

PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Tipo de evaluación considerada: Encuesta () ; Memoria () ; Informe (x)
Otra () Especifique.....

Carrera: Antropología Aplicada

Sede: El Girón

Periodos de valoración: 2014

Docente responsable del seguimiento a graduados: Hernán Hermosa M.

Responsable de Sede: Lola Vázquez

Responsable Institucional: Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados

Diagnóstico del seguimiento a graduados.- El plan de seguimiento a graduados de la Carrera de Antropología Aplicada considera necesario mantener acciones sociales, culturales y académicas de acercamiento con los profesionales salidos de nuestras aulas.

Descripción de aquello que la Carrera ha realizado para favorecer el seguimiento de sus graduados.]

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES	<ul style="list-style-type: none"> • La Base de Datos con que cuenta la Carrera tiene muchas direcciones imprecisas. • No existe suficiente presencia de la totalidad de graduados por involucrarse en los procesos académicos de la carrera. • Los graduados de antropología requieren de especialidades académicas que les permita tener más oportunidades laborales. <p><i>[Detalle los principales problemas que la Carrera ha identificado en el marco de su proceso de seguimiento a graduados.]</i></p>
CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA	<ul style="list-style-type: none"> • El cambio frecuente de domicilio y lugar de trabajo de los antropólogos altera la información que disponemos en la Base de Datos. • El ejercicio profesional de los antropólogos generalmente les aleja físicamente de la Universidad. • Las exigencias del mercado laboral discriminan a quienes no tienen una formación académica de cuarto nivel. <p><i>[Identifique las causas raíces por cada problema detallado en el recuadro anterior, siga la lógica PROBLEMA – CAUSAS.]</i></p>
METAS	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión semestral de los eventos de Antropología a la totalidad de profesionales registrados hasta finales del período 45. • Base de Datos depurada hasta el 60% de la totalidad hasta finales del período 45. • Gestionar ante la Dirección de Posgrados de la UPS para que se considere la posibilidad de una maestría para los profesionales de Antropología hasta finales del período 45. <p><i>[Plantee metas de carácter académico que favorezcan el óptico seguimiento a los graduados de su carrera. Tome en consideración los análisis de las evaluaciones existentes hasta el momento y éstas a nivel institucional o de su carrera; igualmente considere los problemas y causas ya identificados.]</i></p> <p><i>Las metas deberán establecerse con beneficiarios, temporalidad y % de mejora.]</i></p>




<p>OBJETIVOS A CONSEGUIR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Enviar información del avance de la Carrera a todos los graduados de quienes tenemos el correo actualizado. • Incrementar actualización en Base de Datos. • Realizar el Segundo Encuentro de Graduados de Antropología Aplicada el sábado 19 de julio de 2014. • Mantener informados a los estudiantes de Antropología del Seguimiento a Graduados de los períodos 44 y 45. • Obtener respuesta a posible creación de Maestría en Antropología. <p><i>[Establezca objetivos de seguimiento a graduados en función de las metas planteadas.]</i></p>
<p>ACCIONES DE MEJORA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer un canal de comunicación que permita la difusión colectiva de información actualizada con los graduados. • Una Base de Datos de la mayor parte de graduados. • Propuesta de reforma académica de los graduados de Antropología. • Los estudiantes de Antropología conocen el avance del Seguimiento a Graduados. • Conseguir autorización para la Formación Académica en especialidades de Antropología. <p><i>[Proponga las acciones de mejora que la Carrera implementará por cada objetivo.]</i></p>

Nota: Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

Dificultad: 1 Alta 2 Media 3 Baja 4 Ninguna
Plazo de Implantación: 1 Largo 2 Mediano 3 Corto 4 Inmediato
Impacto: 1 Ninguno 2 Bajo 3 Mediano 4 Alto

CUADRO DE PRIORIZACIÓN						
No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
	<i>Una Base de Datos de la mayor parte de graduados.</i>	2	2	3	7	PRIMERA
	Establecer un canal de comunicación que permita la difusión colectiva de información actualizada con los graduados.	3	2	2	7	SEGUNDA
	Propuesta de reforma académica de los graduados de Antropología.	2	2	3	7	TERCERA
	Los estudiantes de Antropología conocen el avance del Seguimiento a Graduados.	3	3	2	8	CUARTA
	Conseguir autorización para la Formación Académica en especialidades de Antropología.	1	2	4	7	QUINTA

Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
Una Base de Datos de la mayor parte de graduados.	Verificación e incremento de la Base de Datos disponible.	Responsable de Seguimiento a Graduados.	Mayo-2014	Teléfono/ Computadora/ Internet.	150 graduados.	Base de Datos en Excel.
Los estudiantes de Antropología conocen el avance del Seguimiento a Graduados.	Información del Seguimiento de Graduados en Asamblea General de Carrera.	Presidenta del Consejo Consultivo.	Julio-2014	Equipo de amplificación/ Micrófono/ Auditorio.	100 estudiantes.	Entrevista a estudiantes asistentes.
Propuesta de reforma académica de los graduados de Antropología.	Recolección y sistematización de información mediante Trabajo de Grupos.	Presidenta del Consejo Consultivo.	Septiembre-2014	Computadora/ Documento impreso.	Nuevos estudiantes.	Documento recibido en la Carrera.
Establecer un canal de comunicación que permita la difusión colectiva de información actualizada con los graduados.	Enviar información de la carrera a todos los correos disponibles.	Responsable de Seguimiento a Graduados/ Presidenta del Consejo Consultivo.	Julio-2014	Computadora/ internet	Todos los graduados.	Texto de correo enviado.
Conseguir autorización para la Formación Académica en especialidades de Antropología.	Gestionar la posible creación de una Maestría de Antropología.	Director de Carrera.	Septiembre-2014	Documento.	Todos los graduados.	Resolución de la Dirección de Posgrados.

Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 30-06-14
Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: 1866-015-2014-06-20

Nota final: Toda Carrera deberá remitir el presente PLAN al Responsable de Seguimiento a Graduados de su Sede, quien a su vez remitirá la documentación completa de la Sede a la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados.



Oficio N° 015

Quito D.M., 30 de Junio de 2014

Magister

Lola Vazquez

DIRECTORA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Presente

De mi Consideración

EI CONSEJO DE CARRERA ANTROPOLOGIA APLICADA SEDE QUITO reunido el 30 de junio del 2014, resolvió:

RESOLUCION No. 1866-015-2014-06-30

El Consejo de Carrera de Antropología Aplicada resuelve APROBAR el Plan de Mejoras de Seguimiento a Graduados año 2014.

Atentamente,



Jose Enrique Juncosa Blasco
PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



30-JUN-2014 16:48:14
PAGINA: 1 DE 1

SECRETARÍA DE CAMPUS EL GIRÓN