

Oficio N° 21

Quito D.M., 27 de noviembre de 2012

Licenciada

Irene Lema

DIRECTORA TÉCNICA DE BIENESTAR ESTUDIANTIL

Presente

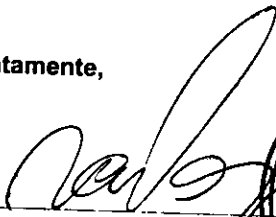
De mi Consideración

El CONSEJO DE CARRERA INGENIERIA CIVIL reunido el 27 de noviembre del 2012, resolvió:

RESOLUCION No. 1895-21-2012-11-27

El Consejo de Carrera de Ingeniería Civil resuelve: a) ratificar a la ingeniera Tatiana Dranichnikova para que asista a las reuniones de Graduados y Egresados por parte de la Carrera de Ingeniería Civil; b) aceptar la programación presentada para la segunda reunión; y c) enviar una carta a la señora Vicerrectora de Sede solicitando la autorización respectiva para la próxima reunión.

Atentamente,



Jorge Ivan Calero Hidalgo

PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL

12-MAR-2013 11:22:32
PAGINA: 1 DE 1

PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Tipo de evaluación considerada: Encuesta (); Memoria (); Informe ()
Otra () Especifique.....

Carrera: Ingeniería Civil

Sede: QUITO

Periodos de valoración: 2010 - 2012

Docente responsable del seguimiento a graduados: Ing. Tatiana Dranichnikov

Responsable de Sede:

Responsable Institucional: Secretario Técnico de Seguimiento a Graduados Lcdo. Gilberto Brito

Diagnóstico del seguimiento a graduados.- [Descripción de aquello que la Carrera ha realizado para favorecer el seguimiento de sus graduados, desde el año 2010 hasta la fecha.]

A partir del año 2009 la Carrera de Ingeniería Civil, inició el proceso de seguimiento a sus graduados y egresados y designó a uno de los miembros del Consejo de Carrera de responsable (Ing. Tatiana Dranichnikov). En el segundo semestre del año 2012, el Consejo de Carrera resolvió solicitar a los egresados y graduados que designen un representante al Consejo de Carrera.

Durante los últimos tres años la Carrera ha invitado a sus graduados y egresados a participar en los eventos de actualización de conocimientos que normalmente se desarrollan cada mes de julio.

Entre los años 2010 y 2012 se han realizado dos encuentros de graduados y egresados de la Carrera, en los que se ha designado la directiva.

El último encuentro tuvo lugar el 13 de diciembre de 2012 y en él se designó un representante al Consejo de Carrera, quien interviene en las reuniones de Consejo, a partir de enero de 2013. Por otra parte, en este encuentro se designó la nueva directiva, integrada de la siguiente manera:

Presidente: Edison Gavilanes Bayas
Vicepresidente: Raúl Martínez
Secretaria: Verónica Chilligano
Representante a Consejo de Carrera: Hugo Torres

Durante el encuentro de diciembre de 2012 los asistentes respondieron a una encuesta en la que la Carrera consultó a sus egresados y graduados respecto a la vigencia y utilidad de los programas académicos, a la situación laboral, ejercicio profesional y planes de posgrado; los aspectos más importantes que se desprenden de esta encuesta son:

- Sobre la utilidad de los conocimientos adquiridos, el 45% de los encuestados considera de alta utilidad en el ejercicio profesional; el 45% de utilidad mediana, el 10% de poca utilidad;
- Todos los encuestados laboran en el ejercicio profesional;
- La mayoría de los encuestados tiene dificultades para continuar estudios de posgrado debido, principalmente, a la falta de tiempo.

Los graduados y egresados decidieron realizar la siguiente reunión e fines del mes de febrero del año 2013.

El objetivo fundamental del Consejo de Carrera, al incorporar en su seno a un representante de graduados y egresados, es contar con el aporte de ellos, en base a la experiencia del ejercicio profesional, para actualizar y mejorar de la oferta académica de la Carrera al tiempo que tener conocimiento actualizado sobre la realidad en el País del ejercicio profesional de la Ingeniería Civil.



CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL



IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES	<p><i>[Detalle los principales problemas que la Carrera ha identificado en el marco de su proceso de seguimiento a graduados.]</i></p> <ul style="list-style-type: none">a) <i>El principal problema que se ha logrado detectar en nuestros graduados es la dificultad de continuar sus estudios de posgrado debido, a falta de tiempo, a la ubicación geográfica del sitio de ejercicio profesional y a la falta de suficientes ofertas de posgrado en el ámbito local;</i>b) <i>De la encuesta de diciembre de 2012 se desprende que es necesario actualizar la oferta académica en el eje de Sanitaria.</i>
CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA	<p><i>[Identifique las causas raíces por cada problema detallado en el recuadro anterior, siga la lógica PROBLEMA – CAUSAS.]</i></p> <ul style="list-style-type: none">a) <i>Un importante porcentaje de proyectos de Ingeniería Civil se ejecuta en lugares alejados de los centros universitarios y académicos que ofertan posgrados;</i>b) <i>El acceso a posgrados fuera del País se dificulta por problemas económicos y familiares, puesto que la mayoría de graduados tiene responsabilidades familiares;</i>c) <i>Bajo nivel de exigencia del docente a cargo de las cátedras del eje de Sanitaria (Sanitaria y Proyecto Sanitario) hasta el año 2010, lo que fue advertido por los estudiantes únicamente luego de egresar, ante las exigencias laborales.</i>
METAS	<p><i>[Plantee metas de carácter académico que favorezcan el óptimo seguimiento a los graduados de su carrera. Tome en consideración los análisis de las evaluaciones existentes hasta el momento, sean éstas a nivel institucional o de su carrera; igualmente considere los problemas y causas ya identificados.]</i></p> <p><i>Las metas deberán establecerse con beneficiarios, temporalidad y % de mejora.]</i></p> <ul style="list-style-type: none">a) <i>El 100% de egresados y graduados están informados del acontecer académico en la Carrera;</i>b) <i>El 75% de graduados y egresados participan en el próximo encuentro;</i>c) <i>La carrera oferta al menos un evento anual de actualización de conocimientos dirigido específicamente a graduados y egresados;</i>d) <i>El representante designado por graduados y egresados participa en todas las reuniones del Consejo de Carrera;</i>e) <i>El Consejo de Carrera diseña una propuesta de posgrado en coordinación con los representantes de graduados y egresados;</i>
OBJETIVOS A CONSEGUIR	<p><i>[Establezca objetivos de seguimiento a graduados en función de las metas planteadas.]</i></p> <ul style="list-style-type: none">a. <i>La responsable del seguimiento a graduados y egresados mantiene relación permanente con ellos a través de correo electrónico y redes sociales;</i>b. <i>El Consejo de Carrera hasta el 31 de mayo de 2013 define el tema y programa el evento de actualización de conocimientos que tendrá lugar en julio próximo y que</i>

CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL





	<p>estará dirigido a graduados y egresados.</p> <p>c. El representante de graduados y egresados asiste a todas las reuniones del Consejo de Carrera;</p> <p>d. Hasta el 31 de mayo de 2013 el Consejo de Carrera conforma una comisión que, en coordinación con la representación de graduados y egresados elabora un borrador de propuesta de posgrado.</p>
<p>ACCIONES DE MEJORA</p>	<p><i>[Proponga las acciones de mejora que la Carrera implementará por cada objetivo.]</i></p> <p>a. La responsable de graduados y egresados con sus representantes abrirán un perfil en una de las redes sociales;</p> <p>b. La responsable de graduados y egresados mantiene contacto mensual para informarles sobre temas vigentes de interés.</p> <p>c. La definición del tema y fecha del evento de capacitación para graduados y egresados constará en el orden del día de unas reuniones de Consejo de Carrera en mayo de 2013;</p> <p>d. Se convoca al representante de graduados y egresados a todas las reuniones del Consejo de Carrera;</p> <p>e. En el mes de julio de 2013 se desarrolla el evento académico de actualización de conocimientos para egresados y graduados de la Carrera;</p> <p>f. El Consejo de Carrera plantea una propuesta de posgrado coordinada con representantes de graduados y egresados.</p>



CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL



Nota: Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

Dificultad: 1 Alta 2 Media 3 Baja 4 Ninguna
Plazo de Implantación: 1 Largo 2 Mediano 3 Corto 4 Inmediato
Impacto: 1 Ninguno 2 Bajo 3 Mediano 4 Alto

CUADRO DE PRIORIZACIÓN						
No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
	La responsable de graduados y egresados con sus representantes abrirán un perfil en una de las redes sociales;	4	3	4	11	CUARTA
	La definición del tema y fecha del evento de capacitación para graduados y egresados constará en el orden del día de unas reuniones de Consejo de Carrera en mayo de 2013	4	3	3	10	QUINTA
	Se convoca al representante de graduados y egresados a todas las reuniones del Consejo de Carrera.	4	4	4	12	TERCERA
	El Consejo de Carrera plantea una propuesta de posgrado coordinada con representantes de graduados y egresados.	1	1	4	6	SEXTA
	La responsable de graduados y egresados mantiene contacto mensual para informarles sobre temas vigentes de interés.	4	4	4	12	SEGUNDA
	En el mes de julio de 2013 se desarrolla el evento académico de actualización de conocimientos para egresados y graduados de la Carrera;	2	3	4	9	PRIMERA



CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL



ACCIONES DE MEJORA.- [En este apartado su CARRERA podrá determinar un cronograma de trabajo.]

TIEMPO	MESES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ACCIONES DE MEJORA	*	*											
La responsable de graduados y egresados con sus representantes abrirán un perfil en una de las redes sociales;	*	*											
La definición del tema y fecha del evento de capacitación para graduados y egresados constará en el orden del día de unas reuniones de Consejo de Carrera en mayo de 2013			*										
Se convoca al representante de graduados y egresados a todas las reuniones del Consejo de Carrera.	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
El Consejo de Carrera plantea una propuesta de posgrado coordinada con representantes de graduados y egresados.													*
La responsable de graduados y egresados mantiene contacto mensual para informarle sobre temas vigentes de interés.	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL



Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas. Se debe considerar que dentro de los recursos financieros existe una asignación presupuestaria por Carrera de 5.000,00 dólares americanos para el año 2013.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
La responsable de graduados y egresados con sus representantes abrirán un perfil en una de las redes sociales;	Abrir perfil en la red social	Docente responsable del seguimiento a graduados	Febrero 2013	Internet	50	Red Social
La definición del tema y fecha del evento de capacitación para graduados y egresados constará en el orden del día de unas reuniones de Consejo de Carrera en mayo de 2013	La definición del tema y fecha del evento de capacitación para graduados y egresados	Consejo de Carrera	Mayo de 2013	Sala de reunión de Consejo de Carrera	50	Acta de Consejo de Carrera
El Consejo de Carrera plantea una propuesta de posgrado coordinada con representantes de graduados y egresados.	Formación de la comisión Elaboración del borrador Plan de propuesta de posgrado	Consejo de Carrera	Enero 2013- diciembre 2013		25-30	Plan elaborado

CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL





La responsable de graduados y egresados mantiene contacto mensual para informarle sobre temas vigentes de interés.	Contacto con graduados	Docente responsable del seguimiento a graduados	Enero 2013- diciembre 2013	Internet, teléfono, red social	50	Constancia del contacto a través del correo
En el mes de julio de 2013 se desarrolla el evento académico de actualización de conocimientos para egresados y graduados de la Carrera;	Definición del tema del evento Invitación a los expositores Evento académico	Consejo de Carrera	Enero 2013- julio 2013		70	Acta de Consejo de Carrera

ECUADOR

Presentado al Consejo de Carrera en fecha: ...13 de febrero.....
Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: N°1975-Acta 004 de 13 de febrero.....



CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL