

PLAN DE MEJORAS 2017 SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Fecha de elaboración: 30 de Enero del 2017

Carrera: INGENIERIA INDUSTRIAL

Sede: GUAYAQUIL

Periodo de valoración: de enero hasta diciembre de 2016

Docente responsable del seguimiento a graduados de la carrera: Ing. Fabiola Terán Alvarado

Responsable de Sede: Ing. Wendy Luna

DIAGNÓSTICO DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS

El presente informe busca plantear estrategias encaminadas a mejorar la Gestión de Seguimiento al Graduado de la Carrera de Ingeniería Industrial, orientándose específicamente a la mejora continua de nuestros graduados por medio de la capacitación y actualización de los conocimientos en áreas a fines a su carrera de acuerdo a su perfil profesional, dotándolos además de habilidades complementarias a las académicas.

Además, en el presente informe se busca mejorar la relación entre el graduado y los estudiantes, buscando que los alumnos conozcan el entorno laboral en el que se desarrollan nuestros graduados, para lo cual se han planificado actividades, cumpliendo así con la vinculación Graduado-Universidad.

TIPO DE DOCUMENTO QUE CONSIDERADO COMO INSUMO PARA LA ELABORACIÓN DEL PRESENTE PLAN

- Plan de Mejoras 2016
- Informe de resultados del 2016
- Informe de socialización de resultados a graduados.
- Entrevistas con comité consultivo con recomendaciones sobre el plan de mejoras para el 2017.





| | |
|---|---|
| IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES | <p>Poco interés y/o desconocimiento de la importancia por parte de los graduados a la vinculación graduado-universidad una vez que llegan a ser profesionales.</p> <p>Los pocos cursos que han ofertado la carrera en educación continua han sido poco atractivos para los graduados.</p> <p>Poca relación entre los estudiantes y las actividades que desarrollan los graduados de la carrera de ingeniería industrial.</p> <p>Nivel de desempleo en aumento de los graduados de la carrera de Ingeniería Industrial.</p> |
| CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA | <p>Falta de disponibilidad de tiempo y dinero por parte de los graduados para atender los asuntos relaciones con el centro de estudios superiores.</p> <p>Falta de participación de programas, social o deportivo que permitan la integración de los graduados con la Universidad.</p> <p>Falta desarrollar un mayor número de propuestas de educación continua que sea atractiva para el estudiante.</p> <p>Falta de programación de actividades que involucren a los graduados con los estudiantes de la carrera de Ingeniería Industrial.</p> <p>Ambiente socioeconómico y un desarrollar mejores estrategias para el seguimiento del plan para la inserción laboral de graduados y alumnos de los últimos niveles de la carrera de Ingeniería Industrial.</p> |
| INDICADORES Y METAS | <p>Lograr una participación el 40% por parte de los graduados en actividades programadas por la Universidad.</p> <p>Realizar 2 exposiciones por periodo de parte de los graduados hacia los actuales estudiantes en las aulas de clase para que compartan sus experiencias laborales.</p> <p>Programar 2 encuentros académicos en el año que incluya un seminario de actualización profesional a los graduados.</p> <p>Organizar 1 visita en el año en el ambiente laboral del graduado con los estudiantes de la carrera de Ingeniería Industrial.</p> <p>Lograr que el 85% de nuestros graduados estén laborando.</p> |



| | |
|-------------------------------------|---|
| <p>OBJETIVOS A CONSEGUIR</p> | <p>Actualizar los conocimientos referentes a diversos temas, sean estos académicos, políticos, deportivos, sociales, etc.</p> <p>Fomentar una cultura de interacción para que compartan los graduados con los actuales estudiantes referentes a su desempeño en el campo laboral.</p> <p>Desarrollar propuestas más atractivas de cursos de educación continua para los graduados.</p> <p>Involucrar más a los estudiantes con los graduados de la carrera de Ingeniería Industrial.</p> <p>Desarrollar un plan de acción para mejorar la inserción laboral.</p> |
| <p>ACCIONES DE MEJORA</p> | <p>La implementación de cursos de actualización a los graduados en función de sus necesidades de capacitación.</p> <p>La realización de una reunión de índole social entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial.</p> <p>La realización de una reunión de índole deportivo entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial.</p> <p>La planificación de visitas estudiantiles a empresas de los graduados para conocer el ambiente laboral de los graduados, por parte de los estudiantes de la carrera y la aplicación práctica de un Ingeniero Industrial.</p> <p>La realización de un plan de acción para lograr la inserción laboral de nuestros graduados</p> |





Nota: Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

| | | | | |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Dificultad: | 1 Alta | 2 Media | 3 Baja | 4 Ninguna |
| Plazo de Implantación: | 1 Largo | 2 Mediano | 3 Corto | 4 Inmediato |
| Impacto: | 1 Ninguno | 2 Bajo | 3 Mediano | 4 Alto |

| CUADRO DE PRIORIZACIÓN | | | | | | |
|------------------------|--|------------|-------|---------|-------|--------------------|
| No. | ACCIONES DE MEJORA | DIFICULTAD | PLAZO | IMPACTO | TOTAL | ORDEN DE PRIORIDAD |
| 1 | La implementación de cursos de actualización a los graduados en función de sus necesidades de capacitación. | 2 | 2 | 4 | 8 | SEGUNDA |
| 2 | La realización de una reunión de índole deportivo entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial | 2 | 2 | 3 | 7 | TERCERA |
| 3 | Planificar visitas estudiantiles a empresas de los graduados para conocer el ambiente laboral de los graduados, por parte de los estudiantes de la carrera y la aplicación práctica de un Ingeniero Industrial | 1 | 2 | 3 | 6 | CUARTA |
| 4 | La realización de una reunión de índole social entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial. | 1 | 2 | 3 | 6 | QUINTA |
| 5 | La realización de un plan de acción para lograr la inserción laboral de nuestros graduados | 2 | 4 | 4 | 10 | PRIMERA |



ACCIONES DE MEJORA.-

| TIEMPO ACCIONES DE MEJORA | MESES | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| PRIMERA. La realización de un plan de acción para lograr la inserción laboral de nuestros graduados. | | | | | * | | | | * | | | | |
| SEGUNDA La implementación de cursos de actualización a los graduados en función de sus necesidades de capacitación. | | | | | * | | | | | * | | | |
| TERCERA La realización de una reunión de índole deportivo entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial | | | | | | | | | * | | | | |
| CUARTA Planificar visitas estudiantiles a empresas de los graduados para conocer el ambiente laboral de los graduados, por parte de los estudiantes de la carrera y la aplicación práctica de un Ingeniero Industrial | | | | | | | | | | * | | | |
| QUINTA La realización de una reunión de índole social entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial. | * | | | * | | | | | | | | | |

Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.

| ACCIONES DE MEJORA | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | TIEMPOS (Inicio-Final) | RECURSOS | NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE) | EVIDENCIAS |
|---|--|---|--|----------------------|--------------------------------------|---|
| La realización de un plan de acción para lograr la inserción laboral de nuestros graduados. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Reunión con los alumnos de último nivel de la carrera para conocer la situación laboral 2. Encuesta a graduados para conocer su situación laboral. 3. Planificación de charlas, revisiones de hojas de vida 4. Trabajo en conjunto con bolsa de trabajo para establecer los contactos e informar a graduados | <p>Responsable de seguimiento de graduados /</p> <p>Responsable de Bolsa de trabajo</p> | <p>Mayo- Septiembre del 2017</p> | Sala de capacitación | 100 graduados | <ul style="list-style-type: none"> - Informes de reuniones efectuadas - Correos electrónicos enviados |





| | | | | | | |
|---|--|---|-------------------------|---|----------------------------|--|
| La implementación de cursos de actualización a los graduados en sus funciones de necesidades de capacitación. | 1. Identificación de la temática del curso. 2. La designación del docente o profesional externo para impartir el curso. 3. La autorización por parte de la Carrera para la Implementación del curso. | Responsable de seguimiento de graduados / Responsable de Educación Continua | Mayo – Octubre del 2017 | Sala de capacitación. Certificados Refrigerios | 100 | - Oficio de Resolución de la Carrera autorizando el curso, en el cual estará adjunto el cronograma de actividades y el desarrollo de la temática a impartir - Informe de inicio y final de la actividad desarrollada. |
| La realización de una reunión de índole deportivo entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial | 1. Permiso del vicerrectorado aprobando la actividad. 2. Planificación de la actividad con apoyo de las otras carreras en caso de realizarse a nivel de la sede. | Encargado de las canchas deportivas, el responsable del seguimiento a graduados | Septiembre del 2017 | Canchas deportivas del complejo de la UPS. Refrigerios | Por carrera 100 graduados. | Registros de inscripción, fotos, informe con respectiva resolución. |





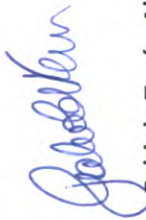
| | | | | | |
|--|--|--|-------------------------------|----------------------------|--|
| Planificar visitas a empresas de graduados para conocer el ambiente laboral de los graduados, por parte de los estudiantes de la carrera y la aplicación práctica de un Ingeniero Industrial | 1 Aprobación de Director de Carrera para la aprobación de visitas a graduados por parte de los estudiantes. 2 Solicitad a las empresas de los graduados para la realización de visitas industriales | Responsable de seguimiento de graduados. | Julio- Octubre del 2017 | 100 | Informe de actividad realizada con la respectiva resolución |
| La realización de una reunión de índole social entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial. | Programación de charlas de diversos temas a los graduados. Jornadas académicas y Jornadas de Ingeniería Industrial. | Responsable de seguimiento de graduados. | Enero- Abril del 2017 | Por carrera 100 graduados. | - Lista de inscripción asistida con firmas de los asistentes a las charlas. - Fotos de las charlas efectuadas. - Informe del resultado de difusión con la respectiva resolución. |



Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: 080-001-2017-01-09

Nota final: Toda Carrera deberá remitir el presente PLAN a la Dirección Técnica de Vinculación con la Sociedad de su Sede.

Firma del responsable de Seguimiento a Graduados:



Ing. Fabiola Terán Alvarado.

Sello de Carrera:

