

### INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

<b>CARRERA</b>	<i>Gerencia y Liderazgo</i>
<b>SEDE</b>	<i>Sede Quito</i>
<b>CAMPUS</b>	<i>Sur y Girón</i>
<b>PERIODO</b>	<i>Año 2017</i>
<b>FECHA</b>	<i>12-03-2018</i>
<b>DIRECTOR</b>	<i>Ing. Tania Chicaiza</i>
<b>RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS</b>	<i>Ing. Juan Pablo Padilla</i>
<b>Nro. RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA PARA DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE</b>	

#### 1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo Académico de la carrera que se encuentra vigente en el Proyecto 363.

#### 2. Planes de Mejoramiento aprobados por los Consejos de Carrera.

##### 2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	<i>Hacer la base de datos de graduados con sus teléfonos celulares.</i>
Tiempos utilizados:	<i>Del 01-03-2017 hasta el 30-11-2017</i>
Cumplimiento:	<i>Parcial</i>
Número de beneficiarios:	<i>250</i>
Fuentes de verificación:	<i>Reporte de mensajes y de inscritos en el grupo</i>
Análisis de la acción de mejora:	
<b>Oportunidades:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Vinculación cercana de la carrera con sus graduados</li> <li>✓ Actualización de la base de datos de graduados</li> </ul>	
<b>Colaboraciones:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secretaria académica de la carrera.</li> </ul>	
<b>Imprevistos:</b>	
Datos de graduados de las primeras promociones están desactualizados.	
<b>Resultados obtenidos:</b>	
Se actualiza la base de datos en un 25%.	

Acción de mejora:	<i>Crear la Escuela Virtual de líderes para ofertar dos cursos o dos conferencias.</i>
Tiempos utilizados:	<i>Del 01-04-2017 hasta el 30-11-2017</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>20</i>
Fuentes de verificación:	<i>Reporte de plataforma de cursos, conferencias e inscritos.</i>
Análisis de la acción de mejora:	
<b>Oportunidades:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Vinculación cercana de la carrera con sus graduados</li> <li>✓ Recopilación de sugerencias e inquietudes</li> </ul>	
<b>Colaboraciones:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Presupuesto proporcionado por la UPS</li> </ul>	
<b>Imprevistos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reunión en plenaria con todos los graduados.</li> </ul>	
<b>Resultados obtenidos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seguimiento a graduados recaba sugerencias de los graduados</li> </ul>	

Acción de mejora:	<i>Determinar al menos tres temas especializados para talleres y cursos en temas financieros, marketing o recursos humanos.</i>
Tiempos utilizados:	<i>Del 01-04-2017 hasta el 30-11-2017</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>10</i>
Fuentes de verificación:	<i>Reporte de plataforma de cursos, conferencias e inscritos.</i>
Análisis de la acción de mejora:	
<b>Oportunidades:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Actualización y fortalecimiento de los profesionales de la carrera</li> </ul>	
<b>Colaboraciones:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Presupuesto proporcionado por la UPS</li> </ul>	
<b>Imprevistos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pobre nivel de participación de los graduados por su horario laboral</li> </ul>	
<b>Resultados obtenidos:</b>	
Los graduados perciben dinamismo en la carrera y el interés por formarlos.	



### 3.1. Análisis por acción de mejora

La carrera cumple con todos las actividades programadas.

### 4. Conclusiones

- Se ha dado cumplimiento parcial y total a las actividades planificadas.
- Se determina como un factor relevante el dinamismo que imprime la carrera en la relación con sus graduados.

### 5. Recomendaciones

A nivel de carrera:

- Establecer mecanismos de comunicación con los graduados de modo que no se requiera de la asistencia física de los mismos, pero que garanticen una mayor participación.

A nivel de sede:

- Agradecimiento por apoyo logístico y presupuesto.

A nivel nacional:

- Agradecimiento por la apertura en la difusión.



**Dra. Tania Chicaiza**

**DIRECTORA DE CARRERA**



**Ing. Juan Pablo Padilla**

**RESPONSABLE SEGUIMIENTO**

SECRETARÍA DE CAMPUS EL GIRÓN

Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson • Bloque A, PB • Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 Ext.: 2126  
Teléfono directo: 3962 819 • Fax: 3962 820 • Correo electrónico: eacosta@ups.edu.ec

