

INFORME GENERAL DE ANÁLISIS OCUPACIONAL

CARRERA	<i>Gerencia y Liderazgo</i>
SEDE	<i>Quito</i>
CAMPUS	<i>Sur</i>
PERIODO	<i>Periodo 51</i>
FECHA	<i>22-03-2018</i>
DIRECTOR	<i>Ing. Tania Chicaiza</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>Ing. Juan Pablo Padilla</i>

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Gerencia y Liderazgo de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, que permita ajustar la propuesta académica a las necesidades del mercado, a la nueva matriz productiva y la ley del código del buen vivir.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
50	33

2.2. Listado de graduados del período

N.-	NOMBRES Y APELLIDOS	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ANGÉLICA AZUCENA TAPIA ZAPATA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
2	JOSUÉ DAVID FREIRE URRESTA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
3	KAROLINA ELIZABETH BERMEO PUCHA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
4	ALEX JOSÉ FLORES ARCINIEGA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
5	JORGE ANDRÉS CHIRIBOGA MALDONADO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
6	YAJAIRA ANDREA BENALCÁZAR ROMERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
7	DIANA PAOLA CAÑIZARES OYOS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
8	JOSÉ LUIS VEGA GONZÁLEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
9	DIANA ELIZABETH LÓPEZ MARIDUEÑA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
10	MÓNICA GRACIELA LUCIO PIÑALOZA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
11	KATHERINE LIZBETH CHAMBA JÁCOME	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
12	JONATHAN ISRAEL ALMEIDA VALDEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
13	DIEGO MARCELO MONTAGUANO BAJAÑA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur



14	JESSENTIA ALEXANDRA LOOF VERA ECUADOR	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
15	JÉSSICA MICHELL VIDAL TORRES	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
16	CLAUDIO IVÁN CHACHA HIDALGO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
17	GISSELA LUZMILA YUCAILLA GARCÉS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
18	JEFFERSON ALEXANDER AYALA SÁNCHEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
19	ESTEFANÍA LIZETH PERALTA CHÁVEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
20	CRISTÓBAL MATEO SIZA SIMBAÑA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
21	JÉSSICA BELÉN JARA GUAMÁN	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
22	CAROLINA ELIZABETH AULESTIA CUJI	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
23	KAREN ADRIANA ROMÁN LOAIZA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
24	ÉRIKA EVELYN ESPINOZA GARCÍA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
25	KELLY ANDREA CARRILLO GORDILLO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
26	GLADYS ELIZABETH ANGULO CAICEDO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
27	ESTEBAN ANDRÉS LÓPEZ ESPINOSA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
28	JEFFERSON EDUARDO GORDILLO ROSERO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
29	WILSON PAÚL GUAITA GUAITA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
30	LESLIE ALEXANDRA NUÑEZ ZURITA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
31	STEPHANIE CAROLINA LÓPEZ MARIDUEÑA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
32	CRISTHIAN VINICIO REYES CARRERA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
33	DAVID FERNANDO VILLAMARÍN ORTEGA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
34	SHIRLEY JOSELYN TOAPANTA PAREDES	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
35	STEVEN ROBERTO SÁNCHEZ ORBEA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
36	VIVIANA GABRIELA ALVEAR LATORRE	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
37	CHRISTIAN ANDRÉS POZO VÁSQUEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
38	ISMAEL DAVID RODRÍGUEZ MERCHÁN	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
39	SANTIAGO DAVID ANDINO LAVERDE	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
40	GEOVANNA ARACELY CISNEROS LÓPEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
41	DIEGO LEONARDO ALTAMIRANO CHINGAY	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
42	ÉRIKA ALEXANDRA ARIAS TORO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
43	MÓNICA ALEXANDRA MORALES ESCOBAR	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
44	DANIEL ARNOLDO CRUZ SOLORZANO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
45	CAROLINA ESTEFANÍA VERDEZOTO ARAUJO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
46	MICHELLE PILAR OJEDA CAIZA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
47	GABRIELA MARIANA SALAZAR ÁVILA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
48	DIEGO ARMANDO JURADO PACHACAMA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
49	GINA PAOLA CUENCA CASTILLO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
50	ANDRÉS HERNÁN MONTOYA AGUIRRE	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
51	ANDRÉS MAURICIO RIVERA TORRES	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
52	CURI CAMA GUAILLAS CONDOLO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur

CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO





3.1. Población encuestada

Considerando que el tamaño del universo de graduados en el periodo 51 no es muy amplio, se tomó la decisión de aplicar la encuesta a la totalidad de graduados de dicho universo, descartando únicamente a dos estudiantes que no llenaron la encuesta.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N.-	NOMBRES Y APELLIDOS	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ANGÉLICA AZUCENA TAPIA ZAPATA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
2	JOSUÉ DAVID FREIRE URRESTA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
3	KAROLINA ELIZABETH BERMEO PUCHA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
4	ALEX JOSÉ FLORES ARCINIEGA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
5	JORGE ANDRÉS CHIRIBOGA MALDONADO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
6	YAJAIRA ANDREA BENALCÁZAR ROMERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
7	DIANA PAOLA CAÑIZARES OYOS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
8	JOSÉ LUIS VEGA GONZÁLEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
9	DIANA ELIZABETH LÓPEZ MARIDUEÑA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
10	MÓNICA GRACIELA LUCIO PIÑALOZA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
11	KATHERINE LIZBETH CHAMBA JÁCOME	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
12	JONATHAN ISRAEL ALMEIDA VALDEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
13	DIEGO MARCELO MONTAGUANO BAJAÑA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
14	JESSENIA ALEXANDRA LOOR VERA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
15	JÉSSICA MICHELL VIDAL TORRES	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
16	CLAUDIO IVÁN CHACHA HIDALGO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
17	GISSELA LUZMILA YUCAILLA GARCÉS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
18	JEFFERSON ALEXANDER AYALA SÁNCHEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
19	ESTEFANÍA LIZETH PERALTA CHÁVEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
20	CRISTÓBAL MATEO SIZA SIMBAÑA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
21	JÉSSICA BELÉN JARA GUAMÁN	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
22	CAROLINA ELIZABETH AULESTIA CUJI	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
23	KAREN ADRIANA ROMÁN LOAIZA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
24	ÉRIKA EVELYN ESPINOZA GARCÍA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
25	KELLY ANDREA CARRILLO GORDILLO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
26	GLADYS ELIZABETH ANGULO CAICEDO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
27	ESTEBAN ANDRÉS LÓPEZ ESPINOSA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
28	JEFFERSON EDUARDO GORDILLO ROSERO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
29	WILSON PAÚL GUAITA GUAITA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
30	LESLIE ALEXANDRA NUÑEZ ZURITA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
31	STEPHANIE CAROLINA LÓPEZ MARIDUEÑA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur



32	CRISTHIAN VINICIO REYES CARRERA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
33	DAVID FERNANDO VILLAMARÍN ORTEGA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
34	SHIRLEY JOSELYN TOAPANTA PAREDES	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
35	STEVEN ROBERTO SÁNCHEZ ORBEA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
36	VIVIANA GABRIELA ALVEAR LATORRE	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
37	CHRISTIAN ANDRÉS POZO VÁSQUEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
38	ISMAEL DAVID RODRÍGUEZ MERCHÁN	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
39	SANTIAGO DAVID ANDINO LAVERDE	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
40	GEOVANNA ARACELY CISNEROS LÓPEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
41	DIEGO LEONARDO ALTAMIRANO CHINGAY	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
42	ÉRIKA ALEXANDRA ARIAS TORO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
43	MÓNICA ALEXANDRA MORALES ESCOBAR	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
44	DANIEL ARNOLDO CRUZ SOLORZANO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
45	CAROLINA ESTEFANÍA VERDEZOTO ARAUJO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
46	MICHELLE PILAR OJEDA CAIZA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
47	GABRIELA MARIANA SALAZAR ÁVILA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
48	DIEGO ARMANDO JURADO PACHACAMA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
49	GINA PAOLA CUENCA CASTILLO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
50	ANDRÉS HERNÁN MONTOYA AGUIRRE	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
51	ANDRÉS MAURICIO RIVERA TORRES	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur
52	CURI CAMA GUAILLAS CONDOLO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	Quito	Sur

4. Metodología utilizada

La Universidad Politécnica Salesiana ha establecido institucionalmente metodologías que aplica para la recolección de información respecto a empleabilidad de sus graduados:

- Reunión de pre incorporación: En este espacio se realizaba una convocatoria para recabar sus opiniones y sugerencias respecto al proceso educativo y sus proyecciones profesionales.
- Aplicación de la encuesta previa a la titulación de grado: Esta encuesta es un instrumento que se aplica previa a la ceremonia de incorporación a todos los graduados.
- Ficha de seguimiento a graduados: Este ficha se aplica a los graduados al momento en que acuden a la universidad para la solicitud de trámites y documentos.
- Encuentro anual de egresados y graduados por carrera. Anualmente las carreras convocan a sus graduados y egresados con la finalidad de actualizar su situación de empleabilidad. Todos los instrumentos y las convocatorias las realiza la Secretaría de Seguimiento a Graduados en coordinación con los docentes que asumen esta responsabilidad en cada una de las carreras.





5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
52	24	46%	28	54%

El proyecto de la carrera permite el ingreso a la misma a estudiantes de todos los géneros sin discriminación, lo que se evidencia en el universo total de graduados de la carrera, siendo tanto en hombres 46% como en mujeres 54%.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	21	40%
(de 26 a 29 años)	24	46%
(de 30 a 33 años)	5	10%
(de 34 a 37 años)	2	4%
(de 38 a 41 años)	-	-
(de 42 a 45 años)	-	-
(de 46 en adelante)	-	-

La carrera tiene una propuesta académica abierta para aspirantes de todo grupo de edad, reflejándose con mayor frecuencia en el rango de hasta 29 años con un porcentaje del 46%.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	22	42%
No trabaja actualmente	30	58%

Se considera que el 42% de los graduados se encuentran trabajando actualmente; esto se podría considerarse en la complejidad del momento social, económico y hasta político que atraviesa el país y que se espera con el tiempo incremente las oportunidades en que nuestros graduados se emplean.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	-	-
Privada	17	77%
Mixta	2	9%
Negocio o empresa propia	1	5%
Negocio o empresa familiar	2	9%
ONG	-	-
Otro	-	-

Debido a que la malla curricular de la carrera tiene nueve ejes que abarca todas funciones empresariales, permite a sus graduados desempeñarse en cualquier tipo de empresa, como se puede observar el 77% se encuentra en el sector privado, seguido por el 9% que laboran en el sector mixto o negocio familiar.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	1	4,5%
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.	1	4,5%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.	1	4,5%
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.	1	4,5%
Actividades financieras y de seguros.	4	18%
Actividades inmobiliarias.	1	4,5%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	2	9%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	11	50%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

La malla curricular de la carrera de Gerencia y Liderazgo permite que los graduados se desempeñen en diferentes sectores empresariales debido a las competencias adquiridas en su formación profesional, con mayor concentración en otras actividades de servicio, así como en actividades profesionales, científicas y técnicas.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	4	18%
Nivel de Mando Medio	8	36%
Nivel Operativo	10	46%

La realidad del mercado laboral obliga a los estudiantes graduados a iniciar su carrera profesional desde los niveles operativos en razón de la falta de experiencia, lo que se contrapone con el perfil de egreso de la carrera que se enfoca a la formación de profesionales que deberían ocupar niveles de mandos medios y gerenciales, sin embargo el porcentaje de estudiantes vinculados a mandos gerenciales es importante, 18%.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	-	-
Poco	8	36%
Bastante	13	59%
Totalmente	1	5%

El 64% de los graduados asumen que la formación que recibieron en la carrera ha sido entre bastante y totalmente provechoso, para su desempeño laboral, lo que implica que los contenidos micro y macro curriculares del proyecto están enfocados en las necesidades del mercado laboral.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	2	9%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	-	-
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	5	23%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	5%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	4	18%
Más de 2 años	10	46%

Los estudiantes mientras se encontraban estudiando tuvieron la posibilidad de trabajar, las razones que generó este efecto fueron las siguientes: después de las pasantías lograron obtener un trabajo estable por sus capacidades y competencias demostradas, los horarios de las clases les permitieron trabajar y estudiar. Se puede establecer que más de la mitad de los graduados encuestados tienen estabilidad laboral.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	18	82%
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba	2	9%
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario	2	9%
Pasantía pagada		
Otro		

Más de la mitad de los graduados encuestados tiene un contrato a tiempo indefinido, lo que les permite tener una estabilidad laboral debido a que han superado el plazo fijo que generalmente es de 1 a 2 años y los contratos a prueba.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	11	50%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	8	36%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	1	5%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	9%
Más de \$1500		



El mercado laboral por tener gran oferta de profesionales ocasiona que nuestros graduados acepten su trabajo por sueldos bajos; sin embargo a pesar de lo mencionado más de la mitad de graduados reciben un sueldo superior al promedio del mercado laboral ecuatoriano.



5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	1	5%	2	9%	14	64%	4	18%	1	5%
Crecimiento personal	1	5%	1	5%	12	55%	6	27%	2	9%
Estatus laboral	1	5%	2	9%	12	55%	7	32%		
Remuneración	1	5%	13	59%	6	27%	2	9%		
Adecuación a lo estudiado	1	5%	7	32%	12	55%	2	9%		
Uso de habilidades aprendidas			4	18%	12	55%	5	23%	1	5%
Estabilidad laboral			2	9%	6	27%	12	55%	2	9%

La valoración del trabajo actual en la mayoría de los graduados está concentrada en todos los parámetros que tienen una ponderación satisfactoria a excepción de la remuneración. Además es notorio que el proyecto de la carrera tiene adecuación a las exigencias de las empresas, como se lo puede denotar en el parámetro 5 así como en el estatus laboral.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1	7,14%	1	7,14%	9	64,28%	3	21,42%
Éxito en la entrevista de trabajo	2	14,28%	2	14,28%	6	42,85%	4	28,57%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	2	14,28%	1	7,14%	9	64,28%	2	14,28%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	3	21,42%	8	57,14%	3	21,42%		
Formación adicional a la Carrera			4	28,57%	5	35,71%	5	35,71%
Pensum de la Carrera	1	7,14%	4	28,57%	8	57,14%	1	7,14%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	3	21,42%	2	14,28%	6	42,85%	3	21,42%
Referencias familiares o de amigos	4	28,57%	2	14,28%	4	28,57%	4	28,57%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	6	42,85%	5	35,71%	3	21,42%		
Título de la UPS	5	35,71%	3	21,42%	3	21,42%	3	21,42%
Bolsa de Trabajo de la UPS	11	78,57%	2	14,28%	1	7,14%		



Los aspectos más relevantes que los graduados tuvieron para encontrar trabajo fue el pensum de la carrera de la Carrera de Gerencia y Liderazgo, las relaciones interpersonales y la referencia de amigos o familiares así como las prácticas pre-profesionales y la formación adicional a la carrera. Además la medida de respuesta está concentrada en mayor proporción entre bastante y totalmente. Hay un importante reto para la bolsa de trabajo de la UPS en vincularse con los graduados en afán de acercarlos a vacantes y posibilidades de vincularse con el mercado laboral.

5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	12	40%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	4	13%
Estoy como responsable del cuidado familiar	6	20%
Otra	8	27%

El mercado laboral no puede absorber a todo la oferta de profesionales y estos se ven obligados a buscar otras opciones, como es el caso de trabajos ocasionales pero en su mayoría relacionada a la profesión.

5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)


*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	7	23%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	7	23%
Exceso de profesionales en el área	11	37%
Preferencia de graduados de otras universidades	2	7%
Profesión poco conocida	12	40%
Preparación deficiente	2	7%
Falta de experiencia	22	73%
Currículum Vitae	3	10%
Relaciones interpersonales	1	3%
Otros		

Los aspectos más relevantes para encontrar trabajo es la falta de experiencia y la profesión poco conocida; pues más de la mitad de graduados sin trabajo lo consideran así; adicionalmente la carrera debe potenciar los espacios para las pasantías.

- La propuesta de la carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo está enfocada para todo rango de edad y género y esto se aprecia en nuestra encuesta a graduados.
- Se establece que los graduados de la carrera cumplen en gran medida su perfil de egreso, pues hay un porcentaje interesante que no está trabajando y por otra parte; de la otra parte que sí trabaja, un bajo porcentaje se encuentra en nivel gerencial.
- A pesar de la dificultad para conseguir empleo la mayoría de los graduados se encuentran trabajando, con contratos indefinidos, con un salario menor a U\$ 500, en cargos operativos y en empresas privadas en su mayoría.
- La diversidad de ejes de materias que presenta el proyecto académico permite que los graduados se desempeñen en cualquier tipo de empresa y en la mayoría de las aéreas que tienen relación con la gestión empresarial.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 00182-009-2018-03-29

Firma de responsabilidad



Ing. Tania Chicaiza V.
DIRECTORA DE CARRERA



Ing. Juan Pablo Padilla
RESPONSABLE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

