

INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	PSICOLOGÍA
SEDE	QUITO
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	49
FECHA	29 DE MARZO DEL 2017
DIRECTOR	PAZ GUARDERAS
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	CYNTHIA CAROFLIS

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de..... *Psicología* de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede..... *Quito* .La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, a través de los aportes de las siguientes encuestas que reflejan la relación laboral en sus nudos críticos y en los aspectos que generan satisfacción.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

(Se debe colocar la cantidad de graduados para el período. Dicha información la proporciona exclusivamente la SECRETARÍA TÉCNICA DE ESTADÍSTICA).

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
49	26

2.2. Listado de graduados del período

	NOMBRE	TITULO	Campus	Sede
1	DIEGO FRANCISCO CAMACHO PROAÑO	Psicólogo/a	El Girón	Quito
2	PAOLA ELIZABETH QUESPAZ ERAZO	Psicólogo/a	El Girón	Quito
3	VIVIANA ELIZABETH LEMA MOYON	Psicólogo/a	El Girón	Quito
4	CHRISTIAN DANIEL TAPIA HURTADO	Psicólogo/a	El Girón	Quito
5	ESTEFANIA CAROLINA IBARRA RUIZ	Psicólogo/a	El Girón	Quito
6	ALEJANDRA STEFANNY ORDOÑEZ BOLAÑOS	Psicólogo/a	El Girón	Quito

CARRERA DE PSICOLOGÍA

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson. Bloque A. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext 0902. Teléfono directo: 3962 863. Correo electrónico: mboada@ups.edu.ec



7	MARIA FERNANDA MAYORGA TORRES		
8	RUTH ALEXIA AMAYA MURILLO		
9	SARA FERNANDA MONTENEGRO RUANO		
10	LUCIA FERNANDA SIMBAÑA GUALLICHICO		
11	GABRIELA TAMARA MARTINEZ AVILA		
12	DIEGO FERNANDO HEREDIA VARGAS		
13	SONIA LIZET ALMACHE FREIRE		
14	ANA ISABEL VILLAMARIN FLORES		
15	DIANA ELIZABETH MERINO SAQUICELA		
16	ESTEFANIA ELIZABETH CRUZ ESPINOZA		
17	GABRIELA ALEJANDRA YANEZ ZAMBRANO		
18	DANY SAUL GUAYASAMIN LOPEZ		
19	CARLOS EDUARDO POZO CAJAMARCA		
20	MARGARITA CECILIA ENCALADA OJEDA		
21	VIVIANA MARIBEL CALDERON GARRIDO		
22	ESTEFANIA SOLEDAD CAÑADAS ZURITA		
23	SARA VERONICA VILLEGAS LOPEZ		
24	CAROLYN PRISCILA BENALCAZAR DURAN		
25	CARLOS FRANCISCO ARGUELLO SANTIANA		
26	WILLIAM ANDRES ACUÑA AIZAGA		

Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito
Psicólogo/a	El Girón	Quito

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se sugiere utilizar una muestra aleatoria estratificada por periodo y considerar un 5% de error y 96% de confianza.

Poner formula

3.2. Listado de graduados encuestados del periodo

	NOMBRE		TITULO	Campus	Sede
1	DIEGO FRANCISCO CAMACHO PROAÑO		Psicólogo/a	El Girón	Quito
2	PAOLA ELIZABETH QUESPAZ ERAZO		Psicólogo/a	El Girón	Quito
3	VIVIANA ELIZABETH LEMA MOYON		Psicólogo/a	El Girón	Quito
4	CHRISTIAN DANIEL TAPIA HURTADO		Psicólogo/a	El Girón	Quito
5	ESTEFANIA CAROLINA IBARRA RUIZ		Psicólogo/a	El Girón	Quito
6	ALEJANDRA STEFANNY ORDOÑEZ BOLAÑOS		Psicólogo/a	El Girón	Quito

7	MARIA FERNANDA MAYORGA TORRES			Psicólogo/a	El Girón	Quito
8	RUTH ALEXIA AMAYA MURILLO			Psicólogo/a	El Girón	Quito
9	SARA FERNANDA MONTENEGRO RUANO			Psicólogo/a	El Girón	Quito
10	LUCIA FERNANDA SIMBAÑA GUALLICHICO			Psicólogo/a	El Girón	Quito
11	GABRIELA TAMARA MARTINEZ AVILA			Psicólogo/a	El Girón	Quito
12	DIEGO FERNANDO HEREDIA VARGAS			Psicólogo/a	El Girón	Quito
13	SONIA LIZET ALMACHE FREIRE			Psicólogo/a	El Girón	Quito
14	ANA ISABEL VILLAMARIN FLORES			Psicólogo/a	El Girón	Quito
15	DIANA ELIZABETH MERINO SAQUICELA			Psicólogo/a	El Girón	Quito
16	ESTEFANIA ELIZABETH CRUZ ESPINOZA			Psicólogo/a	El Girón	Quito
17	GABRIELA ALEJANDRA YANEZ ZAMBRANO			Psicólogo/a	El Girón	Quito
18	DANY SAUL GUAYASAMIN LOPEZ			Psicólogo/a	El Girón	Quito
19	CARLOS EDUARDO POZO CAJAMARCA			Psicólogo/a	El Girón	Quito
20	MARGARITA CECILIA ENCALADA OJEDA			Psicólogo/a	El Girón	Quito
21	VIVIANA MARIBEL CALDERON GARRIDO			Psicólogo/a	El Girón	Quito
22	ESTEFANIA SOLEDAD CAÑADAS ZURITA			Psicólogo/a	El Girón	Quito
23	SARA VERONICA VILLEGAS LOPEZ			Psicólogo/a	El Girón	Quito
24	CAROLYN PRISCILA BENALCAZAR DURAN			Psicólogo/a	El Girón	Quito
25	CARLOS FRANCISCO ARGUELLO SANTIANA			Psicólogo/a	El Girón	Quito
26	WILLIAM ANDRES ACUÑA AIZAGA			Psicólogo/a	El Girón	Quito

4. Metodología utilizada

Encuestas

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
26	6	23	20	76

Este periodo académico hay pocos hombres graduados en comparación con las estadísticas de la carrera, en las que si bien las mujeres superan a los hombres numéricamente no lo hacen con tanta diferencia.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

(Presente en el siguiente formato la situación de los graduados de la carrera por edad)

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	1	3,84
(de 26 a 29 años)	11	42
(de 30 a 33 años)	8	30
(de 34 a 37 años)	6	23
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

Durante este periodo se graduaron aquellas personas que ya estando egresadas tardaron entre 3 y 4 años más del tiempo previsto para graduarse, por lo cual la mayoría se sitúa entre los 26 y los 33 años.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por situación laboral)

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	10	38
No trabaja actualmente	16	61

Al igual que en los informes de los dos últimos años, el porcentaje de graduados trabajando es menor que el de los que trabajan, en este caso los que no trabajan llegan al 61%. Es interesante cruzar estos datos con la variable de género, ya que la mitad de los hombres no trabajan, mientras este porcentaje asciende al 60% en las mujeres.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por tipo de empresa en la que se encuentra trabajando)

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	1	10
Privada	8	80
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar	1	10
ONG		
Otro		

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

(Presente la cantidad y el porcentaje de alumnos por el tipo actividad empresarial en la que se encuentran trabajando)

Actividades profesionales, científicas y técnicas	1	10%
Artes, entretenimiento y recreación	1	10%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas	1	10%
Enseñanza	2	20%
Información y comunicación	1	10%
Otras actividades de servicio	2	20%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	2	20%

Siguiendo la tendencia de los últimos dos años, la mayoría de los que se encuentran trabajando lo hacen en el sector privado. La enseñanza y los servicios sociales relacionados a la salud, son los dos sectores que concentran a los graduados, además de empresas de servicios (una farmacéutica y otra que presta servicios de ingeniería). Un pequeño porcentaje (10%) se encuentra distribuido entre actividades profesionales y técnicas, artes, comercio e información.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados de acuerdo al nivel del cargo que ocupan)

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial		
Nivel de Mando Medio	4	40
Nivel Operativo	6	60

La mayoría de los que trabajan se encuentran en el nivel operativo, el resto en mandos medios. Cabe resaltar que este año a diferencia de los precedentes, no hay ningún graduado que esté trabajando en nivel gerencial.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	10
Poco	2	20
Bastante	4	40
Totalmente	3	30

El 70% de los graduados aplican los conocimientos de la profesión en el trabajo, mientras que el 30 % lo aplica poco o nada.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por el rango de tiempo que tiene el cuadro)

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	2	20
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	10
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	2	20
Más de 2 años	5	50

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados según el tipo de contrato que tienen en su trabajo)

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	5	50
Contrato de servicios profesionales	1	10
Contrato eventual	1	10
Contrato a prueba	1	10
Contrato a plazo fijo	2	20
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro		

La mayoría de los graduados que trabajan llevan entre uno y dos años trabajando, el resto lleva de uno a nueve meses trabajando. Esto se vincula con los tipos de contrato: la mayoría está trabajando con un contrato a tiempo indefinido y a plazo fijo, un 30% (que se corresponde con los que llevan menos de nueve meses trabajando) esta con contratos de prueba y eventuales.

Cabe resaltar que a pesar de que estos datos que demuestran cierta precarización, el 90% está afiliado al IESS. Sin embargo, el 10 por ciento que no lo está no tiene otro tipo de seguro.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	1	10
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	7	70
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	2	20

El 70% de los trabajadores gana entre 500 y 750 dólares pues como vimos en las tablas anteriores se encuentra trabajando en niveles operativos, sólo el 20% gana entre 750 y 1000; mientras que el 10% gana más de 1000 USD.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados según la valoración de su trabajo con relación a parámetros)

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	1	10			7	70	1	10	1	10
Crecimiento personal			1	10	6	60	2	20	1	10
Estatus laboral					7	70	2	20	1	10
Remuneración			1	10	9	90				
Adecuación a lo estudiado			2	20	6	10	2	20		
Uso de habilidades aprendidas			2	20	3	30	4	40	1	10
Estabilidad laboral			1	10	5	50	1	10	3	30

Los datos demuestran que en términos generales, los graduados encuentran satisfactorio su trabajo manteniéndose un nivel medio de satisfacción. Los aspectos que valoran los graduados dentro de su trabajo son: el uso de las habilidades aprendidas, la estabilidad, el crecimiento personal y el estatus. Entre los aspectos que no generan grandes satisfacciones se visibiliza que la remuneración no alcanza los niveles deseados.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo)

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales					6	60	4	40
Éxito en la entrevista de trabajo					4	40	6	60
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	1	10			6	60	3	30
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			5	50	3	30	2	20
Formación adicional a la Carrera			4	40	4	40	2	20
Prácticas pre-profesionales o pasantías			2	20	7	70	1	10
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	1	10	2	20	4	40	3	30
Título de la UPS			2	20	6	60	2	20
Bolsa de Trabajo de la UPS	6	60	4	40				

Estos resultados se diferencian de los informes anteriores, ya que los aspectos académicos mejor evaluados a la hora de encontrar trabajo son las prácticas, seguidos del título de la UPS, y el manejo de TICs. Dentro de las competencias personales, el éxito en la entrevista de trabajo es considerado clave a la hora de encontrar empleo, así como las relaciones interpersonales. De los aspectos peores evaluados, resalta la Bolsa de Empleo de la UPS, el dominio del inglés y la formación adicional a la carrera.

5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por situaciones que se aproximan a la realidad del graduado que no tiene trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	6	38
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	3	19
Estoy como responsable del cuidado familiar	6	38
Otra	1	6

La situación para los que están sin empleo está diferenciada respecto al género: mientras todos los hombres que no están empleados realizan trabajos relacionados con su profesión, la mayoría de las mujeres están de responsables del cuidado familiar y el resto realizando trabajos ocasionales que no están relacionados con la profesión.

5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	2	8
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades	2	8
Profesión poco conocida	3	11
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	10	38
Currículum Vitae	1	4
Relaciones interpersonales	1	4
Otros	6	23

De acuerdo a los datos presentados arriba, los aspectos que generan mayor dificultad para encontrar empleo son la falta de experiencia y otros (que la encuesta no detalla), seguido de que los graduados desempleados consideran que la profesión es poco conocida.

6. Resultados Situación Académica

Tiempo en titularse

11 meses	1	4%
12 meses	4	15%
2 meses	1	4%
3 meses	2	8%
4 meses	1	4%
5 meses	1	4%
6 meses	2	8%
7 meses	2	8%
Más de 12 meses	12	46%

6.1. Causas para que el proceso de titulación fuera mayor a 6 meses

Causas	Cantidad	Porcentaje
Comencé a trabajar	4	15
Mi director de tesis no ayudó lo suficiente	4	15
Mi situación económica no me permitió cancelar los aranceles para presentar el diseño de tesis	2	7
Tuve dificultades para escoger el tema de tesis	3	8
Tuve dificultades para realizar el diseño de la tesis	4	12
Me descuidé y dejé pasar el tiempo	4	12
El tema de tesis que escogí fue muy largo y requerí de más tiempo del programado	4	12
Una vez que presenté la tesis, la Carrera tardó en asignarme fecha de sustentación	1	3
Una vez que sustenté, la Universidad tardó en la tramitación de mi título	2	6
Otras	8	24

La mayoría de los graduados tardaron más de un año en graduarse, atribuyendo este retraso a causas externas a ellos como : el inicio de una actividad laboral, la falta de ayuda de su tutor de tesis.

En otras resaltan: los problemas con el Urkund, que optaron por el examen complejo, que los lectores asignados tardaron más de lo correspondiente y por falta de confianza del docente tutor. Es decir, la mayoría de ellos atribuyen como causales a los problemas dentro de la Unidad de Titulación. Un porcentaje menor asume su responsabilidad en el proceso, reconociendo dificultades en el diseño de la tesis, el descuido propio o que el tema escogido requirió más tiempo.

6.2. Grado de satisfacción con la formación académica recibida en la Universidad Politécnica Salesiana

Grado de satisfacción	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfactorio	3	8
Satisfactorio	11	42
Poco satisfactorio	10	38
Nada satisfactorio	2	8

Estos datos demuestran un nivel medio – bajo de satisfacción con la carrera, mientras un 42% se encuentran satisfechos un cercano 38% se encuentran poco satisfechos. Los niveles de estar totalmente satisfechos y nada satisfechos coinciden demostrando cierta polarización.

6.3. Calificación al desempeño de profesores

Bueno	7	27%
Excelente	2	8%
Muy Bueno	14	54%
Regular	3	12%

6.4. Calificación a los procesos administrativos de la Universidad Politécnica Salesiana

Bueno	12	46%
Deficiente	2	8%
Excelente	2	8%
Muy Bueno	5	19%
Regular	5	19%

Los docentes son mejores evaluados que los administrativos, mientras más de la mitad de los graduados consideran que los docentes son muy buenos, solo un 19% considera esto de los administrativos, calificándolos en su mayoría como buenos. Solo un 8% considera que los docentes son excelentes, por otro lado, el mismo porcentaje piensa que los administrativos son deficientes.

7. Resultados sobre intereses de los graduados

7.1. ¿Qué actividades consideras que la UPS debe promover para fortalecer la relación con sus graduados?

Actividades	Cantidad	Porcentaje
Actividades sociales	17	
Actividades académicas	16	
Actividades culturales	7	
Actividades deportivas	3	
Encuentros	9	
Cursos de actualización	7	
Congresos	7	
Redes de investigación	4	
Especialización ⁰ .	5	
Maestría	8	

Los graduados se interesan por actividades sociales y académicas entre ellas los encuentros y los cursos de postgrado.

7.2. Opciones seleccionadas en Actividades Académicas

Especializaciones

Política, jurídica	1
Psicología familiar	1
Psicología forense	1
Talento humano	1
Neuropsicología	1
psicología clínica de niños y adolescentes	1

Maestrías

Area social	1
Clínica	2
Psicología forense	1
Neurociencias	2
Talento humano	2
Psicopatología de las adicciones	1
Terapia familiar	1
Leyes educativas	1

Cursos de actualización

Acoso escolar	1
Intervención	2
Ofimática y manejo de TICS	2
Prevención de drogas	1
Adaptaciones curriculares, NEE, trastornos aprendizaje	3
Animación sociocultural	1
Salud y seguridad ocupacional	1

Congresos

Buenos ciudadanos y sistema preventivo: el futuro de la preventividad.	1
Congresos referentes al campo psicológico o neurológico	1
Drogadicción	2
Mención educativa	2
Talento humano	2
Encuentro interuniversitario y corresponsabilidad social: estado, academia y sociedad	1

Redes de investigación

Investigación académica pre-profesional en la fiscalía general del estado	1
Herramientas de talento humano	1
Investigación académica en el grupo de investigaciones psicosociales de la UPS	1

CARRERA DE PSICOLOGÍA

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson. Bloque A. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300. Correo electrónico: mboada@ups.edu.ec



Otros

Terapias psicodinámicas breves	1
Primer congreso ecuatoriano de psicología comunitaria	1

8. Conclusiones

El grupo graduado durante este período presenta unas características particulares con respecto a los graduados de otros años. Por un lado, son en su mayoría mujeres entre los 26 y 34 años, que se han tardado más de un año en graduarse. Esto sugiere que las actividades relacionadas con la culminación de sus estudios no han sido prioridad para ellas, posiblemente porque estas mujeres están a cargo de responsabilidades familiares. Relacionado con esto, los que no trabajan atribuyen esta situación a su falta de experiencia y al hecho que la profesión sea poco conocida, revelando una escasa identificación con las tareas de los psicólogos. Las que no trabajan, en su mayoría no pueden hacerlo por ser cuidadoras en sus familias. Los hombres se encuentran realizando trabajos relacionados con su profesión mientras las mujeres no.

El presente informe sigue la tendencia de zigzag de años anteriores, con períodos donde hay más graduados seguidos de períodos donde hay menos (este periodo corresponde al de menor número de graduados). Continuando con la tendencia de hace dos años, la mayoría de ellos no trabaja, los que lo hacen se encuentran en el sector privado atendiendo a las áreas de educación, social y de salud. Más de la mitad se encuentra en niveles operativos y ninguno en nivel gerencial, cuestión que se refleja en sus ingresos ya que el 70% gana menos de 750 USD. A pesar de esto, si tienen estabilidad laboral, ya que la mayoría cuenta con un contrato indefinido.

La mayoría de los encuestados tardaron más de un año en graduarse, atribuyendo este retraso a causas externas a ellos como: el inicio de una actividad laboral, la falta de ayuda de su tutor de tesis. En otras resaltan: los problemas con el Urkund, que optaron por el examen complejo, que los lectores asignados tardaron más de lo correspondiente y por falta de confianza del docente tutor. Es decir, la mayoría de ellos atribuyen como causales a los problemas dentro de la Unidad de Titulación. Un porcentaje menor asume su responsabilidad en el proceso, reconociendo dificultades en el diseño de la tesis, el descuido propio o que el tema escogido requirió más tiempo.

Los graduados manifiestan un nivel medio-bajo de satisfacción con la carrera, demostrando mayor conformidad con el desempeño de los docentes que de los administrativos. Con respecto a las actividades que esperan que la Universidad organice para ellos, les interesan tanto las actividades sociales como las académicas. Entre las sociales destacan actividades de carácter cultural y los encuentros de graduados. Entre las académicas, se refieren a las actividades que ya han existido hace un par de años, como los cursos de actualización tal vez debido a que no se encuentran ante


una demanda específica ya que están desempleados. A pesar de esto, los temas que eligen se concentran en la Psicología Clínica, las Neurociencias y el Talento Humano.

Para este período, aunque el porcentaje de empleo se mantiene, bajan los niveles de remuneración así como los cargos que ocupan. Por otro lado, aumenta el tiempo de graduación y los niveles de insatisfacción con la Universidad.

Estos datos sugieren que para los graduados de este período, la relación con la universidad ha sido conflictiva, esto genera que no se identifiquen con el rol de psicólogos, toda vez que se hace más difícil su inserción laboral.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. RESOLUCION No. 8448-010-2017-04-11.

Firma de responsabilidad



Cynthia Carofilis Cedeño

C.I. 0914284971

CARRERA DE PSICOLOGÍA

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson. Bloque A. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2202. Teléfono directo: 3962 863. Correo electrónico: mboada@ups.edu.ec

