

PLAN DE MEJORAMIENTO 2018 SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Fecha de elaboración: Quito 20 de enero del 2018

Tipo de evaluación considerada: Encuesta (X); Memoria () ; Informe ()
Otra () Especifique.....

Carrera: Contabilidad y Auditoría

Sede: Quito

Periodo correspondiente: Enero a diciembre 2018

Periodos de valoración: Año 2017

Docente responsable del seguimiento a graduados: Ing. Rómulo Mena

Responsable de Sede: Dra. Nancy Bastidas

Responsable Institucional: MSc. Bernardo Salgado

Diagnóstico del seguimiento a graduados.-

La Universidad Politécnica Salesiana en cumplimiento del artículo 142 de la Ley Orgánica de Educación Superior LOES mantiene un estamento interno que instrumenta el sistema de seguimiento a graduados por cada carrera.

En lo referente a la Carrera de Contabilidad y Auditoría, de acuerdo al modelo genérico de evaluación del entorno del aprendizaje de carreras presenciales y semipresenciales de las universidades y escuelas politécnicas del Ecuador establecido por el Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CEAACES), instaura el Seguimiento a Graduados entendiéndose a éste como "*el proceso que provee de información sobre la empleabilidad, los campos ocupacionales y niveles de satisfacción de los graduados de la carrera.*"

Dentro de este proceso, donde se estipulan varios niveles de medición de la gestión, resalta el criterio (D) referente al Ambiente Institucional, y, específicamente al indicador (D1.5) Seguimiento a Graduados, como una instancia que provee información útil para la toma de decisiones y el mejoramiento de la oferta académica tanto de la Carrera como de la Universidad Politécnica Salesiana.

Como responsable del proceso de Seguimiento a Graduados, en la Carrera de Contabilidad y Auditoría, para el periodo 51 fue designado el Ing. Rómulo Mena Campaña con la resolución de Consejo de Carrera No 11456-025-2017-09-29 del 29 de septiembre del 2017, asignándole 6 horas en el distributivo correspondiente.

Por otra parte, se debe resaltar que los graduados son los sujetos útiles para transmitir las fortalezas y debilidades que posee tanto la carrera como la Universidad, y, aquellas inherentes a su estatus laboral y profesional, para lo cual un seguimiento adecuado proporciona información valiosa para mantener aquellos puntos fuertes como un plus, de igual forma permite diagnosticar, corregir, mejorar y proponer iniciativas que mitiguen y/o anulen las fragilidades en la formación académica de los estudiantes y de los graduados.

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

Sobre los antecedentes expuestos, se informa que la carrera de Contabilidad y Auditoría en el año 2017 tuvo como principales las siguientes actividades:

Abril 2017: Elaboración del informe del Análisis ocupacional de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría a marzo 2017, para lo cual se tomó como insumo la encuesta de fin de carrera llenada por 62 egresados de un total de 90. Dicho informe se aprobó con la RESOLUCION No. 10817-013-2017-04-28.

Abril 2017: Elaboración del informe de las Expectativas de los graduados sobre el currículo institucional; para lo cual se tomó como insumo los resultados de la encuesta institucional de expectativas a graduados. Dicho informe se aprobó con la RESOLUCION No. 10818-013-2017-04-28.

Julio 2017: Elaboración de informe sobre el avance del Plan de Mejoras de Seguimiento a Graduados, mismo que fue aprobado con RESOLUCIÓN No. 11034-019-2017-07-21

Septiembre 2017: Elaboración del informe del Análisis Ocupacional de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría a septiembre 2017, para lo cual se tomó como insumo la encuesta de fin de carrera llenada por 80 egresados de un total de 110. Dicho informe se aprobó con la RESOLUCION No. 11461-026-2017-10-13.

Septiembre 2017: Elaboración del informe de las Expectativas de los graduados sobre el currículo institucional; para lo cual se tomó como insumo los resultados de la encuesta institucional de expectativas a graduados.

Noviembre 2017: Elaboración del proyecto de encuentro de graduados, el cual fue aprobado mediante RESOLUCIÓN No. 11784-2017-11-24.

Diciembre 2017: Ejecución del proyecto del quinto encuentro de graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría, el cual se realizó en conjunto con las carreras de Administración y Gerencia y Liderazgo. Posteriormente se encargó la ejecución de dicho proyecto que sirvió de base para invitar a los graduados a llenar la encuesta de actualización de información personal y laboral, así como conocer sus intereses personales con respecto a su profesión.

Previamente se socializó el informe de Empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría a septiembre 2017.

<p>IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Necesidades de actualización en NIIF's, normativa tributaria y auditoría (estudio de demanda social e informes de empleabilidad). 2. Reducida asistencia a convocatoria realizada para reunión de graduados (diciembre de 2017). 3. Necesidades de capacitación, especialización y maestrías que mantenga al graduado de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en niveles competitivos.
--	---

<p>CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Al momento de la encuesta de salida, los graduados no han alcanzado niveles de experiencia que les permita competir por cargos de niveles medios o gerenciales, y por tanto, su remuneración se ve reflejada y limitada por dicha circunstancia. 2. La escasa afinidad y sentido de pertenencia con la carrera y la Universidad que desemboca en un mínimo compromiso del egresado con las instancias universitarias posteriores a la graduación. 3. El adelanto de las tecnologías, el cambio de las disposiciones legales y los avances mundiales en la normatividad que se han dado en los últimos cinco años, hacen necesario el diseño e implementación de actividades académicas post graduación.
<p>METAS</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formular e implementar nuevos programas de capacitación continua para graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en temas concernientes a contabilidad, auditoría y otras áreas que cubre las ciencias administrativas. 2. A noviembre del 2018 cumplir con el sexto encuentro académico con los graduados de la Carrera.
<p>OBJETIVOS A CONSEGUIR</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualizar los conocimientos de los graduados en las áreas identificadas como debilidades: tributación y NIIF's. 2. Ejecutar el encuentro anual de egresados de la carrera de contabilidad y auditoría. 3. Elaborar los informes de empleabilidad y expectativas, así como sus respectivos procesos de socialización. 4. Proporcionar a los estudiantes una visión global del ámbito laboral a través de las experiencias transmitidas por nuestros graduados que laboran en el sector público y privado.
<p>ACCIONES DE MEJORA</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración y ejecución de los proyectos de capacitación: Actualización Tributaria (presencial - virtual) y Aplicaciones de NIIF's (virtual).

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Elaboración de los informes de empleabilidad por periodo y socialización de los resultados a los Graduados. 3. Realización de reuniones periódicas con el Comité Consultivo para coordinar acciones y situaciones para mejoras académicas. 4. Ejecución del seguimiento a graduados a través del módulo de informático respectivo. 5. Generación de actividades de retroalimentación académica en base a los resultados del seguimiento a graduados para estudiantes y graduados. 6. Ejecución del proyecto Graduados al Aula como una estrategia de retroalimentación para nuestros estudiantes con las experiencias de nuestros graduados.
--	---

Nota: Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

Dificultad:	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
Plazo de Implantación:	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
Impacto:	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

CUADRO DE PRIORIZACIÓN

No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1.	Elaboración y ejecución de los proyectos de capacitación: Actualización Tributaria (presencial - virtual) y Aplicaciones de NIIF's (virtual).	2	2	4	8	PRIMERA
2.	Elaboración de los informes de empleabilidad y expectativas por periodo y socialización de los resultados a los estudiantes y graduados de la Carrera.	2	2	2	6	CUARTA
3.	Reuniones periódicas con el Comité Consultivo para	1	2	2	5	QUINTA

	coordinar acciones y situaciones para mejoras académicas.					
4.	Ejecución del seguimiento a graduados a través del módulo de informático respectivo.	2	3	3	8	SEGUNDA
5.	Generación de actividades de retroalimentación académica en base a los resultados del seguimiento a graduados para estudiantes y graduados.	2	3	3	8	TERCERA
6	Ejecución del proyecto Graduados al Aula como una estrategia de retroalimentación para nuestros estudiantes con las experiencias de nuestros graduados.	1	2	2	5	SEXTA

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

ACCIONES DE MEJORA.-

TIEMPO ACCIONES DE MEJORA	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Diseño, aprobación y ejecutar el proyecto de capacitación de actualización tributaria (Presencial - virtual)											*	
Diseño, aprobación y ejecutar el proyecto de capacitación de aplicaciones de NIIF's. (Virtual)						*						
Elaboración de los informes de empleabilidad por periodo y socialización de los resultados a los Graduados.				*						*		
Elaboración de los informes de expectativas de los graduados por periodo.					*						*	
Reuniones periódicas con el Comité Consultivo para coordinar acciones y situaciones para mejoras académicas.					*						*	
Ejecutar el seguimiento a graduados a través del módulo de informático respectivo.						*						
Generar actividades de retroalimentación académica en base a los resultados del seguimiento a graduados para estudiantes y graduados.						*						

Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.



ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCED E)	FUENTE DE VERIFICACIÓN
1. Diseño, aprobación y ejecutar de proyectos de capacitación de actualización tributaria y aplicaciones de NIIF's	<ul style="list-style-type: none"> • Preparar planificación de ejecución de proyecto de capacitación. • Ejecutar la capacitación. 	Piedad Sandoval	01 de junio 2018 a julio 2018	Equipos de Computación, Auditorio, Capacitador (a),	50	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación de ejecución del proyecto. • Nómina de inscritos en la capacitación • Nómina de graduados que obtuvieron certificación de capacitación • Proyecto de capacitación.
2. Elaboración de informes de empleabilidad por periodo y socialización de los resultados a los Graduados.	<ul style="list-style-type: none"> • Solicitar información a Ronal Ludeña • Redactar informe 	Rómulo Mena	Abril 2018 y Octubre 2018	Equipos de Computación	100	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de Empleabilidad de Graduados de Contabilidad y Auditoría.
3. Reuniones periódicas con el Comité Consultivo para coordinar acciones y situaciones para mejoras académicas.	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar reuniones con Oscar de la Torre • Convocar a reuniones. • Hacer actas 	Rómulo Mena	Junio 2018 y noviembre 2018	Equipos de Computación	ND	<ul style="list-style-type: none"> • Convocatorias a comités consultivos. • Actas de reuniones de Comité Consultivo




4. Ejecutar el seguimiento a graduados a través del módulo de informático respectivo.	• Coordinación con Vinculación sobre actividades a desarrollar.	Mercedes Zapata Rómulo Mena	Abril a diciembre del 2018.	Equipos de Computación	ND	• Plataforma digital de Seguimiento a Graduados.
5. Generar actividades de retroalimentación académica en base a los resultados del seguimiento a graduados para y graduados.	• Coordinación con Vinculación sobre actividades a desarrollar.	Mercedes Zapata Rómulo Mena	Abril a diciembre del 2018.	Equipos de Computación	ND	• Plataforma digital de Seguimiento a Graduados.
ND: No definido.						



Firmas de responsabilidad



Mercedes Zapata
DIRECTORA



Rómulo Mena Campaña
RESPONSABLE SEGUIMIENTO A GRADUADOS



Presentado al Consejo de Carrera en fecha:
Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: Resolución 0344-010-2018-03-29

Nota final: *Toda Carrera deberá remitir el presente PLAN al Responsable de Seguimiento a Graduados de su Sede, quién a su vez remitirá la documentación completa de la Sede a la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados.*