

## PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS 2015

Tipo de evaluación considerada: Encuesta ( X ); Memoria ( ); Informe ( )  
Otra ( ) Especifique.....

Carrera: CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

Sede: QUITO

Periodos de valoración: 2014

Docente responsable del seguimiento a graduados: Rómulo Mena Campaña

Responsable de Sede: MAGÍSTER LOLA VÁSQUEZ

Responsable Institucional: SECRETARIO TÉCNICO DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS  
LICENCIADO BERNARDO SALGADO.

### Diagnóstico del seguimiento a graduados.-

La Carrera de Contabilidad y Auditoría en su afán de dar cumplimiento a lo establecido en el indicador 2 referente a seguimiento a graduados, ya que éste propende al mejoramiento de la calidad educativa, la exigencia y la competitividad tanto de la Carrera como de la Universidad Politécnica Salesiana.

Los graduados son los sujetos útiles para hacernos conocer las fortalezas y debilidades que posee como carrera y Universidad y aquellas inherentes a su estatus laboral y profesional, para lo cual un seguimiento adecuado proporciona información valiosa para mantener aquellos puntos fuertes como un plus, corregir, mejorar, proponer iniciativas que disminuyan y/o anulen las debilidades en la formación académica de los estudiantes y de los graduados.

Por lo anterior, la carrera al momento ha realizado las siguientes actividades:

Segundo encuentro de graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría.

El encuentro sirvió de base para invitarles a los graduados a llenar la encuesta de actualización de información personal y laboral, e intereses personales con respecto a su profesión.

A marzo del 2015 se alcanzó recolectar 90 encuestas de salida de los graduados de la carrera correspondientes a los periodos 44 y 45. Con este insumo se elaboró el Informe de Empleabilidad de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.

Al 30 de marzo, mediante Resolución 7048-007-2015-03-30 se aprobó el Informe de Empleabilidad de los Graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.

El informe de empleabilidad de los Graduados de la Carrera arrojaron los resultados siguientes:

El 80% de los encuestados se encuentran laborando y el restante 20% se encuentra en una situación de para laboral.

De los encuestados que al momento se encuentran laborando la distribución por niveles jerárquicos se encuentran distribuidos en Gerencial el 8%, Mandos medios el 50% y Operativos el 42%.

El 42% de los graduados manifiestan estar en ejercicio de su profesión con una apreciación de bastante o totalmente, el 19% se encuentra vinculados parcialmente y el 39% en actividades diferentes a las de su profesión.

El 56% de los graduados con trabajo manifiestan tener un contrato a tiempo indefinido, el 17% a plazo fijo, el 8% se encuentran a prueba y el restante 19% se encuentran mediante la modalidad de contrato, ocasional, servicios profesionales, autoempleo, etc.

Al momento se continúa actualizando la base de datos de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría correspondiente a los años 2012, 2013 y 2014 (338 graduados y una base de datos de 270), un aproximado del 70% de graduados con datos correspondientes a teléfonos fijo vivienda y/o trabajo, teléfono celular y correo electrónico, información obtenida de Secretaría General, encuestas a graduados e información obtenida mediante llamadas telefónicas.

Los requerimientos de capacitación, especialización y maestrías en la encuesta aplicada a los graduados de la carrera en el año 2014, alcanzan a 59%, 50% y 34%, correspondientemente, porcentajes que nos dan una clara evidencia que es necesario la implementación de estos programas académicos.

<p><b>IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS RELEVANTES</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El 20% de los graduados al momento de la encuesta se encontraban en condición de para laboral; esto es, 18 de 90 graduados encuestados. Las razones eran de tipo personal, y profesional.</li> <li>2. El nivel de dificultad para encontrar un trabajo que cubra las expectativas profesionales, es manifestada como difícil el 61%, muy difícil por el 6%; es lo indicado por aquellos graduados que todavía no encuentran un trabajo que cubra sus expectativas (18/90).</li> <li>3. Reducida asistencia a convocatoria realizada para reunión de graduados (diciembre de 2014).</li> <li>4. Necesidades de capacitación, especialización y maestrías que mantenga al graduado de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en niveles competitivos</li> </ol>
<p><b>CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Búsqueda de trabajo que cubra las expectativas profesionales. Se encuentran distraídos en trabajos ocasionales relacionados</li> </ol>

	<p>con la profesión. Algunos graduados al momento de la encuesta se encontraban en la fase final del trabajo de graduación.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Al ser una encuesta de salida, los graduados no han alcanzado niveles de experiencia que les permita competir por ocupaciones de niveles medios o gerenciales.</li> <li>3. La encuesta no arroja información sobre las causas que motivaron la aceptación de un trabajo que esté vinculado parcialmente a actividades inherentes a su profesión o actividades diferentes; sin embargo, la necesidad de obtener ingresos económicos que cubran necesidades personales y familiares, es una fuerte motivación para aceptar trabajos poco o nada vinculantes con la profesión.</li> <li>4. Aunque la mayoría se encuentra en una relación laboral u ocupación a tiempo indefinido, el 40% de los graduados mantienen modalidades de contrato que no garantizan su estabilidad en el mediano y largo plazo. Esta situación puede ser atribuida a que la legislación laboral ecuatoriana lo faculta y que los graduados se encuentren optando por su primer empleo.</li> <li>5. La inexperiencia en la búsqueda de empleo, la falta de acompañamiento de un profesional o entidad especializada en asesoramiento y búsqueda de empleo, los niveles de competencia profesional, hacen que la tarea de alcanzar un trabajo que cubra las expectativas de los graduados sea considerada como difícil o muy difícil.</li> <li>6. No hay un sentido de pertenencia de los graduados con relación a su Carrera y Universidad, además que para muchos de ellos, el seguimiento a graduados les parece extraño o desconocen de que este tipo de eventos se den, una vez que ellos han concluido con la carrera elegida.</li> <li>7. El adelanto de las tecnologías, el cambio de las disposiciones legales y los avances mundiales en la normatividad que se han dado en los últimos cinco años, hacen necesario el diseño e implementación de actividades académicas post graduación.</li> </ol>
<p><b>METAS</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contribuir a que la tasa de empleo de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría al 2016 alcance el 90% en el área de su profesión.</li> <li>2. A julio del 2015, contar con la base de datos de los graduados de los periodos 2012, 2013 y 2014 que mantienen modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo</li> </ol>

	<p>plazo.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. A julio del 2015 invitar a los graduados que mantienen modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo plazo, a que se inscriban en la bolsa de empleo UPS..</li> <li>4. A junio del 2015 ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria y aplicaciones de NIIF's a los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.</li> <li>5. A noviembre del 2015 realizar un encuentro académico con los graduados de la Carrera.</li> </ol>
<p><b>OBJETIVOS A CONSEGUIR</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A julio del 2015, identificar los graduados sin empleo, o que se encuentran en áreas operativas o distintas a las de su profesión de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.</li> <li>2. A julio del 2015, verificar y actualizar la base de datos de los graduados que conservan modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo plazo para la búsqueda e inserción de su plena ocupación.</li> <li>3. Continuar con la alimentación de información a la base de datos de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de los años 2012, 2013, 2014 y 2015 con registros de al menos un teléfono fijo, un celular y un correo electrónico y otros de carácter laboral.</li> <li>4. Formular e implementar nuevos programas de capacitación para graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en temas concernientes a contabilidad, auditoría y otras áreas que cubre las ciencias administrativas.</li> <li>5.</li> </ol>
<p><b>ACCIONES DE MEJORA</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados en condiciones como: sin empleo, trabajo en niveles operativos, actividades distintas a su profesión y/o que no garantizan estabilidad laboral; y socializar los servicios que presta la bolsa de empleo de la UPS.</li> <li>2. Avanzar en la alimentación de la información en la base de datos de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, mediante la interacción de algún canal de comunicación (teléfono, e – mail, facebook, etc.).</li> <li>3. Ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria y</li> </ol>

aplicaciones de NIIF's; y preparar nuevo proyecto de capacitación en las áreas de contabilidad, auditoría y afines a octubre de 2015, para graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.

4. En el transcurso del año 2015 propiciar la firma de convenios de pasantías con las empresas que laboran los graduados.

**Nota:** Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

### ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

<b>Dificultad:</b>	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
<b>Plazo de Implantación:</b>	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
<b>Impacto:</b>	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

### CUADRO DE PRIORIZACIÓN

No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1.	Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados en condiciones como: sin empleo, trabajo en niveles operativos, actividades distintas a su profesión y/o que no garantizan estabilidad laboral; sugerir su inscripción al programa de bolsa de empleo de la UPS.	3	3	4	10	Primera
2.	Avanzar en la alimentación de la información en la base de datos de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, mediante la interacción de algún canal de comunicación (teléfono, e-mail, facebook, etc.).	2	2	3	7	Cuarta
3.	Ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria y aplicaciones de NIIF's; y preparar nuevo proyecto de capacitación en las áreas de contabilidad, auditoría y afines a octubre de 2015, para graduados de la Carrera de Contabilidad y	2	2	4	8	Tercera

	Auditoría.					
4.	En el transcurso del año 2015 propiciar la firma de convenios de pasantías con las empresas que laboran los graduados.	3	2	4	9	Segunda



**ACCIONES DE MEJORA.-**

TIEMPO ACCIONES DE MEJORA	MESES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados en condiciones como: sin empleo, trabajo en niveles operativos, actividades distintas a su profesión y/o que no garantizan estabilidad laboral; sugerir su inscripción al programa de bolsa de empleo de la UPS.							*	*	*				
2. Avanzar en la alimentación de la información en la base de datos de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, mediante la interacción de algún canal de comunicación (teléfono, e – mail, facebook, etc.).	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
3. Ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria y aplicaciones de NIIF's; y preparar nuevo proyecto de capacitación en las áreas de contabilidad, auditoría y afines a octubre de 2015, para graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.						*	*	*	*	*	*	*	*



*
*
*
*
*
*
*
4. En el transcurso del año 2015 propiciar la firma de convenios de pasantías con las empresas que laboran los graduados.



CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

**Nota:** La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
1. Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados en condiciones como: sin empleo, trabajo en niveles operativos, actividades distintas a su profesión y/o que no garantizan estabilidad laboral; sugerir su inscripción al programa de bolsa de empleo de la UPS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar base de datos con los graduados de las acciones de mejora.</li> <li>Prepara comunicación con invitación a inscripción en bolsa de empleo.</li> <li>Seguimiento.</li> </ul>	Marcelo Guamán	02/07/15 – 02/10/15	Equipos y materiales de oficina.	No definido	<p>Hoja de Cálculo.</p> <p>Correo de invitación a inscripción en bolsa de empleo.</p> <p>Funcionamiento de bolsa de empleo Sede Quito.</p>
2. Avanzar en la alimentación de la información en la base de datos de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, mediante la interacción de algún canal de comunicación (teléfono, e – mail, facebook, etc.).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Preparar hoja de cálculo con graduados de los años 2012, 2013, 2014 y 2015.</li> <li>Verificar números telefónicos y direcciones de e – mail.</li> </ul>	Marcelo Guamán	02/01/15 – 30/12/15	Equipos y materiales de oficina.	No definido	Base de datos de acuerdo a meta.
3. Ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria y aplicaciones de NIFF's; y preparar nuevo proyecto de	1. Preparar planificación de ejecución de proyecto de capacitación.	Marcelo Guamán	02/07/14 – 02/10/14	Equipos, aulas, auditorio, materiales de oficina y aula, otros	No definido	<p>Planificación de ejecución del proyecto.</p> <p>Nómina de inscritos en la capacitación</p> <p>Nómina de graduados</p>



<p>capacitación en las áreas de contabilidad, auditoría y afines a octubre de 2015, para graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Preparar invitación a programa de capacitación de acuerdo a proyecto.</li> <li>3. Realizar inscripciones.</li> <li>4. Ejecutar la capacitación.</li> <li>5. Preparar nuevo proyecto.</li> </ol>	<p>Juan Lascano</p>	<p>02/07/15 – 22/12/15</p>	<p>Equipos y materiales de oficina.</p>	<p>No definido</p>	<p>que obtuvieron certificación de capacitación Proyecto de capacitación.</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>4. En el transcurso del año 2015 propiciar la firma de convenios de pasantías con las empresas que laboran los graduados.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar contactos con graduados de la carrera que potencialmente se pueda realizar convenios.</li> <li>2. Firmar convenios.</li> <li>3. Postular a pasantes.</li> </ol>					<p>Convenios firmados. Certificados de pasantías</p>

**Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 13/04/15**

**Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: 7268-008-2015-04-13**