

INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA MECANICA
SEDE	QUITO
CAMPUS	KENNEDY
PERIODO	49
FECHA	28-03-2017
DIRECTOR	Fis. Sonia Guaña
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Pablo Almeida

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de INGENIERIA MECANICA de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede QUITO. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, que permita a la Universidad evaluar de manera objetiva y sistemática la pertinencia de sus procesos formativos.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
49	44

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ALEMAN FREIRE DARIO JAVIER	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
2	ANTAMBA PULLA ALEX SANTIAGO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
3	AULESTIA MARTINEZ LUIS ANTONIO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
4	BENÍTEZ HIDALGO BYRON FABRICIO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
5	BRITO RUEDA CARLOS ANDRES	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
6	CABRERA CONTENTO FREDDY PAUL	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
7	CAIZA HIDALGO KLEVER OMAR	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
8	CARRERA CUZCO EDUARDO JAVIER	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
9	CASA LEMA DIEGO ROLANDO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
10	CELI PANATA MIGUEL STALIN	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
11	CHASI RAMIREZ MARIA LORENA	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
12	DAVILA ORTIZ CAMILO INTY	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY

13	DEFAZ VIZCAINO ANA LUCIA	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
14	FLORES HARO CRISTIAN DAVID	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
15	GAMBOA SANTANA DANIEL SEBASTIAN	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
16	GARRIDO PORTILLA GEOVANNY FERNANDO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
17	GOMEZ MATABAY CESAR ENRIQUE	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
18	GUALLICHICO GUANOTOA CARLOS SANTIAGO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
19	HERNANDEZ CRESPO XAVIER ANDRES	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
20	LECHON NECPAS EDWIN CESAR	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
21	LLUMIPANTA TORO CESAR PAUL	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
22	LOMAS MARTINEZ DARWIN CAMILO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
23	MANYA YUQUILEMA HECTOR GEOVANNY	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
24	MAYORGA SOSA JUAN FRANCISCO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
25	MERA CUEVA CRISTIAN ROLANDO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
26	MONTALVO GORDILLO RAUL ALBERTO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
27	MOYON COBOS DANILO JOSE	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
28	NARVAEZ DIAZ CRISTIAN ALDIVIER	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
29	OCHOA FONSECA DENISSE ESTEFANIA	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
30	ORTIZ PINCHAO CRISTIAN WILSON	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
31	PALLASCO YUGSI MARCO ANTONIO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
32	PILCO MORA LENIN EDUARDO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
33	QUIROLA GUEVARA DANIEL ALEJANDRO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
34	REZA RIVADENEIRA PABLO NORBERTO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
35	RODRIGUEZ SANMARTIN ESTUARDO FABRICIO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
36	ROJAS VERDEZOTO LUIS ALBERTO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
37	SANDOVAL FERNANDEZ DANIEL ANDRES	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
38	SANDOVAL FIGUEROA DIEGO RICARDO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
39	SIMBAÑA SIMBAÑA ROMMEL DARIO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
40	TOBAR REYES CESAR MARCELO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
41	UNTUÑA TANDALLA ROBERTO CARLOS	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
42	VALENCIA CALAHORRANO HUGO AGUSTIN	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
43	VERGARA SERRANO DAVID MAURICIO	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY
44	ZHUNGUR SOLIS ISRAEL ALEXANDER	INGENIERO MECÁNICO	QUITO	KENNEDY

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se realizaron 11 encuestas a los egresados que defendían su grado, los encuestados fueron elegidos de forma aleatoria.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES
1	ALEMAN FREIRE DARIO JAVIER
2	ANTAMBA PULLA ALEX SANTIAGO

PERIODO	SEDE	CAMPUS
49	QUITO	KENNEDY
49	QUITO	KENNEDY

3	LECHON NECPAS EDWIN CESAR	49	QUITO	KENNEDY
4	MAYORGA SOSA JUAN FRANCISCO	49	QUITO	KENNEDY
5	MERA CUEVA CRISTIAN ROLANDO	49	QUITO	KENNEDY
6	ORTIZ FARFAN CHRISTIAN GERMAN	49	QUITO	KENNEDY
7	PILCO MORA LENIN EDUARDO	49	QUITO	KENNEDY
8	RODRIGUEZ SANMARTIN ESTUARDO FABRICIO	49	QUITO	KENNEDY
9	SANDOVAL FERNANDEZ DANIEL ANDRES	49	QUITO	KENNEDY
10	SIMBAÑA SIMBAÑA ROMMEL DARIO	49	QUITO	KENNEDY
11	ZHUNGUR SOLIS ISRAEL ALEXANDER	49	QUITO	KENNEDY

4. Metodología utilizada

- Elaboración de una encuesta para captura de datos.
- Se estableció un procedimiento, mediante la entrega de un certificado emitido por el encargado de seguimiento a graduados en el que se indica que el egresado que está a punto de graduarse llenó la encuesta, este certificado se debe entregar con todos los papeles habilitantes para graduarse.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
44	41	93.18	3	6.82

El porcentaje de mujeres que se graduaron es bajo con respecto al universo de graduados, sin embargo, este es el promedio de graduación de mujeres en cada periodo dentro de la Carrera.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	3	27.27
(de 26 a 29 años)	7	63.64
(de 30 a 33 años)	1	9.09
(de 34 a 37 años)	0	0
(de 38 a 41 años)	0	0
(de 42 a 45 años)	0	0
(de 46 en adelante)	0	0

El 63.64 % de los Estudiantes de la Carrera se gradúan en una edad entre 26 a 29 años, un buen número de estudiantes esto es 27.27 % se gradúan hasta los 25 años de edad, un 9.09 % de graduados obtiene su título después de los 30 años de edad.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	6	54.55
No trabaja actualmente	5	45.45

El 54.55 % de los encuestados están trabajando, mientras el 45.45 % no trabaja, en este periodo se nota un aumento del porcentaje de graduados que no están trabajando, si se compara con el periodo 48.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	1	16.67
Privada	4	66.66
Mixta	0	0
Negocio o empresa propia	1	16.67
Negocio o empresa familiar	0	0
ONG	0	0
Otro	0	0

La mayoría de graduados trabajan en empresas privadas, esto es un porcentaje de 66.66%, el resto trabaja en empresas propias o públicas.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0
Explotación de minas y canteras.	0	0
Industrias manufactureras.	0	0
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0

Construcción.	0	0
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0
Transporte y almacenamiento.	0	0
Alojamiento y servicios de comida.	0	0
Información y comunicación.	0	0
Actividades financieras y de seguros.	0	0
Actividades inmobiliarias.	0	0
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	16.67
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0
Enseñanza.	1	16.67
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0
Otras actividades de servicio	4	66.66

Los graduados están trabajando en 3 diferentes sectores empresariales, el sector con mayor porcentaje es el de otras actividades de servicio con el 66.66 %, los otros dos sectores son el de actividades profesionales, científicas y técnicas con el 16.67 % y el de enseñanza con el 16,67%.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	16.67
Nivel de Mando Medio	2	33.33
Nivel Operativo	3	50.00

El 83.33 % de graduados están ocupando cargos de mando medio y operativo, un 16.67% se desempeñan en cargos gerenciales.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0
Poco	4	66.66
Bastante	0	0
Totalmente	2	34.34

Los resultados anteriores reflejan que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica según los encuestados.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	1	16.67
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	0	0
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	2	33.33
Más de 2 años	3	50

El 16.67 % de los encuestados indican que aún no cumplen con el año de trabajo, el 83.33% indica que está trabajando por más de un año, lo que demuestra un buen nivel de estabilidad laboral

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	2	33.33
Contrato de servicios profesionales	1	16.67
Contrato eventual	1	16.67
Contrato a prueba	0	0
Contrato a plazo fijo	0	0
Soy propietario	2	33.33
Pasantía pagada	0	0
Otro	0	0

El 33.33 % de graduados tiene contrato a tiempo indefinido, mientras que un 33.33% son propietarios de la empresa; el 16.67 % está trabajando con contratos de servicios profesionales, y el 16.67 % tiene contrato eventual.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	1	16.67
De \$501 a \$1000	4	66.66
De \$1001 a \$1500	1	16.67
De \$1501 a \$2000	0	0
Más de \$2000	0	0

El 66.66 % de graduados está ganando un salario en un rango de \$500 a \$1000 dólares, el 16.67 % tiene un salario entre \$1000 a \$1500, y un 16.67 % está ganando un sueldo inferior al \$500.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantid.	%	Cantid.	%	Cantid.	%	Cantid.	%	Cantid.	%
Crecimiento profesional	1	16.67	1	16.67	2	33.33	1	16.67	1	16.67
Crecimiento personal					3	50.00	2	33.33	1	16.67
Estatus laboral			1	16.67	3	50.00			2	33.33
Remuneración			2	33.33	3	50.00	1	16.67		
Adecuación a lo estudiado			2	33.33	3	50.00			1	16.67
Uso de habilidades aprendidas			1	16.67	4	66.66			1	16.67
Estabilidad laboral					4	66.66	1	16.67	1	16.67

- Crecimiento Profesional: el 66.66 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento profesional.
- Crecimiento Personal: el 100 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento personal.
- Estatus Laboral: el 66.66 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les brindan un adecuado estatus laboral.
- Remuneración: el 66.66 % de los encuestados consideran que la remuneración que reciben les satisface.
- Adecuación a lo estudiado: el 66.66 % de los encuestados consideran que los conocimientos adquiridos son aplicados en las actividades que realizan.
- Uso de habilidades aprendidas: el 83.33 % de los encuestados consideran que las habilidades adquiridas en la universidad son aplicadas en las actividades que realizan.

- Estabilidad laboral: el 100 % de los encuestados consideran que tienen buena estabilidad laboral en sus empleos.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantid.	%	Cantid.	%	Cantid.	%	Cantid.	%
Relaciones Interpersonales					3	50.00	3	50.00
Éxito en la entrevista de trabajo					4	66.66	2	33.33
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)					2	33.33	4	66.66
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	1	16.67	1	16.67	3	50.00	1	16.67
Formación adicional a la Carrera			1	16.67	2	33.33	3	50.00
Prácticas pre-profesionales o pasantías			2	33.33	2	33.33	2	33.33
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	1	16.67	3	50.00	1	16.67	1	16.67
Título de la UPS			4	66.66			2	33.33
Bolsa de Trabajo de la UPS	4	66.66	2	33.33				

La valoración de los aspectos para conseguir trabajo es la siguiente:

1. Relaciones interpersonales con 100 %.
2. Éxito en la entrevista de trabajo con 100 %.
3. Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) con 100 %.

5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	4	80.00
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	0	0
Estoy como responsable del cuidado familiar	1	20.00
Otra	0	0

El 80 % de los graduados que no tienen empleo fijo están realizando trabajos ocasionales en actividades relacionadas a su Carrera.

5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	2	40.00
Exceso de profesionales en el área	1	20.00
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0
Profesión poco conocida	0	0
Preparación deficiente	0	0
Falta de experiencia	1	20.00
Currículum Vitae	0	0
Relaciones interpersonales	0	0
Otros	1	20.00

De los datos obtenidos se deduce que el mayor porcentaje de graduados que no laboran, no han podido conseguir trabajo por falta de dominio del inglés con un 40 %, los otros aspectos son exceso de profesionales, falta de experiencia y otros.

6. Resultados Situación Académica

6.1. Causas para que el proceso de titulación fuera mayor a 6 meses

Causas	Cantidad	Porcentaje
Laborales	6	54.55
Aprobación del Inglés	1	9.09
No contesta	2	18.18
No aplica	2	18.18

6.2. Grado de satisfacción con la formación académica recibida en la Universidad Politécnica Salesiana

Grado de satisfacción	Cantidad	Porcentaje
Satisfactorio	9	81.82
Poco satisfactorio	2	18.18
Nada satisfactorio	0	0

Causas para nivel de satisfacción nada o poco satisfactorio:

- No contestan

6.3. Calificación al desempeño de profesores

Calificación a desempeño	Cantidad	Porcentaje
Satisfactorio	10	90.9
Poco satisfactorio	0	0
Nada satisfactorio	1	9.1

Causas para nivel de satisfacción nada o poco satisfactorio:

.- No contesta

6.4. Calificación a los procesos administrativos de la Universidad Politécnica Salesiana

Calificación procesos administrativos	Cantidad	Porcentaje
Satisfactorio	10	90.9
Poco satisfactorio	0	0
Nada satisfactorio	1	9.1

Causas para nivel de satisfacción nada o poco satisfactorio:

.- Falta de coordinación para entregar información.

.- Información tardía.

6.5. La oferta de asignaturas de cada ciclo ¿fue correspondiente con el pensum de estudio a usted propuesto?

Calificación	Cantidad	Porcentaje
De acuerdo		
En desacuerdo		

6.6. El currículo desarrollado en su carrera, ¿cumplió con sus expectativas?

Calificación	Cantidad	Porcentaje
De acuerdo		
En desacuerdo		

6.7. ¿A su criterio qué nivel de exigencia académica requiere su carrera?

Nivel	Cantidad	Porcentaje
Alto		

Moderadamente alto		
Medio		
Bajo		

6.8. ¿Qué asignaturas considera sobresalientes o de impacto para asegurar su ejercicio profesional?

Asignatura	Cantidad	Porcentaje

6.9. ¿Qué asignaturas considera se requiere potenciar en su carrera en razón que no cumplieron sus expectativas?

Asignatura	Cantidad	Porcentaje

6.10. A nivel general, ¿considera que las evaluaciones sirven para retroalimentar los conocimientos?

Consideración	Cantidad	Porcentaje
Si		
No		

Razones de los graduados que señalaron la opción "Si"

Razones de los graduados que señalaron la opción "No"

7. Resultados sobre intereses de los graduados

7.1. ¿Qué actividades consideras que la UPS debe promover para fortalecer la relación con sus graduados?

Actividades	Cantidad	Porcentaje
Actividades sociales	6	22.22
Actividades culturales	0	0
Actividades deportivas	5	18.52
Especializaciones	1	3.70
Cursos de actualización	8	29.63
Congresos	2	7.40

Redes de investigación	4	14.81
Otra	1	3.70

7.2. Opciones seleccionadas en Actividades Académicas

Especializaciones	Cantidad	Porcentaje
...		
.....		

Maestrías	Cantidad	Porcentaje
...		
.....		

Cursos de actualización	Cantidad	Porcentaje
...		
.....		

Congresos	Cantidad	Porcentaje
...		
.....		

Redes de investigación	Cantidad	Porcentaje
...		
.....		

Otras	Cantidad	Porcentaje
...		
.....		

8. Conclusiones

- El total de graduados en el periodo 49 es de 44 ingenieros.
- El porcentaje de mujeres que se graduaron en este periodo es de 6.8 % similar al porcentaje obtenido en el periodo anterior.
- La mayoría de graduados obtuvieron su título en una edad comprendida entre los 26 y 29 años.
- Un 45.4 % de los graduados encuestados no está trabajando, este porcentaje es muy alto.

- La mayoría de graduados trabajan en empresas privadas, esto es un porcentaje de 66.66%, el resto trabaja en empresas propias o públicas.
- Los graduados están trabajando en 3 diferentes sectores empresariales, el sector con mayor porcentaje es el de otras actividades de servicio con el 66.66 %, los otros dos sectores son el de actividades profesionales, científicas y técnicas con el 16.67 % y el de enseñanza con el 16,67%.
- La mayoría de graduados entrevistados están ocupando cargos de nivel de mando medio y operativo.
- Según los encuestados consideran que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica.
- Los graduados entrevistados demuestran ser estables laboralmente, pues, un 83.3 % de los encuestados está trabajando en la misma empresa por más de 1 año.
- El 66.7 % de los graduados entrevistados está ganando un sueldo en un rango de 500 a 1000 dólares.
- Los graduados entrevistados consideran que los trabajos en los que están actualmente les proporcionan un crecimiento profesional, crecimiento personal, se adecuan a lo estudiado, usan las habilidades aprendidas y tienen una estabilidad laboral.
- Según los encuestados respecto a los siguientes parámetros analizados se obtuvieron los siguientes resultados:
 - **Crecimiento Profesional:** el 66.66 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento profesional.
 - **Crecimiento Personal:** el 100 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento personal.
 - **Estatus Laboral:** el 66.66 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les brindan un adecuado estatus laboral.
 - **Remuneración:** el 66.66 % de los encuestados consideran que la remuneración que reciben les satisface.
 - **Adecuación a lo estudiado:** el 66.66 % de los encuestados consideran que los conocimientos adquiridos son aplicados en las actividades que realizan.
 - **Uso de habilidades aprendidas:** el 83.33 % de los encuestados consideran que las habilidades adquiridas en la universidad son aplicadas en las actividades que realizan.
 - **Estabilidad laboral:** el 100 % de los encuestados consideran que tienen buena estabilidad laboral en sus empleos.
- Los graduados entrevistados consideran que para conseguir trabajo los aspectos más importantes son:
 - Relaciones interpersonales.
 - Éxito en la entrevista de trabajo.
 - Manejo de TIC's.
- Respecto a los graduados entrevistados que no tiene trabajo:
 - El 80 % de los graduados que no tienen empleo fijo están realizando trabajos ocasionales en actividades relacionadas a su Carrera.

- De los datos obtenidos se deduce que el mayor porcentaje de graduados que no laboran, no han podido conseguir trabajo por falta de dominio del inglés con un 40 %, los otros aspectos son exceso de profesionales, falta de experiencia y otros.
- Alrededor del 55 % de los graduados argumentan que la causa principal para que su proceso de titulación fuese mayor a 6 meses es la laboral.
- El 81.8 % de los graduados expresan que el grado de satisfacción con la formación académica recibida en la Universidad Politécnica Salesiana es satisfactorio.
- El 90.9 % de los consultados califican el desempeño de sus profesores como satisfactorio.
- El 90.9 % de los graduados expresan que el grado de satisfacción con los procesos administrativos de la Universidad Politécnica Salesiana es satisfactorio.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 3509-008-2017-03-28



Ing. Pablo Almeida
Responsable de Seguimiento a Graduados

