

## PLAN DE MEJORAMIENTO 2017 SEGUIMIENTO A GRADUADOS

**Fecha de elaboración:** Quito 20 de enero del 2017

**Tipo de evaluación considerada:** Encuesta ( X ); Memoria ( ) ; Informe ( )  
Otra ( ) Especifique.....

**Carrera:** Contabilidad y Auditoría

**Sede:** Quito

**Periodo correspondiente:** Enero a diciembre 2017

**Periodos de valoración:** Año 2016

**Docente responsable del seguimiento a graduados:** MSc. Marcelo Guamán

**Responsable de Sede:** Mgst. Lola Vázquez

**Responsable Institucional:** MSc. Bernardo Salgado

### Diagnóstico del seguimiento a graduados.-

La Universidad Politécnica Salesiana en cumplimiento del artículo 142 de la Ley Orgánica de Educación Superior LOES mantiene un estamento interno que instrumenta el sistema de seguimiento a graduados por cada carrera.

En lo referente a la Carrera de Contabilidad y Auditoría, de acuerdo al modelo genérico de evaluación del entorno del aprendizaje de carreras presenciales y semipresenciales de las universidades y escuelas politécnicas del Ecuador establecido por el Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CEAACES), instaura el Seguimiento a Graduados entendiéndose a éste como *"el proceso que provee de información sobre la empleabilidad, los campos ocupacionales y niveles de satisfacción de los graduados de la carrera."*

Dentro de este proceso, donde se estipulan varios niveles de medición de la gestión, resalta el criterio (D) referente al Ambiente Institucional, y, específicamente al indicador (D1.5) Seguimiento a Graduados, como una instancia que provee información útil para la toma de decisiones y el mejoramiento de la oferta académica tanto de la Carrera como de la Universidad Politécnica Salesiana.

Como responsable del proceso de Seguimiento a Graduados, en la Carrera de Contabilidad y Auditoría, para el periodo 49 fue designado el MSc Marcelo Guamán con la resolución de Consejo de Carrera No 9638-025-2016-09-07 del 07 de septiembre del 2016, asignándole 6 horas en el distributivo correspondiente.

Por otra parte, se debe resaltar que los graduados son los sujetos útiles para transmitir las fortalezas y debilidades que posee tanto la carrera como la Universidad, y, aquellas inherentes a su estatus laboral y profesional, para lo cual un seguimiento adecuado proporciona información valiosa para mantener aquellos puntos fuertes como un plus, de igual forma permite diagnosticar, corregir, mejorar y proponer iniciativas que mitiguen y/o anulen las fragilidades en la formación académica de los estudiantes y de los graduados.



CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

Sobre los antecedentes expuestos, se informa que la carrera de Contabilidad y Auditoría en el año 2016 tuvo como principales las siguientes actividades:

**Abril 2016:** Elaboración del informe de Empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría a marzo 2016, para lo cual se tomó como insumo la encuesta de fin de carrera llenada por 68 egresados de un total de 124. Dicho informe se aprobó con la RESOLUCION No. 8955-010-2016-04-01.

**Julio 2016:** Socialización interna del informe de Empleabilidad de los graduados de Contabilidad y Auditoría, realizada a más de 80 estudiantes de los octavos y novenos niveles de la carrera el 13 de julio 2016 en el Bloque B, auditorio Monseñor Cándido Rada a las 18:00.

**Julio 2016:** Encuesta sobre la socialización interna del informe de Empleabilidad de los graduados de Contabilidad y Auditoría, donde se recogieron sugerencias e inquietudes por parte de los estudiantes presentes en dicho evento.

**Septiembre 2016:** Elaboración del informe de Empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría a septiembre 2016, para lo cual se tomó como insumo la encuesta de fin de carrera llenada por 91 egresados de un total de 133. Dicho informe se aprobó con la RESOLUCION No. 9741-027-2016-09-30.

**Noviembre 2016:** Elaboración del proyecto del cuarto encuentro de graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría, lo cual se realizó en conjunto con las carreras de Administración y Gerencia y Liderazgo. Posteriormente se encargó la ejecución de dicho proyecto que sirvió de base para invitar a los graduados a llenar la encuesta de actualización de información personal y laboral, así como conocer sus intereses personales con respecto a su profesión. Previamente se socializó el informe de Empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría a septiembre 2016. Adicionalmente se ejecutó el evento Graduado al Aula, donde egresados de la carrera compartieron sus experiencias con los estudiantes de la carrera.

<p><b>IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Necesidades de actualización en NIIF's, normativa tributaria y auditoría (estudio de demanda social e informes de empleabilidad).</li> <li>2. Reducida asistencia a convocatoria realizada para reunión de graduados (noviembre de 2016).</li> <li>3. Necesidades de capacitación, especialización y maestrías que mantenga al graduado de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en niveles competitivos</li> </ol>
<p><b>CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Al momento de la encuesta de salida, los graduados no han alcanzado niveles de experiencia que les permita competir por cargos de niveles medios o gerenciales, y por tanto, su remuneración se ve reflejada y limitada por dicha circunstancia.</li> </ol>

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA



	<ol style="list-style-type: none"> <li>La escasa afinidad y sentido de pertenencia con la carrera y la Universidad que desemboca en un mínimo compromiso del egresado con las instancias universitarias posteriores a la graduación.</li> <li>El adelanto de las tecnologías, el cambio de las disposiciones legales y los avances mundiales en la normatividad que se han dado en los últimos cinco años, hacen necesario el diseño e implementación de actividades académicas post graduación.</li> </ol>
--	---

<b>METAS</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Formular e implementar nuevos programas de capacitación continua para graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en temas concernientes a contabilidad, auditoría y otras áreas que cubre las ciencias administrativas.</li> <li>A noviembre del 2017 cumplir con el Cuarto Encuentro académico con los graduados de la Carrera.</li> </ol>
--------------	---

<b>OBJETIVOS A CONSEGUIR</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Actualizar a los graduados en las áreas identificadas como debilidades: tributación y NIIF's.</li> <li>Ejecutar el encuentro anual de egresados de la carrera de contabilidad y auditoría.</li> <li>Elaborar los informes de empleabilidad, así como sus respectivos procesos de socialización.</li> </ol>
------------------------------	---

<b>ACCIONES DE MEJORA</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria, aplicaciones de NIIF's; y preparar nuevo proyecto de capacitación en las áreas de contabilidad, auditoría y afines, para graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.</li> <li>Elaboración de los informes de empleabilidad por periodo y socialización de los resultados a los Graduados.</li> <li>Reuniones periódicas con el Comité Consultivo para coordinar acciones y situaciones para mejoras académicas.</li> <li>Realización del Quinto Encuentro de Egresados de la carrera en conjunto con el evento denominado Graduados al Aula</li> </ol>
---------------------------	--

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

**Nota:** Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

#### ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

<b>Dificultad:</b>	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
<b>Plazo de Implantación:</b>	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
<b>Impacto:</b>	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

#### CUADRO DE PRIORIZACIÓN

No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1.	Ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria, aplicaciones de NIIF's; y preparar nuevo proyecto de capacitación en las áreas de contabilidad, auditoría y afines, para graduados de la carrera.	2	2	4	8	PRIMERA
2.	Elaboración de los informes de empleabilidad por periodo y socialización de los resultados a los Graduados.	2	2	3	7	SEGUNDA
3.	Reuniones periódicas con el Comité Consultivo para coordinar acciones y situaciones para mejoras académicas.	3	2	1	6	TERCERA
4.	Realización del Quinto Encuentro anual de Egresados de la carrera en conjunto con el evento denominado Graduados al Aula	2	1	1	4	CUARTO

**ACCIONES DE MEJORA.-**

TIEMPO ACCIONES DE MEJORA	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria, aplicaciones de NIIF's; y preparar nuevo proyecto de capacitación en las áreas de contabilidad, auditoría y afines, para graduados de la carrera.				*					*			
Elaboración de los informes de empleabilidad por periodo y socialización de los resultados a los Graduados.				*						*		
Reuniones periódicas con el Comité Consultivo para coordinar acciones y situaciones para mejoras académicas.						*					*	
Quinto Encuentro de Egresados de la carrera y Graduados al Aula											*	

**Nota:** La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.



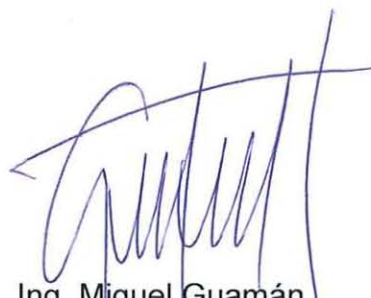
ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCED E)	FUENTE DE VERIFICACIÓN
1. Ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria, aplicaciones de NIIF's; y preparar nuevo proyecto de capacitación en las áreas de contabilidad, auditoría y afines, para graduados de la carrera.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparar planificación de ejecución de proyecto de capacitación.</li> <li>• Ejecutar la capacitación.</li> <li>• Preparar nuevo proyecto.</li> </ul>	Marcelo Guamán	01 de abril 2017 al 30 de abril 2017	Equipos de Computación , Auditorio, Capacitador (a),	50	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificación de ejecución del proyecto.</li> <li>• Nómina de inscritos en la capacitación</li> <li>• Nómina de graduados que obtuvieron certificación de capacitación.</li> </ul>
2. Elaboración de informes de empleabilidad por periodo y socialización de los resultados a los Graduados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Solicitar información a Ronal Ludeña</li> <li>• Redactar informe</li> </ul>	Marcelo Guamán	Abril 2017 y Octubre 2017	Equipos de Computación	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Empleabilidad de Graduados de Contabilidad y Auditoría.</li> </ul>
3. Reuniones periódicas con el Comité Consultivo para coordinar acciones y situaciones para mejoras académicas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinar reuniones con Oscar de la Torre</li> <li>• Convocar a reuniones.</li> <li>• Hacer actas</li> </ul>	Marcelo Guamán	Junio 2017 y noviembre 2017	Equipos de Computación		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convocatorias a comités consultivos.</li> <li>• Actas de reuniones de Comité Consultivo.</li> </ul>
4. Quinto Encuentro de Egresados de la Carrera y Graduados al Aula	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invitar a egresados y graduados</li> </ul>	Marcelo Guamán	Noviembre 2017	Equipos de Computación	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convocatoria e</li> <li>• Informe de ejecución.</li> </ul>

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

### Firmas de responsabilidad



Ing. Mercedes Zapata  
**DIRECTORA**



Ing. Miguel Guamán  
**RESPONSABLE SEGUIMIENTO A GRADUADOS**

**Presentado al Consejo de Carrera en fecha:** 20 de enero del 2017  
**Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera:** Resolución  
10218-002-2017-01-20

**Nota final:** *Toda Carrera deberá remitir el presente PLAN al Responsable de Seguimiento a Graduados de su Sede, quién a su vez remitirá la documentación completa de la Sede a la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados.*

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

