



## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	FILOSOFIA Y PEDAGOGIA
SEDE	Quito
CAMPUS	El Girón
PERIODOS	40 – 41 (2012)
FECHA	12 febrero de 2013
DIRECTOR	P. Rómulo Sanmartín
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Elizabeth Montenegro G.

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Filosofía y Pedagogía de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede El Girón. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana y del currículo, con el fin de que el mismo se adapte a los requerimientos de la sociedad ecuatoriana, los cuales estarán en coordinación con los objetivos del plan nacional de desarrollo; específicamente con los siguientes objetivos:

4. Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía.
10. Impulsar la matriz productiva

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
40-41	6

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	GUAJALA AGILA DIEGO DAVID	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	QUITO	GIRÓN
2	VITERI BASANTES FRANK BOLIVAR	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	QUITO	GIRÓN
3	BENITEZ ROSETO SANDRA XIMENA	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	QUITO	GIRÓN
4	MORENO CEDEÑO MARIA CARMEN	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	QUITO	GIRÓN
5	RODRIGUEZ GARCIA KLEVER ARMANDO	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	QUITO	GIRÓN
6	ORTIZ PALACIOS WALTER EUGENIO	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	QUITO	GIRÓN

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

$$\frac{k^2 N p q}{e^2 (N - 1) + k^2 p q}$$

n.: Tamaño de la muestra

N: es el tamaño de la población o universo (número total de posibles encuestados).

k: constante para el % de confianza, en este caso será 4 es el estadístico que prueba el 95% de confianza.

e<sup>2</sup>= máximo de error permisible. 5%

p: probabilidad de éxito (0,5)

q: probabilidad de fracaso (0,5)

Para el informe se tomó una población de 4 graduados de los períodos 42-43.

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
----	---------------------	---------	------	--------

1	GUAJALA AGILA DIEGO DAVID		40	QUITO	GIRÓN
2	VITERI BASANTES FRANK BOLIVAR		41	QUITO	GIRÓN
3	MORENO CEDEÑO MARIA CARMEN		41	QUITO	GIRÓN
4	RODRIGUEZ GARCIA KLEVER ARMANDO		40	QUITO	GIRÓN

#### 4. Metodología utilizada

Para la realización del informe de empleabilidad se contactó uno a uno a los graduados en los períodos antes mencionados, posteriormente se procedió a enviar las encuestas para que sean llenadas y enviadas a la carrera de filosofía y pedagogía para su respectivo análisis. Sin embargo de la totalidad de encuestas enviadas, dos graduados no contestaron la misma.

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
6	4	66%	2	34%

El total de graduados en estos períodos da como resultado que un 66% son hombres, mientras que tan solo un 34% son mujeres. Dos factores son los decisivos a la hora de obtener estos resultados, primero están las órdenes religiosas que envían a sus seminaristas al estudio de la filosofía, dichas órdenes son en su totalidad de hombres, y el segundo factor clave es que los aspirantes a la carrera de filosofía son en su mayoría hombres.

##### Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	4	66%
( de 26 a 29 años)	2	34%
(de 30 a 33 años)		
( de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

El rango de edad en el cual se gradúan los estudiantes de la carrera de filosofía es hasta los 25 años, esto acorde a los 4 años de estudio propios de la carrera y es tiempo que toma hacer la tesis para incorporarse. Además es importante destacar que de acuerdo a este análisis, se evidencia que la mayoría de los estudiantes ingresan a la carrera una vez concluidos sus estudios de bachillerato.

### 5.2. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	4	100%
No trabaja actualmente		

El 100% de los estudiantes de periodo 38-39 correspondiente al año 2011 han manifestado que en la actualidad se encuentran trabajando. Lo que indica que los graduados logran insertarse satisfactoriamente en el ámbito laboral.

### 5.3. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública		
Privada	1	25%
Mixta	1	25%
Negocio o empresa propia	1	25%
Negocio o empresa familiar		
ONG	1	25%
Otro		

Las plazas laborables para los graduados de filosofía y pedagogía son variadas, distribuyéndose en iguales proporciones entre la empresa privada, mixta, negocio o empresa propia y ONGS. Lo que nos da cuenta que la calidad de formación profesional de nuestros alumnos les permite ubicarse en diferentes sitios laborales.

**5.4. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando**

<b>Tipo de sector empresarial</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.	4	100%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

De acuerdo a la información proporcionada por los estudiantes graduados, se obtuvo como resultado que el 100% de los encuestados se desenvuelven en la enseñanza como ámbito laboral, lo cual da a conocer que

dentro del proyecto y los objetivos de la carrera los graduados han logrado vincularse a la propuesta de docencia y gerencia educativa, considerando que es el ambiente en el que se prepararon como estudiantes.

#### 5.5. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

<b>Función</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Nivel Gerencial	2	50%
Nivel de Mando Medio	2	50%
Nivel Operativo		

Dentro del campo laboral de la enseñanza de acuerdo al cargo que ocupan, se observa que el 50% se desenvuelven en el nivel de mando medio, el 50% labora en el nivel gerencial. De esta manera los graduados han logrado poner en práctica los conocimientos adquiridos a lo largo del proceso de formación, tomando en cuenta que la formación se dio en el espacio de gerencia educativa y de docencia propuesta por malla curricular de la carrera.

#### 5.6. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

<b>Aplican su profesión en el trabajo</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Nada		
Poco	1	25%
Bastante	2	50%
Totalmente	1	25%

De acuerdo al ámbito laboral de graduados se puede observar que el 50% de los encuestados aplican bastante su profesión, el 25% utilizan totalmente su profesión, y el 25% aplica poco de su profesión.

#### 5.7. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

<b>Tiempo trabajando</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Menos o igual a 3 meses		
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	25%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses		
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	25%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	2	50%
Más de 2 años		

Los encuestados dan conocer que el 50% trabaja por más de 1 año pero menos a 2 años en una institución, otro 25% muestran que trabajan más de 6 meses pero menos de 9 meses, el 25% trabaja por más de 9 meses pero menos de 12. Dando como resultado que en su mayoría los graduados han logrado vincularse a las propuestas de trabajo luego de su adecuada formación.

#### **5.8. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo**

<b>Tipo de contrato de trabajo</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Contrato a tiempo indefinido		
Contrato de servicios profesionales	1	25%
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo	2	50%
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario	1	25%
Pasantía pagada		
Otro		

Considerando el tiempo de trabajo de los graduados se puede obtener que el 50% de los encuestados dentro de su campo laboral tienen un contrato a plazo fijo, el 25% tiene contrato de servicios profesionales, y el 25% es propietario de su negocio.

#### **5.9. Graduados por rango de remuneración**

<b>Rango de remuneración</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Menor o igual a \$500		
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	4	100%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000		
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500		
Más de \$1500		

Tomando en cuenta la remuneración el 100% de los graduados tiene un sueldo de más de \$500 pero menor o igual a \$750. Ya que se encuentran en cargos de mando medio y de nivel gerencial.

#### 5.10. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional							2	50%	2	50%
Crecimiento personal					1	25%			3	75%
Estatus laboral					1	25%	3	75%		
Remuneración					2	50%	2	50%		
Adecuación a lo estudiado							3	75%	1	25%
Uso de habilidades aprendidas					1	25%	3	75%		
Estabilidad laboral							2	50%	2	50%

De acuerdo a los encuestados, el campo de trabajo les ha permitido desenvolverse de la siguiente manera: considerando el crecimiento profesional el 50% se muestra totalmente satisfactorio, el 50% considera que es bastante satisfactorio. De acuerdo al crecimiento personal el 75% se presenta totalmente satisfactorio y el 25% satisfactorio. En cuanto al estatus laboral es 75% considera que es totalmente satisfactorio, el 25% satisfactorio. Considerando la remuneración el 75% muestra que es bastante satisfactorio y el 25% que es satisfactorio. Adecuación a lo estudiado el 25% es totalmente satisfactoria, el 75% es bastante satisfactorio. Con respecto al uso de habilidades el 75% es bastante satisfactorio mientras que el 25% es satisfactorio. Finalmente de acuerdo a la estabilidad laboral el 50% muestra que es bastante satisfactorio, el 50% es totalmente satisfactorio.

#### 5.11. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%



Relaciones Interpersonales					3	75%	1	25%
Éxito en la entrevista de trabajo					2	50%	2	50%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)			2	50%	2	50%		
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			1	25%	3	75%		
Formación adicional a la Carrera			2	50%	2	50%		
Pensum de la Carrera			1	25%	3	75%		
Prácticas pre-profesionales o pasantías			2	50%	2	50%		
Referencias familiares o de amigos			2	50%	1	25%	1	25%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)			2	50%			2	50%
Título de la UPS			2	50%	2	50%		
Bolsa de Trabajo de la UPS	1	25%	1	25%	2	50%		

A la hora de conseguir un empleo los encuestados dan a conocer que existieron algunos aspectos que sirvieron como influencia para asumir su empleo, entre ellos tenemos: las relaciones interpersonales, asumiendo los siguientes resultados, el 25% influye totalmente, y el 75% es participa bastante. El éxito en la entrevista de trabajo asume que es el 50% como bastante influyente y el otro 50% es totalmente influyente. El manejo de tecnologías de la información y la comunicación influye bastante considerando un 50% y el otro 50% considera que es poco. De acuerdo al dominio de Inglés u otra lengua extranjera influyó poco con un 25% y el 75% bastante. La formación adicional influyó el 50% bastante y el 50% poco. De acuerdo al pensum de la carrera influyó el 25% poco, el 75% bastante. Considerando las prácticas pre-profesionales el 50% intervino poco, y para el 50% bastante. Las referencias familiares o de amigos participó en un 25% como totalmente, el 25% bastante y el 50% poco. Considerando el record académico medió un 50% poco, el 50% totalmente. De acuerdo al título obtenido, este influyó el 50% bastante, el 50% poco. Finalmente tomando en cuenta la bolsa de trabajo de la UPS, está participó 25% nada, 25% poco y el otro 50% bastante.

**5.12. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	2	50%
Difícil	1	25%
Muy difícil	1	25%

Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales		
--	--	--

De acuerdo a la situación laboral, los encuestados dan a conocer el nivel de dificultad o no a la hora de conseguir empleo. De esta forma el 25% muestra que fue muy fácil, el 50% que fue fácil y un 25% que fue difícil.

**5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad  
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión		
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión		
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra		

Al momento de la realización de la encuesta, el 100% de los graduados encuestados cuentan ya con empleo, razón por la cual no es posible analizar este punto.

**5.14. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título		
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia		
Currículum Vitae		
Relaciones interpersonales		

Otros		
-------	--	--

Al momento de la realización de la encuesta, el 100% de los graduados encuestados cuentan ya con empleo, razón por la cual no es posible analizar este punto.

**5.15. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

<b>Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Muy fácil		
Fácil		
Difícil		
Muy difícil		

Al momento de la realización de la encuesta, el 100% de los graduados encuestados cuentan ya con empleo, razón por la cual no es posible analizar este punto.

**6. Conclusiones**

Una vez realizado el estudio de empleabilidad de los alumnos graduados en el período 41, podemos notar que el 100% de los graduados encuestados han conseguido ubicarse fácilmente en el ámbito laboral, y este se encuentra relacionado directamente con su formación profesional.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 722-04-2014-02-19**

**Firma de responsabilidad**

P. Rómulo Sanmartín  
Director de Carrera Filosofía y Pedagogía

Elizabeth Montenegro G.  
Docente Delegado

