduados del período

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	CHINCHIN MUGLISA LUIS ENRIQUE	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
2	CONSTANTE SEGURA JOFFRE REMIGIO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
3	CRISANTO PERRAZO LUIS ANIBAL	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
4	DE LA TORRE ALTAMIRANO AHARON	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
5	GALARZA AREVALO CARLOS DAVID	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
6	GARZÓN LÓPEZ JUAN ANDRÉS	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
7	GUZMAN CABASCANGO SANTIAGO XAVIER	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
8	LEMA CHICAIZA FRANCISCO HERNÁN	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
9	LÓPEZ RECALDE EDISON NORBERTO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
10	MENDOZA YAGUACHI WILLIAM ARMANDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
11	PANCHI MARTÍNEZ FAUSTO DANIEL	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy

12	ROBALINO GOMEZ ROBERTO CARLOS	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
13	ROSETO TOPON JONNATHAN JESUS	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
14	SANCHEZ JIMENEZ OSCAR JOSE	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
43(Septiembre 2013 – Febrero 2014)	3

3.2. Listado de graduados encuestados del período

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	GUZMAN CABASCANGO SANTIAGO XAVIER	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
2				
3				

4. Metodología utilizada

La Universidad Politécnica Salesiana ha establecido institucionalmente tres metodologías que aplica para la recolección de información respecto a empleabilidad de sus graduados:

- Reunión de pre incorporación: En este espacio una vez que los estudiantes han defendido su tesis, se realizaba una convocatoria para recabar sus opiniones y sugerencias respecto al proceso educativo y sus proyecciones profesionales.
- Aplicación de la encuesta previa a la titulación de grado: Esta encuesta es un instrumento que se aplica previa a la ceremonia de incorporación a todos los graduados.
- Ficha de seguimiento a graduados: Este ficha se aplica a los graduados al momento en que acuden a la universidad para la solicitud de trámites y documentos.
- Encuentro anual de egresados y graduados por carrera. Anualmente las carreras convocan a sus graduados y egresados con la finalidad de actualizar su situación de empleabilidad.

Todos los instrumentos y las convocatorias las realiza la Secretaría de Seguimiento a Graduados y Egresados en coordinación con los docentes que asumen esta responsabilidad en cada una de las carreras.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
14	14	100%	0	0%

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)		
(de 26 a 29 años)		
(de 30 a 33 años)		
(de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	2	66,66%
No trabaja actualmente	1	33,33%

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública		
Privada	2	100%
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		

Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	2	100%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial		
Nivel de Mando Medio		
Nivel Operativo	2	100%

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco		
Bastante		

Remuneración										
Adecuación a lo estudiado										
Uso de habilidades aprendidas										
Estabilidad laboral										

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
*Aspectos								
Relaciones Interpersonales							1	33,33%
Éxito en la entrevista de trabajo							1	33,33%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)								
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera								
Formación adicional a la Carrera								
Pensum de la Carrera								
Prácticas pre-profesionales o pasantías								
Referencias familiares o de amigos								
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)								
Título de la UPS								
Bolsa de Trabajo de la UPS								

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil		
Muy difícil		
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales		

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión		

Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión		
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra	1	100%

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	1	100%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia		
Curriculum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros		

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil		
Muy difícil		

6. Conclusiones

- Del presente informe se puede concluir que del total de graduados de la Carrera de Ingeniería Eléctrica de la Universidad Politécnica Salesiana del periodo 43 solo 3 graduados han contestado la encuesta esto por motivos estrictamente laborables, puesto que a la convocatoria efectuada solo tres graduados se presentaron. De los tres encuestados dos de ellos trabajan y uno se encuentra sin trabajo.

- El 100% de los graduados es de género masculino, esto se debe a que en la carrera de Ingeniería Eléctrica la mayoría son hombres a pesar de que en los niveles inferiores existen una cantidad considerable de mujeres.
- El 100% de los graduados encuestados trabajan para empresas de carácter privado, sin embargo se tiene conocimiento que algunos profesionales de Ingeniería Eléctrica de la UPS se encuentran laborando en varias entidades públicas tales como como CENACE, MINISTERIO DE ELECTRICIDAD Y ENERGIA RENOVABLE, INER, EMPRESA ELECTRICA QUITO, EMAP, entre otras.
- El 100% de los graduados encuestados trabajan en el área de servicios, es decir prestan sus servicios profesionales para solucionar problemas de los clientes, especialmente la parte eléctrica y en control y automatización.
- El 100% de los graduados encuestados desempeñan sus labores en nivel operativo lo cual es un indicativo que se debe poner más énfasis en la formación administrativa de tal forma que nuestros graduados puedan acceder a cargos gerenciales.
- El 100% de los graduados encuestados aplica totalmente su profesión en el trabajo que desempeñan. Esto es bueno puesto que existe evidencia que todo lo impartido en clase puede ser aplicable en la vida laboral del profesional.
- El 50% de los graduados encuestados tienen un contrato indefinido y el otro 50% un contrato fijo, esto quiere decir que los profesionales de Ingeniería Eléctrica de la UPS que laboran tienen un trabajo estable.
- De los graduados encuestados uno manifiesta no tener trabajo puesto que solo ha dejado una carpeta y no fue favorecido.
- De los graduados encuestados uno manifiesta que la mayor dificultad para conseguir trabajo es la falta de titulación.
- Algunos puntos no pueden ser concluidos ni analizados por falta de información especialmente porque los encuestados no llenaron dichos puntos o también porque dichos puntos constan en el formato pero no en la encuesta real.