

Oficio N° 28/02/13

Quito, 28 de febrero de 2013

Licenciada

Irene Lema

COORDINADORA DE BIENESTAR ESTUDIANTIL SEDE QUITO

Presente

De mi Consideración

**EI CONSEJO DE CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO reunido el 14 de febrero del 2013, resolvió:**

**RESOLUCION No. 1986-03-2013-02-14**

El Consejo de Carrera de Gerencia y Liderazgo resuelve APROBAR, el Plan de Mejoramiento de seguimiento a graduados y nombra al Ing. Giovanni Lucero como representante de la Carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo para que desempeñe estas funciones.

Atentamente,



Luis Alfonso Jurado Velasco

PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERAS



12-MAR-2013 09:10:16  
PAGINA: 1 DE 1

CARRERA DE INGENIERIA EN GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus Sur; Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde, Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 Ext.: 2318  
Teléfono directo: 3962 892, Fax: 3962 897, Correo electrónico: [ljurado@ups.edu.ec](mailto:ljurado@ups.edu.ec)



**PLAN DE MEJORAMIENTO  
SEGUIMIENTO A GRADUADOS**

Tipo de evaluación considerada: Encuesta ( ); Memoria ( ); Informe (X )  
Otra ( X ) Especifique sondeo

Carrera: **INGENIERÍA EN GERENCIA Y LIDERAZGO**

Sede: QUITO

Periodos de valoración: 2010 - 2012

Docente responsable del seguimiento a graduados: **ING. GIOVANNY M. LUCERO PALACIOS**

Responsable de Sede: **LCDA. IRENE LEMA**

Responsable Institucional: Secretario Técnico de Seguimiento a Graduados Lcdo. Gilberto Brito

**Diagnóstico del seguimiento a graduados.-**

La carrera no ha realizado ningún evento de seguimiento a los graduados

<p><b>IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se carece de estadísticas respecto a datos laborales.</li> <li>2. Falta de un plan de capacitación especialmente de actualización respecto a temas puntuales como por ejemplo: Tributación, Gestión de Talento Humano, Marketing, entre otros.</li> <li>3. Falta de interés por parte de los graduados en asistir a reuniones programadas en las que se induce a una vinculación más cercana con la Carrera y la Universidad.</li> </ol>
<p><b>CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poca importancia al tema de acercamiento al graduado por parte de la Carrera.</li> <li>2. Inexistencia de un programa de seguimiento y recolección de información académica y laboral de los egresados.</li> <li>3. Los estudiantes durante su período de pregrado cursan algunas asignaturas que contienen temas aplicables en el escenario de ese momento y que con el pasar del tiempo deben ser actualizados en razón de los cambios en un nuevo marco legal e institucional del Estado.</li> </ol>
<p><b>METAS</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Tener el 75% de graduados en la base de datos hasta diciembre del 2013.</li> <li>5. Desarrollar dos seminarios-taller en el año 2013, el primero en el mes de mayo y el segundo en el mes de octubre, procurando una asistencia de 80 graduados por seminario, representa el 30% del total de los graduados.</li> </ol>



CARRERA DE INGENIERIA EN GERENCIA Y LIDERAZGO



<b>OBJETIVOS A CONSEGUIR</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar un diagnóstico de la situación de los graduados a fin de conocer la situación de los mismos.</li> <li>2. Disponer de información que avale auditorías institucionales y educativas en función del perfil de la carrera.</li> <li>3. Generar espacios de vinculación con la colectividad a través de un proceso de seguimiento y acompañamiento en las actividades desarrolladas por los graduados.</li> </ol>
<b>ACCIONES DE MEJORA</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Crear una base de datos que actualice la información existente de los graduados.</li> <li>2. Establecer una programación de cursos, talleres y seminarios de actualización.</li> </ol>

**Nota:** Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

#### ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

<b>Dificultad:</b>	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
<b>Plazo de Implantación:</b>	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
<b>Impacto:</b>	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

#### CUADRO DE PRIORIZACIÓN

No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1	Crear una base de datos que actualice la información existente de los graduados	1	4	4	9	PRIMERA
2	Establecer una programación de cursos, talleres y seminarios de actualización	2	2	3	7	SEGUNDA



CARRERA DE INGENIERIA EN GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde, Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 Ext.: 2318  
Teléfono directo: 3962 892, Fax: 3962 897, Correo electrónico: ljurado@ups.edu.ec

**ACCIONES DE MEJORA.-** [En este apartado su CARRERA podrá determinar un cronograma de trabajo.]

TIEMPO	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>ACCIONES DE MEJORA</b>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Crear una base de datos que actualice la información existente de los graduados	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Establecer una programación de cursos, talleres y seminarios de actualización					*					*		

CARRERA DE INGENIERIA EN GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde, Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 Ext.: 2318  
Teléfono directo: 3962 892, Fax: 3962 897, Correo electrónico: ljurado@ups.edu.ec





**Nota:** La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas. Se debe considerar que dentro de los recursos financieros existe una asignación presupuestaria por Carrera de 5.000,00 dólares americanos para el año 2013.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
Crear una base de datos que actualice la información existente de los graduados	Elaborar en Excel una matriz de seguimiento. Ejecutar un cronograma de seguimiento a los graduados por medio telefónico o por correo electrónico.	Ing. Giovanni Lucero	Desde Marzo 2013 hasta diciembre 2013	- Computadora - Línea telefónica - Acceso a Internet	75% de graduados	Base de datos elaborada
Establecer una programación de cursos, talleres y seminarios de actualización	Identificar las necesidades de actualización de los graduados. Estructurar la programación de los seminarios-talleres	Ing. Giovanni Lucero	1. Mayo 2013 2. Octubre 2013	El costo de estos dos eventos asciende a \$5.000 americanos	80 graduados por seminario. Total 160 asistentes	Listado firmado de asistentes

**Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 14 de febrero del 2013**  
**Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: .....**

**Nota final:** Toda Carrera deberá remitir el presente PLAN hasta el LUNES 28 DE ENERO DE 2013 al Responsable de Seguimiento a Graduados de su Sede, quien a su vez remitirá la documentación completa de la Sede a la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados.

