



PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS DE ENERO 2015 A DICIEMBRE 2015

Tipo de evaluación considerada: Encuesta () ; Memoria () ; Informe (X)
Otra () Especifique.....

Carrera: INGENIERIA INDUSTRIAL

Sede: GUAYAQUIL

Periodos de valoración: Enero 2014 – Diciembre 2014

Docente responsable del seguimiento a graduados: Ing. Fabiola Teràn Alvarado

Responsable de Sede: ING. WENDY LUNA

Responsable Institucional: Secretaría Técnica de Vinculación con la Colectividad

Diagnóstico del seguimiento a graduados.-

Desde el 2010 hasta la presente fecha se han realizado encuestas para la medir la satisfacción de los graduados respecto al nivel de educación que recibieron y para conocer su inmersión en el mercado laboral. Estas gestiones han sido realizadas directamente por el departamento de Vinculación con la Colectividad.

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES	<p><i>Poco interés por parte de los graduados a la vinculación graduado-universidad una vez que llegan a ser profesionales.</i></p> <p><i>Desconocimiento de ciertas normas sobre la ley de educación superior respecto al seguimiento a los graduados.</i></p>
CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA	<p><i>Falta de disponibilidad de tiempo por parte de los graduados para atender los asuntos relaciones con el centro de estudios superiores.</i></p> <p><i>No existe el total conocimiento de las normativas vigentes referentes al seguimiento a los graduados.</i></p>
METAS	<p><i>Tener encuestas de no menos el 80% de graduados de la carrera</i></p> <p><i>Realizar charlas o exposiciones de parte de los graduados hacia los actuales estudiantes de las aulas de clase para que compartan sus experiencias laborales de forma semestral.</i></p> <p><i>Ofrecer talleres, seminarios de actualización profesional a los graduados de forma semestral.</i></p>
OBJETIVOS A CONSEGUIR	<p><i>Reforzar y actualizar los conocimientos referentes a diversos temas, sean estos académicos, políticos, deportivos, sociales, etc.</i></p> <p><i>Fomentar una cultura de interacción para que compartan los graduados con los actuales estudiantes referentes al campo laboral.</i></p> <p><i>Actualizar los conocimientos de los graduados referentes exclusivamente a su especialización.</i></p> <p><i>Actualización de mallas curriculares.</i></p>





ACCIONES DE MEJORA

Utilización de un proceso de carnetización, mediante el cual los graduados pueden obtener beneficios de diferentes índoles.

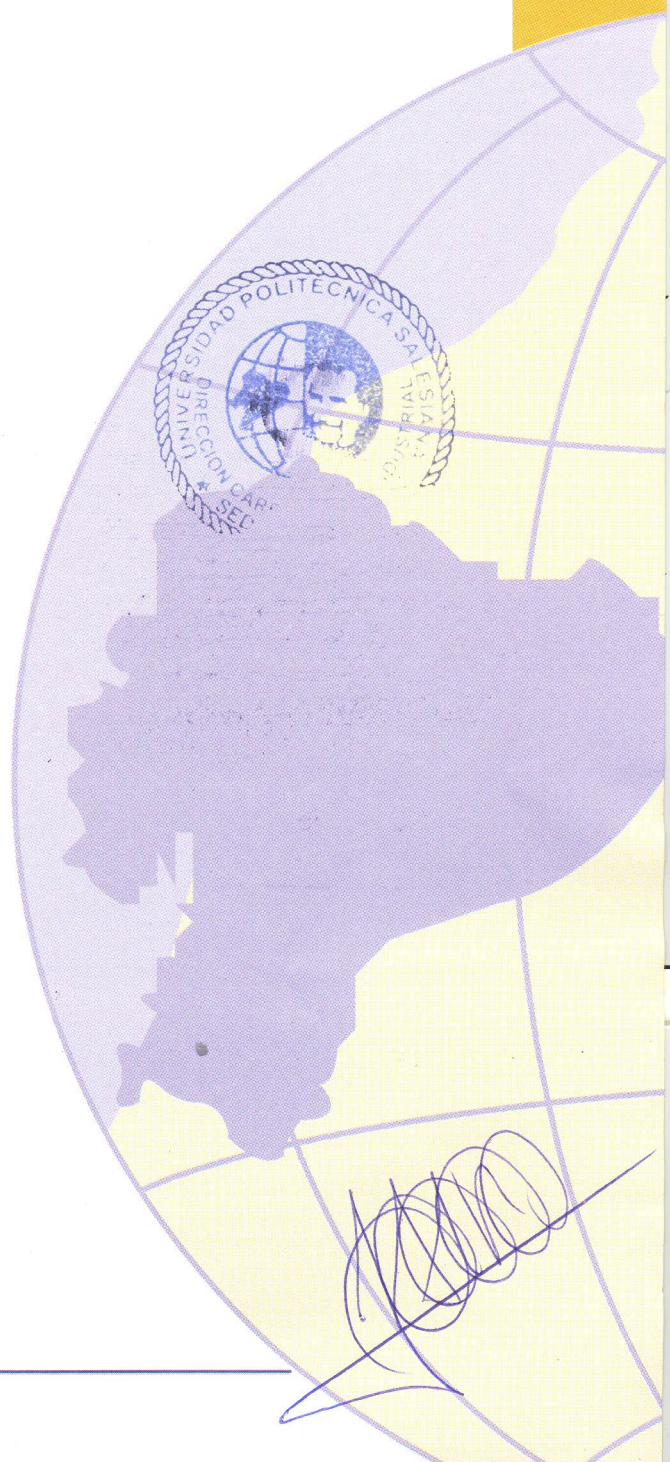
Establecer una estrategia de comunicación con relevantes expositores, jornadas de industrial.

Socializar con la directiva de graduados de la carrera las diversas actividades a efectuarse en beneficio de los graduados.

Conformar la comisión consultora de graduados.

Fomentar reuniones de índole social y deportivo con los graduados.

Fomentar la participación en actividades de servicio a la comunidad a través de apadrinamiento de niños.





Nota: Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

Dificultad:	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
Plazo de Implantación:	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
Impacto:	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

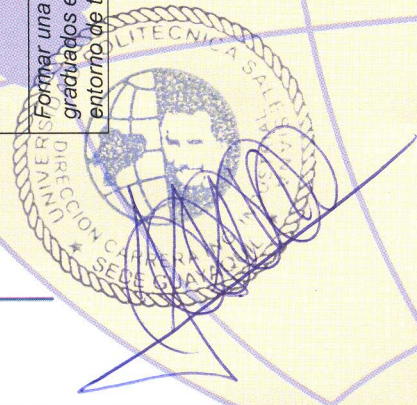
CUADRO DE PRIORIZACIÓN

No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1	Utilización de un sistema informático para actualizar y utilizar de mejor manera la información referente a los graduados.	2	4	4	10	PRIMERA
2	Utilización de un proceso de carnetización, mediante el cual los graduados puedan obtener beneficios de diferentes índoles	3	2	3	8	SEPTIMO
3	Dar a conocer a la comunidad universitaria los resultados de las encuestas del seguimiento a graduados	2	2	4	10	SEGUNDO
4	Encuestar a los alumnos de la carrera sobre su conocimiento de la política de seguimiento a graduados	2	2	3	9	TERCERO
5	Conformar una comisión consultora de graduados de la carrera con el objetivo de actualizar mallas curriculares	2	2	3	7	CUARTO
6	Establecer una estrategia de comunicación con relevantes expositores	2	2	3	7	OCTAVO
7	Incentivar a los graduados a participar en el programa graduados al aula	2	2	3	8	SEXTA
8	Invitar a los graduados a la 3era Jornada de Ingeniería Industrial	3	2	2	8	NOVENO
9	Fomentar reuniones de índole social y deportivo entre los graduados de la carrera.	3	3	3	9	QUINTO
10	Fomentar la participación en actividades de servicio a la comunidad, a través de apadrinamiento de niños.	2	2	2	6	DECIMO





ACCIONES DE MEJORA.- TIEMPO	MESES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ACCIONES DE MEJORA	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Utilización de un sistema informático para actualizar y utilizar de mejor manera la información referente a los graduados.				*									
Dar a conocer a la comunidad universitaria los resultados de las encuestas del seguimiento a graduados				*									
Encuestar a los alumnos de la carrera sobre su conocimiento de la política de seguimiento a graduados					*								
Fomentar reuniones de índole social y deportivo entre los graduados de la carrera.					*								
Trabajar con el comité consultor de graduados de la carrera respecto de la actualización de mallas curriculares.					*		*						
Incentivar a los graduados a participar en el programa graduados al aula							*						
Utilización de un proceso de carnetización, mediante el cual los graduados puedan obtener beneficios de diferentes indoles				*									
Invitar a los graduados a la 3era Jornada de Ingeniería Industrial											*	*	
Fomentar la participación en actividades de servicio a la comunidad, a través de apadrinamiento de niños.											*	*	
Fomentar una estrategia para visitar a los graduados en caso de ser factible a su entorno de trabajo					*								*





ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	PRESUPUESTO	FUENTE DE VERIFICACION
Se utiliza el sistema informático que recoge la información actualizada referente a los graduados.	Actualizar la base de datos a través de llamadas telefónicas y redes sociales.	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Enero a Mayo 2015	Base de datos proporcionados por sistemas.	La mayor cantidad posible de graduados	\$100	
Se da a conocer a los alumnos de la carrera los resultados de las encuestas realizadas a los graduados en el 2014.	Se explica la utilidad de la web y las aulas virtuales para el acceso a la información, se elaboran trípticos.	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Enero a Mayo del 2015	Departamento de comunicación de la Universidad Politécnica Salesiana	Los alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial y el resto de la comunidad universitaria	\$100	Página web de la universidad (imágenes de trípticos en las aulas virtuales de la carrera)
Se realizan las encuestas a los alumnos de la carrera para verificar su conocimiento sobre programa de seguimiento a graduados	Se pide colaboración a los docentes de la carrera	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Mayo-Junio del 2015	Centro de fotocopiado	Los alumnos de la carrera y graduados	\$150	





Trabajar con la comisión consultora de graduados acerca de las actualizaciones de la malla curricular de la carrera	Reuniones con el comité consultor para recoger sugerencias sobre las nuevas exigencias del mercado laboral	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Julio-Septiembre del 2015	Salón de usos múltiples	La mayor cantidad de graduados posibles	\$150
Integración deportiva y social de los graduados de la carrera	Permiso de vicerrectorado	Encargado de las canchas deportivas, el coordinador deportivo de los graduados, el responsable del seguimiento a graduados	De Mayo a junio del 2015	Canchas deportivas del complejo de la UPS	La mayor cantidad posible de graduados.	\$500
Utilización de un proceso de carnetización, mediante el cual los graduados puedan diferentes beneficios	Contactar con la empresa Redlink y coordinar con los graduados las fechas.	Funcionario encargado de las adquisiciones en la Universidad y el responsable de seguimiento a graduado por cada carrera.	De Julio a Octubre del 2015	Area de biblioteca para la ejecución del proceso de carnetización.	La mayor cantidad posible de graduados.	\$50





Realización del programa graduados al aula	Elegir el expositor adecuado y establecer contacto directo con él.	Funcionario encargado con vinculación a la colectividad.	De Febrero a Octubre del 2015	Aulas de clase de la carrera	La mayor cantidad posible de graduados.	\$80
Invitación a los graduados a la 3da jornada de ingeniería industrial	Convocar a una reunión en la respectiva fecha.	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Noviembre del 2015	Salón azul	La mayor cantidad posible de graduados	\$50
Fomentar la participación en actividades de servicio a la comunidad, a través de apadrinamiento de niños.	Convocar a la colectividad y a la formación de grupos de graduados para ayuda social	El designado responsable de seguimiento a los graduados por cada carrera y funcionario encargado con vinculación a la colectividad	Noviembre y Diciembre 2015	Juguetes, refrigerios, y animadores	Niños de la colectividad.	\$100

Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 19 de enero del 2015

Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: 697-002-2015-01-20

Amor y Luz Alvarado

Ing. Fabiola Terán Alvarado

Responsable del Seguimiento a Graduados de la carrera de Ingeniería Industrial

