

INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE
SEDE	QUITO
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	49
FECHA	10 de mayo del 2017
DIRECTOR	Pablo Ortíz
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	María Fernanda Solórzano

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Gestión para el Desarrollo Local Sostenible de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, su formación continua, y lo que se busca es que los graduados cultiven y fortalezcan el sentido de pertenencia de los graduados con la Universidad de la UPS a través de la consolidación de una comunidad activa y propositiva que sea la vocera del espíritu e imagen de la Universidad.

El sistema contempla varias acciones tendientes a establecer una relación de doble vía entre la Universidad y los graduados, que logre beneficiar a las dos partes, a través de la realimentación para el mejoramiento de la calidad de la educación, la generación de beneficios, programas de educación continua, proyectos de vinculación, entre los principales; orientado a beneficiar a la sociedad con mejores profesionales.

El seguimiento a graduados es un proceso participativo mediante el cual se analiza la situación de los graduados en el campo laboral, se retroalimenta a la Academia con los resultados, y sus productos se convierten en insumos para la toma de decisiones por parte de las autoridades de la Universidad.

2. de graduados

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
49	12 graduados

2.1. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	N° CEDULA
1	LUIS GALO FARINANGO SANDOVAL	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRÓN	1001795986
2	ADELA MARGARITA ARIAS CARDENAS	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRÓN	1707661789
3	JESSICA MARIA ROSAS WILLIAMS	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRÓN	913195730
4	LILIANA ELIZABETH DURAN AGUILAR	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRÓN	101778926
5	ANSELMO LLUILEMA PACA	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRÓN	602128829

CARRERA DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson. Teléfonos: (593 2) 3962 800 / 3962 900 Ext. 2189
Correo electrónico: portiz@ups.edu.ec • Código Postal 17-12-536. Quito - Ecuador

6	HERNAN HOLGER PAYAGUAJE PAYAGUAJE	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRON	2100045687
7	FREDDY MANUEL PALACIOS CABEZAS	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRON	1002498184
8	MATILDE TERESA VALAREZO AGUIRRE	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRON	1203456288
9	JOSE MANUEL BUÑAY LLUILEMA	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRON	603072208
10	JUAN JOSE YEPEZ YEPEZ	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRON	1715905061
11	DIEGO FERNANDO TERAN COROZO	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRON	1712696093
12	ANGEL JUSTINO PIAGUAGE LUCITANTE	LICENCIADO EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE	QUITO	EL GIRON	2100102991

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se logró encuestar a todos los graduados del período

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	LUIS GALO FARINANGO SANDOVAL	1001795986	49	QUITO	EL GIRON
2	ADELA MARGARITA ARIAS CARDENAS	1707661789	49	QUITO	EL GIRON
3	JESSICA MARIA ROSAS WILLIAMS	0913195730	49	QUITO	EL GIRON
4	LILIANA ELIZABETH DURAN AGUILAR	0101778926	49	QUITO	EL GIRON
5	ANSELMO LLUILEMA PACA	0602128829	49	QUITO	EL GIRON
6	HERNAN HOLGER PAYAGUAJE PAYAGUAJE	2100045687	49	QUITO	EL GIRON
7	FREDDY MANUEL PALACIOS CABEZAS	1002498184	49	QUITO	EL GIRON
8	MATILDE TERESA VALAREZO AGUIRRE	1203456288	49	QUITO	EL GIRON
9	JOSE MANUEL BUÑAY LLUILEMA	0603072208	49	QUITO	EL GIRON
10	JUAN JOSE YEPEZ YEPEZ	1715905061	49	QUITO	EL GIRON
11	DIEGO FERNANDO TERAN COROZO	1712696093	49	QUITO	EL GIRON
12	ANGEL JUSTINO PIAGUAGE LUCITANTE	2100102991	49	QUITO	EL GIRON

4. Metodología utilizada

Se utilizó una encuesta dirigida a recién graduados

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
12 GRADUADOS	8	80%	4	20%
	HOMBRES		MUJERES	

La carrera ha apoyado todo el proceso de graduación y dentro del periodo 49 se puede evidenciar que lograron obtener el título un mayor porcentaje de hombre que mujeres, evidenciando que los hombres tienen más tiempo para dedicarse al estudio que las mujeres.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)		
(de 26 a 29 años)		
(de 30 a 33 años)		
(de 34 a 37 años)	1	1%
(de 38 a 41 años)	5	49%
(de 42 a 45 años)	1	1%
(de 46 en adelante)	5	49%

En la carrera, en este periodo no se han graduado estudiantes menores de 30 años y de hecho los estudiantes de toda la carrera son mayores de 30 años y se trata de personas que prefieren estudiar esta carrera porque da la facilidad de trabajar y dedicarse al estudio.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	11	92%
No trabaja actualmente	1	8%

Analizando la situación laboral en la que están los graduados del periodo 49 se puede evidenciar que los graduados de la carrera tienen un alto porcentaje de empleabilidad pero aun así hay una minoría que no está trabajando.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	6	50%
Privada		
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG	5	42%
Otro	1	8%

Los graduados de la carrera de Gestión para el desarrollo Local Sostenible en su mayoría están trabajando en el sector público porque el perfil de estudio se enfoca fuertemente en la gestión y administración pública, y también se orientan al trabajo en las Organizaciones No gubernamentales (ONG) básicamente desempeñando proyectos de ayuda con comunidades y organizaciones sociales.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	1	8%
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.	2	17%
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	2	17%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	2	27%
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	3	25%
Artes, entretenimiento y recreación.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de prod de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		
Otras actividades de servicio	2	27%

Los graduados de la carrera en su mayoría se enfocan en trabajos de servicio social relacionados con la salud humana, siguen los trabajos relacionados con la información y comunicación, la administración pública y otras actividades en igual porcentaje de ocupación.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	3	25%
Nivel de Mando Medio	4	33%
Nivel Operativo	5	42%

Todos los cargos que tienen los graduados son importantes porque vemos que pueden desempeñarse en cualquier papel en el que se lo designe de la mejor manera y por ende haciendo quedar bien a la institución en al que se educaron.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco		
Bastante	7	58%
Totalmente	5	42%

Los graduados mencionan que para su desempeño, lo recibido en las aulas universitarias es aplicado totalmente en el 42% de los profesionales y el resto aplica bastante los conocimientos recibidos.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	2	17%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses		
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	8%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	2	17%
Más de 2 años	7	58%

Son muy pocos los graduados que han empezado a trabajar ya que la gran mayoría (58% más 17%) tiene una gran experiencia en los papeles que desempeñan y lo realizan de la mejor manera y con el estudio lo que están perfeccionando lo que con la práctica lo hacen a diario.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	1	8%
Contrato de servicios profesionales	2	17%
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo	2	17%
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro	7	58%

Los graduados todavía no logran tener una gran acogida para contratos indefinidos, la mayoría consiguen contratos a plazo fijo y de servicios profesionales, la mayoría trabaja en otras modalidades de trabajo que no necesariamente son contratos.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	2	17%
De \$501 a \$1000	7	58%
De \$1001 a \$1500		
De \$1501 a \$2000	3	25%
Más de \$2000		

La remuneración en su gran mayoría está entre los quinientos a mil dólares dependiendo del trabajo en el que se desempeñe que es lo que en la mayoría de los trabajos se paga. Nótese que un 25% de los graduados también llega a percibir un salario de entre 1501 hasta 2000.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional			1		2		1		2	
Crecimiento			1		2		1		2	

Es mínima la cantidad de graduados que no consiguen trabajo y para poder subsistir realizan trabajos ocasionales como son proyectos que se realizan de manera ocasional, pero en si lo que miramos es que los profesionales de la carrera siempre se van a enfocar a trabajar en lo que está preparado sea de manera permanente u ocasional.

5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades	1	8%
Profesión poco conocida	1	8%
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	1	8%
Currículum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros		

Los problemas que más se encuentra al momento de conseguir trabajo es la falta de experiencia que se tiene como profesionales en el medio que quieren desempeñarse, la falta de experiencia de los profesionales recién graduados principalmente y solo un mínimo porcentaje la preferencia frente a otras universidades.

6. Resultados Situación Académica

6.1. Causas para que el proceso de titulación fuera mayor a 6 meses

Causas	Cantidad	Porcentaje
Me retire uno o más ciclos por dificultad económica	1	10%
Me retire uno o más ciclos por motivo de salud personal	1	10%
Me retire uno o más ciclos por razones de trabajo	1	10%

La principal causa que se encuentra para no graduarse a tiempo en su gran mayoría es porque se dio el retiro tanto por causas económicas, de salud o por razones de trabajo y también por perdidas que se dan en la carrera, estos son los principales motivos para que no se gradúen a tiempo.

6.2. Grado de satisfacción con la formación académica recibida en la Universidad Politécnica Salesiana

Grado de satisfacción	Cantidad	Porcentaje
Satisfactorio	10	84%
Poco satisfactorio	1	8%
Nada satisfactorio	1	8%

La satisfacción que tienen los estudiantes en la formación académica es considerada excelente porque la mayoría se sienten satisfechos en la formación que tuvieron en la institución, pero así como hay satisfechos también hay una minoría de insatisfechos porque consideran que falta eficiencia tanto de los profesores como de las autoridades de la Universidad.

Entre las causas principales para las respuestas que dieron los graduados sobre la poca o nula satisfacción de la formación académica recibida en la universidad:

- El Director de Tesis no me ayudó lo suficiente para avanzar en mi trabajo
- Una vez que presenté la tesis, la Carrera tardó en asignarme fecha de sustentación
- Una vez que sustenté, la Universidad tardó en la tramitación de mi título

6.3. Calificación al desempeño de profesores

Calificación a desempeño	Cantidad	Porcentaje
Satisfactorio	12	100%
Poco satisfactorio		
Nada satisfactorio		

El 100% de los graduados consideran que los profesores a la hora de desempeñarse en el aula son eficientes, que sacan de dudas a todos los estudiantes para poder realizar las tareas enviadas, la mayoría de graduados consideran que los profesores son muy buenos.

6.4. Calificación a los procesos administrativos de la Universidad Politécnica Salesiana

Calificación procesos administrativos	Cantidad	Porcentaje
Satisfactorio	12	100%
Poco satisfactorio		
Nada satisfactorio		

La mayoría de graduados consideran al proceso administrativo de la Universidad como bueno porque consideran que existe eficiencia en la realización de los trámites.

6.5. La oferta de asignaturas de cada ciclo ¿fue correspondiente con el pensum de estudio a usted propuesto?

Calificación	Cantidad	Porcentaje
De acuerdo	12	100%
En desacuerdo		

Los graduados mencionan que as asignaturas recibidas si correspondían al pensum de estudio que nos presentaron en el transcurso de la carrera.

6.6. El currículo desarrollado en su carrera, ¿cumplió con sus expectativas?

Calificación	Cantidad	Porcentaje
De acuerdo	12	100%
En desacuerdo		

Todos los graduados consideran que el currículo desarrollado en la carrera, cumplió con las expectativas que tenían cuando ingresaron a la carrera.

6.7. ¿A su criterio qué nivel de exigencia académica requiere su carrera?

Nivel	Cantidad	Porcentaje
Alto		
Moderadamente alto	12	100%
Medio		
Bajo		

La exigencia académica que tiene la carrera es moderadamente alto tanto para los graduados, especialmente porque consideran que para los profesores, esto permite cumplir los objetivos de aprendizaje en los estudiantes.

6.8. ¿Qué asignaturas considera sobresalientes o de impacto para asegurar su ejercicio profesional?

Asignatura	Cantidad	Porcentaje

6.9. ¿Qué asignaturas considera se requiere potenciar en su carrera en razón que no cumplieron sus expectativas?

Asignatura	Cantidad	Porcentaje

6.10. A nivel general, ¿considera que las evaluaciones sirven para retroalimentar los conocimientos?

Consideración	Cantidad	Porcentaje
Si	12	100%
No		

Razones de los graduados que señalaron la opción "Si"

- ayudan a conocer si comprendió o no la materia
- que falta por entender
- buscar metodologías para hacer entender mejor

7. Resultados sobre intereses de los graduados

7.1. ¿Qué actividades consideras que la UPS debe promover para fortalecer la relación con sus graduados?

Actividades	Cantidad	Porcentaje
Actividades sociales	1	8%
Actividades culturales	1	8%
Actividades deportivas	1	8%
Especializaciones		
Cursos de actualización		
Congresos		
Actividades religiosas	1	8%
Encuentros ex alumnos	4	33%
Actividades académicas	4	33%

Las actividades que según los graduados de la carrera de Gestión consideran que la UPS para fortalecer la relación con sus graduados debe realizar encuentros con ex alumnos porque esto va ayudar a conocer y aprender de las experiencias de los graduados en sus sectores laborales y también las actividades académicas porque esto va ayudar a estar actualizados en lo académico.

7.2. Opciones seleccionadas en Actividades Académicas

Especialización	Cantidad	Porcentaje
Medio ambiente	1	10%
Gestión de los pueblos indígenas	1	10%
Construcción de la política	2	20%
Desarrollo participativo, urbano, local	3	40%
Contabilidad	2	20%

Maestrías	Cantidad	Porcentaje
Gestión local	4	30%
Derechos de los pueblos indígenas	3	20%
Gobernabilidad y desarrollo	5	50%

En lo académico los temas que los graduados que consideran necesario actualizarse son los de Desarrollo participativo, urbano y local así como la construcción de la política y a nivel de maestría se mencionan los relacionados con Gobernabilidad y Desarrollo.

Cursos de actualización	Cantidad	Porcentaje
Gestión para el desarrollo local	2	50%
congresos internacionales en temas de interculturalidad	2	50%

CARRERA DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE

Congresos	Cantidad	Porcentaje
...		
.....		

Redes de investigación	Cantidad	Porcentaje
...		
.....		

8. Conclusiones

En el período 49, el porcentaje de graduados es importante comparado con otros ciclos, es decir, la estrategia de la unidad de titulación de apoyar certeramente a los procesos de graduados ha dado sus frutos.

Es importante mantener el prestigio de la carrera ya que esa es una carta de presentación para los graduados al momento de encontrar un trabajo, de la mano con ello, está la necesidad de actualizar los conocimientos de los graduados por lo que la universidad debe contemplar en el Plan de seguimiento a graduados, los temas planteados por ellos y organizar los eventos correspondientes.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 2393 - 014 - 2017 - 05 - 25


Firma de responsabilidad

