

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERÍA EN GERENCIA Y LIDERAZGO
SEDE	QUITO
CAMPUS	SUR
PERIODO	47 (2014 – 2015)
FECHA	10-03-2016
DIRECTOR	Dra. TANIA CHICAIZA
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	MBA. ROBERTO LINCE

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, que permita ajustar la propuesta académica a las necesidades del mercado, a la nueva matriz productiva y la ley del código del buen vivir.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
47 (2015 – 2016)	27

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ARMIJOS CHAVEZ DAVID MARCELO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
2	AVILES BRITO DIAN ELIZABETH	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
3	CABRERA PINZA JAIME ENRIQUE	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
4	CASTRO TORO ROBERTO PATRICIO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
5	CHAVEZ ACOSTA JUAN GABRIEL	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
6	COLOMA ULLAURI GUIDO ALEXEY	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
7	CORONEL VERDEZOTO ANGEL ARCADIO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
8	CUMBAL VILCA ROBERTO CARLOS	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
9	DUQUE AYALA CINTHIA ELIZABETH	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
10	GALARZA GUAMAN FRANCISCO XAVIER	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
11	GALINDO CARVAJAL HAROLD ADRIAN	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
12	GARCIA PEREIRA MARIUXI NATHALY	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
13	GARZON LOMAS EDISON EDUARDO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR

14	GUAYGUA CAMACHO ANDREA GABRIELA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
15	HURTADO CUBILLO ALEXANDRA ELIZABETH	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
16	LEON TRUJILLO JAVIER ADOLFO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
17	MAIGUA CACHIMUEL JOSE MARCELO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
18	MORA MEDINA KATHY JACQUELINE	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
19	MUÑOZ ESCOBAR TANIA ELISA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
20	PAUCAR GUALOTUÑA JUAN CARLOS	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
21	RIVERA RIVERA CRISTIAN DAVID	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
22	SILVA CALUMA JONATHAN ANDRES	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
23	TORRES VALDIVIESO VANESA TATIANA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
24	VASQUEZ CABADIANA JORGE WASHINGTON	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
25	VERDEZOTO MARTINEZ OMAR ALEXANDER	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
26	ZAMBRANO REDROBAN NELSON PATRICIO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR
27	ZUÑIGA MONTES LUIS STEVEN	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	SUR

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

Considerando que el tamaño del universo de graduados en el periodo 47 no es muy amplio se tomó la decisión de aplicar la encuesta al 100% de los elementos del universo.

### 4. Metodología utilizada

La Universidad Politécnica Salesiana ha establecido institucionalmente cuatro metodologías que aplica para la recolección de información respecto a empleabilidad de sus graduados:

- Reunión de pre incorporación: En este espacio una vez que los estudiantes han defendido su tesis, se realizaba una convocatoria para recabar sus opiniones y sugerencias respecto al proceso educativo y sus proyecciones profesionales.
- Aplicación de la encuesta previa a la titulación de grado: Esta encuesta es un instrumento que se aplica previa a la ceremonia de incorporación a todos los graduados.
- Ficha de seguimiento a graduados: Este ficha se aplica a los graduados al momento en que acuden a la universidad para la solicitud de trámites y documentos.
- Encuentro anual de egresados y graduados por carrera. Anualmente las carreras convocan a sus graduados y egresados con la finalidad de actualizar su situación de empleabilidad.

Todos los instrumentos y las convocatorias las realiza la Secretaría de Seguimiento a Graduados y Egresados en coordinación con los docentes que asumen esta responsabilidad en cada una de las carreras.

### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

#### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
27	19	70.4%	8	29.6%

El proyecto 363 de la carrera Gerencia de Liderazgo da oportunidad a estudiantes de todo género teniendo así que el 29.6% se graduaron mujeres y el 70.42% hombres, denotándose cierta preferencia respecto del género masculino al presentar una relación de 2 a 1 respecto de las mujeres.

## 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	3	11.1%
( de 26 a 29 años)	6	22.2%
(de 30 a 33 años)	6	22.2%
( de 34 a 37 años)	8	29.6%
(de 38 a 41 años)	1	3.7%
(de 42 a 45 años)	1	3.7%
(de 46 en adelante)	2	3.7%

La carrera tiene una propuesta académica abierta para aspirantes de todo grupo de edad, sin embargo en el presente grupo se refleja una mayor frecuencia en el rango de 34 a 37 años con un porcentaje del 29.6%, seguido por los rangos de 26 a 29 y de 30 a 33 con porcentajes del 22,2% respectivamente; considerándose que en el presente grupo se presentaron personas que tenían mucho tiempo sin presentar su proyecto de titulación.

## 5.3. La Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	18	66.7%
No trabaja actualmente	9	33.3%

El 66.7% de los egresados de la carrera se encuentran laborando dando una relación de 2 a 1 respecto de los que no; en este caso, los factores de influencia son de diversa índole y no se podría afirmar nada en particular.

## 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	5	18.5%
Privada	10	37.0%
Mixta		0%
Negocio o empresa propia	1	3.7%
Negocio o empresa familiar	1	3.7%
ONG		0%
Otro		0%

La malla curricular de la carrera tiene nueve ejes que abarca todas funciones empresariales, esto permite a sus graduados desempeñarse en cualquier tipo de empresa, es así que, como se puede observar: el 37% se encuentra laborando en el sector privado, un 18.5% lo hace en el sector público y un 3.7% que crearon su propio negocio o están en un negocio de tipo familiar; siendo estos rubros los de especial interés por cuanto es la finalidad de la carrera.

## 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0%
Explotación de minas y canteras.	0	0%
Industrias manufactureras.	0	0%

Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	1	3.7%
Construcción.	2	7.4%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0%
Transporte y almacenamiento.	0	0%
Alojamiento y servicios de comida.	0	0%
Información y comunicación.	0	0%
Actividades financieras y de seguros.	4	14.8%
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	2	7.4%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	2	7.4%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0%
Enseñanza.	4	14.8%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	3.7%
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0%
Otras actividades de servicio.	0	0%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%

La malla curricular de la carrera de Gerencia y Liderazgo permite que los graduados se desempeñen en diferentes sectores empresariales debido a las competencias adquiridas en su formación profesional, con mayor concentración en actividades financieras y seguros, enseñanza, construcción, actividades profesionales científico técnicas, administrativas y servicios de apoyo; suministros de agua y servicios sociales relacionados con la salud humana de acuerdo a sus respuestas en orden descendente.

### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	2	7.4%
Nivel de Mando Medio	8	29.6%
Nivel Operativo	8	29.6%

En el presente grupo la mayoría se encuentra desempeñándose en los niveles medio y operativo, ya que al considerar únicamente el rubro de los que trabajan, el 88.8% de ellos lo hace a estos niveles y corresponden al 59.2% del total general de encuestados. Por otro lado es importante reconocer que en este grupo existen 2 personas que tienen cargos gerenciales en su propia empresa, esto representa el 11.1% del total.

### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	3.7%

Poco	3	11.1%
Bastante	10	37.0%
Totalmente	4	14.8%

Si se considera los criterios favorables se tiene que, en conjunto el 51.8% de los encuestados asumen que la formación que recibieron en la carrera ha sido bastante y totalmente provechoso, para su desempeño laboral.

### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	2	7.4%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	3.7%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	3.7%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	4	14.8%
Más de 2 años	10	37.0%

En el grupo estudiado se denota una mayor estabilidad laboral, ya que del total de egresados el 51.8% labora por más de 1 año y particularmente más de 2 años son el 37%.

### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

(Tipo de contrato de trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	11	40.7%
Contrato de servicios profesionales	0	0%
Contrato eventual	1	3.7%
Contrato a prueba	0	0%
Contrato a plazo fijo	2	7.4%
Nombramiento de libre remoción	1	3.7%
Soy propietario	2	7.4%
Pasantía pagada	0	0%
Otro (ocasional)	1	3.7%

El 40.7% de los encuestados se encuentran con un contrato de trabajo indefinido y el 7.4% lo tiene de plazo fijo, esto da un 48.1% que denotan estabilidad laboral; por otro lado si se lo considera respecto de los que trabajan esto representa un 70% de los que trabajan tienen estabilidad laboral.

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500		0%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	1	3.7%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	8	29.6%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	6	22.2%
Más de \$1500	3	11.1%

Respecto de los ingresos percibidos por los egresados se tiene mayoritariamente superan los niveles de remuneraciones básicas, ya que apenas un 3.7% percibe ingresos menores a \$750, e incluso existe un 11.1% que tiene ingresos superiores a los 1500 dólares mensuales.

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio		Total
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	
Crecimiento profesional	0	0,0%	0	0,0%	9	50,0%	7	38,9%	1	5,6%	17
Crecimiento personal	0	0,0%	1	5,6%	6	33,3%	10	55,6%	1	5,6%	18
Estatus laboral	0	0,0%	2	11,1%	7	38,9%	9	50,0%	0	0,0%	18
Remuneración	0	0,0%	0	0,0%	11	61,1%	4	22,2%	1	5,6%	16
Adecuación a lo estudiado	1	5,6%	1	5,6%	7	38,9%	8	44,4%	1	5,6%	18
Uso de habilidades aprendidas	1	5,6%	0	0,0%	6	33,3%	11	61,1%	0	0,0%	18
Estabilidad laboral	1	5,6%	1	5,6%	4	22,2%	6	33,3%	6	33,3%	18
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2,4%</b>	<b>5</b>	<b>4,1%</b>	<b>50</b>	<b>40,7%</b>	<b>55</b>	<b>44,7%</b>	<b>10</b>	<b>8,1%</b>	<b>123</b>

Considerando únicamente al grupo de los que trabajan, la valoración del trabajo actual en el grupo presenta mayor concentración en los niveles de Satisfactorio y Bastante satisfactorio (40.7 y 44.7 por ciento respectivamente) con muy poca frecuencia en el nivel de Nada satisfactorio (2,4%)

### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente		Total
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	
Relaciones Interpersonales	0	0%	1	6%	8	44%	9	50%	18
Éxito en la entrevista de trabajo	1	6%	0	0%	11	61%	6	33%	18
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0%	2	11%	10	56%	6	33%	18
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	3	17%	11	61%	4	22%	0	0%	18
Formación adicional a la Carrera	0	0%	6	33%	9	50%	3	17%	18
Pensum de la Carrera	0	0%	4	22%	14	78%	0	0%	18
Prácticas pre-profesionales o pasantías	3	17%	5	28%	8	44%	1	6%	17
Referencias familiares o de amigos	3	17%	6	33%	6	33%	3	17%	18
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	7	39%	5	28%	6	33%	0	0%	18
Título de la UPS	3	17%	3	17%	9	50%	3	17%	18
Bolsa de Trabajo de la UPS	13	72%	3	17%	2	11%	0	0%	18
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>17%</b>	<b>46</b>	<b>23%</b>	<b>87</b>	<b>44%</b>	<b>31</b>	<b>16%</b>	<b>197</b>

Dentro de los aspectos más relevantes que los graduados tuvieron para encontrar trabajo se tiene que: la consideración de mayor expresión es el de Bastante al ser el que presenta un mayor porcentaje (44%); dentro de esto, los criterios de mayor valoración son el pensum de la carrera (78%) y la entrevista de trabajo (61%), tecnologías (56%) y formación adicional y título, ambas con el 50%. Los criterios de menor valoración son el record académico y la bolsa de trabajo al ser los criterios con mayor ponderación en la apreciación de nada y poco.

**5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	4	21.1%
Difícil	12	63.2%
Muy difícil	1	5.3%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	2	11.5%
Total	19	100%

En lo referente al criterio de dificultad para encontrar trabajo, el 63.2% de los que trabajan manifiestan dificultad para encontrarlo, y para el 21.1% le ha resultado fácil. Debe denotarse que para el 11.5% no ha encontrado un trabajo que cumpla sus expectativas.

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	1	11,1%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	2	22,2%
Estoy como responsable del cuidado familiar	4	44,4%
Otra	2	22,2%

De los egresados que manifiestan no estar trabajando (9), se tiene que el 44.4% de estos, se dedica la cuidado familiar, obviamente son mujeres que se deslindaron de su vida académica, el 22.2% tiene trabajos ocasionales no relacionados a su profesión y el mismo porcentaje se encuentra en busca de trabajo.

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	0	0%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Exceso de profesionales en el área	2	22%
Preferencia de graduados de otras universidades	1	11%
Profesión poco conocida	1	11%
Preparación deficiente	0	0%

Falta de experiencia	2	22%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Otros	0	0%

Los aspectos más relevantes para encontrar trabajo son el exceso de profesionales en el área y la falta de experiencia, por lo que la carrera debe potenciar los espacios para las pasantías.

#### 5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0,0%
Fácil	2	22,2%
Difícil	5	55,6%
Muy difícil	2	22,2%

Del total de graduados que no cuentan con trabajo el 55.6% menciona que le ha resultado difícil encontrar un trabajo que cumpla con sus expectativas y al 22.2% se la ha hecho muy difícil.

#### 6. Conclusiones

- ✓ La propuesta de la carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo está enfocada para todo rango de edad y género.
- ✓ A pesar de la dificultad para conseguir empleo la mayoría de los graduados se encuentran trabajando, con contratos indefinidos, con un salario mayor a U\$ 750, en cargos operativos y de mandos medios en empresas privadas en su mayoría.
- ✓ La diversidad de ejes de materias que presenta el proyecto académico 363 permite que los graduados se desempeñen en cualquier tipo de empresa y en la mayoría de las aéreas que tienen relación con la gestión empresarial.
- ✓ El propósito del proyecto de carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo respecto a la utilidad de los conocimientos adquiridos por parte de los estudiantes está cumpliendo con el perfil académico y profesional, y en cierta medida con el ocupacional.
- ✓ A pesar de que el marco y micro currículo académico de la carrera está formando profesionales con los conocimientos necesarios, a estos se les dificulta conseguir empleo debido a las condiciones naturales del mercado laboral.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 4450-006-2016-03-10**




MBA. Roberto Lince  
RESPONSABLE SEGUIMIENTO  
A GRADUADOS