

INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Sistemas
SEDE	Quito
CAMPUS	Campus sur
PERIODO	Periodo 51 – 52 (sept 2017- sept 2018)
FECHA	3- 10 - 2018
DIRECTOR	Patsy Prieto
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	José Luis Villagomez Menendez

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Sistemas de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, de tal manera que el vínculo de la Universidad con los profesionales que fueron formados en sus aulas no se corte sino que por el contrario permita establecer una retroalimentación que genere un crecimiento mutuo en el contexto académico y profesional. En este informe se detalla entonces la información referente al análisis ocupacional de los graduados de la Carrera de Sistemas a través de una serie de ítems que permite mostrar detalles generales y específicos acerca del desenvolvimiento laboral de los graduados.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
51-52	131

2.2. Listado de graduados del período

No	Nombre	Título	Sede
1	ABATA QUINCHUQUI CHRISTIAN PAUL	Ingeniero en Sistemas	Quito
2	ACHIG AGUILAR ROGER FERNANDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
3	ACHIG GUACHAMIN KAREN VANESSA	Ingeniero en Sistemas	Quito
4	ACOSTA GALINDO FREDDY ALFREDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
5	AGUILAR CÉLLERI JÉSSICA LIZZETE	Ingeniero en Sistemas	Quito
6	AGUILAR NOBLECILLA DANIEL ALEJANDRO	Ingeniero en Sistemas	Quito

CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

7	AGUIRRE LOZANO CLAUDIO VINICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
8	ALEMAN CADENA ELIZABETH ESTEFANIA	Ingeniero en Sistemas	Quito
9	ALMEIDA VINUEZA DIEGO SANTIAGO	Ingeniero en Sistemas	Quito
10	ALOMOTO LUNA ALEX RAMIRO	Ingeniero en Sistemas	Quito
11	ALTAMIRANO CEVALLOS ALEJANDRO EFRAÍN	Ingeniero en Sistemas	Quito
12	ÁLVAREZ JIMÉNEZ MAYRA ISABEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
13	ARBOLEDA NUMERABLE JOHN ANTONIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
14	AREQUIPA VILLAGOMEZ NATHALY ELIZABETH	Ingeniero en Sistemas	Quito
15	ARGOTI CAIZA JONATHAN DANIEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
16	ARIAS SÁNCHEZ RICARDO MAURICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
17	ATI GUILLEN THALIA MICHELLE	Ingeniero en Sistemas	Quito
18	AUCANSHALA PILATUÑA XAVIER DAVID	Ingeniero en Sistemas	Quito
19	AVILA JUCA HENRY RAFAEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
20	AYERVE TOBAR JUAN CARLOS	Ingeniero en Sistemas	Quito
21	AYO VASCONEZ DARWIN PATRICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
22	BALCÁZAR QUSHPE MANUEL CRISTOBAL	Ingeniero en Sistemas	Quito
23	BRAVO PACHUCHO CRISTIAN DAVID	Ingeniero en Sistemas	Quito
24	BRAVO SÁNCHEZ MARCO VINICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
25	BRIONEZ PINZON MIGUEL CRISTÓBAL	Ingeniero en Sistemas	Quito
26	CAÑAREJO PUENTE VINICIO OBRAYANN	Ingeniero en Sistemas	Quito
27	CARANQUI CORELLA ANGEL JOHANNES	Ingeniero en Sistemas	Quito
28	CÁRDENAS ALCÓSER JORGE DAVID	Ingeniero en Sistemas	Quito
29	CARRERA SANTANA LIZETH NATALY	Ingeniero en Sistemas	Quito
30	CASTILLO REIMUNDO JHON ALEXANDER	Ingeniero en Sistemas	Quito
31	CASTRO GAIBOR CRISTHIAN JAVIER	Ingeniero en Sistemas	Quito
32	CEPEDA GÓMEZ JIMMY RICARDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
33	CHUQUIRIMA ZAQUINAULA NORMAN LEONEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
34	CHURO HIDALGO WILLIAM GONZALO	Ingeniero en Sistemas	Quito
35	CÓNDOR BAYAS MAURICIO ALFREDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
36	CORAL DÁVILA IRENE CRISTINA	Ingeniero en Sistemas	Quito
37	CORDERO PAREDES GINO JOHN	Ingeniero en Sistemas	Quito
38	CRUZ FLORES NÉSTOR PAUL	Ingeniero en Sistemas	Quito
39	CUEVA CORONADO NATALIA PAMELA	Ingeniero en Sistemas	Quito
40	CUICHAN SIMBA GUSTAVO ANTONIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
41	ENRIQUEZ RIVADENEIRA JORGE LUIS	Ingeniero en Sistemas	Quito
42	ERAZO VAICILLA MIGUEL ALEJANDRO	Ingeniero en Sistemas	Quito
43	FERNÁNDEZ AGAMA RUBÉN DARÍO	Ingeniero en Sistemas	Quito
44	FLORES CAIZA ENVER DANILO	Ingeniero en Sistemas	Quito
45	FLORES GALLEGOS JAIRO DANIEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
46	FLORES GORDILLO CHRISTIAN FABIÁN	Ingeniero en Sistemas	Quito
47	GAHONA DELGADO RODDY VINICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
48	GALARZA PICHUCHO JONATHAN DANILO	Ingeniero en Sistemas	Quito
49	GALLEGOS ALTAMIRANO BELÉN MARCELA	Ingeniero en Sistemas	Quito
50	GÓMEZ AVILÉS CARLOS ESTEBAN	Ingeniero en Sistemas	Quito
51	GUAITA VALLEJO FRANKLIN RICARDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
52	GUAMBUGUETE LOZA ELIZABETH DE LOS ANGELES	Ingeniero en Sistemas	Quito
53	GUERRA MORA PABLO EFRÉN	Ingeniero en Sistemas	Quito
54	GUERRA VASQUEZ OSCAR PATRICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
55	GUERRERO TERÁN CAROLINA ELIZABETH	Ingeniero en Sistemas	Quito
56	HIDALGO TOALOMBO PAÚL ALEXANDER	Ingeniero en Sistemas	Quito
57	HIDALGO VELAÑO FERNANDA LIZETH	Ingeniero en Sistemas	Quito

CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría: pnarvaez@ups.edu.ec



58	HOYOS LÓPEZ CÉSAR GABRIEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
59	IBADANGO HIDALGO KEVIN FRANCISCO	Ingeniero en Sistemas	Quito
60	IZA CARVAJAL CARLOS ANDRÉS	Ingeniero en Sistemas	Quito
61	JÁCOME FARIÁS MYRIAM FERNANDA	Ingeniero en Sistemas	Quito
62	JIBAJA AYALA PEDRO DAVID	Ingeniero en Sistemas	Quito
63	LARA MERA ARACELY FERNANDA	Ingeniero en Sistemas	Quito
64	LASCANO RAMIREZ EDISON SANTIAGO	Ingeniero en Sistemas	Quito
65	LEMA MOSQUERA LORENA ESTEFANIA	Ingeniero en Sistemas	Quito
66	LEMUS GUTIERREZ ANDREA PAOLA	Ingeniero en Sistemas	Quito
67	LLANO JIMENEZ ALEJANDRO ANDRES	Ingeniero en Sistemas	Quito
68	LOPEZ ARGUELLO CRISTINA AMPARO	Ingeniero en Sistemas	Quito
69	LÓPEZ PONCE DAVID ALEJANDRO	Ingeniero en Sistemas	Quito
70	LOYAGA PROAÑO WASHINGTON GEOVANNY	Ingeniero en Sistemas	Quito
71	LUZURIAGA PAREDES JORGE FRANCISCO	Ingeniero en Sistemas	Quito
72	MAIGUA JIMENEZ JESENIA NATALY	Ingeniero en Sistemas	Quito
73	MALDONADO TAIPE FABRICIO RICARDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
74	MANOSALVAS FREIRE SULAY ISABÓ	Ingeniero en Sistemas	Quito
75	MARCILLO ESPINOZA XIMENA JULIANA	Ingeniero en Sistemas	Quito
76	MENDEZ VIZUETE PATRICIO ALEXANDER	Ingeniero en Sistemas	Quito
77	MINA CHILLA STALIN JOSÉ	Ingeniero en Sistemas	Quito
78	MOLINA GUACHÁN STEPHANIE OLIMPIA	Ingeniero en Sistemas	Quito
79	MORETA TRUJILLO WELLINGTON GUTEMBER	Ingeniero en Sistemas	Quito
80	NARANJO ANDRADE ILIAN CAROLINA	Ingeniero en Sistemas	Quito
81	NARANJO CRUZATTY MARCOS FIDEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
82	NARVÁEZ CHICAIZA RAÚL ANIBAL	Ingeniero en Sistemas	Quito
83	NIETO PAREDES LEONARDO DAMIAN	Ingeniero en Sistemas	Quito
84	NOLIVOS JACOME LUIS GABRIEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
85	OBANDO SALAS JOSE MARCELO	Ingeniero en Sistemas	Quito
86	OLMEDO VILCA PAOLA ALEXANDRA	Ingeniero en Sistemas	Quito
87	ORTEGA CÁRDENAS JONATHAN GUILLERMO	Ingeniero en Sistemas	Quito
88	ORTIZ GUEVARA DANNY GABRIEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
89	PALACIOS GARCIA JHONNATHAN RUBEN	Ingeniero en Sistemas	Quito
90	PANTOJA BENALCAZAR FRANKLIN GUILLERMO	Ingeniero en Sistemas	Quito
91	PEPINÓS RUIZ MARIO ANDRÉS	Ingeniero en Sistemas	Quito
92	PEREZ TITO JIMMY JAVIER	Ingeniero en Sistemas	Quito
93	PILATUÑA ROLDAN MARCO VINICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
94	PORTILLA ROMAN JOSE GEOVANNI	Ingeniero en Sistemas	Quito
95	PROAÑO ZURITA XAVIER STALIN	Ingeniero en Sistemas	Quito
96	QUILLUPANGUI DIAZ ELIZABETH ROCIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
97	QUILUMBA TOAPANTA HENRY DAVID	Ingeniero en Sistemas	Quito
98	RAMÍREZ SORIA PEDRO DAVID	Ingeniero en Sistemas	Quito
99	RAMÓN PILLAJA EDGAR PAÚL	Ingeniero en Sistemas	Quito
100	ROJAS BRAVO MIGUEL ANGEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
101	ROMÁN GONZÁLEZ ISMAEL ALEXANDER	Ingeniero en Sistemas	Quito
102	ROMÁN RAMOS DIEGO GEOVANNY	Ingeniero en Sistemas	Quito
103	ROMERO LARCO MÓNICA VIVIANA	Ingeniero en Sistemas	Quito
104	ROSETO ALCOSER MISHHELL ARACELY	Ingeniero en Sistemas	Quito
105	ROSETO SAAVEDRA CESAR ANDRE	Ingeniero en Sistemas	Quito
106	RUGEL BARRIGA RENATTO RICARDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
107	SALGUERO TORRES DIEGO FERNANDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
108	SANANGO JIMÉNEZ CARLA MIREYA	Ingeniero en Sistemas	Quito
109	SÁNCHEZ PRIETO DAVID ALBERTO	Ingeniero en Sistemas	Quito

CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría: pnarvaez@ups.edu.ec

110	SÁNCHEZ VITERI SANTIAGO FERNANDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
111	SATIÁN CHAFLA MARCO ANTONIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
112	SIGCHA GUACHAMÍN NANCY KATHERINE	Ingeniero en Sistemas	Quito
113	SILVA LARA DAVID ALEJANDRO	Ingeniero en Sistemas	Quito
114	SILVA VILLACIS MIGUEL ANGEL	Ingeniero en Sistemas	Quito
115	SOSA ERAZO MARCO VINICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
116	SUAREZ IZA KEVIN DAVID	Ingeniero en Sistemas	Quito
117	TAPIA PALACIOS MILTON ANDRÉS	Ingeniero en Sistemas	Quito
118	TINOCO JARAMILLO JORGE LUIS	Ingeniero en Sistemas	Quito
119	TOAQUIZA MARCALLA KLEBER MAURICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
120	TORRES LARA BRYAN ANDRÉS	Ingeniero en Sistemas	Quito
121	TUA GUERRERO MARITZA SOFIA	Ingeniero en Sistemas	Quito
122	VALENCIA SÁNCHEZ JHON XAVIER	Ingeniero en Sistemas	Quito
123	VALLES CRUZ JONATHAN MAURICIO	Ingeniero en Sistemas	Quito
124	VÁSQUEZ ROMERO FELIX DANILO	Ingeniero en Sistemas	Quito
125	VELASCO NAVAS JONATHAN PAUL	Ingeniero en Sistemas	Quito
126	VERDEZOTO BARBA JOSE IVAN	Ingeniero en Sistemas	Quito
127	VICUÑA PILATAXI ALBA CRISTINA	Ingeniero en Sistemas	Quito
128	VILLAGÓMEZ CALAHORRANO PABLO FERNANDO	Ingeniero en Sistemas	Quito
129	VILLAMARÍN ACUÑA JACQUELINE ESTEFANIA	Ingeniero en Sistemas	Quito
130	YÁNEZ GUAIGUA CHRISTIAN LENIN	Ingeniero en Sistemas	Quito
131	ZAMBONINO ALTAMIRANO MARILÚ ANDREA	Ingeniero en Sistemas	Quito

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

103

Es el número de graduados que respondieron la encuesta

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	SEDE	CAMPUS
1	ALBA CRISTINA VICUÑA PILATAXI	QUITO	QUITO
2	ALEJANDRO ANDRES LLANO JIMENEZ	QUITO	QUITO
3	ALEJANDRO EFRAÍN ALTAMIRANO CEVALLOS	QUITO	QUITO
4	ALEX RAMIRO ALOMOTO LUNA	QUITO	QUITO
5	ANGEL JOHANNES CARANQUI CORELLA	QUITO	QUITO
6	ARACELY FERNANDA LARA MERA	QUITO	QUITO
7	BELÉN MARCELA GALLEGOS ALTAMIRANO	QUITO	QUITO
8	BRYAN ANDRÉS TORRES LARA	QUITO	QUITO
9	CARLOS ANDRÉS IZA CARVAJAL	QUITO	QUITO
10	CAROLINA ELIZABETH GUERRERO TERÁN	QUITO	QUITO

CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría:
pnarvaez@ups.edu.ec

93	RUBÉN DARÍO FERNÁNDEZ AGAMA	QUITO	QUITO
94	SANTIAGO FERNANDO SÁNCHEZ VITERI	QUITO	QUITO
95	STALIN JOSÉ MINA CHILLA	QUITO	QUITO
96	STEPHANIE OLIMPIA MOLINA GUACHÁN	QUITO	QUITO
97	SULAY ISABÓ MANOSALVAS FREIRE	QUITO	QUITO
98	THALIA MICHELLE ATI GUILLEN	QUITO	QUITO
99	WELLINGTON GUTEMBER MORETA TRUJILLO	QUITO	QUITO
100	WILLIAM GONZALO CHURO HIDALGO	QUITO	QUITO
101	XAVIER DAVID AUCANSHALA PILATUÑA	QUITO	QUITO
102	XAVIER STALIN PROAÑO ZURITA	QUITO	QUITO
103	XIMENA JULIANA MARCILLO ESPINOZA	QUITO	QUITO

4. Metodología utilizada

La metodología es de carácter cualitativa y cuantitativa. A través de una serie de preguntas se pide la información y la misma es tabulada de acuerdo a lo solicitado.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA ENCUESTADOS	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
103	77	74,76	26	25,24

El resultado permite establecer que 77 graduados representan en el contexto actual al menos dos paralelos que ingresan a estudiar en primer nivel. Llama la atención que casi el 75% sean hombres, lo cual refleja que la Carrera de Sistemas no es prioridad dentro de las aspiraciones femeninas.

Sería interesante indagar las razones que están detrás de este tipo de identificaciones académicas.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	35	33,98
(de 26 a 29 años)	36	34,95
(de 30 a 33 años)	22	21,36
(de 34 a 37 años)	7	6,80
(de 38 a 41 años)	3	2,91
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

El gran porcentaje de los graduados termina su carrera entre los 26 y los 29 años. Esta es una perspectiva que se puede considerar aceptable en el contexto de la mayoría de nuestros estudiantes, quienes durante el desarrollo de su formación ya se vinculan al mundo laboral por la necesidad de pagar sus propios estudios y porque existe una demanda de personas calificadas en tecnología. Esta vinculación temprana pudiese incidir en una extensión aceptable de la culminación de los estudios ubicándose en el rango establecido y no antes. Es interesante también tener en cuenta que el segundo porcentaje mayoritario de graduados corresponde al rango inferior a los 25 años. Este es algo destacable porque establece que existe una disminución en el índice de pérdida académica, lo que le da más regularidad al desempeño académico universitario y por lo tanto una pronta finalización de los estudios.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	70	67,96
No trabaja actualmente	33	32,04

En completa sintonía con lo manifestado en el ítem anterior se refleja que casi el 70% de los graduados se encuentran trabajando, probablemente desde que eran estudiantes. Esto da una perspectiva optimista acerca de la formación que se imparte durante la carrera permitiendo que nuestros estudiantes puedan desenvolverse con adecuadas destrezas y conocimientos en el ámbito laboral.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	3	4,29
Privada	64	91,43
Mixta		
Negocio o empresa propia	3	4,29
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

Que la gran mayoría de nuestros graduados se encuentre trabajando en la empresa privada, expresa que ha existido una diversificación económica que ha permitido mantener, crecer o emprender nuevas iniciativas que requieren de expertos en Tecnologías de la Información y Comunicación. Se debe apuntalar la estrategia formativa en la Carrera y ofertar a los graduados nuevas alternativas de formación con la finalidad de continuar siendo como entidad universitaria su soporte académico.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.	1	1,43
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.	1	1,43
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	2	2,86
Transporte y almacenamiento.	1	1,43
Alojamiento y servicios de comida.	1	1,43
Información y comunicación.	15	21,43
Actividades financieras y de seguros.	4	5,71
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	12	17,14
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	3	4,29
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	1	1,43
Enseñanza.	10	14,29
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	3	4,29
Artes, entretenimiento y recreación.	2	2,86
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		
Otras actividades de servicio	14	20,00

Diversas ramas de la actividad laboral están siendo ocupadas por los graduados de la Carrera de Sistemas. Sobresalen las siguientes: La de información y comunicación, la de actividades profesionales científicas y técnicas, las de enseñanza y otras no especificadas. La mayoría están

CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339. Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría: pnarvaez@ups.edu.ec

relacionadas con su formación y reflejan una adecuada identificación entre lo que han estudiado y su vinculación laboral.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	2	2,86
Nivel de Mando Medio	12	17,14
Nivel Operativo	56	80,00

La ubicación de la mayoría de graduados ocupe cargos operativos es un dato revelador, aunque coincide con la edad en la que la mayoría de ellos se encuentran y en la que por lo general todavía se está empezando a desarrollar una carrera laboral que permitirá acceder a puestos con capacidad de decisión solo en función de la trayectoria y la experiencia. El porcentaje relacionado con la ubicación en mandos medios también refleja un interesante criterio de crecimiento laboral de los graduados de la carrera.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco	5	7,14
Bastante	29	41,43
Totalmente	36	51,43

La relación de los graduados entre la profesión y lo que realizan es significativa. No solamente que demuestra la pertinente formación que se les ha brindado sino también una adecuada identificación entre lo que buscaron en esta carrera y lo que encontraron.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
-------------------	----------	------------

Menos o igual a 3 meses	10	14,29
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	13	18,57
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	3	4,29
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	6	8,57
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	6	8,57
Más de 2 años	32	45,71

La mayoría de graduados tienen ya una estabilidad laboral. Esto puede significar calidad, e incorporar otros valores que son importantes dentro de una institución. Ya se había manifestado que la mayoría de nuestros estudiantes empiezan su vinculación laboral mientras cursan la carrera. Esto es importante corroborarlo pues da una idea de la adecuada formación así como de la necesidad que tiene el ambiente de laboral de contar con estudiantes bien formados de la carrera.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	56	80,00
Contrato de servicios profesionales	4	5,71
Contrato eventual	3	4,29
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo	3	4,29
Soy propietario	2	2,86
Pasantía pagada		
Otro: Nombramiento de libre remoción	2	2,86

La mayoría de graduados cuenta con un contrato a tiempo indefinido. Eso da una idea de estabilidad y de confianza ganada seguramente por el desempeño realizado en las responsabilidades asignadas.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	7	10,00
De \$501 a \$1000	51	72,86
De \$1001 a \$1500	10	14,29
De \$1501 a \$2000	2	2,86
Más de \$2000		

Si la mayoría de graduados están desempeñando labores que tienen que ver el nivel operativo, el rango salarial está en sintonía con dicha perspectiva. La aspiración es que la consolidación a nivel laboral permita situar al graduado en Sistemas de la Universidad Salesiana en cargos de índole decisiva.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional			7	10,00	39	55,71	15	21,43	9	12,86
Crecimiento personal			1	1,43	31	44,29	25	35,71	13	18,57
Estatus laboral	1	1,43	4	5,71	37	52,86	18	25,71	10	14,29
Remuneración	2	2,86	21	30,00	36	51,43	6	8,57	5	7,14
Adecuación a lo estudiado			5	7,14	35	50,00	20	28,57	10	14,29
Uso de habilidades aprendidas			4	5,71	35	50,00	20	28,57	11	15,71
Estabilidad laboral	1	1,43	1	1,43	28	40,00	28	40,00	12	17,14

Tal y como lo indican los datos, el mayor porcentaje entrega índices de satisfacción equilibrados en los distintos parámetros encuestados y tienden a estar dentro del grado de satisfacción excepto en el índice relacionado con la remuneración, donde siempre se verá como necesaria una mejora salarial. Esta información es congruente con todo lo revisado anteriormente y permite también tener una idea de la influencia positiva que ha tenido la carrera en la formación de sus profesionales.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	6	8,557	9	12,86	39	55,71	16	22,86
Éxito en la entrevista de trabajo	2	2,86	4	5,71	38	54,29	26	37,14
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)			4	5,71	41	58,57	25	35,71
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	3	4,29	30	42,86	32	45,71	5	7,14
Formación adicional a la Carrera	3	4,29	13	18,57	40	57,14	14	20,00
Prácticas pre-profesionales o pasantías	5	7,14	15	21,43	30	42,86	20	28,57
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	20	28,57	19	27,14	29	41,43	2	2,86
Título de la UPS	14	20,00	16	22,86	28	40,00	12	17,14
Bolsa de Trabajo de la UPS	38	54,29	23	32,86	5	7,14	4	5,71

En total congruencia con el análisis anterior, es en buena medida el esfuerzo y trabajo de la Universidad a través de la Carrera los que permitieron posicionar a la mayoría de los egresados en Sistemas como elegibles para un determinado cargo. Aunque se debe establecer que uno de los porcentajes de mayor peso lo constituye las relaciones interpersonales (habría que diferenciar entre tener contactos y apertura hacia el otro), es el manejo de las TIC'S el que comanda el peso de la influencia al momento de encontrar un trabajo.

CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	17	48,57
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	7	20,00
Estoy como responsable del cuidado familiar	4	11,43
Otra: No encuentro trabajo	7	20,00

La causa del desempleo es multi-variable. Los ciclos económicos, así como el tipo de política pública implementada y la respuesta de los agentes económicos inciden en su aumento o disminución. En todo caso, lo destacable dentro de este cuadro es que la mayoría de los graduados que no encuentran trabajo realizan al menos trabajos ocasionales relacionados con su profesión.

5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	5,26
Exceso de profesionales en el área	13	22,81
Preferencia de graduados de otras universidades	4	7,02
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente	1	1,75
Falta de experiencia	28	49,12
Currículum Vitae	3	5,26
Relaciones interpersonales	3	5,26
Otros	2	3,51

Que la falta de experiencia represente el mayor porcentaje dentro de las causas atribuibles al desempleo revela una parte de la paradoja laboral que existe en el Ecuador. Quizás un camino sea el mismo que muchos de los estudiantes de la Carrera se han propuesto alcanzar: trabajar mientras se estudia. Dicha realidad apunta a cuestionarse si en la Carrera está consciente de esta realidad y si se están implementando los mecanismos que permitan a los estudiantes conducirse por ambos andariveles.

Es decir, parece ser necesario que la Carrera pueda ir entregando a sus estudiantes la oportunidad de desarrollar una vida académica que también les permita encontrar empleo para también ganar experiencia.

6. Conclusiones

- En dos semestres se han graduado más de un centenar de estudiantes de la Carrera de Ingeniería de Sistemas y la mayoría de ellos cuentan con trabajo, con contratos de carácter estable, en puestos operativos y con la formación académica adquirida en la universidad como elemento significativo en la consecución de dichos fines. Seguir mejorando estos indicadores es un reto para todas las instancias responsables de darle dinamismo a un proceso que es la razón de ser de la institución.
- Según los graduados, la formación que reciben de la Carrera es uno de los elementos de mayor incidencia al momento de encontrar una oportunidad laboral. Se deben seguir multiplicando los esfuerzos para que esta relación causal permanezca en el tiempo o se incremente.
- La mayoría de los graduados de la Carrera de Sistemas cuenta con una vinculación laboral estable, en cargos operativos, con salarios acordes a sus responsabilidades y desempeñando funciones relacionadas a su formación profesional.
- Sería deseable que los graduados de la Carrera de Sistemas puedan ir encontrando posibilidades laborales que impliquen niveles directivos o de decisión estratégica, para lo cual se requiere acumular experiencia en el tiempo, así como otras variables relacionadas.
- Ya que la causa de no encontrar trabajo se atribuye en un mayor porcentaje a la falta de experiencia, encontrar una adecuada relación entre la formación profesional impartida por la Carrera y la temprana inserción laboral de los estudiantes es un reto que debe continuar fortaleciéndose en la medida en que su práctica permita ampliar el porcentaje de graduados con trabajo.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro.
RESOLUCION No. 00698-024-2018-10-09

Firma de responsabilidad

José Luis Villagomez Menendez



CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría:
pnarvaez@ups.edu.ec