

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Ingeniería Eléctrica
SEDE	Quito
CAMPUS	Kennedy
PERIODO	47 (Septiembre 2015 – Febrero 2016)
FECHA	1 de abril de 2016
DIRECTOR	M.Ed. Esteban Mauricio Inga Ortega
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	M.Sc. Ramón Enrique Pérez Pineda

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Eléctrica de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
P 47 (Septiembre 2015 – Marzo 2016)	25

#### 2.2. Listado de graduados del período

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	AYO LOPEZ ALEX MAURICIO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
2	CUEVA INGA CHRISTIAN EDUARDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
3	GALIANO HERNANDEZ JOSE ANDRES	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
4	GANAN GAINZA CRISTIAN XAVIER	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
5	HARO VACA JEFFERSON RICARDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
6	JARAMILLO BARREIRO ADRIAN EDUARDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
7	LARA IMBAQUINGO BYRON ARTURO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
8	MASABANDA DAVILA VINICIO RUBEN	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
9	MUÑOZ ZURITA LUIS ALFREDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
10	OJEDA CAIZALUISA JORGE ENRIQUE	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
11	OÑA CUESTAS BYRON MANUEL	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
12	ORDÓÑEZ TÚQUERES ALEX DIEGO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy

1

CARRERA DE INGENIERÍA ELÉCTRICA

Campus Kennedy, Av. Rafael Bustamante s/n y Gonzalo Zaldumbide • Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 EX SEDE QUITO  
Teléfono directo: 3962 913 • Correo electrónico: einga@ups.edu.ec



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA <b>SALESIANA</b> ECUADOR
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD EX SEDE QUITO
Recibido por: <i>Nero Oajuno</i>
Fecha: <i>07-04-16</i>
Firma: <i>Ref 15:10</i>



13	ORTIZ ALVARADO MIGUEL EDUARDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
14	PAIDA TENEMAZA CARLOS EDUARDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
15	PELAEZ MEJIA OSWALDO FERNANDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
16	QUEL NOVILLO SANTIAGO XAVIER	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
17	QUEZADA SUQUISUPA PABLO VICENTE	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
18	SILVA GOMEZ BYRON RENAN	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
19	SIMBAÑA GUAMANZARA MAURICIO VLADIMIR	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
20	SIMBAÑA PULUPA DARWIN PAUL	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
21	TASINCHANA CHICAIZA DIEGO FERNANDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
22	TOAPANTA GUAMAN ANGEL GIOVANNY	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
23	TOAPANTA NARVAEZ DANNY MIGUEL	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
24	TORRES RIASCOS DIEGO FERNANDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
25	VICENTE SARANGO CARLOS ALFREDO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
47 (Septiembre 2015 – Marzo 2016)	20

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	DIEGO FERNANDO TASINCHANA CHICAIZA	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
2	CARLOS ALFREDO VICENTE SARANGO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
3	VINICIO RUBEN MASABANDA DAVILA	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
4	DANNY MIGUEL TOAPANTA NARVÁEZ	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
5	CHRISTIAN EDUARDO CUEVA INGA	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
6	BYRON MANUEL ONA CUESTAS	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
7	BYRON REMAN SILVA GÓMEZ	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
8	ANGEL GIOVANNY TOAPANTA GUAMÁN	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
9	MAURICIO VLADIMIR SIMBANA GUAMANZARA	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
10	MIGUEL EDUARDO ORTIZ ALVARADO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
11	ALEX MAURICIO AYO LOPEZ	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
12	CRISTIAN XAVIER GANÁN GAINZA	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
13	LUIS ALFREDO MUNOZ ZURITA	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
14	JOSE ANDRES GUANO HERNANDEZ	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy



15	PABLO VICENTE QUEZADA SUQUIOUPA	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
16	SANTIAGO XAVIER QUEL NOVILLO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
17	DIEGO FERNANDO TORRES RIASCOS	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
18	CARLOS EDUARDO PAIDA TENEMAZA	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
19	ADRIÁN FERNANDO JARAMILLO BARREIRO	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy
20	JEFFERSON RICARDO HARO VACA	Ingeniero Eléctrico	Quito	Kennedy

#### 4. Metodología utilizada

La Universidad Politécnica Salesiana ha establecido institucionalmente tres metodologías que aplica para la recolección de información respecto a empleabilidad de sus graduados:

- Reunión de pre incorporación: En este espacio una vez que los estudiantes han defendido su tesis, se realizaba una convocatoria para recabar sus opiniones y sugerencias respecto al proceso educativo y sus proyecciones profesionales.
- Aplicación de la encuesta previa a la titulación de grado: Esta encuesta es un instrumento que se aplica previa a la ceremonia de incorporación a todos los graduados.
- Ficha de seguimiento a graduados: Este ficha se aplica a los graduados al momento en que acuden a la universidad para la solicitud de trámites y documentos.
- Encuentro anual de egresados y graduados por carrera. Anualmente las carreras convocan a sus graduados y egresados con la finalidad de actualizar su situación de empleabilidad.

Todos los instrumentos y las convocatorias las realiza la Secretaría de Seguimiento a Graduados y Egresados en coordinación con los docentes que asumen esta responsabilidad en cada una de las carreras. La carrera de Ingeniería Eléctrica aplicó las encuestas a cada uno de sus graduados y luego se procedió a vaciar toda esta información en un formato Excel creado por la carrera, lo que permitió agilizar el tedioso proceso de generación de la información necesario para la realización del informe.

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
25	25	100%	0	0%

##### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	11	55 %
( de 26 a 29 años)	6	30 %
(de 30 a 33 años)	3	15 %
( de 34 a 37 años)	0	0 %
(de 38 a 41 años)	0	0 %
(de 42 a 45 años)	0	0 %
(de 46 en adelante)	0	0 %

### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	11	55 %
No trabaja actualmente	9	45 %

### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	1	9%
Privada	8	73%
Mixta	2	18%
Negocio o empresa propia	0	0%
Negocio o empresa familiar	0	0%
ONG	0	0%
Otro	0	0%

### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0%
Explotación de minas y canteras.	0	0%
Industrias manufactureras.	0	0%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	3	27%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0%
Construcción.	4	36%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0%
Transporte y almacenamiento.	0	0%
Alojamiento y servicios de comida.	0	0%
Información y comunicación.	0	0%
Actividades financieras y de seguros.	0	0%
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	10%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0%
Enseñanza.	1	10%

Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0%
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0%
Otras actividades de servicio.	2	18%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%

#### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	0	0%
Nivel de Mando Medio	4	36%
Nivel Operativo	7	64%

#### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0%
Poco	6	55%
Bastante	3	27%
Totalmente	2	18%

#### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	1	9%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	9%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	0	0%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	4	36%
Más de 2 años	5	45%

#### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	8	73%
Contrato de servicios profesionales	0	0%
Contrato eventual	0	0%
Contrato a prueba	1	9%
Contrato a plazo fijo	2	18%
Nombramiento de libre remoción	0	0%
Soy propietario	0	0%
Pasantía pagada	0	0%
Otro	0	0%



 5

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	1	9%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	7	64%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	2	18%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	0	0%
Más de \$1500	1	9%

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantida d	%	Cantida d	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantid ad	%
Crecimiento profesional	0		4	36,4	4	36,4	2	18,2	1	18,2
Crecimiento personal	0		3	27,3	2	18,2	3	27,3	3	27,3
Estatus laboral	0		4	36,4	3	27,3	3	27,3	1	9,1
Remuneración	0		3	27,3	6	54,5	2	18,2	0	0
Adecuación a lo estudiado	0		3	27,3	3	27,3	2	18,2	2	18,2
Uso de habilidades aprendidas	1	9,1	2	18,2	3	27,3	3	27,3	2	18,2
Estabilidad laboral	1	9,1	2	18,2	2	18,2	3	27,3	3	27,3

### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1	9,1	1	9,1	9	81,2	0	0
Éxito en la entrevista de trabajo	0	0	4	36,4	5	45,5	2	18,2
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0	2	18,2	7	63,6	2	18,2
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	2	18,2	5	45,5	3	27,3	1	9,1
Formación adicional a la Carrera	1	9,1	4	36,4	3	27,3	3	27,3
Pensum de la Carrera	1	9,1	2	18,2	5	45,5	3	27,3
Prácticas pre-profesionales o pasantías	1	9,1	2	18,2	5	45,5	3	27,3
Referencias familiares o de amigos	2	18,2	2	18,2	7	63,6	0	0
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	2	18,2	3	27,3	4	36,4	2	18,2
Título de la UPS	4	36,4	2	18,2	3	27,3	2	18,2
Bolsa de Trabajo de la UPS	7	63,4	3	27,3	1	9,1	0	0

**5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		0%
Fácil	3	27%
Difícil	6	55%
Muy difícil	0	0%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	2	18%

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	7	78%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	11%
Estoy como responsable del cuidado familiar	0	0%
Otra	1	11%

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	7	78%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Exceso de profesionales en el área	0	0%
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0%
Profesión poco conocida	0	0%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	2	22%
Curriculum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Otros	0	0%

**5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**



Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	3	33%
Difícil	5	56%
Muy difícil	1	11%

## 6. Conclusiones

- Del presente informe se puede concluir que del total de graduados de la Carrera de Ingeniería Eléctrica de la Universidad Politécnica Salesiana del periodo 47 encuesta a 20 graduados. De los 20 encuestados 11 de ellos tienen empleo y 9 se encuentra sin empleo.
- El 100% de los graduados es de género masculino, esto se debe a que en la carrera de Ingeniería Eléctrica la mayoría son hombres a pesar de que en los niveles inferiores existen una cantidad considerable de mujeres.
- El 73 % de los graduados encuestados trabajan para empresas de carácter privado, el 9% trabaja en empresas públicas, el 18% trabaja en empresas de carácter mixto. Esto podría ser un indicativo de que el graduado de la UPS puede vincularse a cualquier empresa.
- La mayoría de los graduados encuestados trabajan en el área de la construcción y suministros de electricidad, representando un total de 63 % de los encuestados.
- La mayoría de los graduados encuestados desempeñan sus labores en nivel operativo, representando un total de 64% de los encuestados.
- El 55 % de los graduados encuestados aplica poco su profesión en el trabajo que desempeñan, sin embargo, esto podría estar asociado a que el graduado ya poseía este trabajo antes de culminar su carrera.
- De los graduados encuestados uno manifiesta que la mayor dificultad para conseguir trabajo es la falta de titulación.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera 2518 Acta 008-2016-04-01**



**Firma de responsabilidad  
M.Sc. RAMÓN ENRIQUE PÉREZ PINEDA**

