

INFORME GENERAL DE ANÁLISIS OCUPACIONAL

CARRERA	<i>Gerencia y Liderazgo</i>
SEDE	<i>Quito</i>
CAMPUS	<i>Sur</i>
PERIODO	<i>Periodo 50</i>
FECHA	<i>12-09-2017</i>
DIRECTOR	<i>Ing. Tania Chicaiza</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>Ing. Juan Pablo Padilla</i>

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Gerencia y Liderazgo de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, que permita ajustar la propuesta académica a las necesidades del mercado, a la nueva matriz productiva y la ley del código del buen vivir.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
50	33

2.2. Listado de graduados del período

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	KATHERINE ALEJANDRA POZO ENDARA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
2	LUIS ALBERTO JÁCOME ROMERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
3	MARÍA TERESA BAUTISTA ROCHA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
4	MARCO PATRICIO BOLAGAY MOLINA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
5	MARÍA JOSÉ SUQUILLO MONTENEGRO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
6	DIANA ARACELY CONDOY SUASNAVAS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
7	LESLIE POLETHE VELASCO SALGADO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
8	FERNANDA ELIZABETH TORRES CISNEROS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
9	KARINA GABRIELA AGUIRRE PÉREZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
10	LORENA ALEXANDRA MONTENEGRO ROSERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
11	DENNISE SALOMÈ PALMA VILLACRES	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
12	MAX ALEXANDER HIDALGO MUÑOZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
13	DIANA CAROLINA ZAMBRANO VILLAVICENCIO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
14	LUIS WASHINGTON VALLEJO CRUZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur

CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid • Teléfonos: 3962800 / 3962900 • Ext. 2247 / 2318
Correo electrónico: tchicaiza@ups.edu.ec





15	CARMEN LISSETTE CAMACHO JIMENEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
16	KATHERINE ISABEL GÁLVEZ CASTILLO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
17	DAVID ALEXANDER QUINCHUELA ALBAN	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
18	ESTÉFANO RENATO RUIZ QUINTERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
19	RODRIGO MARCELO PAREDES TINTIN	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
20	ALEXANDER GERMÁN ANDRADE ESPÍN	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
21	DANIEL LEONARDO CABEZAS VELÁSQUEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
22	DARWIN DAVID GUERRERO CAIZA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
23	ANDRÉS MAURICIO CÁRDENAS GUANANGA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
24	DIANA VANESSA MUÑOZ ERAZO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
25	PAULO VICENTE MUÑOZ VERDUGA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
26	KARINA ELIZABETH BONE FONTE	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
27	MARÍA ESTEFANÍA BOHÓRQUEZ VIRACUCHA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
28	DANILO XAVIER LUJE AGUAYO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
29	MARCO ANTONIO LOROÑA MERINO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
30	NOELIA ESTEFANIA JÁCOME SÁNCHEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
31	MARÍA LUCINDA PASTUÑA CUCHIPARTE	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
32	ADRIANA LUCÍA GUEVARA TORRES	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
33	YADIRA ALEXANDRA MEDINA CUEVA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Considerando que el tamaño del universo de graduados en el periodo 50 no es muy amplio, se tomó la decisión de aplicar la encuesta a la totalidad de graduados de dicho universo, descartando únicamente a dos estudiantes que no llenaron la encuesta.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	KATHERINE ALEJANDRA POZO ENDARA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
2	LUIS ALBERTO JÁCOME ROMERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
3	MARÍA TERESA BAUTISTA ROCHA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
4	MARCO PATRICIO BOLAGAY MOLINA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
5	MARÍA JOSÉ SUQUILLO MONTENEGRO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
6	DIANA ARACELY CONDOY SUASNAVAS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
7	LESLIE POLETHE VELASCO SALGADO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
8	FERNANDA ELIZABETH TORRES CISNEROS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
9	KARINA GABRIELA AGUIRRE PÉREZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
10	LORENA ALEXANDRA MONTENEGRO ROSERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
11	DENNISE SALOMÈ PALMA VILLACRES	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
12	MAX ALEXANDER HIDALGO MUÑOZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
13	DIANA CAROLINA ZAMBRANO VILLAVICENCIO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
14	LUIS WASHINGTON VALLEJO CRUZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
15	CARMEN LISSETTE CAMACHO JIMENEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
16	KATHERINE ISABEL GÁLVEZ CASTILLO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
17	DAVID ALEXANDER QUINCHUELA ALBAN	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
18	ESTÉFANO RENATO RUIZ QUINTERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
19	RODRIGO MARCELO PAREDES TINTIN	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur





20	ALEXANDER GERMAN ANDRADE ESPÍN	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
21	DANIEL LEONARDO CABEZAS VELÁSQUEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
22	DARWIN DAVID GUERRERO CAIZA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
23	ANDRÉS MAURICIO CÁRDENAS GUANANGA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
24	DIANA VANESSA MUÑOZ ERAZO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
25	PAULO VICENTE MUÑOZ VERDUGA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
26	KARINA ELIZABETH BONE FONTE	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
27	MARÍA ESTEFANÍA BOHÓRQUEZ VIRACUCHA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
28	DANILO XAVIER LUJE AGUAYO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
29	MARCO ANTONIO LOROÑA MERINO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
30	NOELIA ESTEFANIA JÁCOME SÁNCHEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
31	MARÍA LUCINDA PASTUÑA CUCHIPARTE	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur

4. Metodología utilizada

La Universidad Politécnica Salesiana ha establecido institucionalmente metodologías que aplica para la recolección de información respecto a empleabilidad de sus graduados:

- Reunión de pre incorporación: En este espacio se realizaba una convocatoria para recabar sus opiniones y sugerencias respecto al proceso educativo y sus proyecciones profesionales.
- Aplicación de la encuesta previa a la titulación de grado: Esta encuesta es un instrumento que se aplica previa a la ceremonia de incorporación a todos los graduados.
- Ficha de seguimiento a graduados: Este ficha se aplica a los graduados al momento en que acuden a la universidad para la solicitud de trámites y documentos.
- Encuentro anual de egresados y graduados por carrera. Anualmente las carreras convocan a sus graduados y egresados con la finalidad de actualizar su situación de empleabilidad. Todos los instrumentos y las convocatorias las realiza la Secretaría de Seguimiento a Graduados en coordinación con los docentes que asumen esta responsabilidad en cada una de las carreras.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
33	14	42%	19	58%

El proyecto de la carrera permite el ingreso a la misma a estudiantes de todos los géneros sin discriminación, lo que se evidencia en el universo total de graduados de la carrera, siendo tanto en hombres 42% como en mujeres 58%.



5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	14	45%
(de 26 a 29 años)	8	26%
(de 30 a 33 años)	5	16%
(de 34 a 37 años)	3	10%
(de 38 a 41 años)	1	3%
(de 42 a 45 años)	-	-
(de 46 en adelante)	-	-

La carrera tiene una propuesta académica abierta para aspirantes de todo grupo de edad, reflejándose con mayor frecuencia en el rango de hasta 25 años con un porcentaje del 43%.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	14	45%
No trabaja actualmente	17	55%

Se considera que el 45% de los graduados se encuentran trabajando actualmente; esto se podría considerarse en la complejidad del momento social, económico y hasta político que atraviesa el país y que se espera con el tiempo incrementen las oportunidades en que nuestros graduados se emplean.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	4	29%
Privada	7	50%
Mixta	-	-
Negocio o empresa propia	3	21%
Negocio o empresa familiar	-	-
ONG	-	-
Otro	-	-

Debido a que la malla curricular de la carrera tiene nueve ejes que abarca todas funciones empresariales, permite a sus graduados desempeñarse en cualquier tipo de empresa, como se puede observar el 50% se encuentra en el sector privado, seguido por el 29% que laboran en el sector público, seguido con un 21% en un negocio propio.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.	1	7%
Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		



Actividad	Cantidad	Porcentaje
Suministro de agua; alcantarillado; gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.	1	7%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	1	7%
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.	1	7%
Información y comunicación.	1	7%
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.	1	7%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	2	14%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	1	7%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	1	7%
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	7%
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	3	21%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

La malla curricular de la carrera de Gerencia y Liderazgo permite que los graduados se desempeñen en diferentes sectores empresariales debido a las competencias adquiridas en su formación profesional, con mayor concentración en otras actividades de servicio, así como en actividades profesionales, científicas y técnicas.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	5	36%
Nivel de Mando Medio	2	14%
Nivel Operativo	7	50%

La realidad del mercado laboral obliga a los estudiantes graduados a iniciar su carrera profesional desde los niveles operativos en razón de la falta de experiencia, lo que se contrapone con el perfil de egreso de la carrera que se enfoca a la formación de profesionales que deberían ocupar niveles de mandos medios y gerenciales, sin embargo el porcentaje de estudiantes vinculados a mandos gerenciales es importante, 36%.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	-	-
Poco	3	21%
Bastante	8	58%
Totalmente	3	21%

El 79% de los graduados asumen que la formación que recibieron en la carrera ha sido entre bastante y totalmente provechoso, para su desempeño laboral, lo que implica que los contenidos micro y macro curriculares del proyecto están enfocados en las necesidades del mercado laboral.



5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	3	21,43%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	-	-
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	7,14%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	7,14%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	21,43%
Más de 2 años	6	42,85%

Los estudiantes mientras se encontraban estudiando tuvieron la posibilidad de trabajar, las razones que generó este efecto fueron las siguientes: después de las pasantías lograron obtener un trabajo estable por sus capacidades y competencias demostradas, los horarios de las clases les permitieron trabajar y estudiar. Se puede establecer que más de la mitad de los graduados encuestados tienen estabilidad laboral.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	8	57,14%
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción	3	21,43%
Soy propietario	3	21,43%
Pasantía pagada		
Otro		

Más de la mitad de los graduados encuestados tiene un contrato a tiempo indefinido, lo que les permite tener una estabilidad laboral debido a que han superado el plazo fijo que generalmente es de 1 a 2 años y los contratos a prueba.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	4	28,57%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	4	28,57%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	5	35,71%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	1	7,14%
Más de \$1500		

El mercado laboral por tener gran oferta de profesionales ocasiona que nuestros graduados acepten su trabajo por sueldos bajos; sin embargo a pesar de lo mencionado más de la mitad de graduados reciben un sueldo superior al promedio del mercado laboral ecuatoriano.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional			2	14,28%	6	42,85%	2	14,28%	4	28,57%
Crecimiento personal			1	7,14%	3	21,43%	5	35,71%	5	35,71%
Estatus laboral			1	7,14%	7	50%	1	7,14%	5	35,71%
Remuneración	1	7,14%	5	35,71%	5	35,71%	2	14,28%	1	7,14%
Adecuación a lo estudiado	1	7,14%	3	21,43%	4	28,57%	5	35,71%	1	7,14%
Uso de habilidades aprendidas	1	7,14%	2	14,28%	4	28,57%	5	35,71%	2	14,28%
Estabilidad laboral			1	7,14%	5	35,71%	3	21,43%	5	35,71%

La valoración del trabajo actual en la mayoría de los graduados está concentrada en todos los parámetros que tienen una ponderación satisfactoria a excepción de la remuneración. Además es notorio que el proyecto de la carrera tiene adecuación a las exigencias de las empresas, como se lo puede denotar en el parámetro 5 así como en el estatus laboral.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1	7,14%	1	7,14%	9	64,28%	3	21,42%
Éxito en la entrevista de trabajo	2	14,28%	2	14,28%	6	42,85%	4	28,57%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	2	14,28%	1	7,14%	9	64,28%	2	14,28%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	3	21,42%	8	57,14%	3	21,42%		
Formación adicional a la Carrera			4	28,57%	5	35,71%	5	35,71%
Pensum de la Carrera	1	7,14%	4	28,57%	8	57,14%	1	7,14%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	3	21,42%	2	14,28%	6	42,85%	3	21,42%
Referencias familiares o de amigos	4	28,57%	2	14,28%	4	28,57%	4	28,57%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	6	42,85%	5	35,71%	3	21,42%		
Título de la UPS	5	35,71%	3	21,42%	3	21,42%	3	21,42%
Bolsa de Trabajo de la UPS	11	78,57%	2	14,28%	1	7,14%		

Los aspectos más relevantes que los graduados tuvieron para encontrar trabajo fue el pensum de la carrera de la Carrera de Gerencia y Liderazgo, las relaciones interpersonales y la referencia de amigos o familiares así como las prácticas pre-profesionales y la formación adicional a la carrera. Además la medida de respuesta está concentrada en mayor

5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	8	47,05%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	4	23,52%
Estoy como responsable del cuidado familiar	2	11,76%
Otra	3	17,65%

El mercado laboral no puede absorber a todo la oferta de profesionales y estos se ven obligados a buscar otras opciones, como es el caso de trabajos ocasionales pero en su mayoría relacionada a la profesión.

5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	8	47,05%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	17,64%
Exceso de profesionales en el área	1	5,88%
Preferencia de graduados de otras universidades	4	23,53%
Profesión poco conocida	11	64,70%
Preparación deficiente	1	5,88%
Falta de experiencia	14	82,35%
Currículum Vitae	1	5,88%
Relaciones interpersonales	2	11,76%
Otros	1	5,88%


Los aspectos más relevantes para encontrar trabajo es la falta de experiencia y la profesión poco conocida; pues más de la mitad de graduados sin trabajo lo consideran así; adicionalmente la carrera debe potenciar los espacios para las pasantías.

- La propuesta de la carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo está enfocada para todo rango de edad y género y esto se aprecia en nuestra encuesta a graduados.
- Se establece que los graduados de la carrera cumplen en gran medida su perfil de egreso, pues hay un porcentaje interesante que no está trabajando y por otra parte; de la otra parte que sí trabaja, un bajo porcentaje se encuentra en nivel gerencial.
- A pesar de la dificultad para conseguir empleo la mayoría de los graduados se encuentran trabajando, con contratos indefinidos, con un salario menor a U\$ 500, en cargos operativos y en empresas privadas en su mayoría.
- La diversidad de ejes de materias que presenta el proyecto académico permite que los graduados se desempeñen en cualquier tipo de empresa y en la mayoría de las aéreas que tienen relación con la gestión empresarial.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 5984-021-2017-09-27

Firma de responsabilidad


Ing. Tania Chicaiza V.
DIRECTORA DE CARRERA


Ing. Juan Pablo Padilla
**RESPONSABLE SEGUIMIENTO
A GRADUADOS**

CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO