

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA INDUSTRIAL
SEDE	CUENCA
CAMPUS	EL VECINO
PERIODO	2014
FECHA	16/12/2014
DIRECTOR	Ing. Román Idrovo Daza
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Econ. Fernando Vivar Bravo

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca, campus El Vecino. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, así como mantener un contacto permanente con los graduados, para ofrecer una capacitación continua en los temas de interés que conforme a su desenvolvimiento laboral requieren, con la finalidad lograr consolidar el desarrollo profesional del graduado, así mismo esto permite el mejoramiento de las mallas curriculares, mismas que se actualizan en función de la realimentación proporcionada por los graduados.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
Hasta Octubre de 2013	2



#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	SACOTO ROMO JUAN FERNANDO	INGENIERO INDUSTRIAL	CUENCA	EL VECINO
2	CHICAIZA MACHUCA JESSICA MARIBEL	INGENIERO INDUSTRIAL	CUENCA	EL VECINO

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	MOSQUERA BACA DIEGO PAUL	2012		
2	PERALTA ALVAREZ DIANA ALEXANDRA	2008		
3	RODRIGUEZ CARDENAS SILVIA FERNANDA	2009		
4	GONZALEZ GONZALEZ MAYRA CRISTINA	2007		
5	BERNAL MOSTESDEOCA ROSARIO ELIZABETH	2009		
6	CAÑIZARES RAMON ANDREA CRISTINA	2010		
7	JARA VERDUGO MARCO AGUSTIN	2012		
8	ARMIJOS RODRIGUEZ JORGE LUIS	2009		
9	ESQUIVEL PALADINES KARLA CRISTINA	2009		
10	BENALCAZAR LOPEZ JAVIER ALEJANDRO	2010		
11	TOBAR ARIZAGA WILMER GUILLERMO	2007		
12	CABRERA ORTIZ JORGE JACINTO	2008		

#### 4. Metodología utilizada

La encuesta fue aplicada en el Tercer Encuentro de Graduados, realizado en el año 2014. Para ese efecto, se consideró la totalidad de asistentes al Encuentro, de tal forma, que se utilizó a la población. Los asistentes fueron un total de 12, graduados entre los años 2006 y 2013.

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
180	134	66,33%	68	33,66%

##### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

La base de información, con la que se ha elaborado la siguiente distribución, corresponde a los graduados desde el año 2010 a la fecha.

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	4	12,90%
( de 26 a 29 años)	19	61,29%
(de 30 a 33 años)	5	16,13%
( de 34 a 37 años)	1	3,23%
(de 38 a 41 años)	1	3,23%
(de 42 a 45 años)	0	0,0%
(de 46 en adelante)	1	3,23%

En su mayor parte los graduados pertenecen a rangos de edades de profesionales jóvenes. En edades altas, se puede entender por la oferta, en su momento y por única oportunidad, de la modalidad semipresencial.

##### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

De la población encuestada, podemos extraer, sobre el tema, la siguiente información

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	12	100,00%
No trabaja actualmente	0,00	0,00%

De los graduados que llegaron al Encuentro, todos se encuentran trabajando.



#### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	3	25%
Privada	9	75%
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

El sector privado, es el que en su gran mayoría, acoge a los profesionales de la Ingeniería Industrial.

#### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	1	
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.	6	
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	1	
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.	1	
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	2	
Enseñanza.	1	

Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

La mayor parte de los graduados, labora en su área.

### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	8,33%
Nivel de Mando Medio	11	91,67%
Nivel Operativo		

Un alto porcentaje se ha insertado a nivel de gerencia media.

### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco		
Bastante		
Totalmente	12	100%

Todos los profesionales se encuentran desarrollando actividades relacionadas totalmente con su formación académica.

### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0,00%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0,00%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	0	0,00%

Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0,00%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	25,00%
Más de 2 años	9	75,00%

Se puede concluir que el 100%, tiene estabilidad laboral.

### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Información sobre este tema, no se obtuvo de la aplicación de la encuesta.

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido		
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro		

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Los datos resultantes de las encuesta, no consideran los valores de las remuneraciones percibidas. Sin embargo, se consultó sobre el nivel de satisfacción con los ingresos percibidos, reflejándose en este sentido un alto nivel, 75%, de complacencia.

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500		
Más de \$500 pero menor o igual a \$750		
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000		
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500		
Más de \$1500		

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	0	0,0	0	0,00	6	50,0	5	41,6	0	0,0
Crecimiento personal	0	0,0	0	0,00	6	50,0	5	41,6	0	0,0
Estatus laboral	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Remuneración	0	0,0	0	0,00	6	50,0	5	41,6	0	0,00



Adecuación a lo estudiado	0	0,0	0	0,00	6	50,0	5	41,6	2	16,7
Uso de habilidades aprendidas	0	0,0	0	0,00	6	50,0	5	41,6	2	16,7
Estabilidad laboral	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

La mayor proporción los graduados, presenta un nivel un buen nivel de satisfacción, respecto de su situación laboral y sobre el desarrollo profesional.

### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales								
Éxito en la entrevista de trabajo								
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)								
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera								
Formación adicional a la Carrera								
Pensum de la Carrera								
Prácticas pre-profesionales o pasantías								
Referencias familiares o de amigos								
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)								
Título de la UPS								
Bolsa de Trabajo de la UPS								

### 5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

La consulta realizada, no integra interrogantes sobre el tema.

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil		
Muy difícil		
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis		

expectativas profesionales		
----------------------------	--	--

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad  
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

No existieron preguntas sobre este aspecto.

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión		
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión		
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra		

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad  
para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Al respecto, no se realizaron preguntas.

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título		
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia		
Curriculum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros		

**5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

No se consultó sobre el tema.





Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil		
Muy difícil		

## 6. Conclusiones

La situación de los graduados, en su proceso en la actualidad tienen un alto nivel de satisfacción laboral, se encuentran estables en sus labores, las mismas que son desempeñadas, en su mayor parte en empresas privadas.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro 325-019-2014-11-13

Firma de responsabilidad

Econ. Fernando Vivar

Delegado de Seguimiento a Graduados