

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	PSICOLOGÍA
SEDE	Quito
CAMPUS	El Girón
PERIODO	Periodo 4S
FECHA	26 de Septiembre del 2016
DIRECTOR	Paz Guarderas
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Cynthia Carofills

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de..... *Psicología* de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede..... *Quito* .La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, a través de los aportes de las siguientes encuestas que reflejan la relación laboral en sus nudos críticos y en los aspectos que generan satisfacción.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

{Se debe colocar la cantidad de graduados para el período. Dicha información la proporciona exclusivamente la SECRETARÍA TÉCNICA DE ESTADÍSTICA a través de la SECRETARÍA TÉCNICA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS}.

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
4S	42

2.2. Listado de graduados del período

{Se debe colocar la lista de graduados para el período. Dicha información la proporciona exclusivamente la SECRETARÍA TÉCNICA DE ESTADÍSTICA a través de la SECRETARÍA TÉCNICA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS}.

	NOMBRES Y APELLIDOS	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	DANNY OSWALDO SOLIS CUÑEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
2	ANDREA ISABEL URIBE ZURITA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
3	ANDREA ESTEFANIA MERIZALDE CHICAIZA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
4	MARTHA CAROLINA ANDRADE SALCEDO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
5	MARIA ISABEL VIVERO BALAREZO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN

CARRERA DE PSICOLOGÍA

6	JESSICA LIZBETH BAQUERO ADRIANO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
7	VIRGINIA NATALY CASTILLO RUEDA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
8	KATHERINE ALEXANDRA BAYAS VELASTEGUI	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
9	ESTEFANIA ABIGAIL ESPIN ORTEGA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
10	KAREN LORENA CAÑIZARES MEJIA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
11	DIANA MERCEDES RAMIREZ TORRES	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
12	DANIEL ALEJANDRO FLORES SAA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
13	MARIA CRISTINA JARRIN OLMEDO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
14	NANCY KATHERINE TORRES ELIZALDE	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
15	DIANA MARISOL LLULLUMA ALVAREZ	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
16	JOHANNA LIZBETH AGUIRRE PALACIOS	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
17	SHIRLEY DAYANA VENEGAS ESPINOSA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
18	DIANA VERONICA POZO POZO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
19	GRACE MISHHELL QUIMBIULCO CHACON	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
20	FERNANDA ELIZABETH GUAMINGA GUAMAN	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
21	ESTEFANIA MARGARITA SILVA TAPIA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
22	MARA ESTEFANIA VILLACORTE PAUCAR	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
23	LUIS ALFREDO ZAMBRANO QUISHPE	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
24	MARIA ALEJANDRA ARMAS CARDENAS	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
25	ELIZABETH CRISTINA CABEZAS ROBLES	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
26	GABRIELA CAROLINA HERRERA CORONADO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
27	MARIA JOSE ROMAN SAN ANDRES	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
28	VALERIA STEPHANY ROMAN CARRION	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
29	CARLOS JAVIER GALLARDO MENCIAS	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
30	PAUL ALEXANDER VITERI VACA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
31	EVITA ROSARIO GOMEZ VICUÑA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
32	RENATA ISABEL ROBALINO DIAZ	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
33	EVELYN ELIZABETH CAIZA ORTIZ	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
34	MICHELE SOLEDAD VASCONEZ CLAVIJO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
35	LUIS FELIPE VINUEZA CHERREZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
36	MIRIAM XIMENA BRITO ROJAS	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
37	BYRON PAUL ENRIQUEZ CORTEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
38	DANIEL ANTONIO CARRILLO MARTINEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
39	GABRIELA ESTEFANIA BARRIGA CORDOVA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
40	SAID ALEJANDRO CALAHORRANO VIZUETE	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
41	RUTH KARINA TINIZARAY ROMERO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
42	DIANA ISABEL ENRIQUEZ PUPIALES	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

100% de los graduados

3.2. Listado de graduados encuestados del período

	NOMBRES Y APELLIDOS	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	DANNY OSWALDO SOLIS CUÑEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
2	ANDREA ISABEL URIBE ZURITA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
3	ANDREA ESTEFANIA MERIZALDE CHICAIZA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
4	MARTHA CAROLINA ANDRADE SALCEDO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
5	MARIA ISABEL VIVERO BALAREZO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
6	JESSICA LIZBETH BAQUERO ADRIANO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
7	VIRGINIA NATALY CASTILLO RUEDA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
8	KATHERINE ALEXANDRA BAYAS VELASTEGUI	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
9	ESTEFANIA ABIGAIL ESPIN ORTEGA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
10	KAREN LORENA CAÑIZARES MEJIA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
11	DIANA MERCEDES RAMIREZ TORRES	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
12	DANIEL ALEJANDRO FLORES SAA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
13	MARIA CRISTINA JARRIN OLMEDO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
14	NANCY KATHERINE TORRES ELIZALDE	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
15	DIANA MARISOL LLULLUMA ALVAREZ	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
16	JOHANNA LIZBETH AGUIRRE PALACIOS	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
17	SHIRLEY DAYANA VENEGAS ESPINOSA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
18	DIANA VERONICA POZO POZO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
19	GRACE MISHILL QUIMBIULCO CHACON	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
20	FERNANDA ELIZABETH GUAMINGA GUAMAN	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
21	ESTEFANIA MARGARITA SILVA TAPIA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
22	MARA ESTEFANIA VILLACORTE PAUCAR	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
23	LUIS ALFREDO ZAMBRANO QUISHPE	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
24	MARIA ALEJANDRA ARMAS CARDENAS	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
25	ELIZABETH CRISTINA CABEZAS ROBLES	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
26	GABRIELA CAROLINA HERRERA CORONADO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
27	MARIA JOSE ROMAN SAN ANDRES	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN

28	VALERIA STEPHANY ROMAN CARRION	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
29	CARLOS JAVIER GALLARDO MENCAS	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
30	PAUL ALEXANDER VITERI VACA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
31	EVITA ROSARIO GOMEZ VICUÑA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
32	RENATA ISABEL ROBALINO DIAZ	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
33	EVELYN ELIZABETH CAIZA ORTIZ	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
34	MICHELE SOLEDAD VASCONEZ CLAVIJO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
35	LUIS FELIPE VINUEZA CHERREZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
36	MIRIAM XIMENA BRITO ROJAS	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
37	BYRON PAUL ENRIQUEZ CORTEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
38	DANIEL ANTONIO CARRILLO MARTINEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
39	GABRIELA ESTEFANIA BARRIGA CORDOVA	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
40	SAID ALEJANDRO CALAHORRANO VIZUETE	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN
41	RUTH KARINA TINIZARAY ROMERO	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN
42	DIANA ISABEL ENRIQUEZ PUPIALES	PSICÓLOGA	QUITO	GIRÓN

4. Metodología utilizada

Encuestas

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

(Presente en el siguiente formato la situación de los graduados de la carrera por género)

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
632	9	20	33	80

La mayoría de las graduadas durante este período son mujeres, marcando la tendencia de la carrera en la que están matriculadas más mujeres que hombres.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	21	51
(de 26 a 29 años)	17	41
(de 30 a 33 años)	2	4
(de 34 a 37 años)	1	2
(de 38 a 41 años)	1	2
(de 42 a 45 años)		

CARRERA DE PSICOLOGÍA

(de 46 en adelante)		
---------------------	--	--

En este período, a diferencia de los tres anteriores la mayoría de los graduados tiene menos de 25 años, es decir, son estudiantes que cumplieron el proceso de graduación dentro del plazo contemplado. Esto puede ser producto de que los avances en la Unidad de Titulación Especial a través de la cual se han graduado una cantidad importante de alumnos egresados hace más cinco.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por situación laboral)

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	16	38
No trabaja actualmente	26	61

La distribución por situación laboral también se desmarca de los períodos anteriores, en este caso la mayoría no trabaja, posiblemente por estar dedicado a los estudios.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	4	25
Privada	10	62
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar	1	6,25
ONG	1	6,25
Otro		

Siguiendo las tendencias de los períodos anteriores, la mayoría de graduados que trabajan lo hacen en la empresa privada, incrementándose la disminución de empleados en el sector público y en las ONGs. Además se nota la ausencia de empleados en empresas mixtas y de negocios propios.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

(Presente la cantidad y el porcentaje de alumnos por el tipo actividad empresarial en la que se encuentran trabajando)

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	1	6
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		

Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.	2	12
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	1	6
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.	4	25
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	3	18,75
Artes, entretenimiento y recreación.	1	6
Otras actividades de servicio.	4	25
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

Siguiendo las tendencias habituales, los graduados de psicología se sitúan en dos sectores principalmente: la enseñanza, los servicios sociales y relacionados con la salud y otras actividades como trabajar dentro de una empresa como psicólogos laborales.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	6
Nivel de Mando Medio	4	25
Nivel Operativo	11	68

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

CARRERA DE PSICOLOGÍA



Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	6
Poco	3	19
Bastante	8	50
Totalmente	4	25

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	5	31
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	6
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	6
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	4	25
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	19
Más de 2 años	2	13

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	10	63
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción	2	13
Soy propietario	1	6
Pasantía pagada		
Otro	3	19

En el apartado otros: no hay contrato escrito, contrato ocasional o es nombramiento permanente. La mayoría de los que se encuentran trabajando entonces tienen seguridad laboral con un contrato indefinido.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	6	38
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	4	25
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	3	19
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	3	19
Más de \$1500		

La situación laboral de los graduados refleja que la mayoría se encuentran iniciando su vida profesional, en mandos operativos y ganando menos de 750 USD. De ellos, la mitad se encuentra trabajando menos de 3 meses y la otra mitad más de 9 meses, sin embargo, cuentan con relativa estabilidad laboral ya que

la mayoría tiene un contrato indefinido. Adicionalmente, el 50% se encuentra laborando aplicando lo que aprendió en la carrera, es decir, en alguna rama de la psicología.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados según la valoración de su trabajo con relación a parámetros)

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional			1	6	7	44	5	31	3	19
Crecimiento personal					6	38	5	31	5	31
Estatus laboral			1	6	5	31	8	50	2	13
Remuneración			8	50	5	31	3	19		
Adecuación a lo estudiado			1	6	10	63	2	13	3	19
Uso de habilidades aprendidas	1	6	1	6	8	50	3	19	3	19
Estabilidad laboral					7	44	7	77	2	13

Los aspectos mejor evaluados son : el crecimiento personal, el estatus laboral y la adecuación con lo estudiado. Esto concuerda con los datos acerca de la remuneración ya que ésta resulta el parámetro peor valorado. Se puede afirmar a partir de estos datos, que se encuentran iniciando su carrera en la profesión de psicólogos y valoran tanto la posición de poder que esto les otorga como la cercanía con la población con la que trabajan.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo)

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1	6	2	13	9	56	4	25
Éxito en la entrevista de trabajo	2	13			9	56	5	31
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	5	31			10	63	1	6
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	7	44	4	25	3	19	2	13
Formación adicional a la Carrera	1	6	3	19	12	75		
Pensum de la Carrera	3	19	6	38	7	44		

Prácticas pre-profesionales o pasantías	3	19	4	25	5	31	4	25
Referencias familiares o de amigos	5	31	2	13	7	44		
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	5	31	2	13	7	44	2	13
Título de la UPS	4	25	5	31	5	31	2	13
Bolsa de Trabajo de la UPS	15	94	1	6				

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	5	31
Difícil	4	25
Muy difícil	4	25
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	3	19

Un aspecto que difiere de los informes de empleabilidad anteriores es que los graduados de este período consideran que las relaciones interpersonales fueron importantes a la hora de encontrar trabajo, valorando además su ejecución durante la entrevista. Siguiendo las tendencias anteriores, se siguen valorando las prácticas pre-profesionales. Por último, la bolsa de empleo y el conocimiento de idiomas siguen están muy mal evaluados. Estas experiencias permiten evidenciar que ha sido difícil encontrar empleo, como lo demuestran además las percepciones que tienen acerca de poder encontrar un trabajo de acorde a sus expectativas.

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	13	50
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	5	19
Estoy como responsable del cuidado familiar	4	15
Otra	4	15

Los graduados que no se encuentran trabajando, en su mayoría realizan trabajos relacionados con la profesión. Un porcentaje menor no realiza trabajos relacionados con la carrera, y el resto se encuentra como responsable del cuidado familiar (tres mujeres y un hombre). En la categoría otros, encontramos que dos de los encuestados se encuentran en proceso de emigrar a otro país para estudiar, y otro se encuentra realizando trabajo voluntario.

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	10	38
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	12
Exceso de profesionales en el área	11	42
Preferencia de graduados de otras universidades	4	15
Profesión poco conocida	4	15
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	16	62
Curriculum Vitae		
Relaciones interpersonales	1	4
Otros		

La falta de experiencia y el exceso de profesionales en el área es la atribución causal que los graduados otorgan a la dificultad para encontrar empleo. Adicionalmente, la falta del título también es un factor que consideran un obstáculo para poder ser contratado.

Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales)

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	1	3
Fácil		
Difícil	20	76
Muy difícil	5	19

Como es de esperar, la mayoría de los graduados que son lo que no se encuentran trabajando encuentran que es difícil acceder a un empleo.



6. Conclusiones

Durante este período la mayoría de graduados son estudiantes que han terminado la carrera dentro del plazo esperado, por lo tanto, son jóvenes menores de 25 años, con poca experiencia laboral, que se encuentran iniciando su profesión en un período de recesión económica como el actual. Esto hace que gran parte de los que se graduaron todavía no encuentren un empleo y los que están trabajando llevan poco tiempo haciéndolo por lo que se encuentran en mandos operativos y ganando menos de 500 USD. Sin embargo, un aspecto que les otorga estabilidad es que la mayoría de los que trabajan cuentan con un contrato indefinido. Las áreas donde laboran siguen siendo la enseñanza y los servicios sociales principalmente.

Los aspectos mejor evaluados son las relaciones interpersonales a la hora de conseguir empleo y el éxito durante la entrevista, es decir, pesan más los aspectos que tienen que ver con los contactos y con las habilidades personales, denotando que existen pocas ofertas de trabajo y muchos profesionales disputando por una plaza.

Para los que no están trabajando, la falta de experiencia y del título son las causas a las que atribuyen la falta de un contrato laboral, sin embargo, la mayoría de ellos si realizan trabajos relacionados con la profesión.

El aspecto peor valorado a la hora de encontrar empleo sigue siendo la Bolsa de Empleo de la UPS, situación que ya se ha reflejado en informes anteriores, y que lamentablemente sigue sin facilitar la búsqueda laboral de los ex alumnos.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera No. 7652-023-2016-09-27

Firma de responsabilidad


Cynthia Carofilis Cedeño