

INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

CARRERA	PSICOLOGÍA
SEDE	Sede Quito
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	Año 2015
FECHA	15 DE ENERO DEL 2016
DIRECTOR	MA. JOSE BOADA SURATY
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	CYNTHIA CAROFILIS CEDEÑO
NRO. RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA PARA DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE	Resolución No. 6764-001-2016-01-12

1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Psicología de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Girón da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo así como para evaluar las acciones emprendidas y construir sobre los aprendizajes obtenidos.

2. Planes de Mejoramiento aprobados por los Consejos de Carrera.

2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	Plan de Formación Continua Sostenido
Tiempos utilizados:	Enero 2015 - Noviembre 2015
Cumplimiento:	Total
Número de beneficiarios:	100 asistentes
Fuentes de verificación:	Informes de los Seminarios Informe final de los seminarios de actualización
Análisis de la acción de mejora: El plan de Formación continua consistió en un total de 7 jornadas de actualización, de carácter gratuito, durante un sábado al mes. Los contenidos de la formación surgieron a partir de una encuesta realizada a los graduados. Se realizaron dos jornadas por mención de la carrera. Esta programación sirvió para convocar a graduados y egresados generando espacios de encuentro en la universidad, y también convocó a personas que no habían estudiado en la	



Universidad. Como oportunidad, surgió una cantidad de asistentes posibles para futuras capacitaciones como los Seminarios Internacionales que se realizaron.

Resultados obtenidos:

Acción de mejora:	Encuentro de graduados
Tiempos utilizados:	Julio 2015
Cumplimiento:	Total
Número de beneficiarios:	3
Fuentes de verificación:	Informe
Análisis de la acción de mejora: El encuentro de graduados se realizó durante el mes de Julio. Lamentablemente solo asistieron 3 personas.	
Resultados obtenidos: Dado los resultados obtenidos, consideramos que la baja asistencia se debe a que todavía no se ha consolidado un espacio de encuentro para los graduados, si bien participan en las actividades formativas no encuentran motivación para venir a la universidad para otras actividades que no estén relacionadas con la formación. Esto es un reto para el próximo año, y para la conformación de Consejos Consultivos.	

Acción de mejora:	Socializar decisiones pertinentes tomadas en el Consejo
Tiempos utilizados:	<i>Enero-Diciembre 2015</i>
Cumplimiento:	<i>Parcial</i>
Número de beneficiarios:	Aproximadamente 300 amigos de Facebook
Fuentes de verificación:	Página de Facebook. Graduas Graduas Psicología UPS Quito



CARRERA DE PSICOLOGÍA

Análisis de la acción de mejora: Dado que el representante de Graduados pertenece al Consejo de Carrera, no se socializaron las decisiones tomadas, más allá de incluir ciertas cuestiones como el reglamento, las actividades de formación continua, el encuentro de graduados, y la necesidad de conformar un consejo consultivo.

Resultados obtenidos:

Las acciones realizadas han servido para comunicar a los graduados acerca de las actividades emprendidas por el Área de seguimiento a graduados sin embargo, al parecer no generan interés.

Acción de mejora:	Plasmar las necesidades formativas recogidas en la elaboración de los planes analíticos de la carrera de Psicología.
Tiempos utilizados:	Ninguno
Cumplimiento:	Nulo
Número de beneficiarios:	Ninguno
Fuentes de verificación:	
Análisis de la acción de mejora:	
<p>Esta acción no pudo realizarse lamentablemente, la formación continua requirió mucho tiempo y atención de parte de la docente encargada de seguimiento a graduados, por lo cual, las necesidades encontradas en los graduados no retroalimentaron los planes analíticos. Sin embargo, es una tarea pendiente, de cara a la reestructuración del Área de Vinculación, esperando que las tareas sean realizadas por una mayor cantidad de docentes, facilitando los procesos de evaluación y retroalimentación de todas las actividades que se emprendan.</p>	
Resultados obtenidos:	
Ninguno	

3. Acciones de mejora realizadas que no constan en el Plan de Mejoramiento.

3.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	<i>Seminarios Internacionales de Psicología</i>
Tiempos utilizados:	<i>Julio – Noviembre del 2015</i>



Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	75
Fuentes de verificación:	<i>Informe de los seminarios</i>
<p>Análisis de la acción de mejora: Se realizaron dos seminarios internacionales, durante el mes de julio "Procesos de Peritaje Psicológico" y durante el mes de Noviembre "Psicología Ambiental Comunitaria". Ambas actividades fueron ejecutadas con éxito. Se contó con la intervención de dos expertos internacionales: Dr. Gonzalo Lira de la Universidad de Valparaíso en Chile y con la Dra. Esther Wiesenfeld, de la Universidad Central de Venezuela. El primer facilitador vino como parte de un Convenio que mantiene la UPS con la Universidad de Valparaíso.</p>	
<p>Resultados obtenidos: Del total de participantes el 25% pertenecía a la comunidad UPS (2,25% Docentes, 9% estudiantes, 14% Graduados) y el 75% al público externo.</p>	

4. Conclusiones

Es importante continuar con los planes de formación continua que han empezado a consolidar el área de seguimiento a graduados. Los procesos de capacitación para que sean exitosos deben de tener continuidad, periódica y temática, de esta manera, la carrera consolida su experticia en determinadas áreas y se crean redes y alianzas relacionadas. Ambas convocatorias y su acogida demuestran la necesidad del abordaje psicosocial, de lugares de encuentro de los profesionales donde se revisen las novedades legislativas y teóricas, y donde se aprenda de las experiencias de otros países. La falta de profesionales en el país en ambas áreas de la Psicología (Jurídica y Comunitaria) posibilita que estas líneas de formación se profundicen y tengan continuidad.

Adicionalmente, vinculado con estas actividades formativas, aprovechando la convocatoria, se podrían generar los encuentros de graduados para que puedan tener la convocatoria esperada. Sería recomendable la posibilidad de hacer grupos de trabajo en temáticas de interés profesional, supervisiones con otros profesionales, como servicios dentro de la universidad que mantengan el interés de los graduados.

La formación del Comité Consultivo es un reto ya que no se ubican a personas que cumplan con los requisitos (tener 5 años de graduados) que tengan la disponibilidad para asistir a las reuniones, sin embargo, es una de las actividades que se potenciarán este año.

5. Recomendaciones

A nivel de carrera: Designar más personal docente y administrativo para el área de seguimiento a Graduados.

A nivel de sede: Realizar acciones conjuntas con otras carreras (pedagogía, filosofía, gestión para el desarrollo, antropología) para potenciar la formación y optimizar recursos (humanos y materiales)

A nivel nacional: Asignar una web dentro del portal de la UPS destinada para los graduados de cada carrera. Otorgar un carnet para graduados que cuente con determinados beneficios.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. Resolución No. 6764-001-2016-01-12

Firma de responsabilidad


Cynthia Mercedes Carofilis Cedeño



CARRERA DE PSICOLOGÍA

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson. Bloque A. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2202. Teléfono directo: 3962 863. Correo electrónico: mboada@ups.edu.ec